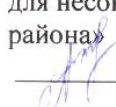



Представитель трудового коллектива
государственного автономного учреждения
социального обслуживания Свердловской
области «Социально-реабилитационный центр
для несовершеннолетних Новолялинского
района»

 /Е.М. Алексеева/

« 01 » сентября 2022 года

Директор государственного
автономного учреждения социального
обслуживания Свердловской области
«Социально-реабилитационный центр
для несовершеннолетних
Новолялинского района»

 /А.Я. Прокопович/

 2022 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений в коллективный договор
государственного автономного учреждения социального обслуживания
Свердловской области "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних
Новолялинского района" на 2022 - 2025 годы

Принято на общем собрании трудового коллектива государственного автономного
учреждения социального обслуживания Свердловской области "Социально-
реабилитационный центр для несовершеннолетних Новолялинского района"
протокол № 2 от "01" сентября 2022 года

Зарегистрировано
Государственным казенным учреждением
службы занятости населения Свердловской
области "Новолялинский центр занятости"
- 01 - сентября 2022 года
Запись за № 8-021

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено в целях соблюдения трудовых и социальных гарантий работников.

Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Новолялинского района" в лице директора Прокоповича Александра Яновича действующего на основании Устава, с одной стороны, и представителя Работников Алексеевой Екатерины Михайловны с другой стороны, на основании решения трудового коллектива, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2022-2025 от 15.02.2022г. о следующем:

1. Изложить пункт 5.7. раздела 5 "ОПЛАТА ТРУДА" коллективного договора на 2022-2025 годы от 15.02.2022 в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые пол месяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается коллективным договором и трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ст. 136 ТК РФ)

Выплату заработной платы производить:

- за первую половину месяца - 25 числа текущего месяца;
- окончательный расчет - 10 числа месяца следующего за расчетным.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.