

Отчет о выполнении в 2022 году Плана мероприятий по противодействию коррупции
ГАОУ «КЦСОН Пышминского района» на 2021-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Результат выполнения мероприятия
1	Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации, законодательства Свердловской области в сфере противодействия коррупции	Мониторинг изменений законодательства РФ осуществляется на постоянной основе	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
2	Внесение изменений в действующие локальные акты ГАОУ «КЦСОН Пышминского района» (далее - Учреждение) в целях приведения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Свердловской области с сфере противодействия коррупции	<p>Приведено в соответствие с законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области 6 локальных правовых актов учреждения по вопросам противодействия коррупции, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - утверждено в новой редакции Положение об антикоррупционной политике работников ГАОУ «КЦСОН Пышминского района», приказ № 74 от 06.04.2022 г.; - утверждено в новой редакции Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрение таких уведомлений, приказ № 181 от 21.09.2022 г.; - утверждена в новой редакции Карта коррупционных рисков, приказ № 245 от 20.12.2022 г.; - утверждены в новой редакции коррупционно-опасные функции, приказ № 246 от 22.12.2022 г.; - утверждено в новой редакции Перечень должностей, замещение которых и исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, приказ № 247 от 22.12.2022 г.; - утвержден в новой редакции План по минимизации коррупционных рисков, приказ № 248 от 22.12.2022 г. 	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

3	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов учреждения	Антикоррупционная экспертиза проводилась юрисконсультом в отношении 253 ЛНА принятых в учреждении в течении 2022 года (100%).	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
4	Ознакомление вновь принятых работников учреждения с локальными нормативными актами по вопросам противодействия коррупции под роспись	Все 13 вновь принятые работники ознакомлены под роспись с локальными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
5	Разъяснение работникам учреждения положений локальных актов по вопросам противодействия коррупции на собраниях трудового коллектива под роспись	Проведено на собрании трудового коллектива 28.10.2022 г. протокол №7. Присутствовало 67 человек. Все 80 работников учреждения (100%) ознакомлены под роспись с локальными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
6	Включение в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения отдельных обязанностей по антикоррупционной деятельности	Проведена выборочная проверка 32 трудовых договоров (40%) из 80 и 17 должностных инструкций (44%) из 39 на включение в них отдельных обязанностей по антикоррупционной деятельности. В результате выявлено следующее: во всех проверенных договорах и должностных инструкциях, попавших в выборочную проверку, включены антикоррупционные обязанности. Заключение - продолжить проверку в 2023 году.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
7	Обеспечение контроля за соблюдением работниками Учреждения: - требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; - норм этики и служебного поведения, установленных в целях противодействия коррупции; - обязанности по сообщению о получении подарка в связи с исполнением должностных обязанностей; - требований об уведомлении о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений	Контроль за соблюдением работниками ЛНА по противодействию коррупции ведется постоянно. Применяются следующие формы контроля: - опрос социальных работников, специалистов по социальной работе, медицинского персонала на методических совещаниях 23.03.2022, 28.09.2022 (35 человек); - ознакомление при приеме на работу (13 человек); - разъяснение ЛНА по противодействию коррупции на собрании трудового коллектива 28.10.2022 (67 человек). Фактов нарушений не выявлено.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
8	Включение в заключаемые учреждением договоры антикоррупционной оговорки	Юрисконсультом проведен анализ 177 договоров, заключенных в 2022 году (100%). Во всех заключенных договорах есть антикоррупционные оговорки в соответствии с законодательством. В сравнении, в 2021 году проведена проверка 193 договоров, что на 9% больше отчетного периода.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

9	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи информации («обратная связь», «телефон доверия»)	Процедура информирования введена и утверждена ЛНА от 21.09.2022 № 181 «Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрение таких уведомлений в ГАУ «КЦСОН Пышминского района» (в новой редакции), созданы условия для передачи информации («телефон доверия», «обратная связь» на сайте учреждения, официальной страница в ОК, ВК. За отчетный период 2022 года случаев возникновения склонения работников к совершению коррупционных нарушений не выявлено.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
10	Актуализация наглядной информации, посвященной вопросам противодействия коррупции (в том числе на сайте, учреждения, в группах сети ОК, ВК, и (или) на информационных стендах)	Ежеквартально на информационных стендах учреждения проводится актуализация наглядной информации по противодействию коррупции. Информация обновляется ежеквартально на официальной сайте учреждения, официальной странице ОК, ВК. Распространены памятки среди работников учреждения - 80 штук.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
11	Участие работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в семинарах, конференциях, круглых столах, мероприятиях по обмену опытом и иных обучающих мероприятиях по вопросам противодействия коррупции	За 2022 год ответственные работники – заместители директора Бабинова О.С., Кривоногова Т.А. приняли участие в 2-х семинарах Министерства социальной политики Свердловской области по вопросам противодействия коррупции в режиме ВКС на темы – «О исполнении разделов официального сайта учреждения», «Мониторинг и учет коррупционных рисков».	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
12	Осуществление внутреннего контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных учетных документов	Внутренний контроль проводится постоянно главным бухгалтером Ягуповой Ю.А. В течение 2022 года проведено 2 документированных внутренних аудита.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
13	Контроль осуществления закупок в соответствии с планом закупок	Контроль за осуществлением закупок проводится постоянно юриисконсультантом Петровой И.Н. Анализ закупочной деятельности рассматривался на комиссии по противодействию коррупции - 23.03.2022 г., 05.10.2022 г. Результат – продолжить работу по увеличению доли закупок конкурентными способами.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки

14	Осуществление контроля за исполнением плана финансово-хозяйственной деятельности	Контроль за исполнением плана ФХД осуществляется главным бухгалтером Ягуповой Ю.А. Ежемесячно проводятся заседания Наблюдательного совета учреждения по исполнению и внесению изменений в план ФХД. За 2022 год проведено 18 заседаний.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
15	Проведение контроля качества оказываемых услуг	В течении 2022 года проведено 34 контрольных мероприятия в рамках оценки качества предоставляемых социальных услуг в форме посещения получателей социальных услуг на дому и с применением дистанционных форм (телефон). Посещено 162 получателя социальных услуг. Проведено анкетирование 360 получателей социальных услуг по всем формам социального обслуживания. Жалоб и замечаний по качеству оказания социальных услуг в адрес учреждения не поступало. На портале ГМУ и газете «Пышминские вести» размещено более 40 положительных отзывов и благодарностей от граждан в адрес учреждения.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
16	Организация учета и рассмотрения обращений о фактах коррупционных нарушений	Учет обращений о фактах коррупционных нарушений в учреждении ведется в журнале. Обращений о фактах коррупционных правонарушений в учреждение в 2022 году не поступало.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
17	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией проведены согласно утвержденного плана, приказ от 05.12.2022 № 234.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки
18	Размещение в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения информации о работе по противодействию коррупции (планы, отчеты, заседания комиссии и иное)	Информация в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения актуализируется своевременно, в полном объеме.	Выполнено в полном объеме в установленные сроки



Директор

В.С. Клещев

заместитель директора
Бабинова Ольга Сергеевна (37372)2-15-90