

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ «КЦСОН
Тугулымского района»


Е.Л. Мерзлякова
«05» февраля 2016 года

ПЛАН

ГБУ «КЦСОН Тугулымского района» по противодействию коррупции на 2016-2017 год

№ п\п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ				
1.1	Разработка и принятие локальных актов ГБУ «КЦСОН Тугулымского района», направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение их в соответствие с федеральным и областным законодательством	Обеспечение своевременного принятия локальных актов в сфере противодействия коррупции	2016-2017 гг.	Директор, заместитель директора, юристконсульт
1.2	Разработка и утверждение плана ГБУ «КЦСОН Тугулымского района», по противодействию коррупции на 2016-2017 гг.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов	Февраль 2016 г.	Специалист по кадрам, Заместитель директора

		противодействия коррупции		
1.3	Разработка инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в Учреждении	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	В течении отчетного периода	Юрисконсульт, Заместитель директора
КООРДИНАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ				
2.1	Поддержка, совершенствование Интернет-сайта ГБУ « КЦСОН Тугулымского района »	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	В течении отчетного периода	Заместитель директора, программист Центра
2.2	Проверка личных дел граждан, находящихся на обслуживании ГБУ « КЦСОН Тугулымского района»	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2016-2017 гг.	Директор
2.3	Рассмотрение хода исполнения Плана на оперативных совещаниях ГБУ « КЦСОН Тугулымского района»	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2016-2017 гг.	Директор, зам. Директора, Заведующие отделениями
2.4	Обеспечение соблюдения работниками ГБУ « КЦСОН Тугулымского района » ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	Исключение факторов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	В течении отчетного периода	Директор
2.5	Реализация Плана мероприятий по	Совершенствование	2016-2017 гг.	Директор

	повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения («Дорожная карта»)	правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции		
МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ КАДРОВ И ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ				
3.1	Проведение ознакомления ГБУ « КЦСОН Тугулымского района » под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства (путем предоставления текста этих правовых норм для прочтения под роспись в специальном журнале и вручения памятки с текстом этих правовых норм)	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2016-2017 гг.	Зам. директора, Заведующие отделениями, юрисконсульт
3.2	Проведение с работниками ГБУ « КЦСОН Тугулымского района » разъяснительных работ о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2016-2017 гг.	Юрисконсульт, Заведующие отделениями
3.3	Формирование в коллективе ГБУ «Тугулымского района» КЦСОН » обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2016-2017 гг.	Директор, юрисконсульт, заведующие отделениями
3.4	Разъяснение работникам ГБУ « КЦСОН Тугулымского района» положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания (далее - Кодекс этики и служебного поведения), оказание консультативной помощи по вопросам	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2016-2017 гг.	Зам. директора, специалист по кадрам, заведующие отделениями

	применения Кодекса этики и служебного поведения			
3.5	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2016-2017 гг.	Зам. директора, специалист по кадрам, заведующие отделениями
3.6	Разъяснение и обеспечение выполнения работникам ГБУ « КЦСОН Тугулымского района » положений Плана мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания («дорожной карты»)	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2016-2017 гг.	Зам. директора, Заведующие отделениями
3.7	Размещение на официальном сайте Учреждения и информационных стендах нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2016-2017 гг.	Директор, зам.директора, программист центра
3.8	Анализ и использование опыта других учреждений, органов исполнительной власти, министерств и ведомств по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2016-2017 гг.	Зам. директора,
3.9	Обеспечение доступа к информации на официальном сайте ГБУ « КЦСОН Тугулымского района » о фактах коррумпированности должностных лиц	Информирование населения об антикоррупционных мероприятиях	2016-2017 гг.	программист центра
3.10	Информирование населения о проводимой кадровой политике ГБУ « КЦСОН Тугулымского района » через местные СМИ	Обеспечение открытости и публичности деятельности ГБУ	2016-2017 гг.	Зам. директора, программист центра

	или официальный сайт Учреждения	«КЦСОН Тугулымского района »		
3.11	Проведение мероприятий по формированию в ГБУ « КЦСОН Тугулымского района » негативного отношения к дарению подарков работниками учреждения в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	2016-2017 гг.	Зам. директора, юристконсульт
МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ВЫЯВЛЕНИЕ СЛУЧАЕВ КОРРУПЦИОННЫХ ПРОЯВЛЕНИЙ				
4.1	Проведение анализа нарушений работниками ГБУ « КЦСОН Тугулымского района » правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения с последующим рассмотрением результатов на заседаниях комиссии по подведению итогов работы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2016-2017 гг.	Директор, зам. директора, Заведующие отделениями
4.2	Организация приема граждан директором ГБУ « КЦСОН Тугулымского района » по вопросам противодействия коррупционным правонарушениям	Обеспечение участия граждан в антикоррупционных мероприятиях	2016-2017 гг.	Директор
4.3	Анализ заявлений и обращений граждан, поступающих на официальный сайт Учреждения	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции.	2016-2017 гг.	Директор
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ НАД ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ УЧРЕЖДЕНИЯ				
5.1	Осуществление контроля над финансово-хозяйственной деятельностью ГБУ « КЦСОН Тугулымского района » в целях предупреждения коррупции	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия	2016-2017 гг.	Директор, Главный бухгалтер

		коррупции		
5.2	Осуществление контроля над целевым использованием бюджетных средств, в т. ч. выделенных на ремонтные работы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2016-2017 гг.	Директор
5.3	Осуществление контроля, в т. ч. общественного, за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2016-2017 гг.	Директор
5.4	Осуществление контроля ГБУ « КЦСОН Тугулымского района » за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2016-2017 гг.	Директор, Главный бухгалтер