

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное учреждение социального
обслуживания Свердловской области
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА КРАСНОТУРЬИНСКА»



ПОЛИТИКА
ГАУ «КЦСОН г. Краснотурьинска»
по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции и
недопущению дискриминации и стигматизации лиц,
живущих с ВИЧ-инфекцией

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ГАУ «КЦСОН г. Краснотурьинска» (далее – Учреждение) признает серьезность эпидемиологической ситуации по ВИЧ-инфекции на территории Свердловской области, оказывающей негативное воздействие на рабочие места.

Учреждение поддерживает усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания.

Учреждение выражает готовность содействовать в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния заболеваний ВИЧ/СПИД.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

ВИЧ (вирус иммунодефицита человека) - это вирус, который, проникнув в организм человека, воздействует на иммунную систему, постепенно разрушая ее. ВИЧ живет только в организме человека и передается только от человека к человеку.

СПИД (синдром приобретенного иммунодефицита) - самая последняя стадия развития ВИЧ-инфекции и характеризуется оппортунистическими инфекциями или связанными с ВИЧ онкологическими заболеваниями или теми и другими заболеваниями;

Дискриминация – это негативное отношение, предвзятость, насилие, несправедливость и лишение определенных прав людей по причине их принадлежности к определенной социальной группе.

Стигматизация – социальное клеймо, которое при упоминании в связи с каким-либо лицом обычно приводит к социальной изоляции и является препятствием на пути всестороннего участия в социальной жизни лица, инфицированного ВИЧ или пострадавшего от этого заболевания (предвзятое негативное отношение к человеку).

ДКТ – добровольное консультирование и тестирование.

3. ЦЕЛИ

- Информирование работников и получателей социальных услуг с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции;
- Минимизация рисков инфицирования работников и получателей социальных услуг;
- Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которых нет места стигматизации;
- Оказание социальных услуг ВИЧ – инфицированным работникам, в том числе работникам, чьи дети имеют заболевание ВИЧ-инфекция.

4. ПРОФИЛАКТИКА РАСПРОСТРАНЕНИЯ И НОВЫХ СЛУЧАЕВ ЗАРАЖЕНИЯ ВИЧ-ИНФЕКЦИЕЙ

С целью предотвращения новых случаев заражения ВИЧ-инфекцией среди работников и получателей социальных услуг в Учреждении ежегодно утверждается План мероприятий по профилактике распространения ВИЧ-инфекции.

ДКТ широко пропагандируется среди работников и получателей социальных услуг, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с заболеванием.

Консультирование включает дотестовую и послетестовую консультацию.

При тестировании соблюдаются два ключевых принципа: добровольность и конфиденциальность.

По согласованию с директором Учреждения, работникам выделяется время для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

5. НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРЕСЛЕДОВАНИЯ

Учреждение придерживается принципа равноправия, который основан на признании того, что ВИЧ-инфекция не передается в быту, и люди с положительным ВИЧ-статусом могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет.

Учреждение признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса.

Тестирование, а также раскрытие ВИЧ-статуса не является обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

Учреждение не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Работники с положительным ВИЧ-статусом или больные в стадии СПИДом могут выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Учреждение гарантирует соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работников, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством.