

ДОКЛАД
***о выполнении ключевых показателей
эффективности деятельности
государственного автономного
учреждения социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр
социального обслуживания населения
поселка Рефтинский»***

за 4 квартал 2022 года

ИНН 6603010659 КПП 668301001
Юридический адрес: 624285, СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, п.
РЕФТИНСКИЙ, ул. ГАГАРИНА, 26

ДИРЕКТОР

ЛЮБОВЬ МИХАЙЛОВНА КАЛУГИНА

ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР

НАТАЛЬЯ ЛЕОНИДОВНА КУРЕНЕВА

ТЕЛЕФОН/ФАКС: 8 (34365) 3-50-51 (доб. 201)

Доклад руководителя (директора)

Калугиной Любови Михайловны

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности
государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области
«Комплексный центр социального
обслуживания населения п. Рефтинский»
за 4 квартал 2022 года

Глава I. Общие сведения.

Полное наименование организации	государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения поселка Рефтинский»
Нормативно-правовой акт, в соответствии с которым создана организация	<p>Постановление Правительства Свердловской области № 456-ПП от 02.06.2015 «О реорганизации и переименовании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Ветеран» поселка Рефтинский».</p> <p>Приказ Министерства социальной политики Свердловской области № 812 от 30.12.2020 «О переименовании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения поселка Рефтинский» и утверждении Устава государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения поселка Рефтинский»».</p> <p>Приказ МСП СО № 483 от 14.12.2022 «О внесении изменений в приказ МСП СО от 30.12.2020 № 812 «О переименовании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения поселка Рефтинский» и утверждении устава государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения поселка Рефтинский»».</p>
Местонахождение	624285, Свердловская область, поселок Рефтинский, ул. Гагарина, д. 29а, ул. Гагарина, д. 26
Основные виды деятельности	<p>1. предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг,</p> <p>2. предоставление социального обслуживания в форме социального обслуживания на дому, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала</p>

	получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг, 3. предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг.
ФИО руководителя (директора)	Калугина Любовь Михайловна
Срок действия трудового договора: начало окончание	01.01.2021 31.12.2026

Глава II. Выполнение ключевых показателей.

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Выполнение
1	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания социальных услуг	Отсутствуют (5 баллов)
2	Обеспечение информационной открытости учреждения	Своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации – 100 % (4 балла)
3	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	Соблюдаются (5 баллов)
4	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	Соблюдаются (5 баллов)
5	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствуют (6 баллов)
6	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по свердловской области заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».	100 % (7 баллов)
7	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты	19 %

	труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников (далее-приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)»	(6 баллов)
8	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников (далее-приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)»	1:0,5 (6 баллов)
9	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора), главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 №170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»	Соблюдение (директор 1:4 гл. бухгалтер 1:3 зам. директора 1:3)
10	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	50,94 % (5 баллов)
11	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	100 % (5 баллов)
12	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	Не принимали участие (0 баллов)
13	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах.	1) 1 воспитанник отделения «Временный приют» занял 2 место в Международном конкурсе творческих работ

		<p>«Пушистый символ 2023 года - Кролик» (работа опубликована на портале «Одаренность»),</p> <p>2) 2 воспитанника отделения «Временный приют» поделили 1 место в Международном детско-юношеском конкурсе талантов, посвященном Дню матери «Мама – главное слово»,</p> <p>3) 1 воспитанник отделения «Временный приют» занял 3 место во Всероссийском творческом конкурсе «В единстве народов сила России» (работа опубликована на портале «Одаренность»).</p> <p>(3 балла)</p>
14	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуации с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	<p>Отсутствуют</p> <p>(3 балла)</p>
15	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	<p>98,89 баллов</p> <p>(7 позиция среди учреждений).</p>
16	<p>Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):</p> <p>- доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки)</p>	<p>100 %</p> <p>(3 человека – по плану, по факту – 3)</p> <p>В 4 квартале 2022 года 1 сотрудник получил диплом о профессиональной переподготовке по программе «Социальный педагог».</p> <p>Директор и заместитель директора прошли курсы повышения квалификации с 26.11.2022 г. по 17.12.2022 г. по программе "Реабилитация и абилитация инвалидов: правовые, организационные и методические вопросы".</p> <p>Обучение за счет средств</p>

		Федерального бюджета. (4 балла)
17	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов: для организаций, численность работников которых превышает 100 человек - выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Выполнение 3 % (2 балла)
18	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	Передача воспитанников учреждения под опеку/приемную семью в 4 кв. 2022 не осуществлялась. (0 баллов)
19	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период	Отсутствуют (3 балла)
20	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	Отсутствие самовольных уходов (3 балла)
21	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	Сертификат СМК № МСК.ОС1.Б03972 от 15.12.2022 до 14.12.2025 (5 баллов)
22	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	Сертификат СМ СО № GR.RU.04ЖИН1.02004 от 03.03.2022 до 03.03.2025 (5 баллов)
23	Выполнение государственного задания на оказание социальных услуг (выполнение работ)	Исполнение госзадания за 4 квартал от квартального показателя: 99,79 % , от годового показателя: 24,91 % (10 баллов)

Директор



Л.М. Калугина