

**ДОКЛАД**  
***о выполнении ключевых показателей  
эффективности деятельности  
государственного автономного  
учреждения социального обслуживания  
Свердловской области «Комплексный центр  
социального обслуживания населения  
поселка Рефтинский»***

***за 3 квартал 2022 года***

ИНН 6603010659 КПП 668301001  
Юридический адрес: 624285, СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, п.  
РЕФТИНСКИЙ, ул. ГАГАРИНА, 26

**ДИРЕКТОР**

**ЛЮБОВЬ МИХАЙЛОВНА КАЛУГИНА**

**ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР**

**НАТАЛЬЯ ЛЕОНИДОВНА КУРЕНЕВА**

**ТЕЛЕФОН/ФАКС: 8 (34365) 3-50-51 (доб. 201)**



Доклад руководителя (директора)

Калугиной Любови Михайловны

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности  
государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области  
«Комплексный центр социального  
обслуживания населения п. Рефтинский»  
за 3 квартал 2022 года

Глава I. Общие сведения.

Полное наименование организации	государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения поселка Рефтинский»
Нормативно-правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Постановление Правительства Свердловской области № 456-ПП от 02.06.2015 «О реорганизации и переименовании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Ветеран» поселка Рефтинский». Приказ Министерства социальной политики Свердловской области № 812 от 30.12.2020 «О переименовании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения поселка Рефтинский» и утверждении Устава государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения поселка Рефтинский»»
Местонахождение	624285, Свердловская область, поселок Рефтинский, ул. Гагарина, д. 29а, ул. Гагарина, д. 26
Основные виды деятельности	1. предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг, 2. предоставление социального обслуживания в форме социального обслуживания на дому, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг, 3. предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг,



	имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг,
ФИО руководителя (директора)	Калугина Любовь Михайловна
Срок действия трудового договора: начало	01.01.2021
окончание	31.12.2026

## Глава II. Выполнение ключевых показателей.

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Выполнение
1	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания социальных услуг	Отсутствуют (5 баллов)
2	Обеспечение информационной открытости учреждения	Своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации – 100 %  (4 балла)
3	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	Соблюдаются  (5 баллов)
4	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	Соблюдаются  (5 баллов)
5	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствуют  (6 баллов)
6	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по свердловской области заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».	100 %  (7 баллов)
7	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников (далее – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской	19 %  (6 баллов)



	Федерации от 01.07.2013 № 287)»	
8	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников (далее-приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)»	1:0,5  (6 баллов)
9	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора), главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 №170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»	Соблюдение  (директор 1:4 гл. бухгалтер 1:3 зам. директора 1:3)
10	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	18 %  (0 баллов)
11	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	100 %  (5 баллов)
12	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	Не принимали участие  (0 баллов)
13	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах.	1) В июле 2022 5 участников туристического клуба ШПВ приняли участие в областном слёте туристических клубов, созданных при центрах социального обслуживания населения Южного Управленческого округа. 2) В сентябре 2022 приняли участие в муниципальном туре окружного

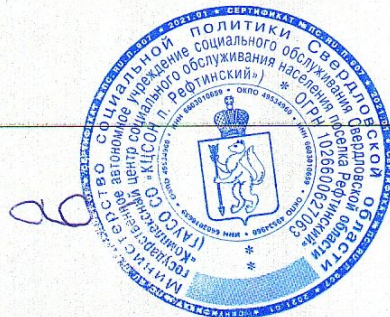


		<p>фотоконкурса «Золотая осень» 23 участника клубов ШПВ. По его результатам по 7 номинациям подана заявка на участие в окружном заключительном этапе.</p> <p>(3 балла)</p>
14	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуации с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	<p>Отсутствуют</p> <p>(3 балла)</p>
15	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	<p>В 3 квартале 2022 года учреждение прошло проверку НОК. Результаты по проверке на текущую дату в учреждение не поступало.</p> <p>В 2019 году 88,56 %</p> <p>(23 позиция среди учреждений).</p>
16	<p>Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки)</li> </ul>	<p>Более 60 % (10 человек – по плану, по факту – 10)</p> <p>В 3 квартале 2022 года 5 сотрудников учреждения прошли обучение в ООО учебный центр "АСК" г. Екатеринбург по программе профессиональной переподготовки «Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере» 252 ч. 5 сотрудников прошли обучение на курсах повышения квалификации Удостоверение о повышении квалификации в ООО учебный центр "АСК" г. Екатеринбург по программе «Комплексная реабилитация и абилитация инвалидов:</p>



		современная концепция, основные направления, перспективы развития» 72 ч. Обучение проходило за счет целевых средств, выделенных учреждению МСП СО по КФО5 на сумму 72 тысячи 500 рублей.  (4 балла)
17	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов: для организаций, численность работников которых превышает 100 человек - выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Выполнение 3 %  (2 балла)
18	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	Передача воспитанников учреждения под опеку/приемную семью в 3 кв. 2022 не осуществлялась.  (0 баллов)
19	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период	Отсутствуют  (3 балла)
20	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	Отсутствие самовольных уходов  (3 балла)
21	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	Сертификат СМК № МСК.ОС1.Б03126Р от 12.12.2019 до 11.12.2022  (5 баллов)
22	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	Сертификат СМ СО № GR.RU.04ЖИН1.02004 от 03.03.2022 до 03.03.2025  (5 баллов)
23	Выполнение государственного задания на оказание социальных услуг (выполнение работ)	Исполнение госзадания за 3 квартал от квартального показателя: <b>100,28 %</b> , от годового показателя: <b>25,06 %</b>  (10 баллов)

Директор



Л.М. Калугина