

**государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области
«Центр социальной помощи семье и детям города Богдановича»
(ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»)**

ПРИКАЗ

29.08.2022

№ 254-22

г. Богданович

**О проведении оценки коррупционных рисков
в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»**

Руководствуясь требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции, закона Свердловской области от 20.02.2009 № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области», Устава государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Богдановича», Положения об антикоррупционной политике государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Богдановича»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить порядок проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации уставной деятельности ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» (далее –Порядок) (приложение № 1).
2. Утвердить форму Карты коррупционных рисков и мер по их минимизации ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» (приложение № 2).
3. Ответственному лицу за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, Абдрашиковой Е.А.:
 - 1) организовать работу по оценке коррупционных рисков в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», срок постоянно,
 - 2) проводить оценку результатов антикоррупционных мероприятий на основании принципа соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции, представлять директору ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» предложения по повышению эффективности антикоррупционной работы, срок постоянно,
 - 3) предоставлять руководителям структурных подразделений Перечень выявленных коррупционных рисков, проект Карты коррупционных рисков, Отчет о проведении оценки коррупционных рисков (информация о способах сбора необходимой информации, о расчете основных показателей, обоснование предполагаемых мер по минимизации коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке), Перечень должностей ГАУ «ЦСПСиД

г. Богдановича, замещение которых связано с коррупционными рисками и проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» на следующий календарный год, ежегодно в срок до 10 декабря.

4) предоставлять директору ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» Перечень выявленных коррупционных рисков, проект Карты коррупционных рисков, Отчет о проведении оценки коррупционных рисков (информация о способах сбора необходимой информации, о расчете основных показателей, обоснование предполагаемых мер по минимизации коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке), Перечень должностей ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», замещение которых связано с коррупционными рисками и проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» на следующий календарный год, ежегодно в срок до 25 декабря.

4. Руководителям структурных подразделений:

1) принимать участие в оценке коррупционных рисков по направлениям деятельности (процесса, операции), составлении Карты коррупционных рисков, формировании проекта Перечня должностей структурного подразделения, замещение которых связано с коррупционными рисками, и проекта Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в структурном подразделении, ежегодно до 15 декабря;

2) предложения и замечания (лист согласования) при формировании Карты коррупционных рисков, проекта Перечня должностей структурного подразделения, замещение которых связано с коррупционными рисками и проекта Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в структурном подразделении направлять в комиссию по противодействию коррупции, не позднее 20 декабря.

5. Членам комиссии по противодействию коррупции при рассмотрении проектов Карты коррупционных рисков, учитывать замечания и предложения руководителей структурных подразделений.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор



А.В. Мельников

Приложение №1 к приказу директора
ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»
от 29.08.2022 № 254-22 «О проведении
оценки коррупционных рисков ГАУ
«ЦСПСиД г. Богдановича»

Порядок проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации уставной деятельности ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Центр социальной помощи семье и детям города Богдановича» (далее-ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»), позволяющий обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича.

1.2. К высокой степени участия лиц в осуществлении коррупционно-опасных функций относятся лица, в должностные обязанности которых входит право решающей подписи.

1.3. Деятельность лиц, осуществляющих оказание социальных услуг, относится к коррупционно-опасным функциям.

1.4. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича

1.5. Основные термины и определения:

- **коррупционное правонарушение** - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, подкуп, посредничество в подкупе, мелкий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- **коррупционный риск** - возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения;

- **оценка коррупционных рисков** - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

- **идентификация коррупционного риска** - процесс определения для каждого процесса критических точек и возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» в каждой критической точке;

- **критическая точка** - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» коррупционных правонарушений;

- **подпроцесс** - установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия, и взаимодействия структурных подразделений ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», коллегиальных органов, работников ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», совершаемые в целях реализации конкретного процесса (например, процессы и операции, связанные с оказанием социальных услуг: составление, заполнение документов, справок, отчетности, составление индивидуальных программ предоставления социальных услуг и их реализация (необоснованное внесение услуг в программы социальных услуг, предоставление не предусмотренных законом услуг, проведение закупок товаров, работ и услуг на нужды ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»);

- **процесс** - регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», направленных на реализацию уставных целей (функций) ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» (например, отдельным процессом является оказание социальных услуг);

- **направление деятельности** - совокупность процессов, направленных на реализацию единой уставной цели (функции) ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» (например, такие процессы, как закупочная деятельность, кадровая работа и управление персоналом, административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение и т.п., составляют единое направление деятельности "Обеспечение деятельности организации");

- **анализ коррупционного риска** - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации процесса ("коррупционных схем") и определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой "коррупционной схемы";

- **коррупционная схема** - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения);

- **индикатор коррупции** - сведения, указывающие на возможную подготовку или совершение работником организации коррупционного правонарушения;

- **ранжирование коррупционных рисков** - процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом возможного ущерба в случае

реализации коррупционного риска и вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

2. Порядок оценки коррупционных рисков.

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений (специалист структурного подразделения «Комплектование и учет кадров ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича») (далее – Ответственный), с учетом замечаний и предложений руководителей структурных подразделений по направлениям деятельности (процесса, операции).

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»:

2.2.1. Непосредственное проведение оценки коррупционных рисков (проведение опроса, выделение критичных точек, подготовка проектов промежуточных и итоговых документов) организует и проводит Ответственный. Руководители структурных подразделений и оцениваемых процессов подготавливают описание процессов и составляющих их подпроцессов, первично идентифицируют коррупционные риски.

2.2.2. При формировании карты коррупционных рисков и мер по их минимизации Ответственный выделяет потенциально наиболее опасные коррупционноремкие направления ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» (осуществление организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций, организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», осуществление полномочий собственника и контроль за распоряжением, использованием по назначению, а также сохранностью государственного имущества, закрепленного на праве оперативного управления за ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», представление в судебных и других органах прав и законных интересов ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», организация защиты и работа с конфиденциальной, служебной информацией и персональными данными, настройка и сопровождение системы защиты персональных сведений, оказание социально-педагогических, социально-психологических, социально-правовых, социально-бытовых и других видов услуг: составление, заполнение документов, справок, отчетности; требование от получателей социальных услуг документов и информации, предоставление которых не предусмотрено законодательством, составление индивидуальных программ предоставления социальных услуг и их реализация – необоснованное внесение услуг в программу предоставления социальных услуги).

2.2.3. В качестве основных критериях ранжирования направлений деятельности ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» необходимо использовать:

- объем финансовых средств, распределяемых в рамках процесса,
- суть процесса, предполагающего наличие лиц, стремящихся получить выгоду (преимущество), распределяемое организацией и (или) ее отдельными работниками, в том числе выгоду при оказании социальных услуг,

- наличие лиц, заинтересованных в получении объема и количества социальных услуг, непредусмотренных законов (льготы, нарушение установленного порядка и стандартов оказания социальных услуг, сбор и участие в сборе финансовых средств на нужды учреждения, клиентов, оказание платных услуг в нарушение установленного порядка,

- суть процесса, предполагающий проведение проверочных мероприятий, наличие запрета на получение имущества клиентов, в том числе порядке наследования, подарков от клиентов, спонсоров, опекунов(попечителей), родственников, замещающих семей, наличие запрета на использование с личной заинтересованностью возможностей клиентов, спонсоров, опекунов (попечителей), родственников, замещающих семей и иных лиц,

- наличие лиц, заинтересованных в получении информации, которой обладают работники ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича».

2.2.4. Для каждого процесса, подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником или ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» при совершении правонарушения;

- должности в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», которые являются «ключевыми» для совершения правонарушения;

- участие каких сотрудников ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы коррупционных платежей;

- процесс ознакомления работников с нормативными документами ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», регламентирующими вопросы составления документов, справок, отчетности и противодействия коррупции в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»;

- процесс проведения проверочных мероприятий (внутренний аудит по направлениям деятельности, в том числе при оказании социальных услуг);

- процесс контроля деятельности работников, осуществляющих подготовку отчетной документации;

- процесс ознакомления работников и получателей социальных услуг с порядком и правилами предоставления социальных услуг.

2.2.5. Перечень локальных нормативных актов и иных документов организации, содержащих информацию, необходимую для проведения оценки коррупционных рисков:

- документы, содержащие информацию о направлениях деятельности (функциях) и структуре ГАУ ЦСПСиД г. Богдановича», полномочиях ее структурных подразделений и должностных обязанностях работников: Устав ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», организационная структура и штатное расписание ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», Положения о структурных подразделениях и коллегиальных органах управления ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», должностные инструкции работников ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», приказы директора, регламентирующие планирование и

отчетность сотрудников ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», актуальные результаты внутреннего аудита, независимой оценки качества ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», документы, закрепляющие систему мер предупреждения коррупции в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», а также порядок проведения в ней любых контрольных мероприятий (внутреннего аудита, ревизий, проверок и т.д.), и документы, содержащие информацию о результатах проведения этих мероприятий;

- документы для предварительного анализа возможных коррупционных правонарушений: сведения о коррупционных правонарушениях, совершенных ранее работниками ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», материалы внутренних проверок, проводившихся в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», по случаям возможного совершения работниками ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» коррупционных правонарушений, обращения граждан, содержащие информацию о возможном совершении работниками ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» коррупционных правонарушений, материалы проведенных в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» органами прокуратуры мероприятий по надзору за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, информация о совершении коррупционных правонарушений работниками организаций, осуществляющих аналогичные виды деятельности, информация о совершении коррупционных правонарушений должностными лицами государственных (муниципальных) органов, государственных корпораций (компаний), с которыми взаимодействует ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» или иные организации, осуществляющие аналогичные виды деятельности;

- документы для проведения анализа внешней среды функционирования ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»: характеристика основных контрагентов ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» и содержание взаимодействия с ними, наличие и основные характеристики конкурентов, масштабы и характер взаимодействия с государственными органами и т.д.

2.2.6. Признаки критической точки:

- наличие у работника (группы работников) ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», структурному подразделению ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»;

- взаимодействие работника (группы работников) ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» с государственным органом (иной регулирующей организацией), уполномоченным совершать действия, важные для успешной реализации процесса и (или) успешного функционирования ГАУ ЦСПСиД г. Богдановича» в целом.

2.2.6.1. При выявление критических точек целесообразно задавать такие общие вопросы, как: какая выгода (преимущество) распределяется в рамках данного подпроцесса? Кто может быть заинтересован в неправомерном распределении этой выгоды (преимущества)? Какие коррупционные правонарушения могут быть совершены работником ГАУ «ЦСПСиД

г. Богдановича» в целях неправомерного распределения этой выгоды (преимущества)?

2.2.6.2. Когда работник (работники) обладает полномочиями, позволяющими получить выгоду для себя или для связанных лиц при анализе критических точек следует уделить внимание следующим вопросам: какие выгоды (преимущества) распределяются в рамках процесса и для кого они представляют интерес? Какие действия (бездействие) потребуется совершить недобросовестному работнику в целях неправомерного распределения выгоды (преимущества) в пользу заинтересованных лиц? Если недобросовестный работник неправомерно распределяет выгоду (преимущество) не в пользу себя и (или) своих близких родственников, каким образом он сможет извлечь личную выгоду из коррупционного взаимодействия? Может ли недобросовестный работник в одиночку совершить действия (бездействие), необходимые для неправомерного распределения выгоды (преимущества) в пользу заинтересованных лиц? Если нет, кого из работников ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» ему необходимо вовлечь в совершение коррупционного правонарушения? Каким образом возможно обойти внедренные в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» механизмы внутреннего контроля?

2.2.6.3. Когда работник (работники) и (или) ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» в целом заинтересованы в получении выгоды, распределяемой государственными (муниципальными) органами или другими организациями рекомендуется ответить на следующие вопросы: существует ли выгода (преимущество), распределяемая государственным (муниципальным) органом или другой организацией, в получении которой может быть заинтересован работник (работники) и (или) ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» в целом? Взаимодействует ли ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» с контрагентами, имеющими связи с государственными (муниципальными) органами или иными организациями, распределяющими выгоду (преимущество), в получении которой может быть заинтересован работник (работники) и (или) ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» в целом? Каким образом работник ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» может повлиять на распределение государственным (муниципальным) органом или иной организацией выгоды (преимущества) в его пользу или в пользу его ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»? Требуется ли для этого участие иных работников или контрагентов? Каким образом возможно обойти внедренные в ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» механизмы внутреннего контроля?

2.2.6.4. В рамках одного процесса может быть выявлено несколько критических точек. Все выявленные критические точки должны быть обозначены в описании направлений деятельности и процессов.

2.2.7. Ответственный на основании проведенного анализа разрабатывает:

2.2.7.1. Карту коррупционных рисков и мер по их минимизации ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

2.2.7.2. отчет о проведении оценки коррупционных рисков, содержащий детальную информацию об использованных способах сбора необходимой информации и расчета основных показателей, обоснование предлагаемых мер по минимизации коррупционных рисков, формализованные описания

коррупционных рисков в каждой выявленной критической точке;

2.2.7.3. Перечень должностей ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича», замещение которых связано с коррупционными рисками (описание коррупционных рисков);

2.2.7.4. Проект Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича».

3. Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»

3.1. Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» (далее – Карта) содержит:

- коррупционный риск (действие) – коррупционно-опасные полномочия, мероприятия, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений;

- краткое описание возможной коррупционной схемы – ситуация, характеризующая выгоды и преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;

- меры по минимизации коррупционных рисков: реализуемые и предполагаемые.

3.2. Карта разрабатывается в соответствии с формой, утвержденной приказом директора ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича» и утверждается директором.

Приложение № 2 к приказу директора
ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»
от 29.08.2022 № 254-22 «О проведении
оценки коррупционных рисков ГАУ
«ЦСПСиД г. Богдановича»

КАРТА
коррупционных рисков и мер по их минимизации ГАУ «ЦСПСиД г. Богдановича»

Номер строки	Коррупционный риск (действие)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				реализуемые	предлагаемые
1	2	3	4	5	6
1.					
2.					