

Приложение № 2
к порядку организации работы по
проведению оценки эффективности
деятельности государственных
организаций социального обслуживания
Свердловской области

Доклад руководителя (директора)
Семеновой Натальи Николаевны
(ФИО)

**о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности
организации**
**государственного автономного учреждения социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения
Ачитского района»**
(наименование организации)
за III квартал 2022 года
(отчетный период)

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ачитского района»
	Постановление Правительства Свердловской области № 596 от 15.07.2015г. «О создании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ачитского района» путем изменения типа, существующего государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ачитского района»; Приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 12.10.2017 № 528 «О переименовании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ачитского района» и утверждении Устава государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ачитского района»; Приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 16.09.2020г. № 547 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства социальной политики Свердловской области»

Местонахождение	623230 Свердловская обл., Ачитский район, пгт. Ачит, ул. Кирова, д. 9,
Основные виды деятельности	87 Деятельность по уходу с обеспечением проживания; 88 Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания
ФИО руководителя (директора)	Семенова Наталья Николаевна
Срок действия трудового договора: бессрочно начало окончание	с 07 марта 2020 года по 06 марта 2023 года

Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ачитского района» создано для оказания помощи гражданам пожилого возраста, инвалидам и людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. В структуру органов управления учреждения входит наблюдательный совет, утвержденный приказом Министерства социальной политики Свердловской области № 442 от 20.09.2021г.

ГАУ «КЦСОН Ачитского района» объединяет пять отделений социального обслуживания на дому на 544 места, отделение временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов на 20 койко-мест (ОВП с. Русский Потам – 20 мест), отделение дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит на 15 мест, отделение срочного социального обслуживания с социальным пунктом проката реабилитационного оборудования и пункт социальной помощи на базе модульного здания.

В учреждение входят следующие структурные подразделения:

1. Общее руководство;
- 1.1. Правовое обслуживание;
- 1.2. Служба бухгалтерского учета и финансово – экономической деятельности;
- 1.3. Делопроизводство;
- 1.4. Комплектование и учет кадров;
- 1.5. Ремонтно – техническое и энергетическое обслуживание;
- 1.6. Транспортное обслуживание и погрузо – разгрузочные работы;
- 1.7. Обслуживание и содержание зданий и территорий;
2. Отделение срочного социального обслуживания.
3. Отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов.

Штатная численность работников составляет 104,0 единицы.

Основными видами деятельности автономного учреждения является:

- 1) Предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально – бытовых услуг, социально – медицинских услуг, социально – психологических услуг, социально – педагогических услуг, социально – трудовых услуг, социально – правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей – инвалидов, срочных социальных услуг.
- 2) Предоставление социального обслуживания в форме на дому включая оказание социально – бытовых услуг, социально – медицинских услуг, социально – психологических услуг, социально – педагогических услуг, социально – трудовых

услуг, социально - правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей – инвалидов, срочных социальных услуг.

3) Предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально – бытовых услуг, социально – медицинских услуг, социально – психологических услуг, социально – педагогических услуг, социально – трудовых услуг, социально - правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей – инвалидов, срочных социальных услуг.

Обособленные подразделения:

1. Отделение дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит - на 15 мест.

2. Отделение временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов с. Русский Потам - на 20 койко-мест.

Оказание услуг учреждением в 2022 году осуществляется в соответствии с государственным заданием, утвержденным Министерством социальной политики Свердловской области от 30.12.2020 б/н «Об утверждении государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных бюджетных и государственных автономных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов».

Учреждением регулярно достигается 100-процентное выполнение государственного задания. За III квартал 2022 года оказано 56 704 социальные услуги, обслужено 976 получателей социальных услуг.

1. Отделением временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов с. Русский Потам за отчетный период обслужено 31 получатель социальных услуг и оказано 21 883 социальных услуг. Перед отделением временного проживания поставлены следующие задачи:

- соблюдение всех мер предосторожности по недопущению заноса вирусных инфекций в отделение;
- соблюдение периодов по вакцинации и ревакцинации указанных в обязательном календаре прививок сотрудниками и получателями социальных услуг;
- социальная реабилитация получателей социальных услуг отделения временного проживания, восстановление социального статуса и реинтеграция проживающих в социум;
- организация таких условий при поступлении граждан в учреждение, которые в максимальной степени сглаживали бы стрессовую ситуацию, связанную со сменой гражданином места жительства, привычной социальной среды, встречей с неизвестным;
- организация процесса адаптации получателей социальных услуг к условиям проживания в отделении;
- психологическая реабилитация и организация психологической помощи;
- организация культурной работы с целью вовлечения проживающих в отделении временного проживания граждан в активную творческую деятельность, выявление и стимулирование наклонностей и талантов, заполнение досуга, облегчение адаптации через культурно – массовые мероприятия, наполнение смыслом жизни получателей социальных услуг;
- организация процесса трудотерапии с использованием остаточных возможностей

- клиентов для поднятия уровня собственной значимости, реализации своих в возможностей, оздоровление через посильный добровольный труд;
- организация информационной среды для проживающих отделения временного проживания;
 - удаленная работа с родственниками.

В течении этого периода 4 получателя социальных услуг были направлены ГАУ «Билимбаевский ПНИ», ГАСУСО СО «Пансионат «Семь ключей» и ГАУ КЦСОН «Малахит» «Орджоникидзевского района города Екатеринбург.

Ежеквартально, согласно учебно-тематического плана по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций проводятся технические учебы, внеплановые инструктажи по охране труда, противопожарные инструктажи, алгоритм действий сотрудников отделения временного проживания, на случай возникновения пожара. Проводятся инструктажи сотрудников отделения по санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам.

В отделении организован мини-клуб «Здоровье», участники клуба активно принимают участие в беседах и занятиях. Были проведены занятия на тему: «Вредные привычки», «Иммунитет и пути его укрепления», «Целебная сила воды», «Все болезни от нервов» и другие беседы.

В отчетный период приняли участие 16 сотрудников в уборке территории вокруг ОВП, все сотрудники приняли участие в благотворительном сборе вещей бывших в употреблении, а также для получателей социальных услуг был проведен «Час чтения» и «День старого кино» просмотр художественных фильмов. В рамках месячника Дня пенсионера в отделении временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов с. Русский Потам, прошли ряд мероприятий. Воспитанники д/с «Теремок», организовали выставку рисунков и вручили поздравительные открытки ручной работы для получателей социальных услуг, а также был проведен цикл бесед-воспоминаний «Как молоды мы были». Получатели социальных услуг приняли участие в викторине «Бабушка с дедушкой молоды душой» и «Родственное дерево».

17 сентября получатели социальных услуг приняли участие в Всероссийской акции «Кросс нации 2022», акция профилактической направленности «Тысяча шагов к здоровью», 4 получателя социальных услуг приняли участие в заходе со скандинавскими палками.

1 октября получатели социальных услуг получали поздравления и подарки в виде икон и православных книг, а также пироги и конфеты к чаепитию от церковной службы «Добрые дела» с. Русский Потам. Ученики Ачитской СОШ рассказали стихи, исполнили песни и вручили поздравительные открытки, сделанные своими руками.

Сотрудники отделения включили аудио поздравление с «Днем пожилого человека» от президента РФ В.В. Путина, получатели социальных услуг очень были рады тому, что их поздравил глава государства пожелав им бодрости, здоровья и долголетия.

За отчетный период в отделении временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов с. Русский Потам, среди получателей социальных услуг были проведены различные мероприятий:

- ✓ литературные вечера;
- ✓ турниры по шашкам и шахматам;
- ✓ музыкальные вечера;
- ✓ психологические тренинги;
- ✓ занятия с психологом и инструктором по адаптивной физической культуре;
- ✓ мини театр с участием сотрудников и проживающих;

Специалистом по социальной работе проводятся занятия по освоению социально значимых сайтов в сети интернет, занятия проходят через специальный информационный терминал Круст. Терминал предназначен для обмена, получения и передачи информации для инвалидов с нарушениями зрения, слуха, голосообразования и опорно-двигательного аппарата.

В отделении имеется небольшой библиотечный фонд, который пользуется большим спросом среди получателей социальных услуг. Библиотечный фонд насчитывает порядка 300 изданий различных жанров. Благодаря добрым людям наша библиотека увеличивает количество своих изданий.

Сотрудники отделения временного проживания для получателей социальных услуг регулярно устраивают чаепития с пышными пирогами в честь именинников и на различные мероприятия.

2. **Отделением дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит** за отчетный период обслужено 29 получатель социальных услуг и оказано 1099 социальная услуга. Отделение осуществляет свою деятельность в режиме работы отделения полустационарного типа и предназначается для оказания социальных услуг гражданам, признанным нуждающимся в социальном обслуживании. Услуги предоставляются в соответствии с индивидуальной программой предоставления социальных услуг (ИППСУ).

В отделении дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит функционирует три клуба по интересам: «Сударушки» (хоровое и вокальное пение), «Рукодельница» (вязание спицами и крючком, шитьё, изготовление поделок из подручных материалов), «Волшебная бумага» (модульное оригами).

Создание клубов по интересам, привлечение как можно большего количества пожилых людей позволяет решить проблему одиночества и свободного времени, помочь пожилым людям сохранить и укрепить здоровье, реализовать интеллектуальные и культурные потребности, снизить социальное напряжение среди этой категории населения.

В рамках реализации региональной комплексной программы «Старшее поколение», на базе ОДП функционируют отделения Школы пожилого возраста: «Творческая и прикладная деятельность», «Садоводы и огородники», «Безопасная жизнедеятельность», «Краеведение», «Обучение навыкам ухода», «Социокультурная реабилитация», «Социальный туризм», «Компьютерная грамотность».

Специалисты отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит и слушатели ШПВ приняли участие в онлайн-лекциях, проводимых АНБО «Опека»: «Встреча с врачом – неврологом Чердак М. А.», «Эрготерапевтическое вмешательство при деменции». Прослушали онлайн-лекцию организованную ОМЦ совместно с МБУ «Екатеринбургский муниципальный центр

защиты потребителей» на тему: «Навязанные услуги: сотовая связь, юридические и медицинские услуги, страховки и другое».

Специалисты отделения повысили свою квалификацию, обучившись на курсах «Методики и технологии в сопровождаемом проживании» в течении 36 академических часов. Для сотрудников и получателей социальных услуг в ОДП состоялась лекция, которую провели представители фонда социального страхования на тему: «Социальный контракт. Электронный социальный сертификат». Психологом прослушан онлайн-вебинар К. Карцевой «Психологические основы помощи при ЧС».

В третьем квартале 2022г. отделение дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит ежемесячно посещали участковый уполномоченный полиции №26, сотрудники Ачитской районной библиотеки и сотрудники пенсионного фонда. Специалисты ОДП выезжали в отделение временного проживания с. Русский Потам. С получателями проводился психологический тренинг и занятие по адаптивной физкультуре. Инструктор по адаптивной физической культуре проводил групповые занятия с получателями социальных услуг три раза в неделю, проводились индивидуальные занятия, согласно ИППСУ и ИПРА для людей с ограниченными возможностями здоровья. Обучал людей пожилого возраста правилам скандинавской ходьбы в рамках месячника, посвященного Дню пенсионера.

В третьем квартале 2022г. проводилось много мероприятий и конкурсов в рамках месячника, посвященного Дню пенсионера в Свердловской области. Активное участие приняли сотрудники и получатели социальных услуг в районных мероприятиях, таких как: День поселка (в конкурсе «Цветочная феерия» участвовало 11 букетов), в фестивале «Осеннее очарование», в Спартакиаде ветеранов, пенсионеров Ачитского ГО, в акции «1000 шагов здоровья», где в колонне коллективов Ачитского района прошли клиенты ОДП с палками по скандинавской ходьбе. Кроме этого, сотрудники ГАУ «КЦСОН Ачитского района» были организаторами туристического слета ветеранских организаций «Возраст не помеха 2022». Выпускники ШПВ по направлению Компьютерная грамотность, приняли участие в региональном этапе XII Всероссийского чемпионата по компьютерному многоборью среди граждан пожилого возраста Свердловской области. Участник в дополнительной номинации «Лучший результат среди лиц с ограниченными возможностями здоровья» занял **1 место** по Свердловской области и принял участие в федеральном этапе Чемпионата. В третьем квартале 2022г. отправлена конкурсная работа для участия в 4 Межрегиональном фестивале «Традиции народной культуры – на кончиках пальцев» для людей с ограниченными возможностями здоровья, и работы победителей первого тура «Золотая осень» в ЗУО свердловской области.

В отделении дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит состоялась фотовыставка «Лесной урожай», в ней приняло участие 22 человека со всего района. Активное участие в выставке приняли члены Ачитского Совета ветеранов и получатели социальных услуг ОСО на дому.

В большой спортивный праздник превратилось открытие спортивно-оздоровительной многофункциональной площадки с уличными тренажерами на территории отделения дневного пребывания пгт Ачит, который продолжился районной Спартакиадой ветеранов, пенсионеров Ачитского ГО. 14 команд со всего района съехались, чтобы посоревноваться в различных спортивных конкурсах и состязаниях.

Специалистами отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит опубликовано на сайте «ГАУ КЦСОН Ачитского района» пять статей «С днем рождения, Ачит!», «Лесной урожай», «Панно в технике «Терра», «Фестиваль «Осеннее очарование» в Ачитском районе», «Спортивная жизнь ОДП», и два объявления. Опубликовано два положительных отзыва на сайте bas.gov.ru.

Сотрудники отделения приняли участие в конкурсе Всероссийского антикоррупционного форума финансово-экономических органов в номинации «Антикоррупционный буклет». Был оформлен стенд «Электронные деньги - цифровые средства платежа» в рамках конкурса, посвященного Всемирному дню прав потребителей 2022 года. Получатель социальных услуг принял участие в отборочном туре Международного конкурса чтецов имени А. С. Пушкина. Директор и инструктор по труду приняли участие в ежегодном Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания – 2022 год, заняв **1 место** в специальной номинация "Стабильность и качество" (полустационарная форма) на региональном этапе.

В отчетный период сотрудниками разработаны и распространены буклеты, листовки и брошюры: «Коронавирус: вакцинируйся», «Банк способов саморегуляции», Памятка по безопасности», «Осторожно Штам», «Осторожно, мошенники», «Все о пожарной безопасности», «Как не стать жертвой мошенничества» и т.д.

В отделении дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит по региональной комплексной программе «Старшее поколение» были выделены дополнительные субсидии на укрепление материальной технической базы. Была произведена замена деревянных оконных блоков на поливинилхлоридные, так же проведена работа по замене кровли здания. Установлена и оборудована спортивная площадка с уличными тренажерами для граждан с ограниченными возможностями различных тяжестей и граждан пожилого возраста.

3. В учреждении функционирует пять отделений социального обслуживания на дому, в которых за III квартал 2022 года оказано 32 782 социальных услуг, обслужено граждан пожилого возраста и инвалидов 591 человек из них:

- Ветераны ВОВ (вдовы) — 6 человек;
- Труженики тыла -20 человек;
- инвалиды — 228 человек;
- Ветераны труда — 135 человек.

Численность граждан пожилого возраста и инвалидов, состоящих на учете и ожидающих своей очереди для принятия на надомное обслуживание за период второго квартала не было зарегистрировано.

Социальное обслуживание на дому является одной из основных форм социального обслуживания, направленной на максимально возможное продление пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов в привычной социальной среде в целях поддержания их социального статуса, а также на защиту их прав и законных интересов. Для достижения поставленных целей осуществляется в установленном законодательством порядке следующие виды деятельности:

- оказание социальных услуг в соответствии с Перечнем гарантированных государством социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам. Социальное обслуживание на дому осуществляется бесплатно, на условиях частичной или полной оплаты (зависит от доходов и категории получателей услуг);
- оказание дополнительных социальных услуг в соответствии с Перечнем дополнительных социальных услуг, не входящих в Перечень гарантированных социальных услуг (оказание бытовых услуг, ремонта, транспортных услуг, и других услуг за полную плату).

Ежеквартально ведется работа со специалистами территориальных управлений Ачитского ГО по выявлению, нуждающихся в социальном обслуживании на дому. За отчетный период всего выявлено и оформлено в отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов 42 получателя социальных услуг, снято с социального обслуживания на дому 28 получателей социальных услуг, в том числе в связи со смертью 17 получателей социальных услуг.

Вручены поздравления от Президента Российской Федерации В.В. Путина ветеранам-долгожителям, отмечающим юбилейные даты.

В рамках месячника Дня пенсионера в Свердловской области. Социальные работники помогали пожилым людям в уборке урожая, подготовке их к хранению, в складировании дров, побелке печей и жилых комнат, также проводили уборку придомовой территории и оказывали сопровождение до медицинских учреждений. В отчетный период сотрудниками отделений социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов были проведены следующие мероприятия согласно утвержденному плану.

Заведующие отделениями социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, а также социальные работники с получателями социальных услуг за отчетный период приняли участие в фотовыставке на тему «Лесной урожай». Прошли повышение квалификации в объеме 72 часа по программе «Система долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами»

В отчетном периоде в рамках Школы пожилого возраста открыты отделения по направлениям: Активное долголетие, Садоводы и огородники, Краеведение и Социальный туризм.

4. **Отделением срочного социального обслуживания** за III квартал оказано 940 социальных услуг и обслужено 325 человека, из них инвалидов - 103, ветеранов труда - 29, лиц БОМЖ и граждан, освободившиеся из мест лишения свободы – 3 человека. Всего обследовано 178 человек. Оказано услуг – 940. Обеспечено 18 семей вещами, бывшими в употреблении, выдано вещей 365 единиц.

Все граждане, получившие срочные социальные услуги, прошли анкетирование, в том числе по работе социального пункта проката – 30 человек, по профилактике

ВИЧ-инфекции 5 человек. Направлено в учреждения здравоохранения для обследования на ВИЧ-инфекцию – 4 человека.

Ведется работа с семьями, в которых проживают недееспособные граждане, специалистами по социальной работе оказывается помощь в подготовке и составлении отчета по недееспособным гражданам в Управление социальной политики по Ачитскому району, готовятся пакеты документов для направления граждан пожилого возраста и инвалидов в специализированные Дома интернаты.

Оформлены пакеты документов в социально-реабилитационное отделение «Сарана» на 5 человек. Клиентам отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит специалистом по социальной работе проведена беседа о работе реабилитационных отделений Министерства социальной политики Свердловской области.

Были подготовлены и распространены различные листовки и буклеты: о работе ОССО – 140 штук, по РО - 45, по работе СПП - 25, памяток для инвалидов – 78 штук, по профилактике коронавирусной инфекции – 30 штук, по борьбе с мошенниками – 15 штук. Была подготовлена на сайт учреждения информация для лиц, освободившихся из мест лишения свободы, информация о работе реабилитационных отделений, информация по оформлению документов на протезно-ортопедические изделия. В рамках проведения месячника по профилактике потребления наркотических средств на сайт учреждения подготовлена статья «Наркомания – жизнь без будущего». Также были подготовлены и распространены буклеты «Береги себя для жизни!» и «Я выбираю жизнь без наркотиков», всего 40 штук, был оформлен стенд «Скажи наркотикам нет!» и просмотрен фильм по профилактике наркомании среди молодежи, фильм посмотрели 15 человек.

Проведена работа по организации и проведению акции по сбору и выдаче вещей б/у «Помочь может каждый!», совместно с отрядом «Мы можем многое» организована помощь гражданам пожилого возраста и инвалидам в рамках месячника Дня пенсионеров.

Продолжает работать «Горячая линия» по оказанию помощи гражданам пожилого возраста в приобретении и доставке продуктов питания, медикаментов.

Специалистами по социальной работе проводились онлайн-занятия в Школах пожилого возраста по программам: «Финансовая грамотность», «Творческая и прикладная деятельность», «Социальный туризм». Проходили занятия в мини-клубах: «Вкусно и полезно» и «Наши руки не знают скуки» п. Уфимский, в мини-клубе «Пчелка» с. Ключ.

Через социальный пункт проката нуждающиеся получают технические средства реабилитации, за 3 квартал 2022 года выдано 64 единицы технических средств реабилитации, обслужено 33 человека, инвалидов – 12 человек. В рамках проведения мероприятий ко Дню пожилого человека была организована выездная выставка ТСП в с. Бакряж.

Специалистом по социальной работе принято 152 и отработано 139 Индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов.

Ежемесячно проводится корректировка Паспорта учреждения, отправка базы данных ПК СОН КРОН в ОМЦ г. Екатеринбург. Также ежемесячно ведётся реестр Актов оказания социальных услуг, табель учета рабочего времени.

Проведены выезды по обследованию социально-бытовых условий ветеранов труда, инвалидов, малоймущих и недееспособных граждан в отдаленные

населенные пункты Ачитского городского округа: с. Афанасьевское, п. Уфимский, п. Заря, с. Карги, д. Нижний Арий, с. Русский Потам, д. Давыдкова, д. Гайны.

Отделением организуются акции в рамках значимых мероприятий, разной направленности, в том числе акции милосердия, направленные на привлечение населения к благотворительной деятельности, прошла акция «Подари вещам вторую жизнь» по сбору и выдаче вещей бывших в употреблении.

В учреждении работает выездная мобильная бригада для оказания социально-бытовой, консультативной и психологической помощи лицам БОМЖ, гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и лицам, освободившимся из мест лишения свободы. В состав бригады помимо работников учреждения входят участковые уполномоченные полиции, работники организаций здравоохранения, оказывающие комплекс услуг.

Министерством социальной политики Свердловской области выделены субсидии по комплексной программе Свердловской области "Старшее поколение" до 2025 года на замену деревянных оконных блоков на поливинилхлоридные и замену кровли здания отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит. Также выделены субсидии на устройство спортивной площадки с тренажерами для лиц с ограниченными возможностями и для прохождения курса реабилитации граждан, согласно индивидуальным программам. Договоры заключены путем проведения закупок конкурентным способом.

Работники ГАУ «КЦСОН Ачитского района» регулярно повышают свой профессиональный уровень, так за отчетный период прошли обучение 9 специалистов учреждения.

специалистов учреждения.			
№ п/п	Наименование должности работника, согласно штатному расписанию	Наименование образовательной программы (учебного курса)	Вид образования: 1.Профессиональное обучение, 2.Профессиональное образование, 3.Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации / профессиональная переподготовка)
1	Директор	Пожара технический минимум	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
		Обеспечение экологической безопасности в области обращения с отходами 1-4 классов опасности	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
1	Главный бухгалтер	Бухгалтерский учет и отчетность в учреждениях бюджетной сферы	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
3	Заместитель директора	Охрана труда	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)

		Услуги в сопровождаемом проживании, межведомственное взаимодействие	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
		Пожара технический минимум	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
	Специалист по охране труда	Социальная работа с людьми пожилого возраста и инвалидами	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
		Пожара технический минимум	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
		охрана труда	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
4	Специалист по социальной работе	Социальная работа с людьми пожилого возраста и инвалидами	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
		деятельность по реализации социальных услуг и мер социальной поддержки населения	Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка)
5	Социальный работник	Услуги в сопровождаемом проживании, межведомственное взаимодействие	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
		Методики и технологии в сопровождаемом проживании	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
		Система длительного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)

Специалистами Центра организована работа по сбору информации для корпоративного издания «Социальный вестник», выпущен очередной номер издания.

Все сотрудники 100% прошли вакцинацию и ревакцинацию против коронавирусной инфекции. В целях повышения эффективной деятельности ГАУ «КЦСОН Ачитского района», создания позитивного имиджа учреждения информационная открытость учреждения обеспечивается следующим образом:

- 1) Размещение установленной информации на официальном сайте ГМУ www.bus.gov.ru;
- 2) Поддержание в актуальном состоянии официального сайта ГАУ «КЦСОН Ачитского района» <https://zabota029.msp.midural.ru/>, с освещением работы центра можно ознакомиться в социальных сетях в ВКонтакте, ok.ru и на канале YouTube;
- 3) Заполнение и поддержание в актуальном состоянии Web-модуля по занесению данных на оказание социальных услуг;
- 4) Размещение информации о деятельности учреждения в СМИ. За отчетный период в СМИ было размещено 19 публикаций и 7 поздравлений юбилярам;
- 5) Информирование населения о деятельности учреждения через информационные стенды, рекламную продукцию, буклеты, листовки.

В течение отчетного периода обновлялись информационные материалы в структурных подразделениях учреждения.

В отчетном периоде с получателями социальных услуг проведены беседы сотрудниками ОМВД, ЦРБ, МЧС, СберБанка и Епархии.

Стенды:

Информация о поставщике социальных услуг. Уголок получателя социальных услуг – 2022. «ВИЧ – не приговор» по профилактике ВИЧ-инфекции, «Россия против террора» по предотвращению терроризма, «Доступная среда» - областная программа доступности объектов для инвалидов, Наша Победа. Наша история. Наша гордость. Поздравление с праздничными календарными датами, днем рождения. Антитеррористическая и противопожарная безопасность. Охрана труда работников. Штам. Информация по Антитеррористической защищенности. Скажем коррупции стоп. Уголок водителя. По профилактике ВИЧ – инфекции. Информация по техническим средствам реабилитации. Информация о предоставлении социальных услуг Многофункциональным центром (МФЦ), «Богатое здоровье», «Не забудь быть здоровым».

Памятки, инфо-листы, буклеты:

Предоставление услуг социальным пунктом проката технических средств реабилитации и туристического оборудования.

Информация о тематических мероприятиях, проводимых отделением дневного пребывания в рамках заездов.

О предоставлении срочных социальных услуг в том числе и на базе модульного здания.

Предоставление социальных услуг отделением социального обслуживания на дому гражданам пожилого возраста и инвалидов, отделением временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов с. Русский Потам, отделением дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит, отделение срочного социального обслуживания. Бесплатная юридическая помощь. Осторожно мошенники. Не забудь о ревакцинации.

Выполнение основных задач, поставленных перед учреждением в отчетном периоде.

- ✓ управление организацией в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области, обеспечение финансово-хозяйственной деятельности организации;
- ✓ организация деятельности по предоставлению социальных услуг получателям социальных услуг в соответствии с индивидуальными программами предоставления социальных услуг, условиями договоров, заключенных с получателями социальных услуг или их законными представителями;
- ✓ организация деятельности по предоставлению срочных социальных услуг;
- ✓ осуществление отдельных полномочий органов опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан
- ✓ осуществление социального сопровождения;
- ✓ осуществление полномочий работодателя в трудовых отношениях с работниками организации в соответствии с трудовым законодательством

Российской Федерации;

- ✓ осуществление деятельности по реализации мероприятий по профилактике коррупции, повышению эффективности противодействия коррупции в организации;
- ✓ обеспечение профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников организации;
- ✓ обеспечение подготовки и утверждение проектов распорядительных документов (приказов), локальных нормативных актов по вопросам, входящим в компетенцию организации;
- ✓ исполнение иных обязанностей, связанных с реализацией прав получателей социальных услуг на социальное обслуживание;
- ✓ аналитика и мониторинг социальной и демографической ситуации, уровня социально-экономического благополучия граждан на территории Ачитского городского округа;
- ✓ выявление и дифференцированный учет граждан, нуждающихся в социальной поддержке, определение необходимых им форм помощи и периодичности;
- ✓ привлечение организаций в сфере здравоохранения, образования, службы занятости, а также общественных и религиозных организаций к решению вопросов оказания социальной поддержки населению.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

Номер строки	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя*
1	2	3	4
1.	Общие показатели эффективности деятельности организаций:		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	5 Жалобы отсутствуют

3	2	3	4
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации*	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации	<p>4</p> <p>В целях обеспечения информационной открытости учреждения осуществляется наполнение официального сайта https://zabota029.msp.midural.ru/</p> <p>В соответствии с приказом учреждения № 133 от 03.05.2018г. «О работе официального сайта ГАУ «КЦСОН Ачитского района»; В соответствии с приказом учреждения № 272 от 29.12.2017г. «О размещении информации и поддержании в актуальном состоянии официального сайта» www.bus.gov.ru</p> <p>Информация о ГАУ «КЦСОН Ачитского района», на выше перечисленных официальных сайтах за текущий период актуализировалась своевременно.</p> <p>Размещение информации о деятельности учреждения в СМИ. За отчетный период в СМИ было размещено 13 публикаций;</p> <p>Информирование населения о деятельности учреждения так же осуществляется через социальные сети <u>ВКонтакте</u>, ok.ru, канал <u>YouTube</u>; информационные стенды, рекламную продукцию, буклеты, листовки.</p>
		отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	

*Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (www.bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальными услугами, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» и от 19.01.2018 № 12 «О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений»

1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или некачественное	5 Сроки формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности учреждением соблюдается
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление	5 Сроки предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области за отчетный период не нарушались.
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	6 Дебиторская и кредиторская задолженность в учреждении отсутствует.

1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	выполнение показателя по всем категориям работников не выполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	7 Выполнение показателя по всем категориям выполнено 100% и выше Социальные работники $K=43\,967,00/43\,967,00*100=100$ Специалисты по социальной работе $K=37\,314,82/31\,171,00*100=119,7$
------	--	---	---

$K=3\text{ЗПСОЦ}/3\text{ЗПСО} \times 100$, где

ЗПСОЦ - среднемесячная заработная плата отдельных категории работников, сложившаяся на конец отчетного периода;

ЗПСО – величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области

1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)	не более 40 % более 40 %	6 $D=4\,666\,732,72/22\,984\,003,61*100\%=0,203$
------	--	---	---

$D=\Phi 1/\Phi 2*100\%$, где

$\Phi 1$ - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;

$\Phi 2$ - общий фонд оплаты труда работников организации

1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 №287	более 1/0,5 до 1/0,7 менее 1/0,5 и более 1/0,7	6 $З_2 = Зв/З_0 = 0,645$ соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации 1/0,6
------	---	---	---

$З_1 / З_2$, где:

$З_1$ - показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1;

$З_2$ - соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле: $З_2 = \frac{Зв}{З_0}$, где:

$З_0$

$З_0$ - средняя заработная плата основного персонала.

$Зв$ - средняя заработная плата вспомогательного персонала

1.9.	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K_1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2) несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K_1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K_{3-n}); главный бухгалтер (K_2)	6 $K_1=4,202$ соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 6 $K_2=4,130$ $K_3=4,148$ $K_3=2,907$ соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 5,4.
------	--	--	--

$K1 = 3PC1 / 3PCpo$

$K2 = 3PC2 / 3PCpo$

$K3-n = 3PC3-n / 3PCpo$, где:

ЗСС1 - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

ЗПС2 - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

ЗПС3-п- среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

ЗПСро- среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации).

1.10.	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	<p>I квартал 15% и более от 7% до 14,9% менее 7%</p> <p>II квартал 30% и более от 15% до 29,9% менее 15%</p> <p>III квартал 45% и более от 30% до 44,9% менее 30%</p> <p>IV квартал 60% и более от 45% до 59,9% менее 45%</p>	<p>9</p> <p>За 3 квартал 2022 г. доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг составило 56,42% от 45% до 59,9%</p> <p>$O3 = 3647811,36$ $СГОЗ = 5817783,07$ $D = 3710311,36 / 5817783,07 * 100\% = 63,78\%$</p>
-------	---	---	---

$D = O3 / СГОЗ \times 100\%$, где

O3 – общий объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов

(договоров), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года;

СГОЗ – совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год).

1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	<p>реализация плановых мероприятий в объеме 90-100%</p> <p>реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%</p>	<p>5</p> <p>Плановые мероприятия полностью реализованы, согласованы с надзорными органами, учреждение соответствует санитарно-гигиеническим требованиям, требованиям пожарной, антитеррористической безопасности и требований охраны труда 100%</p>
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	<p>принимали участие не</p> <p>принимали участие</p>	<p>0</p> <p>Не принимали участие</p>
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях	<p>3</p> <p>Приняли участие в региональном этапе XII Всероссийского чемпионата по компьютерному многоборью «Лучший результат среди лиц с ограниченными возможностями здоровья» занял 1 место по Свердловской области и принял участие в федеральном этапе Чемпионата.</p> <p>Директор и инструктор по труду приняли участие в ежегодном Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания – 2022 год, заняв 1 место в специальной номинация "Стабильность и качество" (полустационарная форма) на региональном этапе.</p>

		не принимали участие в мероприятиях	проводимый Министерством труда и социальной защиты Приняли участие в Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Профессионал-2022».
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате не соблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев наличие случаев	3 Случаи чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате не соблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил отсутствуют
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	2 Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг в среднем = 84,6%
<p>Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг. $R = R_{\text{ф}} / R_{\text{п}} \times 100\%$, где R_ф - фактический результат последней проведенной независимой оценки качества; R_п — плановый результат последней проведенной независимой оценки качества</p>			
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка);		

	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	1 квартал не менее 10% менее 10%	<p style="text-align: center;">4</p> $Д = K_1 / K_2 * 100\%$ $K_1 - 9 \text{ человек}$ $K_2 - 9 \text{ человек}$ $Д = 100\%$ <p>Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) за отчетный период составило 100% и более</p>
		2 квартал не менее 30% менее 30%	
		3 квартал не менее 60% менее 60%	
		4 квартал не менее 100% менее 100%	

$Д = K_1 / K_2 * 100\%$. где

K_1 - количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);

K_2 - общее количество работников, которые обязаны получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку)

1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 3% не выполнение квоты	<p style="text-align: center;">2</p> ИП-4 ССП-96 $K = 4/96 * 100 = 4,17$
	$K = ИП / ССП * 100$, где: ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек		
	трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	1 человек и более 0 человек	
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		

	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95- 100% менее 95 %	10
--	--	----------------------------	----

Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.

$V = \text{SUM } F_i / \text{SUM } P_i \times 100\%$, где

F_i - фактическое количество единиц оказания i -й социальной услуги (выполнения работ);

P_i - плановое количество единиц оказания i -й социальной услуги (выполнения работ);

SUM F_i - сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);

SUM P_i - плановое количество социальной услуг.

Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95 %

2.2. Для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:

	выполнение плана коечной сети	95- 100 %	-
--	-------------------------------	-----------	---

Выполнение плана коечной сети социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:

$K = \Phi / \Pi \times 100\%$, где

Φ — фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа несовершеннолетних, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок - питание)));

Π - плановое количество койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества календарных дней в году (365 или 366 дней)).

Выполнение плана коечной сети социального обслуживания в стационарной форме (для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей) считается выполненным, если значение K составляет не менее 95 %

2.3. Для государственного казенного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Организационно-методический центр социальной помощи»:

	разработка, организация и реализация региональных и федеральных проектов, мероприятий и программ в сфере деятельности организации	более 4 проектов (мероприятий) 3-4 проекта (мероприятия) 1 - 2 проекта (мероприятия)	-
--	---	--	---

2.4. Для государственных бюджетных, автономных, казенных организаций социального обслуживания семьи и детей, осуществляющих социальное обслуживание в стационарной форме, кроме государственных казенных организаций — детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)

2.4.1.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья),	3% и более менее 3%	-
1	2	3	4
<p>Д=ДС/Дох100%, где ДС – количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление; ДО – общее количество воспитанников</p>			
2.4.2.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период	отсутствие преступлений и правонарушений	-
2.4.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие	-
2.5. Для государственных казенных организаций — детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.5.1.	Доля воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа воспитанников, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме- интернате	более 70% менее 70%	-
<p>Д=ДС/Дох100%, где ДС – количество воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате; ДО – общее количество воспитанников</p>			
2.5.2.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более менее 3%	-
<p>Д=ДС/Дох100%, где ДС - количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление; ДО - общее количество воспитанников</p>			
2.5.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие	-
2.6. Для государственных бюджетных, автономных организаций — реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья			
2.6.1.	Оборачиваемость коек при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания (занятость койко-места за отчетный период)	95% - 100% менее 95%	-

Выполнение плана коечной сети при оказании услуг социального обслуживания в полустационарной форме:
 $K = \Phi / \Pi \times 100\%$, где
 Φ – фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа детей, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок питание)));

1	2		4
<p>П – плановое исполнение койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества заездов в календарном году в соответствии со стандартами социальных услуг (1 заезд – 15 рабочих дней (три недели)). При этом годовое количество заездов определяется следующим образом: количество недель в году разделить на 3).</p> <p>Выполнение плана коечной сети при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания считается выполненным, если значение К составляет не менее 95 %</p>			
2.6.2.	Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	взаимодействие с более 2 социально ориентированными некоммерческими организациями взаимодействие с 1—2 социально ориентированными некоммерческими организациями	-
2.6.3.	Доля получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности), от общего числа получателей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в реабилитационном	от 65% до 100% от 35% до 64%	-

$D = \Pi У / КО \times 100\%$, где

$\Pi У$ - количество получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности); $КО$ - общее количество получателей услуг

2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию

2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	0 Сертификат отсутствует
2.7.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	0 Сертификат отсутствует

* достигнутое значение ключевого показателя, имеющего измеримый результат, отражается по показателям строк 1.5, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 1.10, 1.11, 1.12, 1.13, 1.14, 1.15, 1.16, 1.17, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6.

Директор



Н.Н. Семенова
(ФИО руководителя)