



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА
ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА

ул. Добролюбова, 2,
г. Екатеринбург, 620014

05.12.2022 № 02-04-2022

Директору государственного
автономного учреждения
социального обслуживания
Свердловской области
«Комплексный центр социального
обслуживания населения Ленинского
района города Екатеринбурга»

Луначевой Н.М.

ул. 8 Марта, д. 16,
г. Екатеринбург, 620000

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства

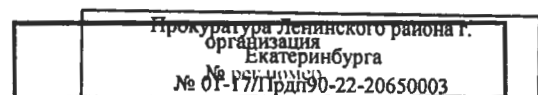
Прокуратурой района во исполнение поручения прокуратуры области проведена проверка соблюдения трудового законодательства об охране труда в государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Екатеринбурга» (далее по тексту – ГАУСО СО «КЦСОН»).

Статьей 37 Конституции Российской Федерации каждому гарантируется право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 219 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, а также на получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

В соответствии со ст.ст. 22, 214 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Безопасные условия труда создаются работодателем исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

С целью реализации возложенных полномочий по охране труда работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными



нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В нарушение ст. 22, 217 Трудового кодекса РФ положение о системе управления охраной труда не соответствует Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному Приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776 (далее по тексту – Примерное положение), поскольку не адаптировано к специфике учреждения, не расписаны процедуры (процессы), направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда, не описаны этапы управления (планирование, обеспечение функционирования СУОТ, оценка результатов деятельности, улучшение функционирования СУОТ).

Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории ГАУСО СО «КЦСОН» не соответствует требованиям Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя) иного лица, утвержденного приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 656, чем нарушены требования трудового законодательства.

Кроме того, проверкой установлено, что реестр (перечень) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, содержит не полный список нормативно-правовых актов, часть актов отменена, чем нарушена ст. 214 Трудового кодекса РФ.

Согласно ст. 214 Трудового кодекса РФ работодатель обязан проводить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Порядок обучения содержится в Правилах обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 (далее по тексту – Правила).

Так, п.п. 45, 46 Правил установлено, что обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда. Обучение требованиям охраны труда проводится в зависимости от категории работников.

В ходе проверки установлено, что в учреждении отсутствуют программы стажировки, чем нарушены нормы ст.ст. 214, 219 Трудового кодекса РФ, п. 45, 46 Порядка обучения.

В соответствии со ст. 214 Трудового кодекса РФ работодатель обязан в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований

Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Унифицированная форма заключения по результатам психиатрического освидетельствования, утверждена приложением № 4 к Приказу Министерства здравоохранения по Свердловской области.

Проверкой выявлено, что заключение по результатам психиатрического освидетельствования слесаря-электрика <данные изъяты> не соответствует форме, установленной приложением № 4 к Приказу Минздрава Свердловской области от 01.09.2022 № 1988.

Отсутствует информация (предписания) о контрольных мероприятиях за соблюдением требований охраны труда. План проверок, акты проверок и предписания отсутствуют, чем нарушена ст. 214 Трудового кодекса РФ, раздел VI Примерного положения).

В силу ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Указанное свидетельствует о ненадлежащем исполнении должностными лицами своих служебных обязанностей и отсутствия должного контроля со стороны руководства учреждения.

В соответствии с требованием статьи 362 Трудового кодекса РФ руководители и должностные лица организации, виновные в нарушении трудового законодательства несут ответственность в случаях и порядке, установленном трудовым кодексом и федеральными законами.

Одновременно разъясняю, что лиц, допустивших нарушения федерального законодательства, в силу ст. 192 Трудового кодекса РФ Вы вправе привлечь к дисциплинарной или иной ответственности.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 24, 28 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление, принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений законодательства и недопущения их впредь.

2. В течение месяца о результатах принятых мер должно быть сообщено прокурору Ленинского района г. Екатеринбурга в письменной форме.

3. Представление рассмотреть с участием работника прокуратуры Ленинского района г. Екатеринбурга. О времени и месте рассмотрения представления уведомить заблаговременно.

Заместитель прокурора района
советник юстиции



А.А. Варданын