



Министерство социальной политики Свердловской области
Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая осень»
города Нижний Тагил» (ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень» города Нижний Тагил»)

ОТЧЕТ
о работе учреждения по противодействию коррупции в 2022 году

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Что сделано	Результат
1.	Размещение на информационных стендах сведений о работе Комиссии по противодействию коррупции, нормативных правовых актах, регламентирующих работу Комиссии, другой информации по профилактике коррупции и иных правонарушений	в течение года	На официальном сайте размещена информация по вопросам противодействия коррупции. В Центре размещен информационный стенд «Противодействие коррупции»	Информирование работников и получателей социальных услуг Центра по вопросам противодействия коррупции
2.	Размещение на официальном сайте Центра сведений о порядке работы Комиссии по противодействию коррупции, времени проведения ее заседаний и тематике	в течение года	На официальном сайте размещены сведения о порядке работы комиссии по противодействию коррупции.	Информирование работников и получателей социальных услуг Центра о порядке работы комиссии по противодействию коррупции
3.	Получение информации о случаях нарушения требований к служебному поведению и наличии конфликта интересов сотрудников Центра по телефонам Центра	в течение года	За отчетный период информация не поступала	_____
4.	Обеспечение соблюдения сотрудниками общих принципов служебного поведения в соответствии с внутренним трудовым распорядком Центра и положениями профессионального Кодекса этики и служебного поведения	в течение года	Всеми сотрудниками соблюдаются общие принципы служебного поведения в соответствии с внутренним трудовым распорядком и положениями профессионального Кодекса этики и служебного поведения Проведены собрания с сотрудниками Центра: 15 ноября 2022 г. 13 мая 2022 г. 22 сентября 2022 г.	Информирование сотрудников об общих принципах служебного поведения и соблюдения профессионального Кодекса этики.
5.	Обеспечение взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, занимающимися вопросами противодействия коррупции.	в течение года	За отчетный период взаимодействие не осуществлялось	_____

6.	Обеспечение контроля за достоверностью персональных данных, представляемых кандидатами при поступлении на работу в Центре	в течение года	При устройстве на работу соискатель предоставляет оригиналы личных документов, хранение документов осуществляется в соответствии с требованиями делопроизводства	Предоставление при устройстве на работу всеми кандидатами достоверных сведений
7.	Проведение анализа поступающих жалоб, информации, фактов на действия сотрудников Центра, на предмет наличия в них информации о фактах коррупции.	в течение года	Обращений за отчетный период не поступало	Отсутствие фактов коррупции в Центре
8.	Размещение документов учреждения на сайте zakupki.gov.ru , в том числе планы - графики закупок товаров, работ, услуг	в течение года	Осуществление закупок для нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (с изменениями и дополнениями), Положением о закупках товаров, работ, услуг для нужд государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая осень» города Нижний Тагил», и приказом директора Центра от 23.08.2022 № 88.	Отсутствие фактов коррупции при проведении учреждением закупок товаров, работ, услуг
9.	Проведение мониторинга, выявление и устранение коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг	в течение года	Осуществление закупок для нужд учреждения в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (с изменениями и дополнениями) и Положением о закупках товаров, работ, услуг для нужд государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Золотая	Обеспечение контроля за целевым использованием субсидий и внебюджетных средств

			осень» города Нижний Тагил», осуществление контроля за целевым использованием субсидий и внебюджетных средств	
10.	Повышения уровня профессиональной подготовки сотрудников Центра, обеспечение повышения квалификации	в течение года	Организованы курсы повышения п рофессиональной подготовки сотрудников Центра и курсы повышения квалификации сотрудников	Обеспечение повышения уровня профессиональной подготовки сотрудников Центра, повышение квалификации
11.	Оперативное информирование специалистов о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных проступков и принятых мерах	в течение года	Проведены информационные консультации с сотрудниками Центра в каждом подразделении	Отсутствие служебных проверок по фактам коррупционных проступков
12.	Обеспечение эффективного контроля за соблюдением сотрудниками Центра Правил внутреннего трудового распорядка Центра	в течение года	Показатель по соблюдению сотрудниками Центра правил внутреннего трудового распорядка включен в перечень критериев оценки эффективности сотрудников	Соблюдение Правила внутреннего трудового распорядка всеми сотрудни ками
13.	Информационное наполнение сайта Центра по порядку и условиям предоставления, исполнению государственных услуг гражданам в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 442 - ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» и Областным законом от 03.12.2014 г. № 108-ОЗ «О социальном обслуживании граждан в Свердловской области»	по мере необходимо сти	Документы размещены на официальном сайте Центра	Информирование работников и клиентов Центра по вопросам социального обслуживания
14.	Обеспечение контроля за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения сотрудниками Центра	в течение года	Показатель по соблюдению кодекса этики и служебного поведения сотрудниками Центра включен в перечень критериев оценки эффективности сотрудников	Соблюдение Кодекс этики и служебного поведения всеми сотрудниками
15.	Повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере социального обслуживания населения:			Обеспечение повышения эффективного и качественного предоставления социальных услуг

	<p>– проведение аттестации сотрудников Центра с включением в билеты для аттестации вопросов по противодействию коррупции, соблюдению Кодекса этики и служебного поведения;</p> <p>– организация повышения квалификации сотрудников: обучение в вузах и техникумах, на курсах повышения квалификации</p>	<p>согласно плана аттестации.</p> <p>постоянно</p>	<p>Проведена аттестация специалистов по социальной работе: 21 ноября 2022 г.</p> <p>Проведены занятия сотрудников без отрыва от работы. Организованы курсы повышения квалификации и переподготовки сотрудников.</p>	
16.	<p>Проведение мероприятий по формированию у сотрудников Центра антикоррупционного мировоззрения, в том числе негативного отношения к дарению подарков сотрудникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.</p>	<p>в течение года</p>	<p>Проведена лекция с сотрудниками Центра: – 17 ноября 2022 г.;</p> <p>Изготовлены и распространены буклеты «Строим будущее без коррупции!»: – с 21 по 25 ноября 2022 г.</p>	<p>Формирование у сотрудников Центра антикоррупционного мировоззрения</p>
17.	<p>Правовое просвещение и информирование работников о законодательстве Российской Федерации, регулирующем вопросы противодействия коррупции.</p>	<p>в течение года</p>	<p>Размещена информация по противодействию коррупции на официальном сайте и сервере Центра.</p> <p>Проведены собрания, лекции с сотрудниками Центра: – 17 ноября 2022 г.;</p> <p>– 01 декабря 2022 г.</p>	<p>Информирование работников Центра об антикоррупционном законодательстве РФ</p>
18.	<p>Прием (консультирование) граждан в рамках бесплатной юридической помощи о законодательстве Российской Федерации, регулирующем вопросы противодействия коррупции</p>	<p>постоянно</p>	<p>Проведение консультаций по разъяснению законодательства РФ, регулирующего вопросы противодействия коррупции.</p>	<p>Информирование (консультирование) получателей социальных услуг по вопросам противодействия коррупции</p>
19.	<p>Проведение мониторинга сведений о родственниках (свойственниках) работников в целях выявления конфликта интересов</p>	<p>постоянно</p>	<p>Конфликта интересов в учреждении за отчетный период не выявлено.</p>	<p>Отсутствие конфликта интересов в учреждении</p>
20.	<p>Заседание комиссии по антикоррупционной политике: – О проведении мониторинга ситуации и</p>	<p>не реже 2-х раз в год по мере</p>	<p>Проведены заседания комиссии по противодействию коррупции: – 10 июня 2022 г.</p>	<p>Отсутствие фактов коррупции при проведении учреждением закупок товаров, работ, услуг.</p>

	<p>эффективности мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.</p> <p>– О возможном конфликте интересов в связи с трудоустройством работника, находящегося в свойственных отношениях с директором ГАУСО СО «Золотая осень» города Нижний Тагил».</p> <p>– Актуализация и размещение нормативно-правовых актов по противодействию коррупции на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции» в соответствии с методическими рекомендациями Министерства социальной политики от 13.07.2022.</p>	необходимо сти	<p>– 05 августа 2022 г.</p> <p>– 15 декабря 2022 г.</p>	<p>Отсутствие конфликта интересов.</p> <p>Информирование получателей социальных услуг Центра об антикоррупционном законодательстве РФ</p>
21.	<p>Осуществление подключения к интерактивному сервису «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» на официальном сайте Федеральной налоговой службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	постоянно	<p>Проведены информационные консультации и практические занятия с сотрудниками Центра в каждом подразделении</p>	<p>Обеспечение повышения уровня финансовой грамотности сотрудников Центра, повышение ответственности за своевременную оплату налогов и сборов</p>
22.	<p>Осуществление контроля за отсутствием у работников задолженности по налогам и сборам, административным штрафам, алиментным обязательствам, неисполненным обязательствам по судебным решениям.</p>	постоянно	<p>У сотрудников учреждения отсутствуют задолженности по налогам и сборам, административным штрафам, алиментным обязательствам, неисполненным обязательствам по судебным решениям.</p>	<p>Информирование работников Центра о недопущении задолженности по налогам и сборам, административным штрафам, алиментным обязательствам, неисполненным обязательствам по судебным решениям.</p>

Директор ГАУСО СО «КЦСОН «Золотая осень»
города Нижний Тагил»

А.А. Горбунова