

Министерство социальной политики Свердловской области  
государственное автономное учреждение социального обслуживания  
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания  
населения «Забота» Белоярского района»  
(ГАОУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»)

### ПРИКАЗ

№ 468  
ад

30.12.2020

О проведении оценки коррупционных рисков деятельности ГАОУ «КЦСОН  
«Забота» Белоярского района»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273 «О  
противодействии коррупции» и в целях профилактики коррупционных  
правонарушений,

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить порядок проведения оценки коррупционных рисков  
государственного автономного учреждения социального обслуживания  
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания  
населения «Забота» Белоярского района» (Приложение 1).
2. Программисту Ланских М.А. обеспечить размещение настоящего  
приказа на официальном сайте учреждения.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на  
заместителя директора Резниченко Т.В.

Директор

*С.М.*

Е.В.Сажасева

Приложение №1  
к приказу директора ГАУ «КЦСОН «Забота»  
Белоярского района»  
от « 30 » 12 2019 г. № 220/19

ПОРЯДОК  
проведения оценки коррупционных рисков деятельности ГАУ «КЦСОН «Забота»  
Белоярского района»

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики государственного автономного социального учреждения «Белоярский районский центр социального обслуживания населения «Забота» Белоярского района» (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Оценка коррупционных рисков проводится в целях выявления направлений деятельности, процессов и операций в деятельности Учреждения, наиболее подверженных коррупционным рискам, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Рекомендациями Минтруда России по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации от 18.09.2019г., Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Основные понятия

В настоящем Порядке используются следующие основные термины и определения:

2.1. **коррупционное правонарушение** - злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, легкое взятничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (приемущества) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

2.2. **коррупционный риск** - возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного

правонарушения;

**2.3. оценка коррупционных рисков** - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

**2.4. идентификация коррупционного риска** - определение для каждого процесса критических точек и возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками организации в каждой критической точке;

**2.5. критическая точка** - подпроцесс, особенность реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками организации коррупционных правонарушений;

### 3. Порядок оценки коррупционных рисков

**3.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения** проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

**3.2. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения** осуществляется должностное лицо, ответственное за организацию и координацию работы по противодействию коррупции.

**3.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:**

а) Провести анализ деятельности Учреждения, выделяя:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов (подпроцессы).

б) Выделить «критические точки», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

в) Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристики выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Учреждения или при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупционные должности);
- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

г) Разработать на основании проведенного анализа (карту коррупционных рисков Учреждения (своего описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений)).

д) Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- подготовка форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программ и т.д.);

- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;  
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проведение мероприятий на основании поступившей информации о правонарушениях).

#### 4. Карта коррупционных рисков

4.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит:  
- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции), которые считаются наиболее предполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- критические точки - подпроцессы, особенности реализации которых создают объективные возможности для совершения работниками организации коррупционных правонарушений;

- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);  
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- формы осуществления коррупционных платежей;

- меры по минимизации коррупционного риска.

4.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении в соответствии с формой указанной в Приложении №1 к настоящему Порядку, и утверждается руководителем Учреждения.

#### 4.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков, в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, или в учредительные документы Учреждения; в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

- на основании результатов оценки коррупционных рисков формируется Перечень должностей Учреждения, замещение которых и проект плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков в Учреждении.

- Проект Карты коррупционных рисков, скорректированный с учетом замечаний и предложений стругутурных подразделений, рассматривается на заседании Комиссии по противодействию коррупции Учреждения одновременно с проектами Перечня должностей Учреждения, замещение которых и исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, и План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в Учреждении.

- Проект Карты коррупционных рисков, скорректированный с учетом замечаний и предложений Комиссии по противодействию коррупции Учреждения, представляется на утверждение руководителю Учреждения.

Приложение №2

к Порядку, утвержденному  
приказом директора ГАУ «КЦСОН «Забота»  
Белоярского района»

от « 30 » 12 2010 г. № 462/09

ФОРМА Карты коррупционных рисков  
государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» Белоярского района»  
(ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района))

№№ пп	Перечень коррупционноопасных функций	Критические точки	Характеристика и выгоды	Наименование должности	Форма осуществления коррупционных платежей	Меры по минимизации коррупционного риска