



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»

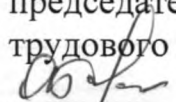
Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ- 2022

стр.1 из 99 Экземпляр № 1

Согласовано
председатель совета
трудового коллектива


О.Ю.Баранова

Утверждаю: Директор
ГАУ «КЦСОН «Забота»
Белоярского района»




Е.В.Сажаев

**Политика
ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»
в области охраны труда**

пгт. Белоярский 2022г.



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.2 из 99 Экземпляр №

Содержание

1.	Область применения и назначения
2.	Нормативные ссылки
3.	Основные понятия, основные сокращения и их полные наименования
4.	Политика в области охраны труда
5.	Цели Политики в области охраны труда
6.	Задачи Политики в области охраны труда
7.	Основные принципы обеспечения безопасности труда в учреждении
8.	Основные направления Политики в области охраны труда
9.	Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами учреждения)
10.	Обязанности работодателя в области охраны труда
11.	Запрет на работу в опасных условиях труда
12.	Права работодателя в области охраны труда
13.	Ответственность руководителей структурных подразделений и каждого работника
14.	Обязанности работника в области охраны труда
15.	Права работника в области охраны труда
16.	Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда
17.	Право работника на получение информации об условиях и охране труда
18.	Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание
19.	Управление охраной труда
20.	Профессиональные риски
21.	Обучение по охране труда
22.	Медицинские осмотры некоторых категорий работников
23.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
24.	Служба охраны труда у работодателя
25.	Комиссия по охране труда
26.	Служба охраны труда у работодателя
27.	Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев.
28.	Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету
29.	Обязанности работодателя при несчастном случае
30.	Заключительное положение
	Лист рассылки и ознакомления



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАОУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.3 из 99 Экземпляр № 1

Предисловие

1. Разработчик: Специалист по охране труда М.Г.Червинская
2. Новая редакция документа утверждена приказом директора № 23 от 28.02.2022г.



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.4 из 99 Экземпляр № 1

1. Область применения и назначения

1.1. Настоящая Политика ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района области охраны труда (далее – Политика в области охраны труда) разработан в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации Свердловской области, регулирующими вопросы обеспечения прав граждан Российской Федерации на труд, прав работников на охрану труда в ГАУ КЦС «Забота» Белоярского района» (далее – Учреждение), в целях обеспечения безопасных условий труда и предотвращения несчастных случаев в производстве.

1.2. Область назначения

Политика в области охраны труда устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний целью сохранения жизни и здоровья работников учреждения в процессе их трудовой деятельности.

2. Нормативные ссылки

В Политике в области охраны труда использованы ссылки на:

2.1. Постановление от 21 октября 2013 г. N 1272-ПП «Об Утверждении Государственной Программы Свердловской области "Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года" (подпрограмму 6 «Управление охраной труда и развитие социального партнерства» государственной программы «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года»).

2.2. Федеральный закон от 02.07.2021г № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

2.3. Постановление от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

2.4. Постановление Совета Министров - Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. N 377 "О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (ст. 6 Перечень медицинских противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источниками повышенной опасности).

2.5. Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 N 695 "О прохожде



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.5 из 99 Экземпляр № 1

обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности" (Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности).

2.6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. N 656 н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)».

2.7. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда

2.8. Приказ Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

2.9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. N 36 «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

2.10. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

2.11. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

3. Основные понятия, основные сокращения и их полные наименования

3.1. Для целей настоящей Политики в области охраны труда применяются следующие основные понятия (таблица 1):



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.6 из 99 Экземпляр № 1

Таблица

Охрана труда	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающ правовое, социально- экономическ организационно- технические, санитарно гигиенические, лечебно- профилактически реабилитационные и иные мероприятия
Требования охраны труда	Государственные нормативные требования охра труда и требования охраны труда, установленн правилами и инструкциями по охране труда
Система	Множество элементов, связанных взаимодействующих между собой, образующ присущую данной системе целостность (единств для достижения определенной цели. Элеме системы представляет собой ее час обладающую самостоятельностью по отношени данной системе
Система управления охраной труда	Совокупность взаимосвязанных взаимодействующих между собой элемент общей системы управления, которая включает себя организационную структуру, выполняющ функции управления по обеспечению охра труда с использованием людских, технических финансовых ресурсов
Управление	Целенаправленная деятельность, превращающ помощью установленных процедур неорганизованную группу людей организованную, эффективну целенаправленную и производительную группу
Политика в области охраны труда	это концепция, руководящая идея и теоретическ основа построения системы управления охра труда конкретного работодателя.
Политика работодателя в области охраны труда	является публичной документированн декларацией работодателя о намерении гарантированном выполнении им обязанностей соблюдению государственных нормативн требований охраны труда и добровольно принят на себя обязательств.

Работодатель	юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником. Работодатель имеет права и несёт обязанности, установленные трудовым законодательством страны
Работник	субъект трудового права, физическое лицо, работающее по трудовому договору у работодателя и получающее за это заработную плату. Работник имеет права и несёт обязанности, установленные трудовым законодательством страны.
Обучение по охране труда	Процесс получения работниками, в том числе руководителями, специалистами, а также индивидуальными – руководителями, умениями, навыками, позволяющими формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели – индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.
Условия труда	Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.
Безопасные условия труда, безопасность труда	Условия, при которых воздействие на работников вредных или опасных факторов исключено, либо уровень их воздействия не превышает установленных норм.
Вредный производственный фактор	Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.
Опасный производственный фактор	Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника
Опасность	Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.





государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.8 из 99 Экземпляр Л

Несчастный случай на производстве	Событие, в результате которого работник по увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанности по трудовому договору (контракту) и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории организации, так и за ее пределами, либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном организацией, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.
Рабочее место	Место, где работник должен находиться или к которому ему необходимо прибыть в связи с его работой, которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя
Средства индивидуальной защиты (СИЗ)	Технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных факторов и защита от загрязнения.
Средства коллективной защиты	Технические средства защиты работников конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов
Производственная деятельность	Совокупность действий работников при применении средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.
Требования охраны труда	Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны

Государственная экспертиза условий труда	Установленные актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.	Оценка соответствия объекта экспертизы требованиям охраны труда	Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного или опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья	Хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (ых) производственного(ых) фактора(ов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности	Управление профессиональными рисками	Оценка состояния здоровья работников	Специальная оценка условий труда
Установленные актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.	Оценка соответствия объекта экспертизы требованиям охраны труда	Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного или опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья	Хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (ых) производственного(ых) фактора(ов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности	Управление профессиональными рисками	Оценка состояния здоровья работников	Специальная оценка условий труда	Комплекс исследований осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и/или опасных факторов производственной среды и их трудового процесса, и оценке уровня их воздействия на работника, с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов, и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения специальной оценки, устанавливаются классы условий труда на рабочих местах



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАОУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.10 из 99 Экземпляр Л

Микротравмы

Под микроповреждениями (микротравмы) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч. 2 второй статьи 227 настоящего Кодекса, в исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья и наступление временной нетрудоспособности (наступления временной нетрудоспособности).

3.2. В настоящей Политике в области охраны труда применяются следующие сокращения и их полные наименования, которые представлены в таблице 2:

Таблица

№	Сокращение	Полное наименование
1	2	3
1.	Учреждение	государственное автономное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» Белоярского района»
2.	Политика в области охраны труда	Политика ГАОУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда
3.	ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации
4.	Постановление Минтруда № 1/29	Постановление Министерства труда и социального развития 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»
5.	Постановление № 377	Постановление Совета Министров - Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. N 377 "О реализации Зако



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забора» Белоярского района»
Политика

ГАОУ «КПСОН «Забора» Белоярского района» в области охраны труда

ПВ0Т-2022

стр. 11 из 99 Экземпляр № 1

6.	Постановление Минтруда РФ № 695	Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 N 695 "О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности"	Постановление Правительства РФ от 24.10.2002 N 73 (ред. от 14.11.2016) "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях	Постановление Минтруда РФ от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»	Постановление Минтруда РФ от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»	Постановление Минтруда РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Перечень вредных и
7.	Постановление Минтруда РФ № 73	Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 N 73 (ред. от 14.11.2016) "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях	Постановление Минтруда РФ от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»	Постановление Минтруда РФ от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»	Постановление Минтруда РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Перечень вредных и	Постановление Минтруда РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Перечень вредных и
8.	Постановление Минтруда РФ № 656н	Постановление Минтруда РФ от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»	Постановление Минтруда РФ от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»	Постановление Минтруда РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Перечень вредных и	Постановление Минтруда РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Перечень вредных и	Постановление Минтруда РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Перечень вредных и
9.	Постановление Минтруда РФ № 36	Постановление Минтруда РФ от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»	Постановление Минтруда РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Перечень вредных и	Постановление Минтруда РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Перечень вредных и	Постановление Минтруда РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Перечень вредных и	Постановление Минтруда РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Перечень вредных и
10.	Постановление Минтруда и Минздрава России РФ	Постановление Минтруда и Минздрава России от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Перечень вредных и	Постановление Минтруда и Минздрава России от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Перечень вредных и	Постановление Минтруда и Минздрава России от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Перечень вредных и	Постановление Минтруда и Минздрава России от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Перечень вредных и	Постановление Минтруда и Минздрава России от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Перечень вредных и



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области

ПвОТ-2022

стр.10 из 99

Микротравмы

Под микроповреждениями (м) понимаются ссадины, кровопод мягких тканей, поверхностные р повреждения, полученные работниками лицами, участвующими в про деятельности работодателя, указан второй статьи 227 настоящего исполнении ими трудовых обяз выполнении какой-либо работы работодателя (его представителя), осуществлении иных правомерн обусловленных трудовыми отн работодателем либо совершаемых в не повлекшие расстройства з наступление временной нетру наступления временной нетрудоспо

3.2. В настоящей Политике в области охраны труда применяются сокращения и их полные наименования, которые представлены в та

№	Сокращение	Полное наименование
1	2	3
1.	Учреждение	государственное автономное «Комплексный центр социального населения «Забота» Белоярского рай
2.	Политика в области охраны труда	Политика ГАУ «КЦСОН «Забота» района» в области охраны труда
3.	ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федера
4.	Постановление Минтруда № 1/29	Постановление Министерства труда развития 13 января 2003 г. № 1/29 «О порядка обучения по охране труд знаний требований охраны труд организаций»
5.	Постановление № 377	Постановление Совета Министров - РФ от 28 апреля 1993 г. N 377 "О реал



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труд

ПвОТ-2022

стр.10 из 99 Экземпляр №

Микротравмы

Под микроповреждениями (микротравма) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, исполнении ими трудовых обязанностей выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также осуществлении иных правомерных действий обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах не повлекшие расстройства здоровья наступление временной нетрудоспособности наступления временной нетрудоспособности.

3.2. В настоящей Политике в области охраны труда применяются следующие сокращения и их полные наименования, которые представлены в таблице 2:

Таблица

№	Сокращение	Полное наименование
1	2	3
1.	Учреждение	государственное автономное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» Белоярского района»
2.	Политика в области охраны труда	Политика ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда
3.	ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации
4.	Постановление Минтруда № 1/29	Постановление Министерства труда и социального развития 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»
5.	Постановление № 377	Постановление Совета Министров - Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. N 377 "О реализации Зако



Государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белгородского района»

Политика

ГКУ «КПСОН «Забота» Белгородского района» в области охраны труда

ПБОТ-2022

стр. 11 из 99 Экземпляр № 1

6.	Постановление Минтруда РФ № 695	Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 N 695 "О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельности, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности"	Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (ст. 6 Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности).
7.	Постановление Минтруда РФ № 73	Постановление Минтруда России от 24.10.2002 N 73 (ред. от 14.11.2016) "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях	
8.	Приказ Минтруда РФ № 656н	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»	
9.	Приказ Минтруда РФ № 36	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. № 36 «Об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»	
10.	Приказ Минтруда и Минздрава России РФ	Приказ Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Перечень вредных и	



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забора» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забора» Белоярского района» в области охраны т

ПвОТ-2022

стр.12 из 99 Экземпляр

	№ 988н/1420н	(или) опасных производственных факторов и при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»
11.	Приказ Министерства труда и социальной защиты № 771н	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных заболеваний либо недопущению повышения их уровней»
12.	Приказ Минздравсоцразвития № 290н	Приказ здравоохранения и социального развития России от 01.06.2009 № 290н (ред. от 12.01.2011) "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" (Зарегистрировано в Минюсте России 10.09.2009 N 14742)
13.	Приказ Минтруда РФ № 650н	Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н «Об утверждении примерного положения о комиссии (комиссии) по охране труда»
14.	Приказ Минтруда РФ № 632н	Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N 632н «Об утверждении рекомендаций по профилактике микроповреждений (микротравм) работников»
15.	Приказ Минздравсоцразвития № 160	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 февраля 2005 г. N 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»
16.	Приказ Минздравсоцразвития РФ	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 N 275 "О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.05.2005 N 6609)
17.	СИЗ	средства индивидуальной и коллективной защиты
8.	СОУТ	специальная оценка условий труда
9.	Комиссия	комиссия по охране труда



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»
Политика

ГАО «КПОС «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПБОТ-2022

стр. 13 из 99 Экземпляр № 1

4. Политика в области охраны труда в ГАО КПОС «Забота» Белоярского района»

4.1. Политика учреждения в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией учреждения о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

4.2. Политика по охране труда обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда; - выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессионозависимых заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими Советом трудового коллектива к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики деятельности учреждения.

4.3. В политике по охране труда отражаются:

- положения о соответствии условий труда на рабочих местах работодателя требованиям охраны труда;

- обязательства работодателя по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.14 из 99 Экземпляр №

- положения об учете специфики деятельности работодателя и вида (видов) осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровни профессиональных рисков работников;

- порядок совершенствования функционирования СУОТ.

4.4. Политика в области охраны труда доступна всем работникам, работающим в учреждении, а также иным лицам, находящимся на территории зданий учреждения.

5. Цели Политики в области охраны труда

5.1. Обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте.

5.2. Обеспечение соответствия зданий, сооружений, процессов оборудования государственным нормативным требованиям охраны труда пожарной безопасности.

5.3. Предупреждение опасностей и минимизации повреждения здоровья работников.

6. Задачи Политики в области охраны труда

6.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

6.2. Снижение рисков возникновения несчастных случаев в учреждении.

7. Основные принципы обеспечения безопасности труда в учреждении

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

7.1. Предупреждение и профилактика опасностей.

7.3. Минимизация повреждения здоровья работников.

7.4. Оценка и управление рисками в учреждении, проведение регулярных аудитов безопасности (работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) ликвидации последствий реализации профессиональных рисков).

7.5. Вовлечение работников учреждения в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

7.6. Непрерывное обучение и информирование работников учреждения вопросам охраны труда.

8. Основные направления Политики в области охраны труда

Политикой в области охраны труда предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

8.1. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.



8.2. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в учреждении:

- пересмотр, актуализация, обновление и изменение локальных нормативных актов учреждения, содержащих структуру системы управления охраной труда (далее – СЛОТ), обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения учреждения и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля;
- обеспечение наличия и актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности организации.

8.3. Управление охраной труда в учреждении.

8.4. Проведение государственной экспертизы условий труда.

8.5. Организация работы службы охраны труда и повышение эффективности ее профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний.

8.6. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма:

- создание условий для формирования здорового образа жизни работников;
- профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья работников.

- подготовка работников по охране труда;

- организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников;

- рассмотрение причин приведших к возникновению микроповреждений (микротравмы);

- информирование работников об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков;

- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

8.7. Установление и совершенствование процедуры управления профессиональными рисками в рамках СЛОТ:

- выявление опасностей;

- оценка уровней профессиональных рисков;

- снижение уровней профессиональных рисков.

8.8. Обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и экономической заинтересованности



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны

ПвОТ-2022

стр.16 из 99 Экземпл

работодателей в снижении профессиональных рисков;

8.9. Обеспечение соответствия зданий, сооружений, процессов оборудования государственным нормативным требованиям охраны труда и пожарной безопасности.

8.10. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

8.11. Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков.

8.12. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.13. Организация и повышение эффективности контроля соблюдения условий и охраны труда на рабочих местах, функционирования системы мониторинга показателей реализации превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма.

8.4. Привлечение работников, уполномоченных ими представители органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий соответствующих требованиям охраны труда через обеспечение работы Комитета по охране труда, уполномоченного трудового коллектива.

8.15. Организация и улучшение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

8.16. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

8.17. Управление внутренней мотивацией работников на соблюдение требований охраны труда.

9. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами учреждения)

9.1 Организационно система управления охраной труда является пятиуровневой. В соответствии с имеющими полномочиями управление охраной труда осуществляет:

I уровень - директор (заместитель директора);

II уровень - специалист по охране труда;

III уровень - руководители структурных подразделений;

IV уровень - работники;

V уровень – комиссия по охране труда.



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАОУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.16 из 99 Экземпляр № 1

работодателей в снижении профессиональных рисков;

8.9. Обеспечение соответствия зданий, сооружений, процессов и оборудования государственным нормативным требованиям охраны труда и пожарной безопасности.

8.10. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

8.11. Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков.

8.12. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве профессиональных заболеваний.

8.13. Организация и повышение эффективности контроля состояния условий и охраны труда на рабочих местах, функционирования СУОТ мониторинга показателей реализации превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма.

8.14. Привлечение работников, уполномоченных ими представительными органами к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда соответствующих требованиям охраны труда через обеспечение работы Комиссии по охране труда, уполномоченного трудового коллектива.

8.15. Организация и улучшение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

8.16. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

8.17. Управление внутренней мотивацией работников на соблюдение требований охраны труда.

9. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами учреждения)

9.1 Организационно система управления охраной труда является пятиуровневой. В соответствии с имеющими полномочиями управление охраной труда осуществляет:

I уровень - директор (заместитель директора);

II уровень - специалист по охране труда;

III уровень - руководители структурных подразделений;

IV уровень - работники;

V уровень - комиссия по охране труда.



Государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белгородского района»
Политика
ГЛАВ «КПСОН «Забота» Белгородского района» в области охраны труда

ПБОТ-2022

стр. 17 из 99 Экземпляр № 1

Порядок организации работы по охране труда в учреждении определяется ее Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и в соответствии с требованиями настоящего Положения.

Управление охраной труда должно осуществляться при непосредственном участии работников и (или) Совета трудового коллектива, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда.

Устанавливаются следующие обязанности в сфере охраны труда и закрепляются в отдельных локальных нормативных актах, планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда:

9.2 Директор учреждения в порядке, установленном законодательством осуществляет общее управление охраной труда в Учреждении, осуществляет следующие функции:

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
- организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и использование сырья и материалов;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ);
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между заместителями, заведующими структурных подразделений и специалистами охраны труда;
- определяет ответственность своих заместителей, заведующих структурных подразделений и специалистов охраны труда за деятельность в области охраны труда;
- обеспечивает комплектование служб охраны труда
- организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет средств учреждения обязательных профилактических (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований (при необходимости);



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.18 из 99 Экземпляр №

- заключает коллективный договор (включая раздел по охране труда работниками учреждения и обеспечивает его выполнение;
- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда с учетом необходимости поддержания уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет средств учреждения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- организует проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ);
- организует управление профессиональными рисками;
- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- содействует работе комиссии по охране труда, уполномоченной работниками Совета трудового коллектива;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;

Директор через своих заместителей, заведующих структурными подразделениями:



ПБОТ-2022

стр. 19 из 99 Экземпляр № 1

Государственное автономное учреждение социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика
ГЛАВ «КПСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

- обеспечивает функционирование систем контроля за производственными процессами;
- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие у работодателя, для ознакомления с ними работников и иных лиц;

9.3 Специалист по охране труда:

- обеспечивает функционирование СУОТ;
- осуществляет руководство организацией работы по охране труда и координирует работу структурных подразделений учреждения в области охраны труда;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- контролирует соблюдение требований охраны труда в учреждении, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;
- организует разработку структурными подразделениями работодателя мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;
- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- участвует в организации и проведении подготовки по охране средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.20 из 99 Экземпляр

- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях учреждения;
- организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников, дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушении требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;
- осуществляет информирование работников учреждения по вопросам охраны труда;
- проводит вводный инструктаж, с регистрацией в журнале установленной формы;
- ведет учет инструкций (ведение журналов регистрации инструкций по охране труда) и их выдачу;
- организует проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей структурных подразделений Центра;
- оборудует и обновляет уголок «Охрана труда»;

9.4 Руководитель структурного подразделения:

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда в структурном подразделении работодателя;
- обеспечивает функционирование СУОТ;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;
- проходит обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- содействует работе комиссии по охране труда, уполномоченной работниками представительных органов;
- обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников отделения;
- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;



ПБОТ-2022

стр. 21 из 99 Экземпляр № 1

ГЛАВ «КПСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

Политика

«Забота» Белоярского района»

населения

Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения

- организует проведение подготовки по охране труда;
- организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- обеспечивает работников структурного подразделения и медицинское обслуживание работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;
- организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и использование сырья и материалов;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
- принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в отделении, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;
- обеспечивает исправное состояние оборудования и инструментов, оснащение рабочих мест необходимыми защитными и ограждающими устройствами;
- приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;
- при авариях и несчастных случаях, происшедших в отделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;
- несут ответственность за пожарную безопасность;



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания

населения
«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.22 из 99 Экземпляр

- проводить инструктажи на рабочем месте, вести журналы инструктажей, требовать соблюдения работниками инструкций по охране труда, пожарной безопасности, правил трудовой и производственной дисциплины;

9.5 Работник учреждения:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;
- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования по направлению работодателя;
- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;
- содержит в чистоте свое рабочее место;
- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;
- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;
- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты, приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных признаков;
- при возникновении аварий действует в соответствии с правилами, утвержденными работодателем, порядком действий в случае их возникновения.

принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

10. Обязанности работодателя в области охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.


10.1. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

10.2. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- организацию охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

	<p>государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения</p> <p>«Забота» Белоярского района»</p> <p>Политика</p> <p>ГАОУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда</p> <p>ИВТОТ-2022 стр.23 из 99 Экземпляр № 1</p>
---	--



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белярского района»

Политика

ГАОУ «КЦСОН «Забота» Белярского района» в области охраны тру

ПвОТ-2022

стр.24 из 99 Экземпляр №

на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

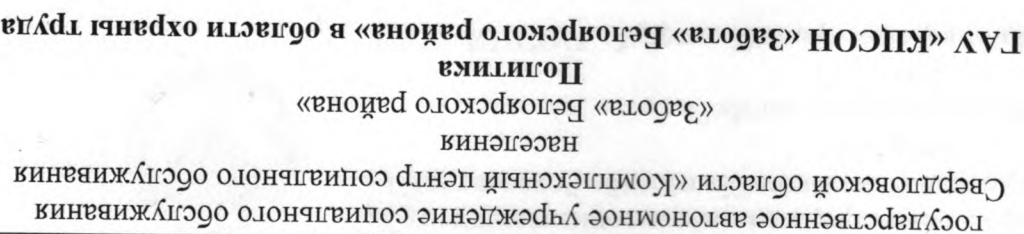
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильным применением ими средств индивидуальной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- предоставление федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федерального органа исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти



стр. 25 из 99 ЭКЗАМПЛАР № 1

ТАИНЕ;

оказанию первой помощи пострадавшим;

нормативными правовыми актами Российской Федерации;

[illegible]

by David

[illegible]

050712

viii



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны тру

ПвОТ-2022

стр.26 из 99 Экземпляр №

государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности
рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением
трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права
установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев
на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих
местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах
по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов
имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся
им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании
приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов
устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио-
и/или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за
безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда
с учетом мнения выборного уполномоченного работниками представительного
органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном
статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе
использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих
требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности
также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых
актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников
ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или)
опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью
работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий
сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг
устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работником
инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных
санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации
или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

10.3. При производстве работ (оказании услуг) на территории учреждения
работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан
перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с директором



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белгородского района»
Политика

ГАОУ «КПСОН «Забота» Белгородского района» в области охраны труда

ПБОТ-2022

стр.27 из 99 Экземпляр № 1

(иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утвержден приказом Министрства труда и социальной защиты РФ № 656н.

11. Запрет на работу в опасных условиях труда

11.1. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

11.2. Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

11.3. На время приостановки работ на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 216.1 ТК РФ.

11.4. Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывает работодатель с учетом мнения выборного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

11.5. Копия утвержденного работодателем плана мероприятий направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту нахождения учреждения.

11.6. Возобновление деятельности на рабочих местах, указанных в части первой ст. 214.1 ТК РФ, допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда.

12. Права работодателя в области охраны труда

12.1. Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционный видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.28 из 99 Экземпляр

полученной информации;

- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасностью производством работ, а также к базам электронных документов работодателей области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда).

13. Ответственность руководителей структурных подразделений каждого работника

13.1. Ответственность руководителей всех уровней и каждого работника учреждения за безопасность и соблюдение всех государственных нормативных требований охраны труда.

13.2. Работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровня профессиональных рисков или недопущение повышения их уровня с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

14. Обязанности работника в области охраны труда

14.1. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять СИЗ;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране, стажировка на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда (Приложение 1);
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования



Государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика
ГАОУ «КПСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПБОТ-2022

стр. 29 из 99 Экземпляр № 1

инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанной в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные профилактические (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

15. Права работника в области охраны труда

15.1. Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя СИЗ и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- обучение по охране труда за счет средств работодателя;



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.30 из 99 Экземпляр №

- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах ниже установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным осуществлять федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также к уполномоченному представителю трудового коллектива по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за работником места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

15.2. Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в п.13.1. гарантий и компенсаций устанавливаются ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

15.3. Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда



Государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белгородского района»
Политика

ГАОУ «КЛСОН «Забота» Белгородского района» в области охраны труда

ПВ0Т-2022

стр.31 из 99 Экземпляр № 1

устанавливаться коллективным договором или другим локальным нормативным актом учреждения с учетом финансово-экономического положения учреждения.
15.4. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные ТК РФ гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

16. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

16.1. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

16.2. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

16.3. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

16.4. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

16.5. В случае обеспечения работника в соответствии с ТК РФ СИЗ, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

16.6. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика
ГАОУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны тру

ПвОТ-2022

стр.32 из 99 Экземпляр 2

(или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

16.7. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

16.8. В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

16.9. В случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также сверхурочным работам; осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида; проводить другие мероприятия.

17. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

17.1. Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или видеозапись фиксации процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.



Государственное автономное учреждение социального обслуживания населения
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения
«Забота» Белгородского района»
Политика
ГАОУ «КЦСОН «Забота» Белгородского района» в области охраны труда

ПБОТ-2022

стр. 33 из 99 Экземпляр № 1

17.2. Обязанность предоставления указанной в п.5.1. информации возлагается на работодателя.

17.3. Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда.

17.4. Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателя информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также примерный перечень таких информационных материалов утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

18. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание

18.1. Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуется комплектование аптечками для оказания первой помощи и другое.

18.2. Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний производится за счет средств работодателя, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

19. Управление охраной труда

19.1. Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в учреждении и процедуры по достижению этих целей.

19.2. Работодатель обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) (приложение № 2).



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны тру

ПвОТ-2022

стр.34 из 99 Экземпляр

20. Профессиональные риски

20.1. При обеспечении функционирования системы управления охр труда работодателем должны проводиться системные мероприятия управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессионал рисков.

20.2. Профессиональные риски в зависимости от источника возникновения подразделяются на риски травмирования работника и р получения им профессионального заболевания.

20.3. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессионал рисков и по снижению уровней таких рисков утверждены Приказом Минтруда № 926.

20.4. Выявление опасностей осуществляется путем обнаруже распознавания и описания опасностей, включая их источники, усл возникновения и потенциальные последствия при управл профессиональными рисками.

20.5. Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны тру соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотре причин и обстоятельств событий, приведших к возникнове микроповреждений (микротравм).

20.6. Рекомендации по классификации, обнаружению, распознавани описанию опасностей утверждены Приказом Минтруда РФ № 36.

21. Обучение по охране труда

21.1. Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, уме и навыков в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуаль защиты;



Государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика
ГАОУ «КПСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПБОТ-2022

стр. 35 из 99 Экземпляр № 1

- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.
21.2. Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда утверждены Постановлением № 1/29

22. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

22.1. Все работники, поступающие на работу в учреждение проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний в соответствии с Приказом Минтруда России и Минздрава России № 988н/1420н и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

22.2. Работники пищеблока проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

22.3. Для водителей устанавливаются обязательные предейсовые и послейсовые медицинские осмотры. Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

22.4. Все работники учреждения проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, установлен Постановлением № 695.

22.5. Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств учреждения.

23. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

23.1. В соответствии со ст. 221 ТК РФ, Приказом Минздравсоцразвития № 290н, работникам бесплатно выдаются СИЗ и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

23.2. СИЗ включаются в себя специальную одежду, специальную обувь,



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАО «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.36 из 99 Экземпляр

дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и др. средства индивидуальной защиты, требования к которым определяют соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

23.3. Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

23.4. Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам устанавливаются на основании Приказа № 997н.

23.5. Учреждение за счет своих средств, в соответствии с установленными нормами обеспечивает своевременную выдачу СИЗ, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

24. Служба охраны труда у работодателя

24.1. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда и осуществления контроля за их выполнением, с учетом численности работников, превышающей 50 человек, вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование.

25. Комиссия по охране труда

25.1. Комиссия по охране труда (далее - Комиссия) создается по инициативе директора (приложение 3).

25.2. Состав комиссии и положение утверждается приказом директора учреждения.

25.3. В состав комиссии на паритетной основе входят представители администрации учреждения и уполномоченный представительный орган работников.

25.4. Положение о комиссии по охране труда разрабатывается в соответствии с Приказом Минтруда РФ № 650н.

25.5. Комиссия по охране труда организует совместные действия администрации и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также



Государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика
ГАС «КПСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПБОТ-2022

стр. 37 из 99 Экземпляр № 1

определяет проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к раздельно об охране труда коллективного договора и (или) соглашения.

25.6. Комиссия по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда в учреждении, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комиссии по охране труда строится на принципах социального партнерства.

25.7. Задачами комиссии по охране труда являются:
- разработка программы совместных действий работодателя, работников, уполномоченного представителя работников по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

- участие в разработке локальных нормативных актов учреждения по охране труда;

- участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками СИЗ;

- проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

- участие в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- участие в оценке профессиональных рисков;

- подготовка и представление работодателю соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.

26. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

26.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет бюджета Свердловской области, ФСС в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, нормативными актами учреждения.

26.2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика

ГАОУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.38 из 99 Экземпляр

может осуществляться также за счет добровольных взносов учреждений физических лиц.

26.3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждении осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Примерный перечень ежегодно реализуемых учреждением за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

26.4. Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

27. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев.

27.1. Микроповреждения (микротравмы)

27.1.1. В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний в учреждении самостоятельно осуществляется учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников (приложение № 4)

27.1.2. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному руководителю, являющемуся вышестоящему руководителю структурного подразделения, директору (заместителю директора).

27.1.3. Учет микроповреждений (микротравм) работников осуществляется в соответствии с Приказом Минтруда России от 15.09.2021 N 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»

27.1.4. По результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников составляется справка, которая подшивается и хранится у специалиста по охране труда



28. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

28.1. Расследованию и учету в соответствии с ТК РФ подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности учреждения (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомочных действий, обусловленных трудовыми отношениями с учреждением либо совершаемых в его интересах.

28.2. К лицам, участвующим в производственной деятельности учреждения, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- обучающиеся, проходящие производственную практику;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно

полезных работ.

28.3. Учет, сроки расследования несчастных случаев организуется в соответствии с Порядком расследования несчастных случаев, произошедших с работниками ГАУ «КПСОН «Забота» Белоярского района» (приложение 5)

29. Обязанности работодателя при несчастном случае

29.1. При несчастных случаях, указанных в статье 227 ТК РФ, работодатель (либо заместитель директора, ведущий штатного подразделения) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести

фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны тр

ПвОТ-2022

стр.40 из 99 Экземпляр

- в установленный ТК РФ срок проинформировать о несчастном случае органы и организации в соответствии с порядком извещения о несчастных случаях;

- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформления материалов расследования в соответствии с порядком формирования комиссии по расследованию несчастных случаев.

29. Заключительные положения

29.1. Настоящая Политика является локальным нормативным актом Учреждения, утверждается приказом директора.

29.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящую Политику, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

29.3. После принятия Политики (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.



Государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика

ГАО «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПБОТ-2022

стр. 41 из 99 Экземпляр № 1

Положение о стажировке работников ГАО «КЦСОН «Забота» Белоярского района» 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о стажировке работников ГАО «КЦСОН «Забота» Белоярского района» (далее - Положение) разработано в соответствии с ч. 1 ст. 8, ч. 1 ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок организации стажировки лиц, принимаемых на работу в ГАО «КЦСОН «Забота» Белоярского района» (далее - Учреждение), а также лиц, подлежащих переводу на следующие должности:

- водителя автомобиля;

- оператор котельной;

- слесарь-сантехник;

- слесарь - электрик по ремонту электрооборудования.

1.2. Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель подразделения (заведующий), в котором работает стажирующий работник, в зависимости от уровня образования, квалификации, опыта работы и т.п.

1.3. Целью стажировки является:

- практическое освоение непосредственно на рабочем месте навыков выполнения работы, приобретенных при профессиональной подготовке, а также освоение работником безопасных методов и приемов труда в новых, нестандартных условиях;

- ознакомление с условиями труда, со спецификой должностных обязанностей, а также с общим порядком охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности, актуальными для должности, на которую претендует стажер.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента его утверждения соответствующим приказом директора и действует до его отмены либо до момента введения в действие нового положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть внесены соответствующим приказом директора.



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.42 из 99 Экземпляр

2. Порядок организации стажировки на рабочем месте

2.1. Начало стажировки возможно только после проведения первого инструктажа на рабочем месте, инструкций по охране труда, а также ознакомления с должностными обязанностями.

2.2. В зависимости от цели, организации и проведения стажировки различают следующие виды:

- базовая;
- специальная.

2.2.1. Базовая стажировка на рабочем месте предполагает непосредственное выполнение трудовых обязанностей стажером под контролем опытного специалиста, назначенного руководителем практики (наставником). Каждая операция стажера фиксируется в специальном журнале. После завершения мероприятия назначаются экзамены (проверка), по итогам которых Работодатель принимает решение о допуске к самостоятельной работе.

2.2.2. Специальная стажировка актуальна для технических специальностей, требующих обучения нюансам и специфичности работы на конкретном рабочем месте. При обучении уделяется внимание правилам выполнения технологических операций и использования аппаратуры.

2.3. Программа стажировки включает перечень мероприятий, направленных на получение стажером специальных теоретических знаний, приобретение практических навыков по управлению оборудованием (Приложение 1).

2.4. В случае сокращения срока стажировки или его продления стажер должен освоить программу стажировки в полном объеме.

2.5. На основании настоящего Положения руководитель стажировки (наставник) составляет индивидуальный план стажировки.

2.6. Сведения об установленных сроках стажировки, фамилия, имя и отчество руководителя стажировки и (или), фамилия, имя и отчество наставника, наименование структурного подразделения, где работник будет проходить стажировку должны быть указаны в приказе о стажировке вновь принятого работника (приложение 2).

2.7. Дата начала стажировки определяется руководителем в течение первых рабочих дней после заключения трудовых договоров и является одинаковой для всех стажеров.

2.8. При переводе работника из одного структурного подразделения в другое и если при этом не изменяется профессия работника, а изменяются требования безопасности на новом рабочем месте (изменяется характер работы, т.д.), рабочий должен пройти стажировку сроком 1 день.



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания

населения
«Забота» Белоярского района»
Политика

ГКУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПВот-2022

стр.43 из 99 Экземпляр № 1

2.9. По согласованию со специалистом по охране труда и Советом трудового коллектива, допускается, осуществляя перевод работников, имеющих стаж работы по профессии не менее трех лет, из одного структурного подразделения другое без проведения стажировки, если требования безопасности на новом рабочем месте не меняются (сохраняется прежний характер работы, тип оборудования и т.д.)

2.10. Руководитель стажировки (наставник) ведет учет времени, фактически отработанного стажером.

2.11. Закрепление стажера за наставником производится руководителем структурного подразделения (заведующим социальной службой) в журнале инструктажей по охране труда на рабочем месте.

2.13. Время отсутствия стажера в период прохождения стажировки не засчитывается в срок стажировки.

2.14. В течение срока стажировки на основании заявления руководителя стажировки и стажера, а также в случае прекращения статуса руководителя стажировки (наставника) руководитель принимает решение о назначении другого руководителя стажировки из утвержденного руководителем Работодателя списка руководителей стажировки. Назначение другого руководителя стажировки осуществляется в течение 1 (одного) рабочего дня. При этом время отсутствия стажера в период замены руководителя стажировки засчитывается в срок стажировки.

2.15. Руководитель стажировки несет персональную ответственность за проходжение работником стажировки на рабочем месте.

2.16. Комиссия осуществляет контроль за проведением стажировки, освоением Программы стажировки и выполнении индивидуальных планов стажером.

2.17. По результатам прохождения стажировки руководителем стажировки (наставник) составляется заключение об итогах стажировки и представляет его директору.

2.18. В заключении об итогах стажировки указываются фамилия, имя, отчество руководителя стажировки (наставника); фамилия, имя, отчество стажера; срок прохождения стажировки, в том числе срок продления или сокращения стажировки; причины продления срока стажировки или его сокращения; объем выполненного плана стажировки; заключение о готовности к самостоятельной работе.

2.19. Допуск к самостоятельной работе оформляется приказом (приложение 3). Работник должен быть под роспись ознакомлен с приказом о допуске к самостоятельной работе.



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.44 из 99 Экземпляр

2.20. Лицо, не прошедшее стажировку, вновь допускается к стажировке на общих основаниях.

3. Допуск к стажировке на рабочем месте

3.1. К стажировке допускаются лица:

- не моложе восемнадцати лет;
- имеющие документы о соответствующей профессиональной подготовке;
- прошедшие обязательный предварительный (при поступлении на работу) и периодический медицинский осмотр (обследование), а также внеочередной медицинский осмотр (обследование) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

3.2. Стажировка и допуск к самостоятельной работе электротехнического персонала проводится в соответствии с требованиями настоящего Положения и требованиями Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок.

3.3. Работники, относящиеся к электротехническому персоналу, должны пройти проверку знаний Правил и требований к организации и выполнению работ по эксплуатации электроустановок в специализированной учебной организации, получить удостоверение образца о присвоении соответствующей группы по электробезопасности.

4. Содержание стажировки на рабочем месте

4.1. Стажер под руководством наставника должен выполнять только работы, порученные руководителем или наставником стажировки, предварительно пройдя вводный и первичный инструктаж по безопасности труда;

- подготовка оборудования, транспортного средства к работе;
- ознакомление с технической и эксплуатационной документацией обслуживаемых видов оборудования, технологическими картами выполнения работ;
- определение неисправностей в работе оборудования;
- выполнение работ в стандартном режиме;
- проведение внешнего осмотра агрегатов, конструкций, устройств, механизмов и приборов оборудования;
- применение средств индивидуальной защиты;
- оказание первой помощи пострадавшим на месте производства работ;
- изучение критериев работоспособности обслуживаемого оборудования в соответствии с требованиями руководства (инструкции) по эксплуатации;



- усвоение и обозначение границ опасной зоны при работе оборудования;
- отработка порядка действий в случаях возникновения аварий и инцидентов;
- применение основных сведений по организации труда, требований охраны труда, производственной санитарии, пожарной безопасности;
- контроль технического состояния оборудования во время работы;
- проведение ежедневного технического обслуживания оборудования в рабочее время;
- выполнение мелкого ремонта оборудования. Составление заявок на проведение ремонта оборудования при выявлении неисправностей и дефектов;
- усвоение норм расхода смазочных материалов и электроэнергии.

5. Порядок оплаты труда стажера и его наставника

5.1. Труд стажера во время стажировки оплачивается в соответствии со срочным трудовым договором между ним и Работодателем.

5.2. Доплата за наставничество осуществляется Работодателем (наставнику) на основании Приказа Работодателя и дополнительного соглашения к трудовому договору.

6. Итоги стажировки

- 6.1. По итогам стажировки знания и навыки стажера проверяет Комиссия Работодателя.
- 6.2. По представлению руководителя стажировки (наставника) и с учетом заключения Комиссии оформляется допуск стажера к самостоятельной работе на основании приказа.



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания

населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны

ПвОТ-2022

стр.46 из 99 Экземпл

Приложение
к положению о стажировке работ
ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского

**Примерный перечень вопросов программ стажировки
на рабочем месте работников
ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»**

I. Программа стажировки водителей

№ п/п	Наименование раздела	В пров
1.	Издание приказа о назначении ответственного руководителя (специалиста) за проведение стажировки	До пров
1.	Изучение нормативной, технической и эксплуатационной документ	
1.1.	<ul style="list-style-type: none">- Технический регламент Таможенного союза «О безопасности колесных транспортных средств» (ТР ТС 018/2011);- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;- Федеральный закон от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»;- Федеральный закон от 25.04.2002 № 40-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств»;- Федеральный закон от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности»;- Федеральный закон от 01.07.2011 № 170-ФЗ «О техническом осмотре транспортных средств и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;- Постановление Правительства РФ от 05.12.2011 № 1008 «О проведении технического осмотра транспортных средств»;- Постановление Правительства Российской Федерации от 24.10.2014 № 1097 «О допуске к управлению транспортными	0,



1.2.	Назначение, устройство и правила технического обслуживания автомобилей, устройство и правила последних выпусков; - влияние отдельных эксплуатационных показателей работы автомобилей на себестоимость перевозок; - способы обеспечения высокопроизводительного и экономичного использования подвижного состава; - основные технико-эксплуатационные качества подвижного состава и их влияние на безопасность движения; - элементы теории автомобиля; - основные положения службы безопасности движения автотранспортного предприятия.	
2. Ориентирование на рабочем месте		
2.1.	Ознакомление с рабочим местом, транспортным средством; с оборудованием; маршрутами движения транспортных средств и пешеходов; с содержанием инструкции по охране труда, прием особое внимание следует обратить на необходимость строгого выполнения всех требований инструкции. Схема безопасного передвижения транспортных средств по территории.	0,5 - 2
2.2.	Ознакомление с техническими характеристиками и мерами безопасности при эксплуатации автомобиля, с устройством и порядком обслуживания транспортных и грузоподъемных средств, и механизмов, со всеми опасными местами механизма, машин, с устройством и применением предохранительных ограждений, приспособлений, а также назначением и правилами пользования средствами индивидуальной защиты	
2.3.	Подбор, применение инвентаря, приспособлений, инструмента и др. в соответствии с инструкциями по охране труда и технологических регламентов.	Ознакомление с особенностями работы в весенне-летний и осенне-зимний периоды, а также с особенностями



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны

ПвОТ-2022

стр.48 из 99 Экземпл

эксплуатации в сложных дорожных условиях. Требования безопасности при погрузочно-разгрузочных работах и перевозки грузов. Требование безопасности перед началом и окончанием работ. Обеспечение безопасности и сохранности оборудования на время перерывов в работе и после окончания смены.

3. Приобретение необходимых практических навыков

3.1. Дублирование в присутствии стажирующего лица практических приемов подготовки к эксплуатации и эксплуатации автомобиля и операций при погрузочно-разгрузочных работах, включая применение приспособлений и инструмента при различных вариантах, характере и сложности работ, а также с порядком проверки исправности приспособлений и инструментов. Меры предупреждения пожаров, обязанности при возникновении пожаров, способы применения имеющихся на участке средств пожаротушения и сигнализации, места их расположения. Противопожарные тренировки. Действия при возникновении опасной ситуации.

3.2. Ознакомление безопасными приемами и методами работы, применение которых должно предохранить работника от травмирования, профзаболеваний и отравлений и т.д. в зависимости от характера сложности работ (управления транспортным средством), включая работу с технологическим оборудованием, грузоподъемными механизмами, приспособлениями, инструментом, по результатам которой принимается решение о возможности допуска работника к постоянной самостоятельной работе.

ИТОГО:


Оценка результатов прохождения стажировки. Запись результатов прохождения стажировки.

до

П

око

стаж

<p>государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» Белоярского района» Политика ГКУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда</p>	
<p>ПБОТ-2022</p>	<p>стр.49 из 99 Экземпляр № 1</p>

II. Программа стажировки на рабочем месте оператора котельной

№	Наименование раздела	Время проведения
1.	Издание приказа о назначении ответственного руководителя (специалиста) за проведение стажировки	До начала проведения

1. Изучение нормативной, технической и эксплуатационной документации

2	Изучить и усвоить требования правил эксплуатации, охраны труда, пожарной безопасности и их практическое применение на рабочем месте.	1 дня
2.1	Требования правил Ростехнадзора к устройству и эксплуатации котлов, трубопроводов пара и горячей воды, сосудов, работающих под давлением, оборудования электрического хозяйства	
2.2	ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" Федеральный закон № 116-ФЗ	
2.3	Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электростановок"	
2.4	Приказ Ростехнадзора от 15.12.2020 N 536 "Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности "Правил промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, работающее под избыточным давлением"	
2.5.	Правила противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденные постановлением Правительства РФ от 16 сентября 2020 года N 1479	

2. Ориентирование на рабочем месте



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны т

ПвОТ-2022

стр.50 из 99 Экземпляр

3	<ul style="list-style-type: none">- Подготовка к запуску. Включение в работу, обслуживание во время работы.- Система КИПиА котла, сигнализация и автоматика безопасности (назначение, устройство, проверка работоспособности).- Устройство, принцип работы электро котлов. Плановая остановка, аварийная остановка электро котла.- Меры безопасности при эксплуатации котла.	2 дне
4	<ul style="list-style-type: none">- Вспомогательное оборудование котельной:- Устройство, принцип работы сетевых насосов, циркуляционных насосов котлов насосов. Технологическая схема внутреннего водопровода котельной.	1 дн
5	<ul style="list-style-type: none">- Изучить схемы, производственные инструкции и инструкции по охране труда:- производственная инструкция для оператора котельной;- инструкции по охране труда, действующие на данном рабочем месте оператора котельной.	1 дн
3. Приобретение необходимых практических навыков в выполнении основных производственных операций, безопасные методы и приемы выполнения		
6	<p>Виды работ:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Обслуживание в котельной отдельных водогрейных котлов.2. Пуск и остановка котлов, питание их водой.3. Поддерживание в котлах заданного режима работы: уровня воды, давления и температуры воды в водогрейных котлах.4. Пуск и остановка насосов, вентиляторов, других вспомогательных механизмов.5. Обслуживание трубопроводов и теплосетевых бойлерных установок.6. Остановка котла в аварийных ситуациях.	2 дне
ИТОГО:		7 дне



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белгородского района»
Политика
ГАОУ «КЦСОН «Забота» Белгородского района» в области охраны труда

ПВот-2022
стр.51 из 99 Экземпляр № 1

7	Оценка результатов прохождения стажировки. Запись результатов прохождения стажировки.	После окончания стажировки
---	--	----------------------------------

III. Программа стажировки на рабочем месте слесаря-сантехника

№	п/п	Содержание стажировки	Количество часов	Издание приказа о назначении руководителя (специалиста), ответственного за проведение стажировки	До начала проведения
---	-----	-----------------------	------------------	--	----------------------

1. Изучение нормативной, технической и эксплуатационной документации

1.1.	Правила технической эксплуатации тепловых энергоустановок, Правила техники безопасности при эксплуатации тепловых сетей	1
1.2.	Должностная инструкция	
1.3.	Инструкция по охране труда для слесаря-сантехника, инструкция по оказанию первой помощи доврачебной помощи	
1.4.	Инструкция по пожарной безопасности	

2. Ориентирование на рабочем месте

2.1.	Изучение общей схемы водопровода, канализации и тепловой сети Учреждения	2
2.2.	Знакомство с режимами работы обслуживаемого оборудования, теплового узла, изучение эксплуатационных инструкций	
2.3.	Знакомство с графиками обходов, осмотра и ремонта оборудования	
2.4.	Ведение оперативных журналов, порядков их оформления	
2.5.	Действия в аварийных ситуациях	

3. Приобретение необходимых практических навыков в выполнении



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

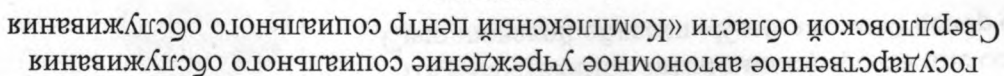
стр.52 из 99 Экземпляр

**основных производственных операций, безопасные методы и приемы
выполнения**

3.1.	Выполнение организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ	3
3.2.	Обходы и осмотры оборудования, трубопроводов (в т.ч. находящихся в труднодоступных местах)	
3.3.	Производство работ в колодцах	
3.4.	Монтаж, демонтаж и ремонт оборудования, арматуры, трубопроводов	
3.5.	Производство работ с лестниц, стремянок, лесов, подмостей и т.п.	
3.6.	Гидравлические испытания	
3.7.	Испытание сетей внутреннего противопожарного водоснабжения	1
4.	Содержание, применение средств защиты, приспособлений и инструмента, порядок их осмотра и испытаний.	
ИТОГО:		7 дней
5.	Проверка знаний Правил технической эксплуатации тепловых энергоустановок, Правил техники безопасности при эксплуатации теплотребляющих установок и тепловых сетей, приобретенных навыков и приемов безопасного выполнения работ.	

**IV. Программа стажировки на рабочем месте слесаря - электрика
ремонту электрооборудования**

№ п/п	Содержание стажировки	Количество часов
1.	Издание приказа о назначении руководителя (специалиста), ответственного за проведение стажировки	До начала проведения
1. Изучение нормативной, технической и эксплуатационной документации		
1.1.	Инструктаж по охране труда при проведении ремонта и обслуживания электрооборудования. Общие сведения о технологическом процессе и оборудовании	1 день



КИНЕМАТОГРАФ

ТАУ «КПСОН «Забота» Белогорского района» в области охраны труда

стр. 53 из 99 ЭКЗАМЕН № 1

на данном рабочем месте. Назначение, устройство, принцип действия, правила технической эксплуатации электростановок	Ознакомление со всеми инструкциями по рабочему месту и охране труда по профессии (в соответствии с разрабатываемым работодателем по каждому рабочему месту перечнем профессий с указанием номеров инструкций, необходимых для инструктирования)	12
Схема безопасного передвижения работника по территории подразделения, организации: — проходы, предусмотренные для передвижения; — запасные выходы, запретные зоны; — допустимые расстояния до токоведущих частей, находящихся под напряжением; расстояние от людей и применяемых ими инструментов и приспособлений от временных ограждений	Состав инструкции по охране труда при проведении ремонта и обслуживания электрооборудования	13
14		
21	Выполнение несложных работ на электроустановках с полным отключением от напряжения оперативных переключений в электросетях, выключателей, разъединителей и приводов к ним без разборки конструктивных элементов	21
Регулирование нагрузки электрооборудования, установленного на обслуживаемом участке.	Разделка, сращивание, изоляция и пайка проводов напряжения	21
3	Приобретение необходимых практических навыков в выполнении основных производственных операций, безопасные методы и приемы их выполнения	31
31	Требования охраны труда при выполнении работ: Участие в ремонте, осмотрах и техническом обслуживании электрооборудования с выполнением работ по разборке, сборке, наладке и обслуживанию	31



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАОУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны т

ПвОТ-2022

стр.54 из 99 Экземпляр

	электрических приборов	
3.2.	Требования охраны труда при выполнении работ: ремонт переключателей, контакторов и другой несложной аппаратуры.	
3.3.	Участие в прокладке кабельных трасс и проводки. Заряд аккумуляторных батарей. Окраска наружных частей приборов и оборудования. Реконструкция электрооборудования. Обработка по чертежу изоляционных материалов.	
3.4.	Проверка маркировки простых монтажных и принципиальных схем. Выявление и устранение отказов, неисправностей и повреждений электрооборудования с простыми схемами включения.	
3.5.	Виды работ: 1. Амперметры и вольтметры электромагнитной и магнитоэлектрической систем – проверка в специальных условиях. 2. Гирлянды из электроламп – изготовление при параллельном и последовательном включении. 3. Кабели – проверка состояния изоляции мегаомметром. 4. Рубильник, разъединители – регулирование контактов на одновременное включение и отключение. 5. Электроинструмент – разборка, ремонт и сборка.	
Итого:		
4.	Оценка результатов прохождения стажировки после окончания стажировки	



государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» Белоярского района» Политика ГЛАВ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда	ИвОТ-2022 стр. 55 из 99 Экземпляр № 1
---	--

Приложение № 2
к Положению
о стажировке работников
ГЛАВ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»
Форма приказа о проведении стажировки вновь принятого работника

Министерство социальной политики Свердловской области
государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения «Забота» Белоярского района»
(ГЛАВ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»)

ПРИКАЗ

_____ п.г.т. Белоярский
№ _____

О проведении стажировки вновь принятого работника

В целях реализации требований охраны труда, установленных Трудовым кодексом РФ, в соответствии с п. 2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29, п. 8.6 ГОСТ 12.0.004-2015 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения", введенного в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Направить вновь принятого на должность _____ (Ф.И.О.) на стажировку с " " г. по " " г., общей продолжительностью _____ дней.
2. Ответственным за проведение стажировки назначить наставника _____ (Ф.И.О.).
3. По окончании стажировки в течение _____ (Ф.И.О. стажера) во



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.56 из 99 Экземпляр №

время стажировки, в порядке, регламентируемом Положением о стажировке

4. В случае успешного прохождения стажировки в течение
_____ допустить _____ (Ф.И.О. стажера) к работ

5. Контроль за исполнением настоящего Приказа возлагается на _____

Директор

_____/_____ (подпись/Ф.И.О.)

(наименование должности
руководителя организации)

С приказом ознакомлены:

_____ (подпись/Ф.И.О.)



Государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика
ГЛАВ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр. 57 из 99 Экземпляр № 1

Приложение № 3 к Положению
о стажировке работников
ГЛАВ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»

Форма приказа о допуске к самостоятельной работе

Министерство социальной политики Свердловской области
государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской
области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота»
Белоярского района»
ГЛАВ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»

ПРИКАЗ

П.Г.Т. Белоярский

№

В связи с прохождением стажировки и проверки знаний (Ф.И.О.)
(наименование отделения) и рассмотрев протокол аттестационной
комиссии о проверке знаний, а также готовностью к самостоятельной работе,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Допустить (Ф.И.О.) к самостоятельной работе по
должности (наименование) с " " г.
2. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на руководителя
структурного подразделения (заведующего) (Ф.И.О.).

Директор

(подпись/Ф.И.О.)

(наименование должности
руководителя организации)
С Приказом ознакомлены:

(подпись/Ф.И.О.)



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны

ПвОТ-2022

стр.58 из 99 Экземп

Прило

Положение о системе управления охраной труда в ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»

І. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее - СУОТ), а также порядок проведения мероприятий по улучшению условий и охраны труда в ГАУ КЦСОН «Забота» Белоярского района (далее - учреждение).

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с нормами:

- ТК РФ;
- ГОСТ Р 12.0.007-2009;
- ГОСТ Р 12.0.009-2009.

1.3. Положение устанавливает:

- ключевые требования к проведению мероприятий, направленных на обеспечение работы сотрудников учреждения в безопасных условиях;
- порядок осуществления сотрудниками, отвечающими за безопасность труда, своих функциональных обязанностей;
- порядок проведения предусмотренных законодательством инструктажей и обучения по охране труда;
- порядок осуществления мониторинга функционирования системы охраны труда в учреждении;
- порядок реагирования на инциденты в учреждении, а также проведения их расследования;
- механизмы ответственности сотрудников за нарушения законодательства и положений локальных источников права в области охраны труда;
- формы приложений, используемых в целях повышения эффективности работы учреждения в области охраны труда.

1.4. Настоящее положение определяет задачи, обязанности и ответственность руководителей и специалистов учреждения по созданию здоровых и безопасных условий труда работников, выполнению требований законодательных актов по охране труда, правил и инструкций по безопасности.



эксплуатации оборудования, зданий, сооружений и производства работ.

1.5. Действие СВТО распространяется на всех объектах учреждения, во всех зданиях и сооружениях, на все структурные подразделения учреждения, на всех работников в объеме их компетенции и должностных обязанностей.

1.6. Настоящее Положение является основой организации и функционирования СВТО. Положение о СВТО утверждается приказом директора с учетом мнения совета трудового коллектива.

1.7. Настоящее положение подлжет:

- плановому пересмотру с периодичностью не реже, чем 1 раз в 3 года;
- внеплановому пересмотру в случае изменений в законодательстве РФ в области охраны труда, предполагающих корректировку системы управления охраной труда в учреждении.

II. Цели СВТО

2.1 Настоящее положение принято в целях:

- обеспечения функционирования системы управления охраной труда в учреждении;
- обеспечения необходимого уровня безопасности труда в учреждении;
- приведения деятельности учреждения в соответствие нормативным требованиям в области охраны труда.

2.2. Для достижения целей СВТО необходимо выполнение государственных нормативных требований охраны труда и на их основе - следующих предупреждающих действий:

- предупреждение несчастных случаев на производстве;
- предупреждение профессиональных заболеваний;
- обеспечение готовности работников к действиям по локализации и ликвидации опасных ситуаций;
- мониторинг состояния здоровья сотрудников;
- разработка и реализация действий, программ и мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда;
- контроль дисциплины в части исполнения работниками требований охраны труда;
- противопожарная профилактика.

- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации здания и помещений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;
- соблюдение соответствующих национальных законов и иных



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны т

ПвОТ-2022

стр.60 из 99 Экземпля

нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных договоров, соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- обеспечение оптимального режима труда и отдыха;
- обеспечение безопасных условий труда работников при перевозке пассажиров автотранспортом;
- периодическое проведение инструктажей по охране труда с обязательной регистрацией в журнале установленной формы;
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- обучение работников по охране труда и совершенствования методов обучения;
- обеспечение персонала индивидуальными средствами защиты (далее - СИЗ) и смывающими и (или) обеззараживающими средствами – далее СОС; деятельность предполагает необходимость использования таких средств;
- Проведение специальной оценки условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов;

III. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами Учреждения).

3.1 Организационно система управления охраной труда является пятиуровневой. В соответствии с имеющими полномочиями управление охраной труда осуществляет:

- I уровень - директор (заместитель директора);
- II уровень - специалист по охране труда;
- III уровень - руководители структурных подразделений;
- IV уровень - работники;
- V уровень – комиссия по охране труда.

3.1. Порядок организации работы по охране труда в учреждении определяется ее Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и в соответствии с требованиями настоящего Положения.

3.2. Управление охраной труда должно осуществляться при непосредственном участии работников и (или) Совета трудового коллектива, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда.



3.4. Устанавливаются следующие обязанности в сфере охраны труда и закрепляются в отдельных локальных нормативных актах, планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда:

3.4.1 Директор учреждения в порядке, установленном законодательством осуществляет общие управление охраной труда в Учреждении, осуществляет следующие функции:

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
- организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и использование сырья и материалов;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ);

- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между заместителями, заведующими структурных подразделений и специалистами охраны за деятельность в области охраны труда;
- определяет ответственность своих заместителей, заведующих структурных подразделений и специалистов охраны за деятельность в области охраны труда;

- обеспечивает комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;
- организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет средств учреждения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований (при необходимости);

- заключает коллективный договор (включая раздел по охране труда) с работниками учреждения и обеспечивает его выполнение;
- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, профессиональной подготовки поддержания уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»

Политика

ГКУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны т

ПвОТ-2022

стр.62 из 99 Экземпляр

- допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- обеспечивает приобретение и выдачу за счет средств учреждения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;

- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;

- организует проведение специальной оценки условий труда (далее -

- организует управление профессиональными рисками;

- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны т

- содействует работе комиссии по охране труда, уполномоченной

работниками Совета трудового коллектива;

- осуществляет информирование работников об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует органы государственной власти о произошедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- по представлению уполномоченных представителей государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;

Директор через своих заместителей, заведующих структурными подразделениями:

- обеспечивает функционирование систем контроля за производственными процессами;

- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- обеспечивает доступность документов и информации, содержащей требования охраны труда, действующие у работодателя, для ознакомления работников и иных лиц;



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика
ГАОУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПБОТ-2022

стр. 63 из 99 Экземпляр № 1

3.4.2. Специалист по охране труда:

- обеспечивает функционирование СУОТ;
- осуществляет руководство организационной работой по охране труда и координирует работу структурных подразделений учреждения в области охраны труда;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- контролирует соблюдение требований охраны труда в учреждении, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;
- организует разработку структурными подразделениями работодателя мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;
- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;
- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях учреждения;
- организует проведение медицинских осмотров, психиатрических обследований, химико-токсикологических исследований работников;
- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны

ПвОТ-2022

стр.64 из 99 Эк

- участвует в расследовании аварий, несчастных профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению аналогичных случаев, контролирует их выполнение;
- осуществляет информирование работников учреждения по охране труда;
- проводит вводный инструктаж, с регистрацией в журнале учета формы;
- ведет учет инструкций (ведение журналов регистрации инструкций по охране труда) и их выдачу;
- организует проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей структурных подразделений Центра;
- оборудует и обновляет уголок «Охрана труда»;

3.4.3. Руководитель структурного подразделения:

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда в структурном подразделении работодателя;
- обеспечивает функционирование СУОТ;
- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных обязанностей в сфере охраны труда;
- проходит обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- содействует работе комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников и обязательных профилактических осмотров;
- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- организует проведение подготовки по охране труда;
- организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;



Государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика
ГАОУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ИВОН-2022

стр. 65 из 99 Экземпляр № 1

- организует в структурном подразделении безопасности эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
- принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в отделении, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;
- обеспечивает исправное состояние оборудования и инструментов, оснащение рабочих мест необходимыми защитными и ограждающими устройствами;
- приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;
- при авариях и несчастных случаях, происшедших в отделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;
- несет ответственность за пожарную безопасность;
- проводить инструктажи на рабочем месте, вести журналы инструктажей, требовать соблюдения работниками инструкций по охране труда, пожарной безопасности, правил трудовой и производственной дисциплины;



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны т

ПвОТ-2022

стр.66 из 99 Экземпляр

3.4.4. Работник учреждения:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;

- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования по направлению работодателя;

- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;

- содержит в чистоте свое рабочее место;

- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр рабочего места;

- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, отсутствие их захламленности и загроможденности;

- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о появлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных заболеваний;

- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате аварий;



IV. Процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда

4.1. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда работодатель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):

- требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда у работодателя;
- перечень профессий (должностей) работников, освобождаемых от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях работодателя, за проведение стажировки по охране труда;
- вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;
- состав комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
- регламент работы комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
- перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии работодателя;
- порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;
- порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

4.2. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда работодатель учитывает необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющихся у них



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.68 из 99 Экземпляр №

квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

4.3. С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда работодатель, исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет):

- порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

- особенности функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда в структурных подразделениях;

- организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

- порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;

- порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

- порядок использования результатов специальной оценки условий труда;

4.4 С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- выявление опасностей;

- оценка уровней профессиональных рисков;

- снижение уровней профессиональных рисков.

4.5 Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются работодателем с привлечением специалиста охраны труда, комиссии по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

4.6 В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель исходя из специфики своей деятельности рассматривать любые из следующих:

а) механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям, мокрым полам;



Государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАО «КПСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПБОТ-2022

стр. 69 из 99 Экземпляр № 1

- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей);

б) электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

- опасность поражения при прямом попадании молнии;

- опасность косвенного поражения молнией;

в) термические опасности:

- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;

- опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;

опасности:

- нет

д) опасности из-за недостатка кислорода в воздухе:

- нет

е) барометрические опасности:

- нет

ж) опасности, связанные с воздействием химического фактора:

- нет

- опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;

фиброгенного действия:

- нет

и) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

- опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;

к) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- опасность, связанная с перемещением груза вручную;

- опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;

- опасность психических нагрузок, стрессов;

л) опасности, связанные с воздействием шума:

- нет

м) опасности, связанные с воздействием вибрации:



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.70 из 99 Экземпляр №

-нет

н) опасности, связанные с воздействием световой среды:

-нет

о) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:

-нет

п) опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений:

-нет

р) опасности, связанные с воздействием животных:

-нет

с) опасности, связанные с воздействием насекомых:

-нет

т) опасности, связанные с воздействием растений:

-нет

у) опасность утонуть:

-нет

ф) опасность расположения рабочего места:

-нет

х) опасности, связанные с организационными недостатками:

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;

- опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

- опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

ц) опасности пожара:

- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- опасность воздействия огнетушащих веществ;

- опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

ч) опасности обрушения:

- опасность обрушения подземных конструкций;
- опасность обрушения наземных конструкций;

ш) опасности транспорта:

- опасность наезда на человека;



ПБОТ-2022

стр. 71 из 99 Экземпляр № 1

Государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика
ГАОУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

- опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;

III) опасность, связанная с дегазацией пищевых продуктов;

- нет

IV) опасности насилия;

- опасность насилия от третьих лиц;

V) опасности взрыва;

- нет

VI) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты;

- опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;

4.7. При рассмотрении перечисленных в пунктах настоящего Положения опасностей работодателем устанавливается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

4.8. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем с учетом характера своей деятельности выполняемых операций.

4.9. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций. При описании процедур управления профессиональными рисками работодателем учитывается следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;

- тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергшихся опасности;

- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективности реализации мер по их снижению;

- эффективность разрабатываемых мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

4.11. К мерам по исключению или снижению уровня профессиональных рисков относятся:



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны т

ПвОТ-2022

стр.72 из 99 Экземпля

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

4.12. С целью организации процедуры организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников работодатель исходя специфики своей деятельности устанавливает (определяет):

- порядок осуществления медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
- перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

4.13. С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях работникам, исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) форму такого информирования и порядок их осуществления.

4.14. Указанное в пункте 6.2 настоящего Положения информирование может осуществляться в форме:

- включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, с участием заинтересованных сторон, переговоров;
- изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использование информационных ресурсов в информационной телекоммуникационной сети «Интернет»;
- размещение соответствующей информации в общедоступных местах.

4.15. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников работодатель исходя из специфики своей деятельности определяет мероприятия по предотвращению возможных



травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

4.16. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- обеспечение внутренних перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилаттика утомляемости работников.

4.17. С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет):

- порядок выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;
- перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

4.18. В целях выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами работодателем определяются наименование, реквизиты и содержание типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

4.19. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

4.20. С целью организации проведения работ или снабжения безопасной продукцией работодателя исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) порядок обеспечения безопасного выполнения работ (определяет) порядок обеспечения безопасной продукцией, ответственность подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны работодателя за выполнением



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны тру

ПвОТ-2022

стр.74 из 99 Экземпляр №

согласованных действия по организации безопасного выполнения подряд работ или снабжения безопасной продукцией.

4.21. При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований работодателя, включая требования охраны труда:

- оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- эффективная связь и координация с уровнями управления работодателем с начала работы;
- информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющихся опасностях;
- подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности работодателя;
- контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований работодателя в области охраны труда.

V. Планирование мероприятий по реализации процедур

5.1. С целью планирования мероприятий по реализации процедур работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает порядок подготовки, пересмотра и актуализации плана мероприятий по реализации процедур (далее - План).

5.2. В Плане отражаются:

- результаты проведенного комиссией по охране труда анализа состояния условий и охраны труда у работодателя;
- общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;
- источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.



Государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белгородского района»
Политика
ГАОУ «КПСОН «Забота» Белгородского района» в области охраны труда

стр. 75 из 99 Экземпляр № 1

ПБОТ-2022

VI. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации

процедур

6.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур работодателя исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашением по охране труда, подлежащим выполнению;
- получение информации для определения результативности и эффективности процедуры;
- получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

6.2. Работодатель исходя из специфики своей деятельности определяет основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым можно отнести:

- своевременность проведения обучения и инструктажей сотрудников;
- результативность проверок знаний сотрудников, полученных на обучении и инструктажах;

- соответствие локальных нормативных актов предприятия положениям ИТА на федеральном, региональном и муниципальном уровне;

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедуры;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

- контроль эффективности функционирования СУОТ в целом (минимальное количество прецедентов, связанных с нарушением норм безопасности труда, минимальное количество замечаний со стороны проверяющих органов).



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.76 из 99 Экземпляр №

6.3. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления работодатель вводит ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривает возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

6.4. Настоящее положение устанавливает, что мониторинг системы управления охраной труда осуществляется посредством методов:

- наблюдения;
- анализа документов;
- экспертной оценки.

6.5. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются работодателем в форме акта.

6.6. В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможные повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

VII Планирование улучшений функционирования СУОТ

7.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ работодатель устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследования аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представителей органов.

7.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ работодатель проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривая оценку следующих показателей:

- степень достижения целей работодателя в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике по охране труда;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;



ПВ0Т-2022

стр. 77 из 99 Экземпляр № 1

Государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика
ГАОУ «КПСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

- необходимость изменения ЦУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя; которых затронут решения об изменении ЦУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования ЦУОТ.

VIII. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания

8.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

8.2. При установлении порядка действий при возникновении аварии работодатель учитываются следующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- защите людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- приостановление работы в условиях аварии;
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделением по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;

- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварии и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у работодателя здоровья), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.78 из 99 Экземпляр №

8.3. Порядок проведения планового анализа действий работников в указанных в подпункте пункта 9.2 настоящего Положения тренировок должен предусматривать возможность коррекции данных действий, а также внепланового анализа процедуры реагирования на аварии в рамках реагирующего контроля.

8.4. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

8.5. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи, профессиональные заболевания оформляются работодателем в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших возникновение.

IX. Управление документами СУОТ

9.1. С целью организации управления документами СУОТ работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения работодателя и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между структурными подразделениями работодателя, обеспечивающие функционирование СУОТ.

9.2. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ определяются работодателем на всех уровнях управления. Работодателем также устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

9.3. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяется контроль учетные документы СУОТ (записи), включая:

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдение за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУОТ.

	<p>государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забора» Белоярского района» Политика ГАС «КПСОН «Забора» Белоярского района» в области охраны труда</p> <p>стр. 79 из 99 Экземпляр № 1</p> <p>ПБОТ-2022</p>
--	---

Х. Ответственность сотрудников за неисполнение норм безопасности труда

10.1. Настоящим положением устанавливается, что сотрудники, допустившие неисполнение норм безопасности труда, установленных локальными актами учреждения, НПА федерального, регионального или муниципального уровня, несут ответственность согласно положением административного, уголовного, трудового и гражданского законодательства РФ.

10.2. Ответственность за несоблюдение норм, установленных настоящим положением, несут все сотрудники учреждения. В качестве дисциплинарных мер, применяемых в отношении нарушителей соответствующих норм, могут быть применены выговор, замечание, а в случаях, предусмотренных положениями ТК РФ — увольнение.



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.80 из 99 Экземпляр №

Приложение

Положение о Комиссии по охране труда ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»

1. Область применения

1.1. Положение о Комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации с целью организации совместных действий работодателя, работников и уполномоченных работниками представительного органа - Совета трудового коллектива (далее - СТК) по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников в ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» (далее - текст - учреждение).

2. Назначение Положения

2.1. Положение предусматривает основные задачи, функции и полномочия Комиссии по охране труда (далее - Комиссия).

3. Нормативные документы

3.1. Комиссия в своей деятельности руководствуется:

- законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,
- законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области об охране труда,
- соглашением с министерством социальной политики Свердловской области,
- коллективным договором,
- локальными нормативными актами работодателя.

4. Структура Комиссии

4.1. Положение и состав Комиссии по охране труда утверждаются приказом директора учреждения.

4.2. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

4.3. Комиссия создается по инициативе директора учреждения, инициативой работников и СТК на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос).



Государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика
ГАОУ «КПСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ИВОНТ-2022

стр. 81 из 99 Экземпляр № 1

зависимости от общего числа представителей стороны).

4.4. Численность членов Комиссии должно быть не менее 5 человек. В состав членов Комиссии входят:

- директор учреждения;
- специалист по охране труда;
- заместитель директора, курирующий вопросы функционирования менеджмента качества и социальной ответственности;
- председатель Совета трудового коллектива;
- работники учреждения, как представители разных должностей (по согласованию):
- специалист по социальной работе;
- социальный работник;
- рабочий.

4.5. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии является директор учреждения, заместителем председателя является председатель ЦК, секретарем – специалист по охране труда работодателя.

4.6. ЦК вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей.

4.7. Директор учреждения вправе своим приказом отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5. Задачи Комиссии

Задачами Комиссии по охране труда являются:

5.1. разработка на основе предложений членов Комиссии планов совместных действий работодателя и ЦК по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников;

5.2. организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателя по улучшению условий и охраны труда;

5.3. информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагавшихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслужива
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны т

ПвОТ-2022

стр.82 из 99 Экземпля

6. Функции Комиссии

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Регламе
планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии (Приложе

Функциями Комиссии являются:

6.1. рассмотрение предложений, работодателя, работников,
направленных на улучшение условий и охраны труда;

6.2. оказание содействия в учреждении обучения работников по
труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также пр
знаний требований охраны труда и проведения в установленном п
инструктажей по охране труда;

6.3. участие в проведении проверок состояния условий и охраны тр
рабочих местах, рассмотрении их результатов и выработке рекоменда
устранению выявленных нарушений;

6.4. информирование работников учреждения о прово
мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профили
производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

6.5. информирование работников о результатах специальной с
условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соотве
условий труда на рабочих местах государственным нормативным требов
охраны труда;

6.6. информирование работников о действующих норматива
обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прощ
обязательную сертификацию или декларирование соответствия специа
одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной за
содействие осуществляемому службой охраны труда работодателя контро
обеспечением ими работников, правильностью их применения, организаци
хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

6.7. содействие специалисту по охране труда учреждения в меропр
по организации проведения предварительных при поступлении на раб
периодических медицинских осмотров и учету результатов медицин
осмотров при трудоустройстве;

6.8. содействие специалисту по охране труда учреждения в рассмот
вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязатель
социального страхования от несчастных случаев на производств
профессиональных заболеваний, а также осуществлении контрол
расходованием средств, направляемых на предупредительные мер
сокращению производственного травматизма и профессиона
заболеваемости;



6.9. содействие во внедрении в производство более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда;

6.10. подготовка предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

6.11. подготовка и представление директору, СТК предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

7. Права Комиссии

Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

7.1. получать информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиоанальной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

7.2. заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения директора, заведующих структурных подразделений и других работников учреждения по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдения их гарантий и прав на охрану труда;

7.3. заслушивать на заседаниях Комиссии заведующих отделений учреждения и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжёлые последствия, и вносить директору предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7.4. участвовать в подготовке предложений к раздельно коллективного договора соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

7.5. вносить директору предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

7.6. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, представлением работникам, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

7.7. освобождаться от основной работы на время исполнения обязанностей, проходящие обучение по охране труда (устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя).



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.84 из 99 Экземпляр №

8. Обязанности Комиссии

8.1. Члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда в обучающей организации за счет средств учреждения.

8.2. Члены Комиссии должны отчитываться не реже одного раза в квартал перед СТК или собранием работников о проделанной ими работе.

9. Взаимодействие

9.1. Комиссия взаимодействует с государственной инспекцией труда Свердловской области и органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства.

10. Заключительные положения.

10.1. Настоящее Положение о комиссии вступает в силу с момента утверждения директором учреждения.

10.2. Настоящее Положение, а также изменения и дополнения в него утверждаются приказом директора учреждения.



ПВ0Т-2022

стр. 85 из 99 Экземпляр № 1

Государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белгородского района»
Политика
ГЛАВ «КПСОН «Забота» Белгородского района» в области охраны труда

Приложение 4

Положение

о порядке рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микро травм) работников ГЛАВ «КПСОН «Забота» Белгородского района»

1. Термины и определения

1.1. **Микроповреждение (микро травма)** - ссадина, кровоподтек, ушиб мягких тканей, поверхностная рана и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч. 2 ст. 227 ТК РФ, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомочных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

1.2. **Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

1.3. **Система управления охраной труда** - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

2. Общие положения об учете микроповреждений (микро травм)

2.1. Учет микроповреждений (микро травм) работников направлен на повышение эффективности проведения системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанными с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечения улучшения условий и охраны труда.

2.2. Учет микроповреждений (микро травм) работников осуществляется путем сбора и регистрации информации о микроповреждениях (микро травмах).

2.3. Работодатель в целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микро травм) работников, а также в целях предупреждения производственного травматизма: - организует информирование работников о действиях при получении микроповреждения (микро травмы);



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны

ПвОТ-2022

стр.86 из 99 Экземп

- организует рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, и фиксацию результатов рассмотрения в справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приводящих к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, далее - (приложение № 1 к настоящему Положению);
- обеспечивает доступность бланка справки на бумажном носителе в структурных подразделениях;
- организует регистрацию происшедших микроповреждений (микротравм) работников в журнале учета микроповреждений (микротравм) работников (далее - приложение № 2 к настоящему Положению).

2.4. Заполненные справки и журнал хранятся в помещении службы охраны труда. Срок хранения указанных документов составляет 1 год.

2.5. Справки и журнал оформляются на бумажном носителе.

3. Организация учета микроповреждений (микротравм) работников

3.1. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному руководителю (далее - оповещаемое лицо).

3.2. Оповещаемое лицо после получения информации о микроповреждении (микротравме) работника должно убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь. При необходимости работника следует незамедлительно направить к медицинскому работнику организации.

3.3. В случае если пострадавший работник без обращения к оповещаемому лицу самостоятельно обратился к медицинскому работнику организации, последний сообщает о микроповреждении (микротравме) работника оповещаемому лицу.

3.4. Оповещаемое лицо незамедлительно уведомляет специалиста по охране труда о микроповреждении (микротравме) работника в устной форме и в письменной форме путем направления письма на электронную почту учреждения.

При уведомлении специалиста по охране труда оповещаемое лицо должно сообщить:

- фамилию, имя, отчество (при наличии) пострадавшего работника, должность, структурное подразделение;
- место, дату и время получения работником микроповреждения (микротравмы);
- характер (описание) микротравмы;



ПБОТ-2022

стр. 87 из 99 Экземпляр № 1

ГАОУ «КПСОН «Забора» Белгородского района» в области охраны труда

Политика

«Забора» Белгородского района»

населения

Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения

- краткую информацию об обстоятельствах получения работником микроповреждения (микроповреждения).

3.5. Специалист по охране труда, получив информацию о получении работником микроповреждения (микроповреждения), в срок, не превышающий трех календарных дней, рассматривает обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению рассмотрения работником, срок рассмотрения может быть продлен, но не более чем на два календарных дня.

3.6. Специалист по охране труда запрашивает письменное объяснение у пострадавшего работника об обстоятельствах, при которых было получено микроповреждение (микроповреждения), а также проводит осмотр места происшествия. При необходимости специалист по охране труда имеет право привлечь к рассмотрению обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микроповреждения) работника, оповещаемое лицо, руководителя структурного подразделения, а также проводить опрос очевидцев.

3.7. Пострадавший работник имеет право на участие в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению у него микроповреждения (микроповреждения) лично или через своих представителей, включая представителей трудового коллектива учреждения.

3.8. Специалист по охране труда по результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микроповреждения) заполняет бланк справки. Специалист по охране труда обязан ознакомить пострадавшего работника со справкой.

3.9. Специалист по охране труда регистрирует получение микроповреждения (микроповреждения) в журнале, а также совместно с руководителем структурного подразделения пострадавшего работника организует мероприятия по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждения (микроповреждения).

При подготовке перечня соответствующих мероприятий специалист по охране труда обязан учитывать:

- обстоятельства получения микроповреждения (микроповреждения), включая используемые оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;

- организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда;

- физическое состояние работника в момент получения микроповреждения (микроповреждения);



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.88 из 99 Экземпляр №

- меры по контролю;
- механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.



Государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белгородского района»
Политика
ГЛАВ «КЦСОН «Забота» Белгородского района» в области охраны труда

ПВ0Т-2022

стр. 89 из 99 Экземпляр № 1

Приложение № 1
к Положению о порядке рассмотрения и учета
микроповреждений (микро травм) работников ГЛАВ «КЦСОН «Забота»
Белгородского района»

Справка

о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших

к возникновению микроповреждения (микро травм) работника

Пострадавший работник

(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность, структурное подразделение, стаж работы по специальности)

Место получения работником микроповреждения (микро травм):

Дата, время получения работником микроповреждения (микро травм):

Действия по оказанию первой помощи:

Характер (описание) микро травм

Обстоятельства:

(изложение обстоятельств получения работником микроповреждения (микро травм))

Причины, приведшие к микроповреждению (микро травме):

(указать выявленные причины)



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.90 из 99 Экземпляр № 1

Предложения по устранению причин, приведших к микроповреждению
(микротравме): _____

Подпись уполномоченного лица	
	(фамилия, инициалы, должность, дата)

Приложение № _____
к Положению о порядке рассмотрения и учета
микроповреждений (микротравм) работников ГАУ «КЦСОН «Забота»
Белоярского района

Журнал учета микроповреждений (микротравм) работников

(наименование организации)

Дата начала ведения
журнала

Дата окончания ведения журнала

№ п/п	Ф.И.О. пострадав- шего работника, должность, подразделе- ние	Место, дата и время получения микроповреж- дения (микротравмы)	Краткие обстоятельст- ва получения работником микроповреж- дения (микротравмы)	Причины микроповре- ждения (микротрав- мы)	Характер (описание) микротрав- мы	Приня- тые меры	Последс- твия микро- повреж- дений (микро- травмы)	Ф.И.О., долж- ность лица, произво- дившего запись
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Приложение 5

Порядок расследования и учета несчастных случаев, происшедших с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности ГЛАВ «КПСОН «Забота» Белгородского района»

1. Порядок расследования и учета несчастных случаев, происшедших с работниками и другими лицами

1.1. Расследованию и учету в соответствии с ТК РФ подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности учреждения (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомочных действий, обусловленных трудовыми отношениями с учреждением либо совершаемых в его интересах.

1.2. К лицам, участвующим в производственной деятельности учреждения, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- обучающиеся, проходящие производственную практику;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно

1.3. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории учреждения либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в



течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или в выполнении работы за пределами, установленной для работы продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном учреждением, либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

2. Сроки расследования несчастных случаев

2.1. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех календарных дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией **в течение 15 календарных дней.**

2.2. Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица **в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.**

2.3. При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в п.28 могут быть продлены председателем комиссии, но **не более чем на 15 календарных дней.** Если заверш

распределение несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

3. Порядок извещения о несчастных случаях

3.1. При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом директор (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

- в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая;

- в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;

- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации, и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая;

- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольном этому органу;

- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (далее - исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);

- в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации.

3.2. При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодателю (его представителю) в

	<p>государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» Белоярского района»</p> <p>Политика</p> <p>ГКУ «ИПСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда</p> <p>ИПСОТ-2022</p> <p>стр. 93 из 99 Экземпляр № 1</p>
--	--



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения

«Забота» Белоярского района»

Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны тру

ПвОТ-2022

стр.96 из 99 Экземпляр М

Приложен

Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев (Статья 229 ТК РФ)

1. Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители трудового коллектива (при наличии такого представительного органа) или уполномоченный по охране труда (при наличии). Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных ТК РФ, должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

2. При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили смертельные повреждения, в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3. Если иное не предусмотрено ТК РФ, состав комиссии утверждает приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

4. В расследовании несчастного случая у работодателя - физического лица принимают участие указанный работодатель (его представитель), доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться



5. Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Непривычные или несвоевременные прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

6. Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

7. Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производившим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

8. Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

9. Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства. 10. Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.



государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения
«Забота» Белоярского района»
Политика

ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» в области охраны труда

ПвОТ-2022

стр.98 из 99 Экземпляр Л

11. По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая могут также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. В случае, если законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

12. При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, общероссийского объединения профессиональных союзов. Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда соответствующей государственной инспекции труда или его заместитель, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, - руководитель территориального органа.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
99 (дваждысто девять) листов.

Директор ГАУ «КПСОН «Забота» Белоярского района

Сам - / Е.В. Сажаева

«28» февраля 2022 г.

