

ПРОТОКОЛ № 2
заседания комиссии по противодействию коррупции
ГКУ «СРЦН № 2 города Асбеста»

21.05.2021

г. Асбест

- | | | |
|---|---|--------------------------------------|
| Председатель комиссии | | |
| 1. | Директор | Ботанина
Светлана
Анатольевна |
| Заместитель председателя комиссии: | | |
| 2 | Заместитель директора | Микушина
Светлана
Владимировна |
| Секретарь комиссии: | | |
| 3. | Специалист по кадрам | Куликова
Светлана
Викторовна |
| Члены комиссии: | | |
| 4. | Ведущий специалист Управления социальной политики
№ 10 | Кунщикова
Елена
Владимировна |
| 5. | Главный бухгалтер | Сержанова
Ксения
Анатольевна |
| 6. | Заместитель директора по ВР | Костоусова
Наталья
Валерьевна |
| 7. | Воспитатель | Клинова
Светлана
Анатольевна |

Повестка заседания:

О наличии/отсутствии конфликта интересов между работниками, находящимися в близком родстве, свойстве: Без _____, младший воспитатель (сестра) и К. _____, младший воспитатель (сестра).

Слушали:

Куликову С.В. специалиста по кадрам, которая ознакомила членов комиссии с декларациями работников.

Руководитель Ботанина С.А. просит рассмотреть вопрос на комиссии по урегулированию конфликта интересов с целью исключения возможного конфликта интересов.

Ботанина С.А. пояснила, что при приеме на работу все работники проходят собеседование для утверждения на должность в присутствии: заместителя директора, заместителя директора по воспитательной и реабилитационной работе и специалиста по кадрам.

Б. работает в учреждении с 23.03.2020г., подчиняется непосредственно заместителю директора Микушиной С.В. (которая осуществляет контроль за её деятельностью), выполняет обязанности согласно своей должностной инструкции.

К. принята на работу в учреждение с 17.03.2021г., подчиняется непосредственно заместителю директора Микушиной С.В. (которая осуществляет контроль за деятельностью младших воспитателей), будет выполнять обязанности согласно своей должностной инструкции.

Микушина С.В. довела до сведения следующую информацию:

- ✓ Персональную должностную инструкцию (ночного) младшего воспитателя ;
- ✓ Персональную должностную инструкцию (ночного) младшего воспитателя К. ;
- ✓ Положение о комиссии по распределению стимулирующих и компенсационных выплат сотрудникам ГКУ «СРЦН № 2 города Асбеста».

В соответствии с ч.1 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и бесспорное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

К личной заинтересованности, в том числе, относится нахождение в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей) с подчиненными работниками.

Согласно ст.13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ « О противодействии коррупции» организация обязаны разработать и принять меры по предупреждению коррупции, к числу которых, в частности, относится предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 « О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции закреплен запрет совместной работы близких родственников одной и той же государственной, муниципальной организации или ее обособленном подразделении, если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Рассмотрев представленную информацию, функциональные обязанности можно сделать выводы:

1. Отсутствие непосредственной подчиненности или подконтрольности;
2. При выполнении своих должностных обязанностей работники никаких управленческих решений не принимают;

3. Компенсационные и стимулирующие выплаты данные сотрудники получают за фактически выполненную работу, выплаты назначаются комиссией учреждения по распределению стимулирующих и компенсационных выплат.

Следовательно, конфликт интересов не возникает, установленные антикоррупционным законодательством запреты не нарушены.

Решили:

Комиссия не усматривает конфликта интересов в работе в учреждении
Е в должности младшего воспитателя, и К в
должности младшего воспитателя.

Председатель комиссии



С.А.Ботанина

Секретарь



С.В.Куликова