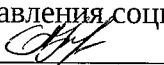


МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОТРАСЛЕВОЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ - УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ МИНИСТЕРСТВА
СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ № 21
(УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ № 21)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Управления социальной политики №21
 А.А. Гризовских
«01» 03 2022 год

УТВЕРЖДАЮ

Начальник Управления
социальной политики №21
 Н.И. Данилов
«01» 03 2022 год



ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ №21

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

1.1 Политика в области охраны труда Управления социальной политики №21 (далее Управление) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

1.2 Политика в области охраны труда Управления:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работника органа.

1.3 Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

1.4 Настоящая политика распространяется на все структурные подразделения Управления.

1.5 Совершенствование СУОТ Управления предполагает рационализацию, как отдельных элементов (составляющих) системы, так и всей ее структуры в целом.

1.6 Ключевые принципы, цели и задачи выполнение которых Управление принимает на себя:

- соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов по охране труда,

коллективного договора;

- формирование и совершенствование нормативно — правовой и информационной системы управления охраной труда;
- формирование организационного механизма функционирования системы управления охраной труда;
- предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- привлечение работников к решению проблем охраны труда;
- обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- систематический контроль условий и охраны труда;
- непрерывное совершенствование системы управления охраной труда.

Лист согласования с Политикой Управления социальной политики №21 в области охраны
труда

Должность	ФИО	Дата	Подпись
Заместитель начальника управления	Климцева О.Н.	01.03.2022	