

**Отчет**  
**о выполнении в 2022 году Плана мероприятий по противодействию коррупции**  
**в Государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области**  
**«Комплексный центр социального обслуживания населения Шалинского района» на 2021-2024 года**

Номер строки	Наименование мероприятия	Показатели исполнения мероприятия	Периодичность или сроки исполнения
1	2	4	5
1.	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области в сфере противодействия коррупции	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции проводится систематически. Подготовлены предложения о внесении изменений в 22 правовых акта учреждения, которые в полном объеме рассмотрены, в 22 правовых акта внесены изменения, которые в последующем размещены на сайте учреждения	выполнено  в полном объеме  в установленные сроки
2.	Приведение нормативных правовых актов учреждения по вопросам противодействия коррупции в соответствие с законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области	Проведена работа по систематизации антикоррупционного законодательства, приведение в соответствие локальных правовых актов ГАУ «КЦСОН Шалинского района» требованиям антикоррупционного законодательства, внесены изменения следующие локальные акты: «О порядке проведения оценки коррупционных рисков» в государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шалинского района» от 01 апреля 2022 года № 36 и приложением к нему; «Об утверждении Перечня должностей государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шалинского района», замещение которых и исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками» от 01 апреля 2022 года № 37 и приложением к нему;	выполнено  в полном объеме  в установленные сроки

		<p>«Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов» в государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шалинского района» от 01 апреля 2022 года № 38 и приложением к нему;</p> <p>«Об утверждении Положения о порядке уведомления работодателя (руководителя учреждения) о фактах обращения к работникам государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шалинского района» в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрения таких уведомлений» от 01 апреля 2022 года № 39 и приложением к нему;</p> <p>«Об утверждении Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» в государственном автономном учреждении Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шалинского района» от 01 апреля 2022 года № 40 и приложением к нему;</p> <p>«О персональной ответственности за антикоррупционную работу» в государственном автономном учреждении Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шалинского района» от 01 апреля 2022 года № 41 и приложением к нему;</p> <p>«Об изменении состава комиссии по противодействию коррупции государственного автономного учреждения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шалинского района» от 01 апреля 2022 года № 42 и приложением к нему;</p> <p>«О внесении изменений и утверждении Плана</p>	
--	--	---	--

		<p>мероприятий по противодействию коррупции в государственном автономном учреждении Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шалинского района» на 2021-2023 годы» от 17.06.2022г. № 65 и приложением к нему План мероприятий по противодействию коррупции в Государственном автономном учреждении Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шалинского района» на 2021-2024 годы.</p> <p>«О назначении лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений» в государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шалинского района» от 28 июля 2022 года № 75;</p> <p>«Об утверждении Положения о порядке уведомления работодателя (руководителя учреждения) о фактах обращения к работникам государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шалинского района» в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрения таких уведомлений» от 28 июля 2022 года № 76 и приложением к нему;</p> <p>«О порядке проведения оценки коррупционных рисков» в государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шалинского района» от 28 июля 2022 года № 77 и приложением к нему;</p> <p>«Об утверждении перечня коррупционно-опасных функций» в государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области</p>	
--	--	--	--

		<p>«Комплексный центр социального обслуживания населения Шалинского района» от 28 июля 2022 года № 78 и приложением к нему;</p> <p>«Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов» в государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Шалинского района» от 28 июля 2022 года № 79 и Приложением к нему.</p>	
3.	Ознакомление работников под роспись с правовым актом по вопросам противодействия коррупции	<p>С внесенными изменениями ознакомлены по роспись все работники учреждения (100%). На сайте размещена информация в разделе «Противодействие коррупции» о внесенных изменениях.</p> <p>Ознакомлено 20 вновь принятых на работу работников со всеми нормативными документами учреждения в сфере противодействия коррупции под роспись</p>	<p>выполнено</p> <p>в полном объеме</p> <p>в установленные сроки</p>
4.	Разъяснение работникам на оперативных совещаниях положений правового акта Учреждения по вопросам противодействия коррупции	<p>Проведено 4 занятия 15.03.2022 г.; 16.06.2022г.; 15.09.2022г.; 15.11.2022г. с работниками по разъяснению положений правовых актов по вопросам противодействия коррупции на оперативных совещаниях в структурных подразделениях, в которых приняло участие 100% работников учреждения</p>	<p>выполнено</p> <p>в полном объеме</p> <p>в установленные сроки</p>
5.	Составление списка получателей социальных услуг в надомной форме социального обслуживания, не имеющих родственников	<p>Организована работа по своевременному представлению списка для ознакомления руководителю учреждения. В 2022году родственных (свойственных) связей, которые приводят или могут привести к конфликту интересов, превышению полномочий при работе в учреждении - не выявлено</p>	<p>выполнено</p> <p>в полном объеме</p> <p>в установленные сроки</p>
6.	Проведение бесед с получателями социальных услуг в надомной форме социального обслуживания, не имеющих родственников, о недопустимости	<p>Служебные записки на имя директора о результатах бесед с получателями социальных услуг направлены на имя директора от всех отделений социального обслуживания. Служебные беседы проведены со 100% получателями социальных услуг.</p>	<p>выполнено</p> <p>в полном объеме</p> <p>в установленные сроки</p>

	завещания, дарения имущества социальным работникам	В 2022 году фактов завещания имущества, вступления в наследство (принятие наследство) социальных работников, непосредственно оказывающими социальные услуги одиноко проживающим гражданам - не выявлено	
7.	Проведение тренинга по профилактике коррупционных ситуаций в подразделениях Учреждения	Проведено 2 тренинга по профилактике коррупционных ситуаций 14.03.2022г. в которых приняло участие 11 работников учреждения; 10.06.2022г. в которых приняло участие 15 работника учреждения	выполнено  в полном объеме  в установленные сроки
8.	Проведение разъяснительной работы с лицами, участвующими в осуществлении закупок, в том числе членами Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения (далее – члены комиссии по закупкам), по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе: - разъяснять обязанность незамедлительно уведомлять работодателя о склонении к совершению коррупционного правонарушения и порядок уведомления о склонении к совершению коррупционного правонарушения; - разъяснять обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и порядок урегулирования конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов, в том числе порядок уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении	Лицом, исполняющим обязанности специалиста по закупкам проведена разъяснительная работа с лицами, участвующими в осуществлении закупок, в том числе членами Единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения, служебные записки на имя директора.	выполнено  в полном объеме  в установленные сроки

	<p>должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в том числе при осуществлении закупок;</p> <p>- знакомить с нормативными правовыми актами и методическими материалами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции, а также мерами ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;</p> <p>- рассматривать типовые ситуации конфликта интересов при осуществлении закупок и порядок их урегулирования</p>		
--	---	--	--

**ВЫВОД:** Из 8 мероприятий Плана, запланированных на 2022 год выполнено 8 мероприятий, из них:  
**выполнено в полном объеме в установленные сроки – 8 мероприятий;**  
**выполнено не в полном объеме - 0 мероприятий**  
**выполнено в полном объеме с нарушением установленных сроков – 0 мероприятий;**  
**не выполнено – 0 мероприятий**

Директор



Н.М. Филиппова