


И.о. председателя первичной Профсоюзной
организации ГАУ «Первоуральский ПНИ»

 /Федорова Н.В./
« 01 » сентября 2022 г.

Директор ГАУ «Первоуральский ПНИ»

 /Шенгур Н.В./
« 01 » сентября 2022 г.
М.П.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 7
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2020 – 2023 гг.**

**государственного автономного стационарного учреждения
социального обслуживания Свердловской области
«Первоуральский психоневрологический интернат»
(ГАУ «Первоуральский ПНИ»)**

Утверждено Протоколом собрания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания Свердловской области
«Первоуральский психоневрологический интернат»
от 01.09.2022 г. № 5

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное учреждение службы
занятости населения Свердловской области
«Первоуральский центр занятости»

« 5 » августа 2022 г.

Запись за №

55 

Стороны коллективного договора государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» (сокращенное наименование - ГАУ «Первоуральский ПНИ») на 2020-2023 годы (далее – Коллективный договор): Работодатель, в лице директора, действующего на основании Устава и Работники, интересы которых представляет председатель первичной Профсоюзной организации в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Приложении 4 к Положению об оплате и стимулировании труда работников ГАУ «Первоуральский ПНИ» (Приложение № 4 к Коллективному договору) изложить внести изменения в показатели премирования в следующих графах:

Приложение 4
к Положению об оплате и стимулировании труда
работников ГАУ «Первоуральский ПНИ»

Показатели (критерии) и размеры премирования по итогам работы за месяц

Наименование должности	Должностной оклад, руб. с 01.08.2022	Показатели премирования	Максимальный размер премии, %
Обслуживание и содержание зданий и территорий			
Уборщик производственных помещений (кроме сотрудников из числа клиентов учреждения)	7 548	1.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей.	40
		2.Качественное исполнение должностных обязанностей сверх нормативной нагрузки.	15
		3.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		4.Удовлетворенность ПСУ качеством предоставляемых услуг	10
		Итого:	70
Лифтер	7 548	1.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей.	40
		2.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		3.Соблюдение правил пожарной и антитеррористической безопасности	20
		4. Обеспечение сохранности имущества	5
		Итого:	70
Материально-техническое снабжение			
Заведующий хозяйством	14 019	1.Содержание помещений в соответствии с техническими требованиями.	50
		2.Высокая исполнительская дисциплина.	30
		3.Обеспечение сохранности имущества.	35
		4.Реализация программы «Доступная среда»	10
		5.Осуществление экологического контроля	5
		6.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
Итого:		135	
Организация питания			

Организация питания

товар	15 568	1.Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг.	25
		2.Соблюдение установленных норм питания.	25
		3.Качественное выполнение дополнительных обязанностей (организация диетического питания клиентов).	25
		4.Соблюдение требований системы управления качеством пищевых продуктов (ХАССП).	15
		5.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		6.Обеспечение сохранности имущества.	5
		Итого:	100

Бытовое обслуживание

ующий чной	14 076	1.Высокая исполнительская дисциплина.	40
		2.Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг.	25
		3.Соблюдение санитарных норм и правил, требований противопожарной безопасности и охраны труда.	25
		4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		5.Качественное выполнение дополнительных обязанностей (по учету и обеспечению специальной одеждой, специальной обувью)	10
		Итого:	105

Психоневрологическое отделение

а-хозяйка ж)	9 425	1.Удовлетворенность ПСУ качеством и количеством предоставленных услуг.	75
		2.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей.	60
		3.Соблюдение правил пожарной безопасности.	15
		4.Соблюдение правил антитеррористической безопасности.	15
		5.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики.	5
		6. Качественное выполнение дополнительных обязанностей (по обслуживанию помещений и получателей социальных услуг карантинного отделения)	20
		Итого:	190

2. Пункты и приложения коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

3. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Протшнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью на

десяти листах

директор

Шенгур Н.В.



[Handwritten signature]