

ПРОТОКОЛ № 2
заседания комиссии по противодействию коррупции
ГКУ «СРЦН № 2 города Асбеста»

24 сентября 2020 г.

г. Асбест

- | | |
|--|--------------------------------------|
| 1. Председатель комиссии:
Директор | Ботанина Светлана
Анатольевна |
| 2. Заместитель председателя комиссии:
Заместитель директора | Микушина
Светлана
Владимировна |
| 3. Члены комиссии:
Ведущий специалист Управления социальной
политики по г.Асбесту | Куныщикова
Елена
Владимировна |
| 4. Главный бухгалтер | Сержанова Ксения
Анатольевна |
| 5. Специалист по кадрам | Сенцова Светлана
Юрьевна |
| 6. Воспитатель | Клинова Светлана
Анатольевна |

Повестка заседания:

1. О наличии/отсутствии конфликта интересов между работниками, находящимися в близком родстве, свойстве: Г., рабочий КОРЗ (гражданский муж) и К. заведующая хозяйством (гражданская жена).
2. О наличии/отсутствии конфликта интересов между работниками, находящимися в близком родстве, свойстве: Г. а, вахтёр (сестра) и Ш., младший воспитатель (сестра).

Слушали:

Сенцову С.Ю. специалиста по кадрам, которая ознакомила членов комиссии с декларациями работников.

Руководитель Ботанина С.А. просит рассмотреть вопрос на комиссии по урегулированию конфликта интересов с целью исключения возможного конфликта интересов.

Ботанина С.А. пояснила, что при приеме на работу все работники проходят собеседование для утверждения на должность в присутствии: заместителя директора, заместителя директора по воспитательной и реабилитационной работе и специалиста по кадрам.

Г₁ работает в учреждении с 12.02.2019г., подчиняется непосредственно заместителю директора Микушиной С.В. (которая осуществляет контроль за его деятельностью), взаимодействует со специалистами учреждения по вопросам устранения неисправностей, выполняет обязанности согласно своей должностной инструкции.

К работает в учреждении с 01.03.2012г., подчиняется непосредственно заместителю директора Микушиной С.В. (которая осуществляет контроль за её деятельностью), выполняет обязанности согласно своей должностной инструкции.

Г₂ работает в учреждении с 08.05.2015г., подчиняется непосредственно заместителю директора Микушиной С.В. (которая осуществляет контроль за её деятельностью), выполняет обязанности согласно своей должностной инструкции.

Ш. работает в учреждении с 17.12.2015г., подчиняется непосредственно заместителю директора Микушиной С.В. (которая осуществляет контроль за её деятельностью), выполняет обязанности согласно своей должностной инструкции.

Микушина С.В. довела до сведения следующую информацию:

- ✓ Должностную инструкцию № 7 заведующего хозяйством;
- ✓ Должностную инструкцию № 40 рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- ✓ Должностную инструкцию № 30 вахтёра;
- ✓ Персональную должностную инструкцию (дневного) младшего воспитателя Ш. ;
- ✓ Положение о комиссии по распределению стимулирующих и компенсационных выплат сотрудникам ГКУ «СРЦН № 2 города Асбеста».

В соответствии с ч.1 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и бесспорное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

К личной заинтересованности, в том числе, относится нахождение в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей) с подчиненными работниками.

Согласно ст.13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ « О противодействии коррупции» организация обязаны разработать и принять меры по предупреждению коррупции, к числу которых, в частности, относится предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 « О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции закреплён запрет совместной работы близких родственников одной и той же государственной, муниципальной организации или ее обособленном подразделении, если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Рассмотрев представленную информацию, функциональные обязанности можно сделать выводы:

1. Отсутствие непосредственной подчиненности или подконтрольности;
2. При выполнении своих должностных обязанностей работники никаких управленческих решений не принимают;

3. Компенсационные и стимулирующие выплаты данные сотрудники получают за фактически выполненную работу, выплаты назначаются комиссией учреждения по распределению стимулирующих и компенсационных выплат.

Следовательно, конфликт интересов не возникает, установленные антикоррупционным законодательством запреты не нарушены.

Решили:

Комиссия не усматривает конфликта интересов в работе в учреждении Г1 _____ з должности рабочего КОРЗ, К1 _____ в должности заведующей хозяйством, Г _____ I. в должности вахтёра, Ш _____ в должности младшего воспитателя.

Председатель комиссии

С.А.Ботанина

Секретарь

С.Ю.Сенцова