

к порядку организации работы по
проведению оценки эффективности деятельности
государственных организаций социального обслуживания
Свердловской области

Доклад руководителя (директора)

Шенгура Николая Вячеславовича

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности

государственного автономного стационарного учреждения
социального обслуживания Свердловской области
«Первоуральский психоневрологический интернат»
за 3 квартал 2022 года

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	1. Постановление Правительства Свердловской области от 18.12.2013 № 1572-ПП «О создании государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» путем изменения типа существующего Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат». 2. Приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 12.10.2017 № 522 «О переименовании государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» и утверждении Устава государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат».
Местонахождение	623103, Свердловская обл., г. Первоуральск, ул. Крылова, 98
Основные виды деятельности	Предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности.

ФИО (директора)	Шенгур Николай Вячеславович
Срок действия трудового договора	бессрочно

Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» создано в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий исполнительных органов государственной власти Свердловской области в сфере социального обслуживания. Предметом деятельности учреждения является социальное обслуживание граждан, в том числе социальная реабилитация и абилитация инвалидов.

Количество получателей социальных услуг (далее - ПСУ) по списку на 01.10.2022 года составило 394 человек (при установленной мощности коечной сети 401 чел.), из них 159 человек признаны по решению суда недееспособными.

В соответствии с утвержденными индивидуальными программами предоставления социальных услуг и заключенными договорами на социальное обслуживание за 3 квартал 2022 года оказано 548 053 услуги, из них, социально-бытовых — 367 289 (67,02%), социально-медицинских — 173 387 (31,64%), социально-педагогических - 4 291 (0,78%), социально-правовых - 87 (0,02%), социально-психологических — 911 (0,17%), услуг в целях повышения коммуникативного потенциала ПСУ, имеющих ограничения жизнедеятельности — 2 088 (0,38%).

Выполнение государственного задания составило 100,9 %, при плановом значении объема государственной услуги 100,25 чел. численность граждан, получивших социальные услуги составила 101,16 чел. при достижении значения показателя, характеризующего качество государственной услуги 100%.

В 3 квартале 2022 года решались следующие основные задачи:

1) Осуществление мероприятий, направленных на укрепление материально-технической базы учреждения:

- проведение испытаний по измерению электрооборудования;
- текущий ремонт и техническое обслуживание оборудования;
- проведение обслуживания автоматической пожарной сигнализации и системы оповещения и управления эвакуацией;
- проверка технического состояния внутренних пожарных кранов;

- проведение обслуживания системы тревожной сигнализации, кнопок экстренного вызова представителей охранных структур ;
- проведение тренировки по действиям ПСУ (98чел) и сотрудников учреждения при возникновении пожароопасной ситуации в учреждении в отделении милосердия;
- проведение инструктажей и тренировочных занятий по эвакуации в случае ЧС;
- испытание средств защиты;
- проведение внеплановых инструктажей;
- приобретение производственно и хозяйственного инвентаря;

2) По вопросам обеспечения санитарной безопасности (санитарно-эпидемиологического благополучия):

- организация лабораторных исследований (замеры и пробы воды, пищи и т. д.);
- проведение работ по дезинсекции, дератизации и дезинфекции объектов, обработка от грызунов,
- заключительная аккарицидная обработка территории,
- прохождение персоналом медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований;
- проведен сбор, транспортировка, утилизация медицинских отходов;
- проведение вакцинопрофилактики гриппа и Ковид-19 среди ПСУ и сотрудников учреждения;
- проведение диагностических мероприятий среди ПСУ, в том числе, флюорографическое обследование, диспансеризация, рентгенографическое обследование, обследования на туберкулез и гепатит;
- приведение в соответствие с санитарно-эпидемиологическими требованиями пищеблоков и помещений для хранения продовольствия

3) Произведен закуп продуктов питания, в том числе с соблюдением конкурсных процедур, закуп медикаментов, материалов и мягкого инвентаря для нужд ПСУ, в соответствии с утвержденными нормами;

4) Подготовка мероприятий к отопительному сезону;

5) Проведение работ по благоустройству и содержанию территории, покос травы, уборка листвы.

6) Проведение анкетирования среди ПСУ по оценке качества и доступности предоставляемых государственных услуг;

7) Осуществление учета услуг, оказываемых ПСУ, в модуле веб. технологии. Формирование отчетности об исполнении гос.задания за 3 кв. 2022 года;

- 8) Обеспечение информационной открытости учреждения в сети Интернет;
- 9) Приобретение дополнительного оборудования за счет субсидии на формирование и совершенствование системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов в свердловской области;
- 10) Обеспечение заявок на получение продуктовых наборов и предметов личной гигиены для недееспособных получателей социальных услуг;
- 11) Формирование уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения на 2022 год, в связи с поступившими денежными средствами и плановый период 2023 и 2024 годов;
- 12) Подготовка и сдача квартальной бухгалтерской отчетности;
- 13) Внесение изменений в штатное расписание;
- 14) Подготовка к проведению месячника ко Дню пенсионера Свердловской области.
- 15) Участие в тестировании норм ГТО «Готов к труду и обороне» (07.07.2022) приняли 8 человек г.Первоуральск.
- 16) Открытие номинальных счетов для перечисления пенсии недееспособным в количестве 150 чел., на основании распоряжения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.
- 17) Проведение тренировки по действиям ПСУ (98чел) и сотрудников учреждения при возникновении пожароопасной ситуации в учреждении в отделении милосердия;
- 19) Было реализовано недвижимое имущество недееспособных граждан (3чел) по договору коммерческого найма с целью извлечения дохода в интересах подопечного ПСУ;
- 18) Было приобретено имущество в виде долей в праве общей долевой собственности в интересах подопечного , в результате чего ПСУ стал единоличным правообладателем 2-х комнатной квартиры.
- 19) Были проведены мероприятия по выполнению предписания надзорных органов по доступности зданий и сооружений для маломобильных групп населения.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей
эффективности деятельности организации

№ строки	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя
----------	-----------------------------------	------------------------------------	--

1	2	3	4
1. Общие показатели эффективности деятельности организаций:			
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	жалобы отсутствуют (5 баллов)
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	информация размещена своевременно и в полном объеме (4 балла)
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных	сроки и качество соблюдены (5 баллов)
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации	соблюдение сроков и/или качества	сроки и качество

1	2	3	4
	по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	соблюдены (5 баллов)
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	Задолженность - 0,00 руб. (6 баллов)
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».	выполнение показателя по всем категориям работников невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	<u>Средний медицинский персонал:</u> план 43 967 руб. Факт 43 967,51 руб. <u>Младший медицинский персонал:</u> план 43 967 руб. Факт 43 967,07 руб. (7 баллов)
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее-приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)	не более 40 % более 40 %	Доля 18,7% (6 баллов)

[illegible]

1	2	3	4
	на на получение грантовой поддержки, субсидирования	не принимали участие	участие) (0 баллов)
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах. проектах	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	ПСУ принимали Участие в тестирование норм ГТО «Готов к труду и обороне» (07.07.2022) приняли 8 человек г.Первоуральск. (3 балла)
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг; воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	отсутствуют (3 балла)
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90 % менее 90 %	99,4 % (2 балла)
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	3 квартал не менее 10% менее 10%	план 32 чел. отчет 30чел. 94 % (4 балла)
1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 2 % невыполнение квоты	квота 1 чел. принято 6 чел. (2 балла)
2.Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на	95-100 %	План 100,25

1	2	3	4
	оказание услуг (выполнение работ)	менее 95 %	чел. Факт 101,16 чел. 100,9 % (10 баллов)
2.7.1	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	имеется (5 баллов)
2.7.2	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	имеется (5 баллов)

Зам. директора учреждения



Манеркина Наталья Владимировна

(подпись)

(расшифровка подписи)

06.10.2022

