

Приложение № 2  
к порядку организации работы  
по проведению оценки эффективности  
деятельности государственных  
организаций социального  
обслуживания Свердловской области

**Доклад директора**  
**Скутиной М.В.**  
о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации  
**ГАУСО СО «КЦСОН г. Верхняя Салда»**  
**За 4 квартал 2022 года**  
**(отчетный период)**

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Верхняя Салда»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Устав
Местонахождение	Свердловская область город Верхняя Салда, ул. Народного Фронта, 65
Основные виды деятельности	87.90 Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая
ФИО руководителя (директор)	Скутина Марина Владимировна
Срок действия трудового договора: бессрочно	
начало	18.08.2022г.
окончание	17.08.2024г.



### **ЦЕЛЬ:**

Повышение эффективности социального обслуживания с целью улучшения качества жизни населения Верхнесалдинского района и населения ГО ЗАТО Свободный.

### **ЗАДАЧИ:**

1. Выполнение государственного задания по предоставлению социальных услуг населению.
2. Обеспечение доступности социального обслуживания и соответствия качества предоставляемых социальных услуг требованиям Стандарта социальных услуг в Свердловской области и Политики учреждения в области качества предоставления услуг населению.
3. Повышение эффективности деятельности учреждения посредством внедрения инновационных технологий, реализации социальных проектов, совершенствования материально-технической базы учреждения, улучшения условий труда работников.
4. Повышение профессионального уровня работников учреждения. Мотивация сотрудников к участию в методическом обучении, обучении на курсах повышения квалификации, семинарах, практикумах. Совершенствование системы стимулирования труда работников.
5. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения, развитие информационно-рекламной деятельности.
6. Совершенствование системы внутреннего контроля качества предоставляемых социальных услуг населению путем соблюдения требований стандартов СМК и СМ СО.

### **Ожидаемые результаты**

1. Обеспечение соответствия качества предоставляемых социальных услуг утвержденным Стандартам.
2. Повышение доступности и качества социального обслуживания посредством информационно-рекламной деятельности с использованием информационных технологий.
3. Повышение эффективности деятельности учреждения посредством внедрения инновационных технологий, реализации социальных проектов, расширения спектра социальных услуг (в т. ч. за счет привлечения благотворителей и добровольцев).
4. Совершенствование работы внутреннего аудита по экспертной оценке деятельности учреждения в рамках СМК и СМ СО.
5. Сохранение и развитие кадрового потенциала учреждения в процессе стимулирования труда посредством формирования оптимальной структуры и штатной численности учреждения.
6. Укрепление материально-технической базы учреждения.
7. Актуализация нормативно-правовой базы учреждения в соответствии с вновь принимаемыми законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.

В Центре функционирует 8 отделений разной направленности. По итогам 12 месяцев 2022 года наше учреждение достигло следующих результатов:

- два отделения социального обслуживания граждан на дому обслуживают ежемесячно порядка 222 чел., в отделениях работает 13 социальных работников, из них 5 работников обслуживают граждан, проживающих в сельской местности. За 12 месяцев 2022 года отделениями обслужено 262 человека. Обслуживаемые территории — г. Верхняя Салда, пос. Басьяновский, д. Нелоба, пос. Свободный.
- социально-реабилитационное отделение, рассчитанное на 28 коек, работает для получателей социальных услуг всей Свердловской области, за 12 месяцев 2022 года было обслужено 646 человек, в том числе иногородних граждан – 290 человек;



- отделение дневного пребывания для граждан пожилого возраста и инвалидов за 12 месяцев 2022 года оказало реабилитационные услуги 340 гражданам, из них 14 человек льготной категории обслуживались бесплатно;
- отделение срочного социального обслуживания оказало помощь 1902 гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, в их числе 4 чел. категории БОМЖ, 8 чел. категории МЛС, Пункт проката технических средств реабилитации и абилитации оснащен 419 единицами ТСР, за 12 мес. в Пункте было заключено 408 договоров на временное пользование, выдано 434 единиц ТСР, 100 человек направлены на реабилитацию в социально-реабилитационные центры области;
- отделение участкового социального обслуживания оказало услуги за отчетный период 2500 чел., была проведена работа по профилактике социального неблагополучия на территории, оказаны услуги по социальному сопровождению гражданам в решении их проблем, в отношении отдельных категорий граждан проводился социальный патронаж, организована работа 12 клубов по интересам для граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе в рамках «Школы пожилого возраста», проводится мониторинг жизнеустройства ветеранов ВОВ;
- отделение психолого-педагогической помощи семье и детям, осуществляющее свою деятельность на территории ГО ЗАТО Свободный, в отчетном периоде обслужило 853 чел., в т.ч. 12 детей находятся на социальном патронаже, с которыми проводится индивидуальная коррекционная и развивающая работа;
- консультативное отделение, осуществляющее свою деятельность на территории ЗАТО Свободный, оказало помощь в предоставлении индивидуальных консультаций по правовым вопросам, в оформлении льгот и преимуществ для 700 человек.

Центром проводится работа по оказанию консультационных и методических услуг, всего за 12 месяцев их оказано 6147 единицы.

Утвержденное на 2022 год государственное задание по оказанию социальных услуг населению Верхнесалдинского городского округа и ЗАТО Свободный выполнено по итогам 12 месяцев 2022 года на 102,8%.



**Исполнение Государственного задания за 12 месяцев 2022 года  
государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального  
обслуживания населения города Верхняя Салда».**

№ п/п	Наименование услуги	Единица измерения	План 2022г.	Факт 2022г	Процент выполнения от годовых плановых показателей	Примечание
4	Предоставление обслуживания в стационарной форме	Чел.	28	28,84	103%	
5	Предоставление социального обслуживания в полустационарной форме	Чел.	5702	5874	103%	
6	Предоставление социального обслуживания в форме на дому	Чел.	222	218,16	98,27%	
8	<b>ИТОГО</b>	-	<b>5952</b>	<b>6121</b>	<b>102,8%</b>	
9	<b>СПРАВОЧНО:</b>					
10	<b>Предоставление консультационных и методических услуг</b>	<b>Шт.</b>	<b>5838</b>	<b>6147</b>	<b>105,3%</b>	

**Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности Организации**

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя*
1.	<b>Общие показатели эффективности деятельности организаций:</b>		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	Жалобы отсутствуют
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости	своевременное и полное	В базу данных bus.gov. и программу ИС СОН внесены:



	организации*	<p>размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте</p>	<p>информация по итогам работы за 2021 год, государственное задание на 2022 год, план ФХД на 2022 год.</p> <p>В учреждении действует официальный сайт Центра, где в актуальном режиме размещается информация о деятельности учреждения (<a href="https://zabota035.msp.midural.ru/">https://zabota035.msp.midural.ru/</a>). В разделе «Новости» сайта учреждения размещается информация о мероприятиях, проводимых в учреждении и другая полезная информация, за 12 месяцев 2022 года в новостной ленте размещена 141 новость.</p> <p>Информация о деятельности так же размещается в официальной группе в контакте: <a href="https://vk.com/vs_kcson">https://vk.com/vs_kcson</a>.</p> <p>Информация о деятельности учреждения размещается на информационных стендах в отделениях Центра, публикуется в печатных изданиях города (Салдинский рабочий, Новатор, Биржа новостей).</p> <p>В 1 квартале телевидением «Орбита» - «Свободные новости» транслировали 2 видеосюжета о деятельности Центра: об итоговом отчете за 2021 год на 10 заседании Думы ГО ЗАТО Свободный и совещании при Администрации по подготовке к празднованию дня Победы, а также телевидением ВСМПО транслировался видеосюжет с участием КЦСОН в защите проекта «Аллея Славы» в сквере «Связь поколений».</p> <p>В 3 квартале Центр осуществлял взаимодействие с Управляющей компанией «Территория» с целью информирования о деятельности Центра и возможности получения социальных услуг.</p> <p>Специалисты отделений осуществляют подомовой обход граждан с целью информирования о деятельности Центра.</p> <p>В 4 квартале специалисты учреждения участвовали:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-в собрании Совета ветеранов градообразующего предприятия ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»,</li> <li>-на сельском сходе в пос. Басьяновский, где консультировали население по вопросам социального</li> </ul>
--	--------------	--	---



			обслуживания.
<p>* Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» и от 19.01.2018 № 12 «О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений»</p>			
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных	Отчетность предоставляется в установленные сроки.
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	Отчетность предоставляется в Министерство социальной политики Свердловской области в установленные сроки.
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	Просроченная дебиторская и кредиторская задолженность на 01.01.2023 года отсутствует.



1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	выполнение показателя по всем категориям работников невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	Уровень среднемесячной заработной платы соответствующих категорий работников сохраняется до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»: - категория работников «специалист по социальной работе» - 31857,00руб. - категория работников «социальный работник» - 46006,0 руб. - категория работников «средний медицинский персонал» - 46006,0. Выполнение показателя за 12 месяцев составило 100%.
------	--	--	---

$K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} \times 100$ , где:

ЗПСОЦ – среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода;

ЗПСО – величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области

1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)	не более 40% более 40%	За 12 месяцев 2022г. показатель составил 13,1 %
------	--	---------------------------	---

$D = \Phi 1 / \Phi 2 \times 100\%$ , где:

Φ1 – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;



Ф2 – общий фонд оплаты труда работников организации			
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287	от 1/0,5 до 1/0,7 менее 1/0,5 и более 1/0,7	За 12 месяцев 2022г. соотношение зарплат составило 1/0,7

31 / 32, где:

31 – показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1;

32 – соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле:  $32 = 3в / 3о$ , где:

3о – средняя заработная плата основного персонала;

3в – средняя заработная плата вспомогательного персонала

1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (К1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (К3-н); главный бухгалтер (К2)  несоблюдение показателя предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (К1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (К3-н); главный бухгалтер (К2)	Уровень соотношения заработной платы за 12 месяцев 2022г. составил: К1=1,88 К2=1,89 К3-н=1,91
------	---	--	--



$K1 = \text{ЗПС1} / \text{ЗПСро}$

$K2 = \text{ЗПС2} / \text{ЗПСро}$

$K3-n = \text{ЗПС3-n} / \text{ЗПСро}$ , где:

ЗПС1 – среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

ЗПС2 - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

ЗПС3-n- среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

ЗПСро - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера организации).

1.10.	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ, услуг	1 квартал 15% и более От 7% до 14,9% Менее 7%  2 квартал 30% и более От 15% до 29,9% Менее 15%  3 квартал 45% и более От 30% до 44,9% Менее 30%  4 квартал 60% и более От 45% до 59,9% Менее 45%	Закупки осуществляются в соответствии с Положением о закупках товаров, работ, услуг для нужд учреждения на основании Федерального закона от 18.07.2011г. № 223-ФЗ.  За 12 месяцев 2022 г. конкурентными способами было проведено 13 закупок на сумму 3667579,73 руб. Их доля к совокупному годовому объему закупок товаров, работ, услуг составила 39,01 %.
-------	--	--	---

$D = \text{ОЗ} / \text{СГОЗ} \times 100\%$ , где

ОЗ - объем закупок товаров, работ, услуг, (цена государственных контрактов (договоров), проведенных конкурентными способами нарастающим итогом с начала года;

СГОЗ – совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год).

1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению	реализация плановых мероприятий в объеме 90-100%	1. В учреждении регулярно проводится мониторинг обеспечения комплексной безопасности, материально-технического обеспечения, отслеживается степень
-------	---	--	---



	<p>условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности</p>	<p>реализация мероприятий в объеме менее 90%</p>	<p>достижения планируемых мероприятий и их результатов, вносятся корректировки.</p> <p>2. В учреждении изданы приказы, разработаны планы:</p> <p>1) приказ от 30.12.2021 № 242-осн «О назначении ответственных лиц за пожарную безопасность в 2022 году»;</p> <p>2) приказ от 30.12.2021 № 244-осн «Об установлении противопожарного режима»;</p> <p>3) разработан План мероприятий по пожарной безопасности на 2022 год;</p> <p>4) приказ от 30.12.21 № 243-осн. «О назначении ответственных лиц за использование, сохранность автотранспортных средств учреждения и организацию работы водителей автомобилей»;</p> <p>5) План мероприятий по противодействию идеологии терроризма и экстремизма на 2022 год;</p> <p>6) План мероприятий по антитеррористической защищенности на 2022 год;</p> <p>7) План мероприятий по охране труда на 2022 год</p> <p>8) приказ от 27.01.2022 № 16-осн. «О соблюдении мер безопасности в период интенсивного снеготаяния»</p> <p>3. В течение отчетного периода издаются приказы об организации дежурства в выходные и праздничные дни с назначением ответственных из руководящего состава и дежурных по графику, с проведением инструктажей перед праздничными днями и проведением мероприятий по пожарной и антитеррористической безопасности.</p> <p>4. Проведены контрольные мероприятия по проверке системы принципов ХАССП в учреждении. Проведена работа по актуализации документов.</p> <p>5. В учреждении проводятся мероприятия по реализации законодательства по защите персональных данных в соответствии с планами мероприятий по защите персональных данных на 2022 год.</p> <p>6. В 1 квартале 2022 года раздел «Противодействие коррупции» официального сайта учреждения был актуализирован в соответствии с обновленной версией</p>
--	---	--	--



			<p>«Методических рекомендаций по наполнению разделов «Противодействие коррупции» официальных сайтов учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области» - актуализировано Положение о Порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрения таких уведомлений в ГАУСО СО «КЦСОН г. Верхняя Салда» (с приложениями), Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников ГАУСО СО «КЦСОН г. Верхняя Салда» (с приложениями), Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГАУСО СО «КЦСОН г. Верхняя Салда» (с приложениями).</p> <p>В июле 2022 года раздел «Противодействие коррупции» официального сайта учреждения был актуализирован в соответствии с обновленной версией «Методических рекомендаций по наполнению разделов «Противодействие коррупции» официальных сайтов учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, редакция от 13.07.2022», актуализированы Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников ГАУСО СО «КЦСОН г. Верхняя Салда» (с приложениями), Положение о Порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрения таких уведомлений в ГАУСО СО «КЦСОН г. Верхняя Салда» (с приложениями).</p> <p>В августе и сентябре 2022 года раздел «Противодействие коррупции» официального сайта учреждения был дополнен локальными актами (в новой редакции): Порядком проведения оценки коррупционных рисков в ГАУСО СО «КЦСОН г. Верхняя Салда»; Картой коррупционных рисков ГАУСО СО «КЦСОН г. Верхняя Салда»; перечнем должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, ГАУСО</p>
--	--	--	---



			<p>СО «КЦСОН г. Верхняя Салда»; Планом по минимизации коррупционных рисков ГАУСО СО «КЦСОН г. Верхняя Салда»; перечнем коррупционно-опасных функций ГАУСО СО «КЦСОН г. Верхняя Салда», Отчетом о проведении оценки коррупционных рисков.</p> <p>7. В 1 полугодии 2022 года в учреждении проведены ремонтные работы кабинета ЛФК, жилых комнат в социально-реабилитационном отделении;</p> <p>8. В учреждении утвержден План мероприятий по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда на 2022 год;</p> <p>9. Приказом №34а-осн от 21.02.2022г. утверждено Положение по учету микроповреждений (микротравм) работников;</p> <p>10. В течение отчетного периода проводились мероприятия по безопасной эксплуатации автотранспортных средств (предрейсовый медосмотр водителей, предрейсовый техосмотр автомобилей, проведение обучения водителей, инструктажи, работа с документами, регламентирующими работу водителей, изучение нововведений по безопасности дорожного движения и т. д.);</p> <p>11. В мае и ноябре 2022 года проведены объектовые тренировки «Эвакуация клиентов и сотрудников отделения при возникновении пожара и ЧС» в СРО и ОДП;</p> <p>12. Издан приказ по подготовке к осенне-зимнему периоду 2022-2023г.г., утвержден план на 2022-2023г.г., все запланированные мероприятия выполнены. Отопление подключено 09.09.2022г.</p> <p>13. Сотрудники учреждения приняли участие в методических секциях по всем направлениям деятельности учреждения.</p> <p>14. В 3 квартале 2022 года раздел «Противодействие коррупции» официального сайта учреждения актуализирован в соответствии с обновленной версией</p>
--	--	--	--



			<p>«Методических рекомендаций по наполнению разделов «Противодействие коррупции» официальных сайтов учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области» (редакция от 13.07.2022 года).</p> <p>15. В третьем квартале проведены работы по замене двери в буфете дневного отделения.</p> <p>16. В четвертом квартале проведены работы по восстановлению отопления в бильярдной Социально-реабилитационного отделения учреждения.</p> <p>17. В 4 квартале проведен периодический медицинский осмотр сотрудников.</p> <p>18. Проведены мероприятия по комплексной безопасности к новогодним праздникам: инструктажи; издан приказ от 19 декабря 2022 года № 211-осн. «Об организации дежурства в выходные и праздничные дни».</p> <p>19. Проведена работа по заключению договоров на 2023 год.</p> <p>20. Проведена инвентаризация основных средств учреждения.</p> <p>23. Проведена вакцинация от гриппа, на 01.01.2023г. Привито 100% сотрудников.</p>
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие не принимали участие	В конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования участия не принимали
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	<p>Центр участвует в реализации на территории Верхнесалдинского округа комплексной программы межведомственного взаимодействия «Святость материнства» в рамках проекта «Старшее поколение». Получатели социальных услуг и пожилые граждане «Школы пожилого возраста» приняли активное участие в конкурсных программах, посвященных Дню защитника Отечества и Международному женскому дню.</p> <p>Инициативная группа работников Центра приняла участие в защите проекта «Аллея Славы» в сквере «Связь поколений».</p> <p>Ансамбль народной песни «Уральская горенка»,</p>



		<p>созданный на базе клуба «Людмила» принял участие в XII фестивале-конкурсе хоровых коллективов и ансамблей старшего поколения Горнозаводского Управленческого Округа «Нам песня строить и жить помогает», посвященного Году Культурного наследия народов России «Сила России – в единстве Народов» и был удостоен Диплома I степени.</p> <p>В августе 2022 года специалисты Центра и слушатели ШПВ по направлению «Социальный туризм» приняли участие в ежегодном туристическом слете граждан пожилого возраста Свердловской области. Сборная команда от Горнозаводского управленческого округа в каждой из номинаций заняла призовое место.</p> <p>Специалисты Центра организовали проведение праздничной программы, посвященной Дню знаний для детей из социально-незащищенных слоев населения в д. Нелоба. Для участия привлекались спонсоры и благотворители.</p> <p>В сентябре 2022 года под руководством специалиста ОУСО ансамбль «Уральская горенка» принял участие в фестивале творчества пенсионеров Горнозаводского округа проходящего в ДК «Металлург» города Кировград. Ансамбль награжден Дипломом I степени.</p> <p>В декабре за участие во II Открытом фестивале-конкурсе для людей с ограниченными возможностями здоровья «Поверь в себя» коллектив ансамбля «Уральская горенка» награждены Диплом I степени.</p> <p>В конкурсе СМИ ежегодно проходящим среди учреждений социального обслуживания Свердловской области 1 место в номинации «Лучшая авторская публикация работника организации социального обслуживания в СМИ или газете, выпускаемой организацией социального обслуживания» присуждено за статью о проведении фотопроекта для дам "серебряного возраста".</p> <p>В рамках проведения проекта «Подари детям праздник» специалистами ОУСО, ОССО был организован выезд в</p>
--	--	--



			д.Нелоба для вручения новогодних подарков, предоставляемых ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» для 30 детей.
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	Случаи чрезвычайной и нештатной ситуации с получателями услуг и работниками организации отсутствуют.
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90%  менее 90%	В рамках независимой оценки качества по итогам 12 месяцев 2022 года приняли участие в анкетировании 900 человек, что составляет более 10% от общего количества обслуженных граждан – итоговая оценка удовлетворенности качеством оказания социальных услуг за 12 месяцев 2022 года составляет 100%. Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг по итоговому рейтингу за 2022 год составил 92,86 балла. Устранены недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг за 2019 год: проведен ремонт коридора в отделении дневного пребывания, входного крыльца и раздевалки тренажерного зала в социально-реабилитационном отделении, оборудован кабинет первичного приема получателей социальных услуг в отделении дневного пребывания (офисная мебель, оргтехника), проведен косметический ремонт компьютерного класса в СРО и прачечной в СРО. Приобретен мягкий инвентарь в социально-реабилитационное отделение -315 ед.
Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг. $R = R_{\text{ф}} / R_{\text{п}} \times 100\%$ , где $R_{\text{ф}}$ - фактический результат последней проведенной независимой оценки качества; $R_{\text{п}}$ — плановый результат последней проведенной независимой оценки качества			
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших	1 квартал	Показатель за 12 месяцев 2022 года составил 100 % от



	<p>дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки</p>	<p>не менее 10%  менее 10%  <u>2 квартал</u>  не менее 30%  менее 30%  <u>3 квартал</u>  не менее 60%  менее 60%  <u>4 квартал</u>  не менее 100%  менее 100%</p>	<p>плановых показателей года. На 2022 год было запланировано обучение 27 человек, за 2022 год прошли обучение 27 человек:</p> <p>3 сотрудников (директор, заместитель директора и специалист по кадрам) обучены на курсах повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Профилактика и противодействие коррупции в сфере закупок»,</p> <p>1 специалист по социальной работе в 1 квартале 2022 года получил высшее образование по программе бакалавриата «Социальная работа»,</p> <p>1 бухгалтер прошел профессиональную переподготовку по дополнительной профессиональной программе «Диспетчер автомобильного и городского наземного электрического транспорта»,</p> <p>1 специалист по охране труда прошел обучение на курсах повышения квалификации по программе «Охрана труда для руководителей, специалистов, рабочих предприятий и организаций»,</p> <p>5 сотрудников (заместитель директора, двое заведующих отделениями, двое заведующих хозяйством) обучены на курсах повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Пожарно-технический минимум»,</p> <p>11 социальных работников обучены на курсах повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Оказание первой помощи до оказания медицинской помощи»,</p> <p>1 медицинская сестра по массажу прошла курсы повышения квалификации по программе «Медицинский массаж»,</p> <p>2 водителя автомобиля обучены на курсах повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Ежегодные занятия с водителями автотранспортных средств по безопасности дорожного движения».</p> <p>Так же 1 заведующий отделением продолжает получать</p>
--	---	---	---



			<p>среднее профессиональное образование по программе «Документационное обеспечение управления, архивоведение»;</p> <p>1 инспектор по кадрам продолжает получать высшее образование по программе бакалавриата «Практическая психология и педагогика».</p> <p>Кроме того, двое работников учреждения прошли внеплановое обучение во 2 квартале 2022 года: заместитель директора обучился на курсах повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Общие вопросы охраны труда для руководителей и специалистов организаций (предприятий)», специалист по охране труда обучился на курсах повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Повышение квалификации для лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации»; и семеро работников учреждения прошли внеплановое обучение в 3 квартале 2022 года: 1 заместитель директора и 6 заведующих отделениями прошли курс повышения квалификации по программе «Внеочередная проверка знаний требований охраны труда по изменениям и новым нормативным правовым актам по охране труда».</p>
--	--	--	--

$D = K1 / K2 \times 100\%$ , где:

K1 – количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);

K2 – общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки

1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 3% не выполнение квоты	Численность работников учреждения не превышает 100 человек

$K = ИП / ССП \times 100$ , где:



ИП – среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию;			
ССП – среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода			
для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек			
	трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	1 человек и более 0 человек	Численность работников, имеющих инвалидность, составляет 7 человек, из них 5 человек имеют инвалидность III группы, 2 человека инвалидность II группы.
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95- 100% менее 95 %	Государственное задание по итогам 4 квартала 2022 года выполнено на 102,8 %.
2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию			
2.7.1	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	Срок сертификата 19.0449.026-51 с 11.03.2019 по 14.03.2022г.
2.7.2	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	Срок сертификата SR-0064-RU-51 с 17.04.2019 по 17.04.2022г.

\* достигнутое значение ключевого показателя, имеющего измеримый результат, отражается по показателям строк 1.5,1.6,1.7,1.8,1.9,1.10,1.11,1.12,1.13,1.14,1.15,1.16,1.17, 2.1,2.2,2.3,2.4,2.5,2.6.

Директор ГАУСО СО «КЦСОН г. Верхняя Салда»



М.В. Скутина