

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное учреждение
социального обслуживания Свердловской области
«Социально-реабилитационный центр
для несовершеннолетних
города Каменска-Уральского»
(ГАУСО СО «СРЦН города Каменска-Уральского»)
Олега Кошевого ул., д. 19,
Каменск-Уральский г., Свердловская обл., Российская
Федерация, 623401
тел.: (3439) 39-63-80, факс: (3439) 39-63-81
ОГРН 1026600936548, ОКПО 39908038,
ИНН 6666007465
e-mail: soc080@egov66.ru, e-mail: lada-dom@mail.ru
<http://zabota080.msp.midural.ru>

№ 05/173 от 07.10.2022

На № _____ от _____

Министерство социальной политики Свердловской области

Министру социальной политики
Свердловской области
А.В. Злоказову

Уважаемый Андрей Владимирович!

В соответствии с Порядком организации работы по проведению оценки эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания Свердловской области, утвержденного приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 12.09.2017 года № 457 «Об утверждении перечня ключевых показателей эффективности деятельности и порядка организации работы по проведению оценки эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания Свердловской области» (далее - Порядок) (с изменениями и дополнениями), направляем Вам доклад руководителя (директора) учреждения по форме приложения № 2 к Порядку за третий квартал 2022 года.

Директор



Ю.В. Борисова

Плотникова Екатерина Павловна
8-3439-396383
Юлдашева Ольга Владимировна
8-3439-396374

Доклад руководителя (директора)
Борисовой Юлии Викторовны

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации
**государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области
«Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних города Каменска-Уральского»
за 3 квартал 2022 года**

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних города Каменска-Уральского»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 25.07.2019 года № 311
Местонахождение	623401, Свердловская область, город Каменск-Уральский, улица Олега Кошевого, дом 19
Основные виды деятельности	87.90 «Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая»
ФИО руководителя (директора)	Борисова Юлия Викторовна
Срок действия трудового договора: начало	15.09.2022
окончание	14.09.2027

Во третьем квартале 2022 года учреждение осуществляло свою работу в соответствии с основными видами деятельности:

1) предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;

2) предоставление социального обслуживания в форме на дому, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг;

3) предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов.

За отчетный период были реализованы следующие задачи:

- выявление семей/несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, трудной жизненной ситуации и нуждающихся в социальной защите и поддержке;
- ранняя профилактика детской безнадзорности и беспризорности;
- оказание действенной посреднической помощи семьям и несовершеннолетним в разрешении трудных жизненных ситуаций;

- раннее выявление кризисных ситуаций в замещающих семьях, профилактика вторичного сиротства.

Для выполнения задач осуществлялись следующие мероприятия:

- проект «Счастливы вместе» стал победителем грантового конкурса РУСАЛа «Поддержать важно». Сумма гранта составляет 1 315 534 рубля. Цель: оказание комплексной, квалифицированной психолого-педагогической помощи приемным родителям, опекунам, усыновителям, детям, воспитывающимся в замещающих семьях, путем создания сенсорной комнаты;

- с целью организации досуга и профилактики самовольных уходов воспитанников, проживающих в отделении социальной реабилитации (временный приют), реализуется проект победитель грантового конкурса Благотворительного фонда «Синара Фонд» проект «Шанс» по установке уличных тренажеров на территории учреждения. Сумма гранта 200 000 рублей - оборудование, 180 000 рублей - площадка под тренажеры;

- учреждение принимает участие в президентском грантовом проекте АНО ОСУГ «Уральский центр медиации» «Я человек». Цель проекта - налаживание детско-родительских отношений, профилактика правонарушений среди несовершеннолетних, мотивация на здоровый образ жизни. В рамках проекта проводится психологическая диагностика подростков на выявление первопричин правонарушений, склонности к

суицидальному поведению. Коррекционная работа психолога и медиатора - юриста. Семьям даны рекомендации, выполнение которых контролируют специалисты нашего учреждения. В третьем квартале 2022 года руководитель, юрисконсульт, заведующая отделением проходили обучение в сфере медиаторов. Педагоги-психологи прошли трехдневный обучающий курс на семинаре по выявлению и способам профилактики девиантного поведения детей и случаев домашнего насилия над несовершеннолетними. Специалисты по социальной работе прошли обучение игре по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних «Я человек».

- с субъектами профилактики проводятся совместные рейды по выявлению беспризорных и безнадзорных детей - осуществляется на основании положения о работе межведомственных рейдов в организации индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними/семьями. За третий квартал 2022 года проведено 38 рейдов в 156 семей, в которых проживает 296 несовершеннолетних;

- проведение мероприятий в рамках внеурочной деятельности, направленных на формирование интересов и способностей несовершеннолетних, их вовлечению в досуговую деятельность, спортивные, культурно-массовые мероприятия, в отдаленных районах города: клуб «Забота» Программа «Вместе весело шагать» п. Чкаловский, клуб «Ровесник» п. Хозспособ. Участие приняли 82 несовершеннолетних;

- с целью обмена опытом, оказания взаимной поддержки в преодолении трудных жизненных обстоятельств в учреждении действует клуб замещающих семей «Гармония». Проведено 6 заседаний, участвовало 31 замещающая семья, 32 несовершеннолетних;

- использование технологии «Домашнее визитирование» помогает педагогу-психологу своевременно выявить и оказать психолого-педагогическую помощь несовершеннолетним и их семьям по месту жительства;

- социальный навигатор настольная игра «Я человек». Игра позволяет сформировать верное мировоззрение у подростка, дает ему представление о том, что такое закон, нормы морали, профилактика правонарушения. Участие приняли 5 несовершеннолетних проживающих в замещающих семьях;

- с целью поддержаний родственных связей и устранение причин, способствующих совершению преступлений, оздоровлению социальной среды по месту жительства подростка реализуется технология по организации работы с семьями подростков, находящихся в специальных учебных заведениях и воспитательных колониях по программе «Путёвка в жизнь»;

- технология «Стабильное и кризисное сопровождение замещающих семей»;

- проект «Новая жизнь» - реабилитация женщин, страдающих алкогольной зависимостью, профилактика социального сиротства, обеспечение приоритетности воспитания ребенка в семье;

- учреждение принимает участие в реализации Межведомственного комплексного плана мероприятий по профилактике наркомании, токсикомании и алкоголизма на территории Каменск-Уральского городского округа на 2022 - 2024 годы, программы по профилактике правонарушений и употребления психоактивных веществ в Каменск-Уральском городском округе на 2020 - 2026 годы;

- в УИИ города и района проводится работа по программе «В гармонии с миром». Цель: содействие в социально-психологической реабилитации несовершеннолетних осужденных без лишения свободы, профилактика преступности и повторных правонарушений;

- заключено 28 договоров о сотрудничестве с образовательными учреждениями города Каменска-Уральского и Каменского района. В школах и техникумах специалисты учреждения проводят профилактические занятия, лекции, тренинги различной направленности: профилактика здорового образа жизни, занятия, направленные на саморазвитие, привитие правильных жизненных ценностей. Профилактическая и просветительская деятельность с несовершеннолетними, которая проводится в учреждении под руководством кандидата, предполагает использование авторских занятий, тренингов и лекций;

- усилена работа по безопасности несовершеннолетних. Проводятся беседы по профилактике гибели и травматизма: «Шалости на железной дороге», «Закрой окно», «Осторожно: проезжая часть», «Осторожно: розетки», «Осторожно: газ», «Детский травматизм», «Безопасность у водоемов». Раздача профилактических памяток и буклетов по пожарной безопасности: «Профилактика детского травматизма во время детских каникул» «Ответственность опекуна за организацию безопасного отдыха», «Безопасные каникулы», «Правила пожарной безопасности», «Игры с газом опасны», «Опасно доверять электроприборы детям», «Памятка с телефонами экстренных служб»;

- внедрена Программа «Шаг на встречу». Цель: профилактика вторичного сиротства и социально – педагогическая коррекционная работа с опекунами (попечителями) (бабушками, дедушками) по вопросам взаимодействия с подопечными;

- организация работы с замещающими родителями в дистанционном режиме, организовано три группы в мессенджерах, где размещается информационно-профилактическая информация, приглашаются замещающие семьи на мероприятия в учреждение и другие учреждения города;

- проводится работа по обеспечению информационной открытости деятельности учреждения. Учреждение имеет официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и страницы в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники». Информация о деятельности учреждения освещается в средствах массовой информации: выходят телевизионные сюжеты о проводимых мероприятиях, печатаются заметки в газетах;

- участие специалистов учреждения в комплексной межведомственной профилактической операции «Подросток»;

- проводится сотрудничество с депутатским корпусом: в рамках программы «Наставничество» продолжено сотрудничество с депутатом Городской Думы Аверинским Валерием Николаевичем. В третьем квартале 2022 года деятельность была направлена на патриотическое воспитание подростков, состоящих на различных видах учёта.

За третий квартал 2022 года в учреждение обратились 1710 граждан, из них 717 человек являются получателями социальных услуг в полустационарной форме, 32 человека обслуживаются на дому, 35 человек обслуживались в стационарной форме, с остальными гражданами, обратившимися в учреждение, проведены мероприятия с целью профилактики обстоятельств, обуславливающих нуждаемость в социальном обслуживании и (или) мероприятия по социальному сопровождению.

В третьем квартале 2022 года деятельность учреждения осуществлялась на принципах равного свободного доступа граждан к получению социальных услуг, с учетом эпидемиологической ситуации.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	отсутствие обоснованных жалоб (5 баллов)
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации (4 балла)
Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» и от 19.01.2018 года №12 «О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений			
1.3	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или не качественное	соблюдение сроков и качества предоставления отчетных данных (5 баллов)

1	2	3	4
		предоставления отчетных данных	
1.4	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации (5 баллов)
1.5	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	отсутствие задолженности (6 баллов)
1.6	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	выполнение показателя по всем категориям работников не выполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	выполнение показателя по всем категориям работников Средний медицинский персонал ЗПСОЦ = 44 670,60 руб. ЗПСО = 43 967,00 руб. $K = 44\,670,60 / 43\,967,00 * 100 = 101,60 \%$ (7 баллов)

$K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} * 100$, где

ЗПСОЦ – среднемесячная заработная плата отдельных категории работников, сложившаяся на конец отчетного периода;

ЗПСО – величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области

1.7	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)	не более 40 % более 40 %	$\Phi 1 = 1\,184\,532,53$ руб. $\Phi 2 = 6\,271\,200,25$ руб. $D = 1\,184\,532,53 / 6\,271\,200,25 = 18,89 \%$ (6 баллов)
-----	--	---------------------------------	--

$D = \Phi 1 / \Phi 2 * 100\%$, где

$\Phi 1$ – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;

$\Phi 2$ – общий фонд оплаты труда работников организации

1.8	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты	от 1/0,5 до 1/0,7 менее 1/0,5 и более 1/0,7	$Зв = 20\,553,58$ руб. $Зо = 31\,366,24$ руб. $32 = 20\,553,58 / 31\,366,24 = 0,65$ $31/32 = 1/0,65$
-----	---	--	---

1	2	3	4
	Российской Федерации от 01.07.2013 года № 287		(6 баллов)
31/32, где 31 – показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1; 32 – соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: $32 = Зв/Зо$, где Зо – средняя заработная плата основного персонала, Зв – средняя заработная плата вспомогательного персонала			
1.9	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных Постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 N 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K3-n); главный бухгалтер (K2) несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K3-n); главный бухгалтер (K2)	Соблюдение показателя в кратности от 1 до 6 ЗПС1 = 66 860,06 руб. ЗПС2 = 58 218,42 руб. ЗПС3-1 = 48 789,33 руб. ЗПС3-2 = 47 194,32 руб. ЗПСРО = 28 070,28 руб. K1 = 2,38 K2 = 2,07 K3-1 = 1,74 K3-2 = 1,68 (6 баллов)
K1 = ЗПС1 / ЗПСРО K2 = ЗПС2 / ЗПСРО K3-n = ЗПС3-n / ЗПСРО, где:			
ЗПС1 - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС2 - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПС3-n - среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода; ЗПСРО - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации)			
1.10	Доля закупок, проведенных конкурентными способами, к общему количеству закупок товаров, работ, услуг	I квартал 15% и более от 7% до 14,9% менее 7% II квартал 30% и более от 15% до 29,9% менее 15% III квартал 45% и более от 30% до 44,9% менее 30% IV квартал	ОЗ = 2 346 877,12 руб. СГОЗ = 5 520 690,02 руб. Д = 2 346 877,12 / 5 520 690,02 *100 = 42,51 % (5 баллов)

1	2	3	4
		60% и более от 45% до 59,9% менее 45%	
<p>Д = ОЗ/СГОЗ x 100%, где ОЗ - объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров)), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года; СГОЗ - совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год)</p>			
1.11	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме 90–100% реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	реализация плановых мероприятий в объеме 92% (5 баллов)
1.12	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие не принимали участие	Принимали участие - победители грантового конкурса благотворительного фонда «Синара Фонд» (проект «Шанс» с бюджетом 200 тыс. руб. на установку уличных тренажеров на территории отделения социальной реабилитации (временный приют), участие в грантовом конкурсе Благотворительной организации Фонд «Центр социальных программ» с проектом «Счастливы вместе» (создание сенсорной комнаты) (2 балла)
1.13	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах»	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	Заведующая отделением - второе место в Первом межрегиональном конкурсе «Лучшие руководители, воспитатели и специалисты учреждений социальной сферы», лауреат Федерального интернет-портала «Доска почета тружеников России», участие в проекте «Я Человек» реализуемого АНО ОСУГ «Уральский центр медиации» на средства президентского гранта. Проект «Мир для детей» участники замещающие семьи (3 балла)
1.14	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	отсутствие случаев (3 балла)
1.15	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	Рф=0,90 Рп=1,00 Р=Рф/Рп*100% = 90% (2 балла)
<p>Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг. $R = R_f/R_p \cdot 100\%$, где Рф – фактический результат последней проведенной независимой оценки качества; Рп – плановый результат последней проведенной независимой оценки качества</p>			
1.16	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа	1 квартал не менее 10% менее 10%	K1=8 K2=8 $D = 5 / 5 \cdot 100\%$ = 100 %

1	2	3	4
	включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	2 квартал не менее 30% менее 30% 3 квартал не менее 60% менее 60% 4 квартал не менее 100% менее 100%	(4 балла)
$D = K1/K2 \cdot 100\%$, где K1 – количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку); K2 – общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки			
1.17	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством	не менее 3%	
		не выполнение квоты	
	$K = ИП/ССП \times 100$, где: ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода		
	для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек		
	трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	1 человек и более	3 человека (2 балла)
		0 человек	
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	100 % менее 95 %	$F_i = 5,25$ стационарная форма, 32 на дому, 717 полустационарная форма $P_i = 6,25$ стационарная форма, 32 на дому, 717 полустационарная форма $SUM F_i = 754,25$ $SUM P_i = 755,25$ $V = SUM F_i / SUM P_i \times 100\%$ Выполнение 99,87 % (10 баллов)
Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию. $V = SUM F_i / SUM P_i \times 100\%$, где F_i – фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ); P_i – плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ); $SUM F_i$ – сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ); $SUM P_i$ – плановое количество социальной услуг. Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95 %			
2.2	Для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:		
	выполнение плана коечной сети	100 % менее 95%	
Выполнение плана коечной сети социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме: $K = Ф/П \times 100\%$, где – фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа несовершеннолетних, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок - питание))); П – плановое количество койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества календарных дней в году (365 или 366 дней)). Выполнение плана коечной сети социального обслуживания в стационарной форме (для государственных казенных			

1	2	3	4
организаций социального обслуживания семьи и детей) считается выполненным, если значение К составляет не менее 95 %			
2.3	Для государственного казенного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Организационно-методический центр социальной помощи»: разработка, организация и реализация региональных и федеральных проектов, мероприятий и программ в сфере деятельности организации		
		более 4 проектов (мероприятий) 3 – 4 проекта (мероприятия) 1 – 2 проекта (мероприятия) отсутствие проектов (мероприятий)	
2.4. Для государственных бюджетных, автономных, казенных организаций социального обслуживания семьи и детей, осуществляющих социальное обслуживание в стационарной форме, кроме государственных казенных организаций – детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.4.1	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более менее 3%	$D = ДС / ДО \times 100\%$ ДС = 1, ДО = 1 $1/1 \times 100\% = 100\%$ (3 балла)
Д = ДС / ДО × 100%, где ДС – количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление; ДО – общее количество воспитанников			
2.4.2	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период	отсутствие преступлений и правонарушений наличие преступлений и правонарушений	Отсутствие преступлений и правонарушений (3 балла)
2.4.3	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие самовольных уходов	Отсутствие самовольных уходов (3 баллов)
2.5. Для государственных казенных организаций – детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.5.1	Доля воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа воспитанников, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате	более 70% менее 70%	
Д = ДС / ДО × 100%, где ДС – количество воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате; ДО – общее количество воспитанников			
2.5.2	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более менее 3%	
Д = ДС / ДО × 100%, где ДС – количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление; ДО – общее количество воспитанников			
2.5.3	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие самовольных уходов	

1	2	3	4
2.6. Для государственных бюджетных, автономных организаций – реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья			
2.6.1	Оборачиваемость коек при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания (занятость койко-места за отчетный период)	95% – 100 % менее 95%	
<p>Выполнение плана коечной сети при оказании услуг социального обслуживания в полустационарной форме: $K = \Phi / \Pi \times 100\%$, где Φ - фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа детей, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок питание))); Π – плановое исполнение койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества заездов в календарном году в соответствии со стандартами социальных услуг (1 заезд – 15 рабочих дней (три недели)). При этом годовое количество заездов определяется следующим образом: количество недель в году разделить на 3). Выполнение плана коечной сети при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания считается выполненным, если значение К составляет не менее 95 %</p>			
2.6.2	Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	<p>взаимодействие с более 2 социально ориентированными некоммерческими организациями</p> <p>взаимодействие с 1–2 социально ориентированными некоммерческими организациями</p> <p>отсутствие взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями</p>	
2.6.3	Доля получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности), от общего числа получателей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в реабилитационном центре	<p>от 65% до 100%</p> <p>от 35% до 64%</p> <p>менее 35%</p>	
<p>$D = \text{ПУ} / \text{КО} \times 100\%$, где ПУ – количество получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности); КО – общее количество получателей услуг</p>			
2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию			
2.7.1	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	<p>наличие сертификата</p> <p>отсутствие сертификата</p>	
2.7.2	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	<p>наличие сертификата</p> <p>отсутствие сертификата</p>	
	Итого:		95 баллов

Руководитель учреждения

Ю.В. Борисова