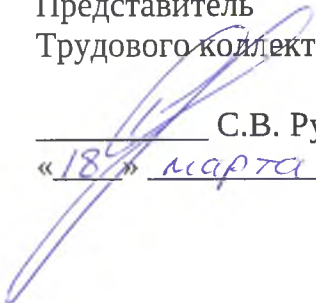


СОГЛАСОВАНО:
Представитель
Трудового коллектива

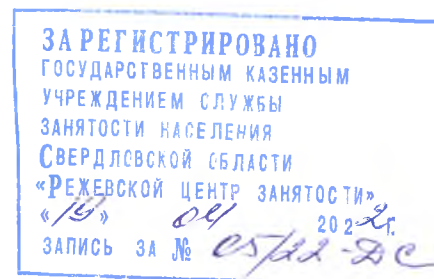

____ С.В. Рукомойкин
«18» марта 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАУ «Режевской ДИ»


____ Н.П. Логинова
«18» марта 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного автономного стационарного учреждения
социального обслуживания Свердловской области
«Режевской дом-интернат для престарелых и инвалидов»
на 2022-2024 г.г.



Протокол № 1 от 18 марта 2022 г.

Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Режевской дом-интернат для престарелых и инвалидов», в лице директора Логиновой Натальи Петровны, с одной стороны, и трудовой коллектив, в лице представителя Рукомойкина Сергея Валентиновича, с другой стороны, с целью приведения в соответствие с действующим законодательством Коллективного договора Учреждения на 2022-2024 г.г. (далее по тексту - Договор), пришли к согласию:

1. Пункт 2.1. Приложения № 1. «Правила внутреннего трудового распорядка ГАУ «Режевской ДИ» Договора изложить в новой редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

2. Дополнить текст Договора:

- Приложением № 12 «Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока» (прилагается).

- Приложением № 13 «Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока» (прилагается).

- Приложением № 14 «Перечень должностей работников, которым осуществляется бесплатная выдача молока» (прилагается).

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами.

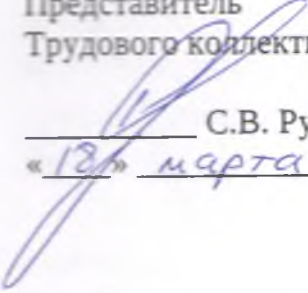
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Договора.

5. Пункты, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит обязательной регистрации в ГКУ «Режевской ЦЗ».

СОГЛАСОВАНО:

Представитель
Трудового коллектива


С.В. Рукомойкин
«13» марта 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГАУ «Режевской ДИ»


Н. П. Логинова
«14» марта 2022г.

Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

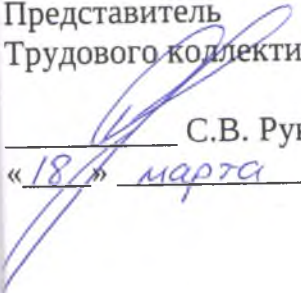
2. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, приведенного в приложении № 3 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов», и уровни которых превышают установленные нормативы.

3. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

4. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме равноценных, предусмотренных нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока), а также выдача молока или других равноценных

СОГЛАСОВАНО:

Представитель
Трудового коллектива

 С.В. Рукомойкин
«18» марта 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГАУ «Режевской ДИ»

 Н. П. Логинова
«18» марта 2022г.

Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока

1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока.

2. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью 3,2% или других равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации.

3. Работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов.

4. Компенсационная выплата производится не реже 1 раза в месяц.

5. Конкретный размер компенсационной выплаты устанавливается ежемесячно работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников на основании информации по средним ценам на социально-значимые товары, предоставляемой Администрацией Режевского городского округа.

6. Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко или других равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

СОГЛАСОВАНО:

Представитель
Трудового коллектива

С.В. Рукомойкин
«18» марта 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГАУ «Режевской ДИ»

Н. П. Логинова
«18» марта 2022 г.

Перечень должностей работников, которым осуществляется бесплатная выдача
молока

1. Машинист (кочегар) котельной.

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью 6 (шесть)
листов

Директор ГАУ «Резhevской ДИ»

Н.П. Логинова

18 марта 2022г



Заключение

о соответствии (несоответствии) условий соглашения о социальном партнерстве, дополнительного соглашения трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права

В результате экспертизы содержания дополнительного соглашения к коллективному договору на 2022-2024 ГАУ «Режевской ДИ» (623750, Свердловская обл., г. Реж, ул. П. Морозова, д. 58, тел. +7(34364) 3-88-77), условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Ведущий инспектор отдела по связям
с работодателями и спецпрограммам

Н. В. Караваева

«19» апреля 2022 г.



ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
«Режевской центр занятости»

ул. Советская, 2, г. Реж, 623750
тел./факс (34364) 3-10-15
E-mail: cznrezh@yandex.ru

19.04.2022 г. № 151

на № _____ от _____ г.

**УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ
дополнительного соглашения к коллективному договору
ГАО «Режевской ДИ»**

Сообщаем, что дополнительное соглашение к коллективному договору ГАО «Режевской ДИ» на 2022-2024 годы (623750, Свердловская обл., г. Реж, ул. П. Морозова, д. 58, тел. +7(34364) 3-88-77) зарегистрирован 19.04.2022 г., регистрационный номер – 05/22-ДС.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Заместитель директора
ГКУ «Режевской ЦЗ»

А. П. Лобанов

Н. В. Каравасва
тел.(34364) 3-13-53