

**Председатель совета трудового коллектива
государственного автономного учреждения
социального обслуживания Свердловской
области «Комплексный центр социального
обслуживания населения Туринского
района»**

**Директор государственного автономного
учреждения социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Туринского района»**

Сл. Зуп

Одделение социального обслуживания населения
Министерства социальной политики Свердловской области * ОГРН 1026802269198 *
г. Екатеринбург * Коммунальное предприятие *

Государственного автономного учреждения социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения
Туринского района» на 2022-2025 г.г.

Протокол № 4 от 13 декабря 2022 г.

Запись за № 10-с

2

Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Туринского района», в лице директора Марины Владимировны Куимовой, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники Государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Туринского района», в лице председателя трудового коллектива Прокопенко Анастасии Вячеславовны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем: настоящим соглашением стороны договорились, внести изменения в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка Государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Туринского района» к коллективному договору, исключить пункт 6.2.11. раздела 5 «Работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (COVID-19) по их письменному заявлению и предъявлению справки о вакцинации либо сертификата с личного кабинета портала государственных услуг Российской Федерации, предоставляется два оплачиваемых дня отдыха с возможностью их присоединения к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску по желанию работника, или использования их отдельно в удобное для работника время, согласованное с работодателем (без возможности суммирования этих дней в следующем календарном году)», путем его подписания.

Подлежит направлению на уведомительную регистрацию в органы по труду и занятости.