

**Управление социальной политики № 10  
объявляет конкурс (Приказ от 01.11.2022 № 2362):**

На замещение вакантной должности и включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Управления социальной политики № 10 (далее – Управление):

**Ведущей группы должностей категории «Специалисты»:**

- заместитель начальника отдела опеки и попечительства (город Заречный) – 1 единица

**Старшей группы должностей категории «Специалисты»:**

- ведущий специалист отдела учета, кадровой, юридической, организационной работы и информационного обеспечения (бухгалтер по расчетам с контрагентами) (город Асбест) – 1 единица.

**Прием документов осуществляется с 1 ноября 2022 года по 21 ноября 2022 года.**

**Документы для участия в конкурсе принимаются по адресу:**

г. Асбест, ул. Московская, д. 30, кабинет № 9.

**Время приема документов:** понедельник – четверг с 08-00 до 13-00 и с 14-00 до 17-00, в пятницу с 08-00 до 13-00 и с 14-00 до 16-00, в рабочие дни.

В предпраздничные дни продолжительность рабочего дня сокращается на один час.

**Дополнительную информацию о конкурсе можно получить по телефону:**

(34365) 2-06-75 - ведущий специалист – Белопашенцева Елена Юрьевна.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

**Для участия в конкурсе необходимо представить следующие документы:**

1) личное заявление на имя начальника Управления социальной политики № 10 (далее – начальник);

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р с фотографией размером 4 x 6 (без уголка);

3) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

5) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (по форме № 001-ГС/у, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения»;

6) копию документа воинского учета (для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

7) письменное согласие на обработку персональных данных.

Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в Управлении и изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя начальника.

Гражданский служащий иного государственного органа, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Управление заявление на имя начальника и заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность государственной гражданской службы, анкету по установленной форме, с фотографией размером 4 x 6 (без уголка) на матовой бумаге.

Предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки претендентами своего профессионального уровня размещен на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» ([ссылка на тест](#)) (далее - предварительный тест), доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно.

Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов.

Предполагаемая дата проведения тестирования – 21.12.2022, начало – 9.00 часов, место проведения тестирования - г. Асбест, ул. Московская, д. 30, при себе необходимо иметь паспорт гражданина Российской Федерации. Участники конкурса, получившие по итогам тестирования удовлетворительный результат допускаются к индивидуальному собеседованию.

Предполагаемая дата и время проведения индивидуального собеседования – 21.12.2022, начало – 10.00 часов, место проведения индивидуального собеседования - г. Асбест, ул. Московская, д. 30, кабинет № 27, при себе необходимо иметь паспорт гражданина Российской Федерации.

В случае изменения даты, времени, места проведения конкурсных процедур, участники конкурса будут уведомлены дополнительно посредством телефонной связи или электронной почтой, указанных в заявлении.