



малое инновационное предприятие при ФГБОУ ВО УрГУПС
620034, г. Екатеринбург, ул. Колмогорова, д. 66 Б, офис 406
ИНН 6659218497, КПП 665901001, ОГРН 1116659004747,
т./факс +7 (343) 221 25 29, 358 55 51, e-mail eco@usurt.ru, сайт www.otpe.ru

Регистрационный номер в реестре организаций, проводящих
специальную оценку условий труда
от 13.08.2015 № 87

Председателю комиссии по проведению
специальной оценки условий труда,
заместителю директора ГАУ "Режевской ДИ"
Осипову О.И.

**Заключение эксперта от 16.02.2017 № 3Э-1016/2017
к материалам специальной оценки условий труда**

В январе-феврале 2017 г. согласно договора № 1016 от 18.01.2017 г. в Государственном автономном стационарном учреждении социального обслуживания населения Свердловской области "Режевской дом-интернат для престарелых и инвалидов" проведена специальная оценка условий труда работников в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – 426-ФЗ) и Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению» (далее – Приказ № 33н).

Специальная оценка условий труда (СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда.

По результатам проведения специальной оценки условий труда установлены классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (426-ФЗ ст. 3 п. 1-2).

2. Сводные результаты специальной оценки условий труда представлены в таблице:

Наименование показателя	Рабочих мест (РМ)	% к общему количеству РМ
1. Всего рабочих мест по предприятию. Из них:	133 рабочих мест (339 работающих)	
Рабочих мест с идентифицированными потенциально вредными и (или) опасными производственными факторами	2	1,5
Рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены	131	98,5
2. По результатам специальной оценки условий труда установлены классы (подклассы) условий труда:		
со 2-м допустимым классом условий труда	131	98,5
с 3-м вредным классом условий труда:		
Класс 3.1	2	1,5
Класс 3.2	-	-

Класс 3.3	-	-
Класс 3.4	—	—
с 4-м опасным классом условий труда	—	—

Полностью результаты представлены в Отчете о проведении СОУТ.

Перечень материалов специальной оценки условий труда работников, переданных ООО «Центр охраны труда и промышленной экологии», прилагается.

Рекомендуется:

- Для создания нормальных условий освещенности, установить дополнительное освещение
- использовать средства индивидуальной защиты органов слуха.
- для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха
- для поддержания высокого уровня работоспособности и повышения производительности труда предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха
- для уменьшения вредного воздействия локальной вибрации предусмотреть применение накладок из виброгасящего материала на органы управления.
- соблюдать правила и условия эксплуатации машин. Своевременно проводить плановый и профилактический ремонт машин. Улучшить условия труда (в т.ч. снижением или исключением действия сопутствующих неблагоприятных факторов). Применять средства индивидуальной защиты от вибрации. Соблюдать режимы труда и отдыха, в наибольшей мере снижающие неблагоприятное воздействие вибрации на человека. Строго соблюдать периодичность медицинских осмотров.

Работодателю (или его представителю) и комиссии по проведению специальной оценки условий труда для завершения проведения специальной оценки условий труда необходимо выполнить следующие действия:

1. В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» ст. 15 п. 2: «Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету».

2. Согласно 426-ФЗ ст. 15 п. 5: «Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске».

3. Согласно 426-ФЗ ст.15 п.5.1: «Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда **обязан уведомить** об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью». (часть 5.1 введена Федеральным законом от 01.05.2016 N 136-ФЗ).

4. Согласно 426-ФЗ ст.15 п.6: «Работодатель с учетом требований законодательства Российской

Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда».

5. Скорректировать распорядительные документы работодателя с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда и целей, для которых результаты могут применяться, а именно (в соответствии с 426-ФЗ, ст. 7):

1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

4) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций (ст. 92, 117, 147, 219 Трудового кодекса РФ).

Основанием для их установления является локальный нормативный правовой акт, либо коллективный договор, трудовой договор;

5) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

7) оценки уровней профессиональных рисков;

8) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Обращаем ваше внимание на следующее:

- в отношении рабочих мест, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны **допустимыми** (2 класс), за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона № 426-ФЗ (ред. от 01.05.2016), **работодателем подается** в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения **декларация** соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. (ч. 1 ст. 11 ФЗ-426 ред. от 01.05.2016).

Рабочие места, возможные для декларирования, представлены в таблице:

Индивидуаль	Наименование рабочего места (профессии, должности)	Возможно	Декларирование
-------------	---	----------	----------------

ный номер рабочего места		декларирование условий труда	условий труда невозможно (основание)
Административно- управленческий аппарат			
1	Директор дома-интерната для престарелых и инвалидов	+	
2	Заместитель директора дома-интерната для престарелых и инвалидов	+	
3А	Специалист (по охране труда)	+	
3.2А(3А)	Специалист (по охране труда)	+	
Служба правового обслуживания			
4	Юрисконсульт	+	
Служба делопроизводства			
5	Делопроектировщик	+	
6	Специалист по социальной работе	+	
7	Инженер по качеству	+	
Служба комплектования и учет кадров			
8А	Специалист по кадрам	+	
8.2А(8А)	Специалист по кадрам	+	
Служба бухгалтерского учета и финансово- экономической деятельности			
9	Главный бухгалтер	+	
10А	Бухгалтер	+	
11А	Экономист	+	
10.2А(10А)	Бухгалтер	+	
11.2А(11А)	Экономист	+	
Служба материально- технического снабжения			
12	Заведующий хозяйством	+	
13А	Заведующий складом	+	
13.2А(13А)	Заведующий складом	+	
Служба ремонтно- технического и энергетического обслуживания			
14	Инженер	+	
15	Техник	+	
16А	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	+	
17	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	+	
18А	Слесарь-сантехник	+	
19	Слесарь-ремонтник	+	
16.2А(16А)	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	+	
18.2А(18А)	Слесарь-сантехник	+	
Служба социально- трудовой реабилитации и культурно-массового обслуживания			
22	Библиотекарь	+	
23А	Социальный работник	+	
23.2А(23А)	Социальный работник	+	
Служба организации питания			
24	Шеф-повар	+	

25А	Повар	+	
26А	Кухонный рабочий	+	
27А	Официант	+	
76	Санитарка (уборщик)	+	
25.2А(25А)	Повар	+	
26.2А(26А)	Кухонный рабочий	+	
27.2А(27А)	Официант	+	
Служба транспортного обслуживания и погрузочно-разгрузочных работ			
28А	Подсобный рабочий	+	
29	Тракторист	+	
30	Водитель автомобиля	+	
31	Водитель автомобиля	+	
32	Водитель автомобиля	+	
33	Водитель автомобиля	+	
28.2А(28А)	Подсобный рабочий	+	
Служба бытового обслуживания			
34	Заведующий прачечной	+	
35А	Оператор стиральных машин	+	
36	Парикмахер	+	
35.2А(35А)	Оператор стиральных машин	+	
Служба обслуживания и содержания зданий и территорий			
37А	Вахтер	+	
38А	Сторож	+	
39	Плотник	+	
40	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	+	
41	Штукатур	+	
42А	Лифтер	+	
43	Дезинфектор	+	
44А	Уборщик производственных и служебных помещений	+	
37.2А(37А)	Вахтер	+	
38.2А(38А)	Сторож	+	
42.2А(42А)	Лифтер	+	
44.2А(44А)	Уборщик производственных и служебных помещений	+	
Отделение срочного социального обслуживания			
45А	Специалист по социальной работе	+	
46	Дезинфектор	+	
45.2А(45А)	Специалист по социальной работе	+	
Отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов			
47	Заведующий отделением	+	
48А	Социальный работник	+	
48.2А(48А)	Социальный работник	+	
48.3А(48А)	Социальный работник	+	
48.4А(48А)	Социальный работник	+	
48.5А(48А)	Социальный работник	+	

48.6A(48A)	Социальный работник	+	
48.7A(48A)	Социальный работник	+	
48.8A(48A)	Социальный работник	+	
Отделение реабилитации совершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации			
49A	Специалист по социальной работе	+	
50	Медицинская сестра по массажу	+	
51	Инструктор по лечебной физкультуре	+	
52A	Санитарка	+	
53	Сестра-хозяйка	+	
49.2A(49A)	Специалист по социальной работе	+	
52.2A(52A)	Санитарка	+	
Служба медицинского обслуживания\Отделение общего типа (на 50 мест)			
54	Врач-специалист	+	
55	Врач-специалист(психиатр)	+	
56	Фельдшер	+	
57	Медицинская сестра по физиотерапии	+	
58	Инструктор по лечебной физкультуре	+	
59	Медицинская сестра (диетическая)	+	
60	Зубной врач	+	
61	Сестра-хозяйка	+	
62	Санитарка	+	
Служба медицинского обслуживания\Отделение милосердия (на 225 мест)			
63A	Фельдшер	+	
64	Старшая медицинская сестра	+	
65A	Медицинская сестра (палатная)	+	
66	Медицинская сестра процедурной	+	
67	Медицинская сестра по массажу	+	
68	Сестра-хозяйка	+	
69A	Санитарка (палатная)	+	
70A	Санитарка (буфетчица)	+	
71	Санитарка (уборщик)	+	
72	Санитарка (сопровождение)	+	
73	Санитарка (банщица)	+	
74A	Санитарка (ванщица)	+	
63.2A(63A)	Фельдшер	+	
65.2A(65A)	Медицинская сестра (палатная)	+	
65.3A(65A)	Медицинская сестра (палатная)	+	
69.10A(69A)	Санитарка (палатная)	+	
69.2A(69A)	Санитарка (палатная)	+	
69.3A(69A)	Санитарка (палатная)	+	
69.4A(69A)	Санитарка (палатная)	+	
69.5A(69A)	Санитарка (палатная)	+	
69.6A(69A)	Санитарка (палатная)	+	
69.7A(69A)	Санитарка (палатная)	+	
69.8A(69A)	Санитарка (палатная)	+	
69.9A(69A)	Санитарка (палатная)	+	

70.10A(70A)	Санитарка (буфетчица)	+	
70.2A(70A)	Санитарка (буфетчица)	+	
70.3A(70A)	Санитарка (буфетчица)	+	
70.4A(70A)	Санитарка (буфетчица)	+	
70.5A(70A)	Санитарка (буфетчица)	+	
70.6A(70A)	Санитарка (буфетчица)	+	
70.7A(70A)	Санитарка (буфетчица)	+	
70.8A(70A)	Санитарка (буфетчица)	+	
70.9A(70A)	Санитарка (буфетчица)	+	
74.10A(74A)	Санитарка (ванщица)	+	
74.2A(74A)	Санитарка (ванщица)	+	
74.3A(74A)	Санитарка (ванщица)	+	
74.4A(74A)	Санитарка (ванщица)	+	
74.5A(74A)	Санитарка (ванщица)	+	
74.6A(74A)	Санитарка (ванщица)	+	
74.7A(74A)	Санитарка (ванщица)	+	
74.8A(74A)	Санитарка (ванщица)	+	
74.9A(74A)	Санитарка (ванщица)	+	
Служба медицинского обслуживания/Пси хоневрологическое отделение			
75	Врач-специалист (психиатр)	+	

Декларация подается работодателем в срок **не позднее тридцати рабочих дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, в отношении которых подается декларация (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 февраля 2014 г. N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда");

- организация обязательных медицинских осмотров является обязанностью работодателя согласно ст. 212 «Трудового кодекса Российской Федерации» № 197-ФЗ от 30.12.2001 г. (с изменениями), а также организация надзора, контроля и система мониторинга за проведением медицинских осмотров находится в ведомстве Роспотребнадзора;

- основанием для проведения периодических медицинских осмотров является наличие потенциально вредных производственных факторов на рабочих местах, фактическое время занятости и определяется согласно приказу Минздравсоцразвития России № 302н от 12 апреля 2011 г. На момент проведения СОУТ приказ Минздравсоцразвития России № 302н от 12 апреля 2011 г. не адаптирован к Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Строка 040 карты специальной оценки условий труда на рабочих местах предприятия носит рекомендательный характер;

В соответствии со ст. 12 п. 5 Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» организации, проводившей специальную оценку условий труда, дано право самостоятельно определять методы исследований (испытаний), методики, методы измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

- для оценки условий труда по тяжести трудового процесса использована методика проведения специальной оценки условий труда (приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н, п. 75.

Экспертным путем анализа эксплуатационной и технологической документации, технологических карт предприятия определены перечень технологических операций, время их выполнения, используемые - оборудования, инструмент, приспособления, масса груза, типичные рабочие позы для выполнения данной операции, перемещение в пространстве;

- дискомфорт зрения по показателям световой среды прямой и отраженной блескости отсутствует;

- на рабочих местах, где работы связаны с легкосмываемыми загрязнениями, рекомендуется организовать выдачу очищающих средств. Выдача очищающих средств осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»»;

- рабочих мест, на которых возможна процедура снижения класса условий труда за счет применения эффективных СИЗ (согласно п.2 приказа Минтруда России от 05.12.2014 № 976н), в ходе специальной оценки условий труда не выявлено;

- оценка факторов производственной среды произведена с учетом выполнения штатных технологических операций, фактическое время воздействия определено без учета времени на отдых, личные надобности, регламентированные перерывы. Зоны нахождения выделены на основании хронометража;

- экспертное заключение является неотъемлемой частью процедуры СОУТ и определено требованием ст. 15 ФЗ-426 «О специальной оценке условий труда».

Строка 022 карты специальной оценки условий труда с перечнем используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте оборудования, а также перечень используемого материалов и сырья предоставлены работодателем в Таблице 1. Информация для идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (ст. 4 п. 2, ст. 10 426-ФЗ) и других бланках первичной информации;

экспертная оценка фактически измеренного оборудования с материалами и сырьём предоставлены в:

- протоколах оценки воздействия факторов на рабочем месте;
- разделе II. (Приложение 1.0): Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;
- разделе II. дополнительная таблица (Приложение 1.3): Перечень химических веществ и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия;
- разделе II. дополнительная таблица (Приложение 1.4): Распределение измеряемых химических веществ и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия по рабочим местам.

Во исполнение п. 5.1 статьи 15 Федерального закона №426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) и Приказа Минтруда России от 03.11.2015 № 843н "Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда" просим Вас не позднее 3* рабочих дней с даты подписания отчета о СОУТ предоставить копии (сканы) следующих документов, утвержденных комиссией по проведению специальной оценки условий труда:

- Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда (Раздел II);
- Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда (таблицы №1,2);

- Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- Заключение эксперта к материалам специальной оценки условий труда.

*В случае несоблюдения сроков отправить указанные документы почтовым отправлением с уведомлением.

Эксперт по проведению специальной оценки условий труда

 Р.Р. Миннихметов

С заключением эксперта ознакомлен:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда, заместитель директора ГАУ "Режевской ДИ"

 О.И. Осипов