

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области "Щелкунский психоневрологический интернат"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Психоневрологическое отделение (ул. Советская, 314)</i>					
1. Старшая медицинская сестра	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение напряженности трудового процесса			
2. Медицинская сестра палатная	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса	Снижение напряженности трудового процесса			

	обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.				
3. Фельдшер	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение напряженности трудового процесса			
4. Санитарка (корпус 1)	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение напряженности трудового процесса			
5. Санитарка (корпус 2, этаж 1)	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо	Снижение вредного воздействия биологического фактора			

	соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.					
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса				
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение напряженности трудового процесса				
6. Санитарка (корпус 2, этаж 2)	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора				
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса				
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение напряженности трудового процесса				
7. Санитарка (корпус 3, этаж 1)	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора				
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса				

	отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.				
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение напряженности трудового процесса			
8. Санитарка (корпус 3, этаж 2)	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение напряженности трудового процесса			
Отделение Милосердие (ул. Советская, 155)					
9. Медицинская сестра палатная	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены спецификой трудовой деятельности, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса	Снижение напряженности трудового процесса			

	процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.				
10. Фельдшер	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение напряженности трудового процесса			
11. Санитарка (корпус 4)	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение напряженности трудового процесса			
12. Санитарка (корпус 5)	Вредные условия труда по биологическому фактору обусловлены специфической трудовой деятельностью, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение вредного воздействия биологического фактора			

	соблюдение периодичности медицинских осмотров.					
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса				
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение напряженности трудового процесса				
Организация питания (ул. Советская, 314)						
13. Повар	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса				
	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение напряженности трудового процесса				
Организация питания (ул. Советская, 155)						
14. Повар	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение напряженности трудового процесса				
	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса				
Бытовое обслуживание (ул.						

Советская, 155)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
-----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Дата составления: 06.10.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора
(должность)

Некрасова Е.В.

(ф.И.О.)

14.10.22

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель председателя профсоюзно-го комитета ГАУ "Щелкунский ПНИ"

(должность)



(подпись)

Маркина О.С.

(Ф.И.О.)

14.10.22

(дата)

Специалист по кадрам

(должность)



(подпись)

Ишкулова М.Н.

(Ф.И.О.)

14.10.22

(дата)

Бухгалтер

(должность)



(подпись)

Озорнина Е.А.

(Ф.И.О.)

14.10.22

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)



(подпись)

Ошмарова А.В.

(Ф.И.О.)

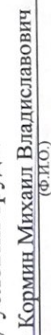
14.10.22

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1736

(№ в реестре экспертов)

 Кормин Михаил Владиславович

(Ф.И.О.)

06.10.2022

(дата)