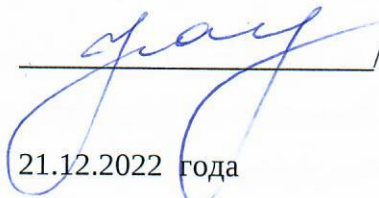


Представитель трудового коллектива
ГАУ «КЦСОН «Забота»
города Качканара»


_____/Г.В. Зубкова/

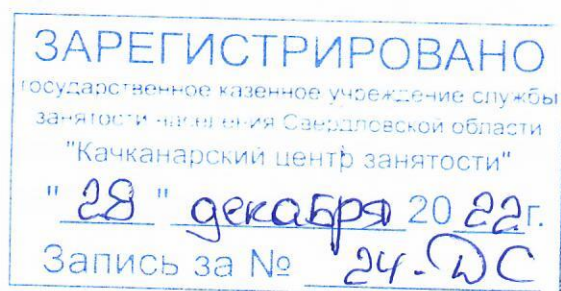
21.12.2022 года

Директор государственного
автономного учреждения социального
обслуживания Свердловской области
«Комплексный центр социального
обслуживания населения «Забота»
города Качканара»


_____/А.С. Гареева/
21.12.2022 года

Дополнительное соглашение

О внесении изменений в Коллективный договор государственного автономного учреждения
социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального
обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021 года



г. Качканар

Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара»

На основании протокола № 8 от 21.12.2022 года собрания трудового коллектива внести следующие изменения:

1. Абзац 20 Главы 3 коллективного договора государственного автономного учреждению социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г. принять в новой редакции:

«Не допускается направление в командировки, привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников согласно ст. 259 ТК РФ. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.»

2. В абзацах 6, 17 Главы 2 Правил внутреннего трудового распорядка ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара» (Приложение № 1 к коллективному договору государственного автономного учреждению социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.) изменить формулировку «Пенсионный Фонд Российской Федерации» на формулировку «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

3. Принять в новой редакции - Графики рабочих смен в ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара» (Приложение №5 к коллективному договору государственного автономного учреждению социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.).

4. Принять в новой редакции – Положение о выплате материальной помощи работникам государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» (Приложение №9 к коллективному договору государственного

автономного учреждению социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.).

Все другие условия коллективного договора государственного автономного учреждению социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г. считать неизменными.

Представитель
трудового коллектива ГАУ «КЦСОН «Забота»
города Качканара»

социальный работник М- /Г.В. Зубкова/

21.12.2022 года

Директор государственного автономного
учреждения социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный
центр социального обслуживания
населения «Забота» города Качканара»

А.С. Гареева/
21.12.2022 года

Графики рабочих смен в ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара»

1. Односменный при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу, воскресенье:

Время работы: понедельник - четверг: с 8:00 до 16:45

Продолжительность смены: 8 часов 15 минут

Рабочий день в пятницу 7 часов 8:00 до 15:30

Праздничные дни являются не рабочими

Перерыв для отдыха и питания: 30 минут (с 12:00 - 12:30)

Продолжительность рабочей недели: 40 часов.

2. Двухбригадный односменный при непрерывной рабочей неделе с суммированным учетом рабочего времени, учетный период месяц:

Время работы по сменам: с 08:00 до 20:00

Продолжительность смены: 10,8 часов

Перерыв для отдыха и питания:

1,2 часа I (с 12:00-12:36), II (с 16:30-17:06)

Продолжительность рабочей недели: 40 часов.

3. Четырехбригадный двухсменный при непрерывной рабочей неделе с суммированным учетом рабочего времени, учетный период месяц:

Время работы по сменам:

1-ый с 8:00 до 20:00.

2-ой с 20:00 до 8:00

Продолжительность смены: 10,8 часов

Перерыв для отдыха и питания: 1,2 часа

1-ый - I (с 12:00-12:36), II (с 16:30-17:06)

2-ой - I (с 24:00 - 00:36), II (с 04:30-05:06)

Продолжительность рабочей недели: 40 часов.

4. Двухбригадный односменный при непрерывной рабочей неделе с суммированным учетом рабочего времени, учетный период месяц:

Время работы по сменам: с 7:00 до 19:00

Продолжительность смены: 9,75 часов

Перерыв для отдыха и питания:

I-ый (с 09:00 -11:00), II -ый (с 16:30 – 17:55)

Продолжительность рабочей недели: 36 часов.

5. Двухбригадный односменный при непрерывной рабочей неделе с суммированным учетом рабочего времени, учетный период месяц:

Время работы по сменам: с 20:00 до 08:00
Продолжительность смены: 10,8 часов
Перерыв для отдыха и питания:
1,2 часа I (с 24:00-24:36), II (с 04:30-05:06)
Продолжительность рабочей недели: 40 часов.

6. Односменный (для внешних совместителей) при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу, воскресенье:

Время работы по сменам: с 8:00 до 12:00
Продолжительность смены: 4 часов 00 минут
Праздничные дни являются не рабочими
Перерыв для отдыха и питания: нет
Продолжительность рабочей недели: 20 часов.

7. Односменный при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу, воскресенье:

Время работы: понедельник - четверг с 8:30 до 17:15
Продолжительность смены: 8 часов 15 минут
Рабочий день в пятницу 7 часов: с 8:30 до 16:00
Праздничные дни являются не рабочими
Перерыв для отдыха и питания: 30 минут (с 12:00 - 12:30)
Продолжительность рабочей недели: 40 часов.

8. Односменный (вечерний) при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в субботу, воскресенье:

Время работы: понедельник - четверг с 12:00 до 20:45
Продолжительность смены: 8 часов 15 минут
Рабочий день в пятницу 7 часов: с 12:00 до 19:30
Праздничные дни являются не рабочими
Перерыв для отдыха и питания: 30 минут (с 16:00 - 16:30)
Продолжительность рабочей недели: 40 часов.

9. Односменный при пятидневной рабочей неделе (36 час.) с выходными днями в субботу, воскресенье:

Время работы: понедельник - пятница: с 8:00 до 17:00
Продолжительность смены: 7,2
Праздничные дни являются не рабочими
Перерыв для отдыха и питания:
1,8 I (с 11:00 до 11:48); II (с 14:00 до 15:00)
Продолжительность рабочей недели: 36 часов.

10. Односменный при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в понедельник, вторник:

Время работы: среда - воскресенье: с 9:00 до 18:00
Продолжительность смены: 8 часов 00 минут
Праздничные дни являются не рабочими
Перерыв для отдыха и питания: 60 минут (с 13:00 - 14:00)
Продолжительность рабочей недели: 40 часов.

11. Односменный при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в воскресенье понедельник:

Время работы: среда - воскресенье: с 9:00 до 18:00
Продолжительность смены: 8 часов 00 минут
Праздничные дни являются не рабочими
Перерыв для отдыха и питания: 60 минут (с 13:00 - 14:00)
Продолжительность рабочей недели: 40 часов.


12. Односменный при пятидневной рабочей неделе с выходными днями в пятницу, субботу:

Время работы: среда - воскресенье: с 9:00 до 18:00
Продолжительность смены: 8 часов 00 минут
Праздничные дни являются не рабочими
Перерыв для отдыха и питания: 60 минут (с 13:00 - 14:00)
Продолжительность рабочей недели: 40 часов.

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива

ГАУ «КЦСОН «Забота» города
Качканара»

 / Г.В. Зубкова/

21.12.2022 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор государственного автономного
учреждения социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр
социального обслуживания населения
«Забота» города Качканара»

 /А.С. Гареева/

21.12.2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате материальной помощи работникам

государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской
области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города
Качканара»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ
- Постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области"
- и иными нормативно-правовыми актами.

1.2. Настоящее Положение вводится с целью, повышения уровня благосостояния работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» (далее - учреждения).

1.3. Материальная помощь – это денежная сумма, безвозмездно предоставленная работнику учреждения.

1.4. Выплата материальной помощи производится в пределах субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.5. Настоящее Положение распространяется на всех штатных работников учреждения.

1.6. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

2. Порядок выплаты и начисления

- 2.1. Материальная помощь может выплачиваться всем штатным работникам учреждения с учетом оснований предусмотренных настоящим Положением, в размере не более двух окладов.
- 2.2. Фактический размер материальной помощи конкретному работнику в конкретной жизненной ситуации устанавливается в приказе директора.
- 2.3. Материальная помощь может выплачиваться работникам при условии непрерывного стажа работы в учреждении не менее трех лет.
- 2.4. Решение об отказе или оказании материальной помощи работникам учреждения и ее конкретных размерах принимает директор учреждения на основании письменного заявления работника.
- 2.5. При принятии решения об оказании материальной помощи работникам учреждения и ее конкретных размерах директор руководствуется подтверждающими документами, указанными в разделе 3 настоящего Положения. Решение о выдаче материальной помощи может быть принято директором индивидуально и без полного пакета подтверждающих документов, доказывающих факт наступления того или иного события в жизни работника учреждения.
- 2.6. Материальная помощь, выплачивается согласно приказу директора учреждения, согласованного с представителем трудового коллектива.
- 2.7. Решение об оказании материальной помощи директору учреждения принимает Министерство социальной политики Свердловской области на основании заявления и подтверждающих документов, предусмотренных положением о выплате материальной помощи директору учреждения, утвержденным Министерством социальной политики Свердловской области.
- 2.8. В случае повышения должностных окладов (окладов, тарифных ставок) перерасчет выплаченной суммы материальной помощи производится, если повышение должностного оклада (оклада, тарифной ставки) имело место ранее даты принятия решения о выплате материальной помощи.

3. Основания для выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь может быть выплачена по следующим основаниям:

№ п/п	Основание	Подтверждающие документы
1	Свадьба работника	свидетельство о заключении брака
2	Смерть близкого родственника работника	свидетельство о смерти; документы, подтверждающие родство; документы, о расходах на погребение (оформленные на имя работника учреждения).
3	Утраты личного имущества	справка о пожаре или стихийном бедствии из

	работника в результате пожара или стихийного бедствия	соответствующих органов
4	Очередной оплачиваемый отпуск (директора, заместителю директора, главного бухгалтера)	Уведомление об очередном оплачиваем отпуске

ПРОТОКОЛ

собрания трудового коллектива № 8 от 21.12.2022 года

Собрание трудового коллектива

Численность работников ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара» 61 человек.

Присутствовало: 50 человек.

Повестка дня:

Первый вопрос: избрание председателя и секретаря собрания.

Второй вопрос: Рассмотрение, обсуждение и принятие дополнений и изменений в Коллективный договор:

1. Абзац 20 Главы 3 коллективного договора государственного автономного учреждению социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г. принять в новой редакции:

«Не допускается направление в командировки, привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников согласно ст. 259 ТК РФ. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.»

2. В абзацах 6, 17 Главы 2 Правил внутреннего трудового распорядка ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара» (Приложение № 1 к коллективному договору государственного автономного учреждению социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.) изменить формулировку «Пенсионный Фонд Российской Федерации» на формулировку «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

3. Принять в новой редакции - Графики рабочих смен в ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара» (Приложение №5 к коллективному договору государственного автономного учреждению социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.).

4. Принять в новой редакции – Положение о выплате материальной помощи работникам государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота города Качканара» (Приложение №9 к коллективному договору государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.).

По всем вопросам слушали:

Юрисконсультанта Кудашеву Анастасию Александровну.

По первому вопросу: для ведения собрания необходимо избрать председателя и секретаря собрания.

Обсуждение: в процессе обсуждения сотрудниками предложено председателем собрания избрать социального работника Зубкову Галину Викторовну, секретарем собрания секретаря руководителя Лебединскую Наталью Викторовну.

Голосование:

За – 50 человек.

Против – 0 человек.

Воздержалось - 0 человек.

Решили:

Председателем собрания избрать социального работника Зубкову Г.В.

Секретарем собрания избрать секретаря руководителя Лебединскую Н.В.

По второму вопросу:

- Принять в новой редакции абзац 20 Главы 3 коллективного договора ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара»;

- В абзацах 6, 17 Главы 2 Правил внутреннего трудового распорядка ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара» изменить формулировку «Пенсионный Фонд Российской Федерации» на формулировку «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»;

- Принять в новой редакции - Графики рабочих смен в ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара»;

- Принять в новой редакции – Положение о выплате материальной помощи работникам ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара».

Доведение информации и обсуждение:

Кудашева А.А. озвучила следующие предложения:

- с целью исполнения законодательства о социальных гарантиях членов семей мобилизованных граждан добавить ссылку на ст. 259 ТК РФ в 20 абзац Главы 3 коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания

Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.;

- в связи с переименованием Пенсионного фонда Российской Федерации в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации изменить формулировку «Пенсионный Фонд Российской Федерации» на формулировку «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» в абзацах 6, 17 Главы 2 Правил внутреннего трудового распорядка ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара» (Приложение № 1 коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.);

- в связи с утверждением новых графиков рабочих смен возникла необходимость в актуализации Графиков рабочих смен в ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара» (Приложение № 5 коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.);

- с целью актуализации Положения о выплате материальной помощи работникам ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара» (Приложение №9 к коллективному договору государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.).

Голосование за принятие в новой редакции абзаца 20 Главы 3 коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.

За – 50 человек.

Против – 0 человек.

Воздержалось - 0 человек.

Голосование за внесение изменений в абзацы 6, 17 Главы 2 Правил внутреннего трудового распорядка ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара» (Приложение № 1 коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.).

За – 50 человек.

Против – 0 человек.

Воздержалось - 0 человек.

Голосование за принятие в новой редакции Графиков рабочих смен в ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара» (Приложение №5 к коллективному договору государственного

автономного учреждению социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.).

За – 50 человек.

Против – 0 человек.

Воздержалось - 0 человек.

Голосование за принятие в новой редакции Положения о выплате материальной помощи работникам ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара» (Приложение №9 к коллективному договору государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.).

За – 50 человек.

Против – 0 человек.

Воздержалось - 0 человек.

Решение о принятии Положения:

1. Абзац 20 Главы 3 коллективного договора государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г. принять в новой редакции:

«Не допускается направление в командировки, привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников согласно ст. 259 ТК РФ. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.»

2. В абзацах 6, 17 Главы 2 Правил внутреннего трудового распорядка ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара» (Приложение № 1 к коллективному договору государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.) изменить формулировку «Пенсионный Фонд Российской Федерации» на формулировку «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

3. Принять в новой редакции - Графики рабочих смен в ГАУ «КЦСОН «Забота» города Качканара» (Приложение №5 к коллективному договору государственного

автономного учреждению социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.).

4. Принять в новой редакции – Положение о выплате материальной помощи работникам государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» (Приложение №9 к коллективному договору государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» города Качканара» от 26.02.2021г.).

Представитель АУП

Представитель трудового коллектива

Председатель собрания

Секретарь

А.С. Гареева

Г.В. Зубкова

Г.В. Зубкова

Н.В. Лебединская