

**Доклад руководителя (директора)
Луначевой Нэли Михайловны**

**о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности
организации**

ГАУ «КЦСОН Ленинского района г.Екатеринбурга»

за 1 квартал 2023 года

(отчетный период)

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Постановление правительства Свердловской области от 03.12.2013 № 1475-ПП «О создании государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга» путем изменения типа существующего Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга»
Местонахождение	620014, Свердловская область, г.Екатеринбург, ул. 8 Марта, 16
Основные виды деятельности	Основными видами деятельности являются: 1) предоставление материальной помощи в натуральном виде; 2) социальное обслуживание населения на дому; 3) консультативная помощь по вопросам социально-бытового и социально-медицинского обеспечения жизнедеятельности, психолого - педагогической помощи, социально - правовой защиты; 4) реабилитационные услуги совершеннолетним и несовершеннолетним гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации; 5) срочное социальное обслуживание; 6) социальная услуга «Социальное такси»; 7) социальная услуга по временному

	обеспечению техническими средствами ухода, реабилитации и адаптации; 8) социальная услуга по обеспечению отдельных категорий граждан протезно-ортопедическими изделиями; 9) оказание бесплатной юридической помощи гражданам по вопросам, относящимся к компетенции Автономного учреждения; 10) выполнение организационно-методических работ в сфере социального обслуживания.
ФИО руководителя (директора)	Луначева Нэля Михайловна
Срок действия трудового договора:	Трудовой договор заключен с 1 января 2021 года сроком на пять лет.

Количество граждан, получивших социальные услуги в 1 квартале 2023 года в форме обслуживания на дому, составляет 1033 чел., в полустационарной форме – 1878,0 чел., согласно отчету по выполнению государственного задания.

Задачи, поставленные в учреждении в отчетном периоде:

1. Выполнение государственного задания.
2. Осуществление координации деятельности организаций социального обслуживания по приему предметов первой необходимости с целью их передачи гражданам, прибывшим на территорию Российской Федерации в соответствии с Приказом Министерства социальной политики Свердловской области №56 от 09.03.2022 «Об организации работы Министерства социальной политики Свердловской области по обеспечению временного социально-бытового обустройства граждан Украины, Донецкой Народной республики, Луганской Народной Республики и лиц без гражданства, постоянно проживавших на территориях указанных государств, прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке после 18 февраля 2022 года и находящихся на территории Свердловской области»

3. Осуществление инновационной деятельности:

- использование бригадного метода работы: в учреждении в 1-м квартале действовали 2 постоянные бригады для оказания социальных услуг (покупка и доставка продуктов питания, товаров первой необходимости, доставка воды в частный сектор, уборка квартир);

- деятельность социального пункта проката (СПП) технических средств реабилитации, адаптации и ухода: за 1 квартал СПП обслужено 224 чел., предоставлено во временное пользование 241 единиц ТСР;

- работа участковой социальной службы, направленная на раннее выявление и профилактику социального неблагополучия, развитие клубной и кружковой работы: за 1-й квартал в 21 клубе проведено 166 занятий для 293 чел.; организовано информирование членов клубов и слушателей школы пожилого возраста о мерах социальной поддержки, в том числе о возможностях социального контракта, об электронных сертификатах на приобретение ТСР, необходимости профилактических прививок- 354 чел.

- организация работы с замещающими и приемными семьями: специалистами отделения было осуществлено 164 патронажных выхода к несовершеннолетним подопечным с целью оценки функционального состояния семьи и обследования жилищно-бытовых условий; проведено 4 реабилитационных совета, по результатам в отношении 9 несовершеннолетних, поставленных на кризисное сопровождение, продолжается социально-психологическая работа по предотвращению кризисных ситуаций в семье и восстановлению детско-родительских отношений; во время патронажных выходов выдается буклет, в котором содержится информация о деятельности отделения, а также листовки по профилактике суицида, ВИЧ, наркомании,

по обеспечению пожарной безопасности, соблюдению правил дорожного движения, безопасного поведения в летний период (выданы 165 буклетов, в т.ч.: вновь признанным несовершеннолетним—5, детям, достигшим совершеннолетия—9, во время выхода в адрес по запросу УСП—12, по запросу опекунов—7, участникам мероприятий—111); проведено 12 культурно-массовых мероприятий, в том числе Клуб замещающих семей «Мы вместе» и Клуб для подростков «Ровесник», в которых приняли участие 73 замещающих семьи, на воспитании у которых находится 92 несовершеннолетних.

- внедрение новых технологий информирования населения: на официальном сайте учреждения ежедневно обновляется информация о деятельности учреждения, размещаются новости-за 1 квартал 2023г. опубликована 81 новость. В 1-м квартале актуальная информация о деятельности учреждения размещена на порталах ИС СОН, на стендах учреждения; выдано 578 буклетов о деятельности структурных подразделений учреждения; ведется страница учреждения в официальных социальных сетях, Одноклассниках, что повысило посещаемость официального сайта учреждения;

- информация о деятельности учреждения своевременно размещается на официальном сайте www.bus.gov.ru. Осуществляется мониторинг учреждений округа по размещению информации на сайте www.bus.gov.ru. На официальном сайте учреждения размещена информация о возможностях сайта <https://zabota056.msp.midural.ru/news/oficialnyy-sayt-dlya-razmeshcheniya-informacii-o-gosudarstvennyh-municipalnyh-uchrejdeniyah-100614/> и анкета для опроса получателей услуг о качестве условий оказания услуг организациями социального обслуживания. Организация работы методических секций руководителей и специалистов учреждений социального обслуживания, находящихся на территории управленческого округа г. Екатеринбурга: в 1 квартале 2023 года проведено 6 методических секций: методическая секция заведующих отделением срочного социального обслуживания, заведующих участковой социальной службой, методическая секция психологов, методическая секция заместителей директоров, методическая секция юрисконсультов и специалистов по кадрам, методическая секция заместителей директоров по административно-хозяйственной части.

4. Осуществление и реализация 6 целевых проектов в социальном обслуживании:

- реализация проекта **«Никто не забыт»** (поздравление юбиляров и другие мероприятия) – в 1 квартале продолжились поздравления юбиляров Ленинского района с вручением персонального письма от президента РФ В.В. Путина – поздравлено 16 юбиляров.

Пожилым жителям Ленинского района, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда» вручены открытки с поздравлением от директора Центра и сладкие подарки - 8 чел., проведена акция «Мы помним ваш подвиг», приуроченная 79-летию полного освобождения Ленинграда - 18 чел.; организовано участие в просмотре в Доме кино фильма «Они сражались за Родину», приуроченное к 80-й годовщине Победы в Сталинградской битве -12 чел.; встреча с членом совета ветеранов войны и военной службы Уральского добровольческого танкового корпуса А.Н. Молчановым-11 чел.; граждане пожилого возраста и инвалиды приняли участие в экскурсиях: на фестиваль ледовой скульптуры «Вифлеемская звезда» - 9 чел., по центру «Эрмитаж-Урал» - 12 чел., на трамвайчике «Хозяйка медной горы» по исторической части г. Екатеринбурга - 33 чел., в Музей кукол и детской книги «Страна Чудес» - 14 чел., в Ботанический сад - 33 чел., 269 граждан пожилого возраста приняли участие в праздничных концертах, посвященных Дню защитника Отечества и Международному женскому дню; проведено 440 консультации в ходе личного приема; 154 консультации предоставлены по телефону; регулярно проводится опрос граждан пожилого возраста по удовлетворенности мероприятиями в рамках профилактики обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании. Всего за 1 квартал проведено 44 мероприятия для 427 чел., получено 242 анкеты. Удовлетворенность качеством организации и условиями проведения мероприятий - 100%.

- организация работы **«Школы пожилого возраста»** - организация работы «Школы пожилого возраста» - за 1 квартал 2023 года проведено 210 занятий для 127 человек (уникальные) по 12 направлениям – садоводство и огородничество,

краеведение, активное долголетие, творческая и прикладная деятельность, финансовая грамотность, компьютерная грамотность, безопасная жизнедеятельность, обучение навыкам ухода, социальный туризм, правовая и экономическая культура, социокультурная реабилитация.

- реализация проекта **«Ты не одинок!»** (работа с бездомными гражданами): обратились на прием 252 человека категории БОМЖ, им предоставлено 590 социальные услуги, 247 чел. оказано содействие в подготовке документов, необходимых для оформления временной регистрации по месту пребывания, проконсультировано по вопросам социального обслуживания—252 чел.

- реализация проекта **«Будь здоров!»** (пропаганда здорового образа жизни у клиентов, консультирование по оздоровлению, правильному питанию, социальным услугам учреждения и мерам социальной поддержки): в 1-м квартале зарегистрировали и проконсультировали по вопросам социально-средовой реабилитации 250 инвалидов, получивших карты ИПРА; в социально-реабилитационном отделении группа граждан с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в количестве 34 чел. прошли курс реабилитации (адаптивная физическая культура, тренажеры, мультипрограммное массажное кресло, компьютерная грамотность, психологические тренинги, дыхательная гимнастика), провели информационно-разъяснительную работу среди взрослого населения Ленинского района, по социальному контракту, здоровому образу жизни -134 чел.

- реализация проекта **«Я выбираю жизнь»** (профилактика вредных привычек у подростков) - за 1 квартал осуществлено 292 выходов на патронаж, из них 187 патронажей по семьям, находящимся в социально опасном положении, группы социального риска, все проинформированы о возможности получения социальных услуг и мерах социальной поддержки; оказана материальная помощь в натуральном виде: 11 семьям СОП и 10 семьям группы риска, им оказана помощь в натуральном виде - 23 набора канцелярии, 138 ед. игрушек и книг, 64 ед. одежды б/у, 18 ед. средств личной гигиены, 7 семьям была оказана благотворительная помощь ИП Бордеева М.А. – Антикафе «Автограф» в виде продуктовых наборов (мясо, консервы, овощи, фрукты, сладости, крупы, чай и др.; психологом ГАУ КЦСОН проведено консультаций 3 семьям СОП и 2 гр. риска; организовали и провели профилактические беседы: о вреде наркотиков: «Наркотики – удобное оружие управления» (8 «А» класса МАОУ СОШ № 123, 7 «Б» класса МАОУ лицей № 159, 7 «Б» класса МАОУ гимназия № 70 и 7 «Б» класса МАОУ СОШ № 85)-102 чел., о безопасном Интернете: «Влияние гаджетов на современных детей» (5 «В» класса МАОУ СОШ № 85) - 14 чел., «Такой Интернет, где опасности нет» (дети, посещающие КМЖ «Витязь»)-8 чел., «В стране ГАДЖЕТИке» (7 «В» класса МАОУ СОШ № 10)-26 чел., по профилактике буллинга: «Школьные конфликты - буллинг» (7 «В» класса МАОУ СОШ № 123 и 6 «А» класса МАОУ лицей № 3—58 чел., профилактике правонарушений: «Правонарушения – дорога в пропасть» (8 «В» класса МАОУ лицей № 109)- 26 чел., «Комендантский час «недетское» время» (7 «А» класса МАОУ СОШ № 65)-23 чел., «Свобода не есть вседозволенность» (7 «А» класса МАОУ гимназия № 120)-26 чел., профилактике употребления алкоголя: «10 мифов об алкоголе» (8 «Г» класса МАОУ СОШ № 190- 32 чел., «Знай правду – живи трезво!» (7 «Б» класса МАОУ СОШ № 19)-30 чел., «Алкоголизм – путь к преступлению» (7 «В» класса МАОУ лицей № 3)-30 чел., профилактике суицида: «Как прекрасен этот мир»(8 «Б» класса МАОУ СОШ № 16)- 28 чел., «Шаг в бездну» (7 «А» класса МАОУ СОШ № 10)-30 чел., профилактике агрессии: «Стоп-Агрессия» (7 «Б» класса МАОУ СОШ № 65)-25 чел., профилактике курения: «Серьезный разговор о курении» (8 «А» класса МАОУ СОШ № 140)-25 чел., профилактике употребления энергетических напитков: «Нездоровая энергия» (8 «А» класса МАОУ лицей № 70)-30 чел., профилактике туберкулеза: «Внимание: Туберкулез!» (5 «Б» класса МАОУ лицей № 3)-18 чел., провели для подучетных семей мероприятия: для детей, посещающих КМЖ «Тимуровец» мероприятие, посвященное Дню защитника Отечества-6 чел., для детей, посещающих КМЖ «Льдинка», «Мамы разные нужны, мамы всякие важны!» -8 чел., для детей, посещающих КМЖ «Фристайл» викторину «Отказ от вредных привычек»-8 чел.

- реализация проекта **«Волонтеры серебряного возраста»** (привлечение граждан

пожилого возраста в качестве организаторов и исполнителей мероприятий)– в 1 квартале 48 волонтеров приняли участие в мероприятиях: игра в боулинг соревнование команд 13 волонтеров, а также члены совета ветеранов -10 чел., «Лыжня России 2023»-8 чел., спортивная игра в Лазертаг-4 чел., акция «Волонтеры «серебряного» возраста-солдатам. Вяжем с теплотой для вас»- 12 чел., акция «Нет наркотикам!» (неделя профилактики употребления наркотических средств по поддержке ЗОЖ-3 чел., акция «Белая ромашка», приуроченная ко Всемирному дню борьбы против туберкулеза»-3 чел.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

Номер строки	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя*
1.	Общие показатели эффективности деятельности организаций:		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	отсутствие обоснованных жалоб 5 баллов
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации*	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	своевременное и полное размещение в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации 4 балла

* Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 N 1239 "Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 N 86н "Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта", приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 N 664 "Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети "Интернет" и от 19.01.2018 N 12 "О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных

учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных и муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" документов о деятельности государственных учреждений"

1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или не качественное предоставления отчетных данных	соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных 5 баллов
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных и информации 5 баллов
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	отсутствие просроченной задолженности 6 баллов
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	выполнение показателя по всем категориям работников невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	Выполнен контрольный показатель по заработной плате социальных работников, установленный письмом Министерства социальной политики СО от 27.12.2022г № 07-05-16/11213: среднемесячная заработная плата социальных работников в 2023г. должна соответствовать величине среднемесячн.д охода от трудовой деятельности в Св.области и составить 48812,00 руб.

			<p>Письмом Министерства социальной политики СО от 27.12.2022г № 07-05-16/11213 установлен новый размер среднемес. заработной платы на 2023 год в размере 48812,00 руб. В учреждении за 1 квартал 2023г. среднемесячная зарплата социальных работников составила 48855,60 руб. Выполнен контрольный показатель по заработной плате специалистов по социальной работе, установленный письмом Министерства социальной политики СО от 06.11.2018 № 07-05-21/8378: 31171,00 руб. За 1 квартал 2023г. среднемес. заработная плата специалистов по соц. работе составила 37010,10 руб.</p> <p>7 баллов</p>
$K = \frac{ЗПСОЦ}{ЗПСО} \times 100$ <p>где: ЗПСОЦ - среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода; ЗПСО - величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области</p>			
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с	не более 40% более 40%	доля оплаты труда административно-управленческого

	<p>приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287)</p>		<p>о персонала составляет в 1-м квартале 2023г. 33,5% в фонде оплаты труда, что менее 40%: $D = 5396908,26 / 16089030,08 * 100\% = 33,5\%$</p> <p>6 баллов</p>
--	---	--	---

$$D = \Phi 1 / \Phi 2 \times 100\%, \text{ где:}$$

Φ1 - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;
 Φ2 - общий фонд оплаты труда работников организации

1.8.	<p>Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287</p>	<p>от 1/0,5 до 1/0,7 - соблюдается менее 1/0,5 и более 1/0,7 – не соблюдается</p>	<p>в 1 квартале 2023г. $32 = 3в/3о = 32888,30 / 45110,14 = 0,7$, тогда $31/32 = 1:0,7$ находится в интервале $1:0,5 - 1:0,7$ целевое соотношение соблюдается</p> <p>6 баллов</p>
------	---	--	--

$$3_1 / 3_2, \text{ где:}$$

3_1 - показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1;

3_2 - соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле:

$$3_2 = \frac{3в}{3о}, \text{ где:}$$

$3о$ - средняя заработная плата основного персонала;

$3в$ - средняя заработная плата вспомогательного персонала

1.9.	<p>Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя</p>	<p>соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K_1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из</p>	<p>соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждения (директора, зам. директора, главного бухгалтера) и средней заработной платы</p>
------	--	---	---

	<p>руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области"</p>	<p>заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2)</p> <p>несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (*); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2)</p>	<p>работников учреждения за 1 квартал 2023 г.</p> <p>соблюдается: директор (K_1) = 92380,91/ 43090,19 = 2,14(меньше 6,0) гл.бухгалтер (K_2) = 80556,37/ 43090,19 = 1,87(меньше 5,4) зам.директора № 1 (K_{31}) = 81728,95/ 43090,19= 1,9(меньше 5,4) зам.директора № 2 (K_{32}) = 87711,12/ 43090,19= 2,04(меньше 5,4) зам.директора № 3 (K_{33}) = 73878,56/ 43090,19 = 1,71(меньше 5,4)</p> <p>6 баллов</p>
--	---	---	--

$$K_1 = ЗПС_1 / ЗПС_{PO}$$

$$K_2 = ЗПС_2 / ЗПС_{PO}$$

$$K_{3-n} = ЗПС_{3-n} / ЗПС_{PO}, \text{ где:}$$

$ЗПС_1$ - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

$ЗПС_2$ - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

$ЗПС_{3-n}$ - и - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

$ЗПС_{PO}$ - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации).

1.10.	Доля осуществленных закупок	I квартал	за 1 кв. 2023г.
-------	-----------------------------	-----------	-----------------

	<p>товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг</p>	<p>15% и более от 7% до 14,9% менее 7%</p> <p>II квартал 30% и более от 15% до 29,9% менее 15%</p> <p>III квартал 45% и более от 30% до 44,9% менее 30%</p> <p>IV квартал 60% и более от 45% до 59,9% менее 45%</p>	<p>доля закупок конкурентными способами - 7,92%</p> <p>(446016,60/5629083,17* 100%), то есть от 7% до 14,9%</p> <p>5 баллов</p>
--	--	---	---

$D = OЗ / СГОЗ * 100\%$, где

ОЗ - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года;

СГОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год).

1.11.	<p>Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности</p>	<p>реализация плановых мероприятий в объеме 90 - 100% реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%</p>	<p>реализация плановых мероприятий в объеме 100%</p> <p>5 баллов</p>
1.12.	<p>Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования</p>	<p>принимали участие не принимали участие</p>	<p>Приняли участие в Международном онлайн-конкурсе театральных миниатюр и художественного слова «Открытый занавес» среди граждан пожилого возраста, приуроченный к Году мира и созидания в</p>

			Республике Беларусь и Международному дню театра 2 балла
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	Приняли участие: в территориальном этапе Всероссийского конкурса художественного творчества «Ассамблея замещающих семей»; В районном этапе VIII Городского фестиваля творчества "Екатеринбургские родники". - 3 балла
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	отсутствие случаев чрезвычайной и нештатной ситуаций 3 балла
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	более 90% (по результатам последней НОК -итоговая оценка 97,24) 2 балла

Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг.

$P = R_f / R_n \times 100\%$, где

R_f - фактический результат последней проведенной независимой оценки качества;

R_n - плановый результат последней проведенной независимой оценки качества

	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
1.16.	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения	1 квартал не менее 10% менее 10% 2 квартал не менее 30% менее 30%	за 1 квартал 2023г. 1 чел. прошел Профессиональную подготовку

квалификации и профессиональной переподготовки

3 квартал
не менее 60%
менее 60%
4 квартал
не менее 100%

объемом 280 часов
Ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения в АНО ДПО «Учебный центр Развитие». 14 чел. прошли курс повышения квалификации объемом 16 часов
«Технологии межведомственного взаимодействия в системе долгосрочного ухода», в Российской Ассоциации геронтологии и гериатрии г. Москва .
ОМЦСП СО

1 чел. прошел повышение квалификации в ООО Компания «Сканд» по ДПО «Бухгалтерский отчет и отчетность в организациях бюджетной сферы»

Итого общее количество человек прошедших обучение за 1 квартал 2023 года -16 чел., что составило 200,0% от общего кол-ва работников, которые

			должны по плану получить в 2023 году повышение квалификации: 16/8*100 = 200,0%. То есть, за 1 кв.2023 г доля работников по данному показателю составила не менее 10%.
4 балла			
$D = K1 / K2 \times 100\%$, где: K1 - количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку); K2 - общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки			
1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 3% не выполнение квоты	среднесписочная численность инвалидов ИП=7 чел., среднесписочная численность работников организации на конец отчетного периода ССП = 119,8 чел. 7/119,8*100 = 6,0 % - выполнение квоты по приему на работу инвалидов
	2 балла		
$K = ИП / ССП \times 100$, где: ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода			
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 - 100% менее 95% .	Государственное задание за 1 кв.2023г. выполнено: 1). Социальное

		<p>обслуживание в полустационарной форме (бесплатные и платные услуги) (уникальный номер реестровой записи 1910055000000 0000001) – план на 1 квартал - 1800 чел., фактическое исполнение за 1 квартал – 1878 чел., % исполнения – 104,33%;</p> <p>2). Социальное обслуживание в форме на дому (бесплатные и платные услуги) (уникальный номер реестровой записи 1910054000000 0000001) – план на 1 квартал – 250 чел., фактическое исполнение за 1 квартал – 251,25 чел., % исполнения – 100,5%; (в рамках допустимого отклонения).</p> <p>10 баллов</p>
--	--	--

Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.

$$V = \frac{\sum F_i}{\sum P_i} \times 100\%$$

, где

F_i - фактическое количество единиц оказания i -й социальной услуги (выполнения работ);

P_i - плановое количество единиц оказания i -й социальной услуги (выполнения работ);

$\sum F_i$ - сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);

$\sum P_i$ - плановое количество социальных услуг.

Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95%

2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию

2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в	наличие сертификата	наличие сертификата
--------	--	---------------------	---------------------

	соответствии с требованиями международных стандартов	отсутствие сертификата	рег.№ РОСС RU.Я2305.04ПХ Н0114 от 30.06.2022, срок действия до 30.06.2025г 5 баллов
2.7.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	наличие сертификата № GR.RU.04ЖИН1.02128 от 27.09.2022 срок действия до 27.09.2025 5 баллов

Итого: 96 баллов

Руководитель (директор)
учреждения



Н.М. Луначева