

Протокол
заседания комиссии по противодействию коррупции в государственном автономном
учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр
социального обслуживания населения Ленинского района города Нижний Тагил»
12 августа 2022 года

город Нижний Тагил

12 августа 2022 года

№ 4

Председательствовал:

Директор ГАУСО СО «КЦСОН Ленинского
района города Нижний Тагил», председатель - С.Н. Власова
комиссии

Юрисконсульт ГАУСО СО «КЦСОН - Н.Ф. Кулик
Ленинского района города Нижний Тагил»,
за работу по профилактике коррупционных
и иных правонарушений, секретарь

Члены комиссии:

Заместитель директора ГАУСО СО - А.В. Бабайлова
«КЦСОН Ленинского района города
Нижний Тагил», заместитель председателя
комиссии

заведующий отделением социальной
реабилитации (временный приют) - О.А. Байманова
ГАУСО СО «КЦСОН Ленинского района
города Нижний Тагил»

Специалист по кадрам ГАУСО СО «КЦСОН - Л.М. Вейгнер
Ленинского района города Нижний Тагил»

Главный бухгалтер ГАУСО СО «КЦСОН - А.А. Крючкова
Ленинского района города Нижний Тагил»

Заместитель директора ГАУСО СО
«КЦСОН Ленинского района города О.А. Шарапова
Нижний Тагил»

Заместитель директора ГАУСО СО
«КЦСОН Ленинского района города - Ю.Г. Березовская
Нижний Тагил»

заместитель начальника кадрово-
юридического отдела Управления
социальной политики по городу Нижний - Л.В. Хмылова
Тагил и Пригородному району (по
согласованию)

Заседание проводится в присутствии 7 из 9 членов комиссии. Кворум имеется,
комиссия правомочна принимать решения по вопросам повестки дня.

I. О проведении мониторинга сведений о родственниках (свойственниках) работников в
целях выявления конфликта интересов.

(Н.Ф. Кулик)

Руководствуясь законодательством РФ, письмом Министерства социальной
политики Свердловской области от 25.01.2019 г № 07-04-47/573 «О направлении
информации по исполнению мероприятий», в целях выявления конфликта интересов Кулик
Н.Ф. был осуществлен мониторинг сведений о родственниках (свойственниках) работников
ГАУСО СО «КЦСОН Ленинского района города Нижний Тагил» (приложение № 1
прилагается). Юрисконсульт пояснила о том, что в соответствии с ч.1 ст. 10 Федерального
закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», под личной
заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денежных
средств, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного
характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод лицом, указанным в ч. 1
настоящей статьи или состоящими с ним в близком родстве или свойствами (родителями,
супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, родителями, детьми супругов и
супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в ч. 1
вышеуказанной статьи или лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны
имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. Трудовое
законодательство РФ не содержит запрета или ограничений на осуществление трудовой
деятельности в учреждении лицами, находившимся в родстве, согласно организационной
структуре учреждения нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного
другому.

1.Принять информацию Кулик Н.Ф. к сведению.

2.Раскрывать сведения о конфликте интересов или возможности его возникновения.

Председатель комиссии



С.Н. Власова

Секретарь комиссии



Н.Ф. Кулик

Приложение №1 к протоколу заседания комиссии по противодействию коррупции в государственном автономном учреждении социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Нижний Тагил» №4 от 12.08.2022 г.

По результатам мониторинга, сведений о родственниках (свойственниках) работников ГАУСО СО «КЦСОН Ленинского района города Нижний Тагил» выявлены родственные связи следующих лиц:

№п/п	Ф.И.О. работников состоящих в родстве	Должность работников состоящих в родстве	Степень родства	Структурное подразделение	Непосредственное подчинение
1	(Работник 1) - (Работник 2)	Воспитатель - Воспитатель	Дочь-Мать	ОБЕЗЛИЧЕНО	Заведующий отделением, заместитель директора
2	(Работник 3) - (Работник 4)	Младший воспитатель - Воспитатель	Сестры	ОБЕЗЛИЧЕНО	Заведующий отделением/Заведующий отделением, заместитель директора
3	(Работник 5) - (Работник 6)	Воспитатель - Воспитатель	Мать/Бабушка - Дочь/Мать - Сын/Внук	ОБЕЗЛИЧЕНО	Заведующий отделением, заместитель директора/Заместитель директора
4	(Работник 7) - (Работник 8)	Водитель - Специалист по социальной работе	Муж и жена	ОБЕЗЛИЧЕНО	Заместитель директора/Заведующий отделением
5	(Работник 9) - (Работник 10)	Воспитатель - Заведующий хозяйством	Дочь-Мать	ОБЕЗЛИЧЕНО	Заведующий отделением/Директор
6	(Работник 11) - (Работник 12)	Заместитель директора - рабочий по комплексному обслуживанию зданий (сооружений)	Дочь-Отец	ОБЕЗЛИЧЕНО	Директор/заведующий хозяйством
7	(Работник 13)- (Работник 14)	Младший воспитатель- Младший воспитатель	Мать-дочь	ОБЕЗЛИЧЕНО	Заведующий отделением/Заведующий отделением

Согласно должностным инструкциям Работник 1 непосредственно подчиняется заведующему отделением, а Работник 2 - заместителю директора. Табель учета рабочего времени на Работника 1 и Работника 2 ведет заместитель директора.

Согласно должностным инструкциям Работник 3 непосредственно подчиняется заведующему отделением, а Работник 4 - заведующему отделением, заместителю директора. Табель учета рабочего времени на Работника 3 и Работника 4 ведет заместитель директора.

Согласно должностным инструкциям Работник 5, Работник 6 непосредственно подчиняются: заведующему отделением и заместителю директора. Табель учета рабочего времени на Работника 5, Работника 6 ведет заместитель директора.

Согласно должностным инструкциям Работник 7 непосредственно подчиняется:

заместителю директора, а Работник 8 - заведующему отделением. Табель учета рабочего времени на Работника 7 и Работника 8 ведет заместитель директора.

Согласно должностным инструкциям Работник 9 непосредственно подчиняется заведующему отделением, а Работник 10 - директору. Табель учета рабочего времени на Работника 9 ведет и Работника 10 ведет заместитель директора.

Согласно должностным инструкциям Работника 11, он подчиняется непосредственно директору, а Работник 12 непосредственно подчиняется заведующему хозяйством. Табель учета рабочего времени на Работника 11 ведет специалист по кадрам, а на Работника 12 ведет заведующий хозяйством.

Согласно должностным инструкциям Работники 13 и 14 непосредственно подчиняются заведующему отделением. Табель учета рабочего времени на работников ведет заместитель директора.

Непосредственное подчинение или подконтрольность одного сотрудника другому исключена, личная выгода при принятии решений отсутствует.

Принятие решения о материальном стимулировании (ином поощрении) работников проводится комиссионно.

Трудовое законодательство РФ не содержит запрета или ограничений на осуществление трудовой деятельности в учреждении лицами, находившимся в родстве, согласно организационной структуре учреждения нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому.