



УТВЕРЖДЕНО:  
приказом директора  
ГКУ «СРЦН имени Ю. Гагарина  
города Карпинска»  
от 09.08.2022 г. № 162

Кодекс  
этики и служебного поведения сотрудников  
государственного казенного учреждения социального обслуживания  
Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для  
несовершеннолетних имени Ю. Гагарина города Карпинска»

**I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Центра разработан в соответствии с положениями «Конституции российской Федерации», приказа Министерства труда Российской Федерации от 17.12.2012 г. №604 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации», приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 декабря 2013 г. №792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты и учреждений социального обслуживания», Федерального закона № 442 от 28.12.2013 г. «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Национальными стандартами Российской Федерации о социальном обслуживании населения и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, рекомендациями Международной федерации социальных работников.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться сотрудникам Центра.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в ГКУ «СРЦН имени Ю. Гагарина города Карпинска», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Каждый сотрудник Центра должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Центра поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Центра для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работников, а также содействие укреплению авторитета