

И.о. председателя первичной Профсоюзной
организации ГАУ «Первоуральский ПНИ»

Укдр /Федорова Н.В./
« 07 » августа 2022 г.

Директор ГАУ «Первоуральский ПНИ»



Шенгур Н.В./
« 07 » августа 2022 г.
М.П.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2020 – 2023 гг.**

**государственного автономного стационарного учреждения
социального обслуживания Свердловской области
«Первоуральский психоневрологический интернат»
(ГАУ «Первоуральский ПНИ»)**

Утверждено Протоколом собрания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания Свердловской области
«Первоуральский психоневрологический интернат»
от 02.08.2022 г. № 4

| |
|--|
| <p>ЗАРЕГИСТРИРОВАНО государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Первоуральский центр занятости»</p> <p>« 04 » августа 2022 г.</p> <p>Запись за № 51-Дч</p> |
|--|

Стороны коллективного договора государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» (сокращенное наименование - ГАУ «Первоуральский ПНИ») на 2020-2023 годы (далее – Коллективный договор): Работодатель, в лице директора, действующего на основании Устава и Работники, интересы которых представляет председатель первичной Профсоюзной организации в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Приложение 1 к Положению об оплате и стимулировании труда работников ГАУ «Первоуральский ПНИ» (Приложение № 4 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Приложение 1
к Положению об оплате и
стимулировании труда
работников ГАУ «Первоуральский
ПНИ»

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам

1. Профессиональные квалификационные группы должностей
медицинских и фармацевтических работников

| Квалификационный уровень | Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) | Размер должностного оклада с 01.08.2022 (рублей) | Квалификационный уровень |
|--|---|--|--------------------------|
| ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | | | |
| 1 | Санитарка | 8 420 | |
| 1 | Сестра-хозяйка | 9 425 | |
| 1 | Младшая медицинская сестра по уходу за больными | 8 631 | 1 |
| ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | | |
| 3 | Медицинская сестра по физиотерапии | 10 931 | |
| 3 | Медицинская сестра палатная | 11 272 | 1 |
| 4 | Фельдшер, медицинская сестра процедурной | 13 116 | 2 |
| 5 | Заведующий отделением (вакантные) | 13 670 | 3 |
| 5 | Старшая медицинская сестра | 14 190 | 3 |
| ПКГ «Врачи и провизоры» | | | |
| 2 | Врач-психиатр (вакантная) | 19 607 | 1 |
| 2 | Врач-терапевт, врач-психиатр | 19 607 | 1 |

2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

| Квалификационный уровень | Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) | Размер должностного оклада с 01.08.2022 (рублей) | Квалификационный уровень |
|---|--|--|--------------------------|
| Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в медицинских организациях, осуществляющих предоставление социальных услуг» | | | |
| 1 | Специалист по социальной работе | 16 857 | 1 |

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, работающих в сфере социального обслуживания

| Квалификационный уровень | Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) | Размер должностного оклада с 01.08.2022 (рублей) |
|--------------------------|--|--|
|--------------------------|--|--|

| ПКГ должностей педагогических работников | | |
|--|---------------------------------|--------|
| 1 | Инструктор по труду | 13 037 |
| 1 | Инструктор по труду (вакантная) | 11 753 |

4. Профессиональные квалификационные должностей работников культуры, искусства и кинематографии, работающих в сфере социального обслуживания

| Квалификационный уровень | Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) | Размер должностного оклада с 01.08.2022 (рублей) |
|--------------------------|--|--|
|--------------------------|--|--|

| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | | |
|--|--------------|--------|
| | Библиотекарь | 14 179 |

5. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, работающих в сфере социального обслуживания

| Квалификационный уровень | Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) | Размер должностного оклада с 01.08.2022 (рублей) |
|--------------------------|--|--|
|--------------------------|--|--|

| ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» | | |
|---|---|--------|
| 1 | Делопроизводитель | 10 293 |
| 1 | Экспедитор по перевозке грузов (вакантная) | 4 545 |
| ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» | | |
| 1 | Техник (вакантная) | 5 445 |
| 2 | Заведующий складом, заведующий хозяйством | 14 019 |
| 3 | Заведующий прачечной | 14 076 |
| 3 | Шеф-повар | 15 568 |
| ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 | Бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по охране труда | 14 936 |
| 1 | Юрисконсульт | 16 589 |
| 1 | Экономист | 18 860 |
| 1 | Инженер | 17 695 |

6. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, работающих в сфере социального обслуживания

| Квалификационный уровень | Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) | Размер должностного оклада с 01.08.2022 (рублей) |
|--------------------------|--|--|
|--------------------------|--|--|

| ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» | | |
|---|--|-------|
| 1 | Уборщик производственных помещений (вакантная) | 3 363 |
| 1 | Лифтер, уборщик производственных помещений, уборщик территорий | 7 548 |
| 1 | Кухонный рабочий | 7 887 |

| ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» | | | Наименование должности |
|---|---|--------|------------------------|
| 1 | Дезинфектор (вакантная) | 4 036 | |
| ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» | | | |
| 1 | Официант | 8 344 | |
| 1 | Оператор стиральных машин | 8 522 | специалист |
| 1 | Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин | 13 208 | по закупкам |
| 1 | Парикмахер | 9 119 | |
| 1 | Плотник | 9 480 | |
| 1 | Слесарь-сантехник | 8 462 | |
| 1 | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (вакантная) | 11 074 | |
| 1 | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 11 074 | |
| 1 | Повар | 11 524 | |
| 1 | Водитель автомобиля | 13 660 | |

7. Размер должностного оклада по должности, не включенной в профессиональные квалификационные группы

| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер должностного оклада с 01.08.2022 (рублей) | Специальность |
|--------------------------|------------------------------------|--|---------------|
| | Специалист по закупкам | 14 898 | |
| | Специалист по закупкам (вакантная) | 14 724 | |
| | Сиделка | 7 678 | экономист |

2. В Приложение № 4 к Положению об оплате и стимулировании труда работников ГАУ «Первоуральский ПНИ» (Приложение № 4 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

Приложение 4 к Положению об оплате и стимулировании труда работников ГАУ «Первоуральский ПНИ»

Показатели (критерии) и размеры премирования по итогам работы за месяц

| Наименование должности | Должностной оклад, руб. с 01.08.2022 | Показатели премирования | Максимальный размер премии, % |
|----------------------------|--------------------------------------|--|-------------------------------|
| Общее руководство | | | |
| Специалист по охране труда | 14 936 | 1.Высокая исполнительская дисциплина. | 50 |
| | | 2.Обеспечение безопасных условий труда работников Учреждения.. | 25 |
| | | 3.Соблюдение правил пожарной и антитеррористической безопасности Учреждения. | 25 |
| | | 4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. | 5 |
| | | Итого: | 105 |

| Наименование должности | Должностной оклад, руб. с 01.08.2022 | Показатели премирования | Максимальный размер премии, % |
|--|--------------------------------------|---|--|
| Специалист по закупкам | 14 898 | 1.Высокая исполнительская дисциплина. 2.Своевременное и качественное исполнение заявок подразделений по обеспечению ТМЦ. 3.Подготовка и проведение мероприятий, связанных с реализацией Законов «О закупках товаров, работ, услуг». 4.Обеспечение индекса цен на продовольственные товары на уровне среднестатистического по области (к предыдущему месяцу или соответствующему месяцу прошлого года). 5.Отсутствие замечаний по размещению информации в ПК «Web-Торги-КС», сайте ЭТП 6.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. | 60 25 15 15 10 5 Итого: 130 |
| Правовое обслуживание | | | |
| Юрисконсульт | 16 589 | 1.Высокая исполнительская дисциплина. 2.Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг. 3.Выполнение обязанностей сверх нормативной нагрузки. 4.Выполнение дополнительных обязанностей по обеспечению сохранности имущества недееспособных ПСУ. 5.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. | 25 15 15 10 5 Итого: 70 |
| Бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность | | | |
| Экономист | 18 860 | 1.Высокая исполнительская дисциплина. 2.Внедрение и использование в работе специальных программных продуктов. 3.Участие в обеспечении информационной открытости Учреждения. 4.Обеспечение оперативного учета. 5.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. | 25 25 25 15 5 Итого: 95 |
| Бухгалтер | 14 936 | 1.Своевременность и качество предоставления бухгалтерской и статистической отчетности, внеплановых и оперативных заданий Министерства социальной политики Свердловской области. 2.Высокая исполнительская дисциплина 3.Внедрение и использование в работе специальных программных продуктов. 4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. | 40 25 25 5 Итого: 95 |
| Делопроизводство | | | |
| Делопроизводитель | 10 293 | 1.Высокое качество ведения документации. 2.Соблюдение порядка и сроков исполнения установленных процедур по актуализации регистрационных данных ПСУ. 3.Выполнение дополнительных обязанностей (поручения руководителя, не входящие в должностную инструкцию) 4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. | 50 50 20 5 Итого: 125 |

| Наименование должности | Должностной оклад, руб. с 01.08.2022 | Показатели премирования | Максимальный размер премии, % | Наименование должности |
|---|---|--|---------------------------------------|--|
| Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин | 13 208 | 1. Внедрение и использование в работе современных информационных технологий, компьютерных программ. 2. Высокая исполнительская дисциплина. 3. Отсутствие замечаний по обеспечению информационной открытости Учреждения. 4. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 40 25 20 5 90 | Слесарь-ремонтник |
| Комплектование и учет кадров | | | | |
| Специалист по кадрам | 14 936 | 1. Высокая исполнительская дисциплина. 2. Кадровое обеспечение Учреждения. 3. Выполнение задания по повышению квалификации работников. 4. Использование в работе специальных программных продуктов. 5. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 25 25 15 10 5 80 | Специалист по кадрам |
| Материально-техническое снабжение | | | | |
| Заведующий складом (материалы) | 14 019 | 1. Высокая исполнительская дисциплина. 2. Осуществление поставки ТМЦ от поставщика, если иное не предусмотрено договором поставки. 3. Обеспечение сохранности ТМЦ. 4. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 40 30 25 5 100 | Специалист по материально-техническому снабжению |
| Заведующий складом (продукты питания) | 14 019 | 1. Высокая исполнительская дисциплина. 2. Соблюдение требований системы управления качеством пищевых продуктов (ХАССП). 3. Обеспечение сохранности ТМЦ. 4. Качественное выполнение дополнительных обязанностей (диспетчер автопарка). 5. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 40 30 25 25 5 125 | Специалист по материально-техническому снабжению |
| Заведующий хозяйством | 14 019 | 1. Содержание помещений в соответствии с техническими требованиями. 2. Высокая исполнительская дисциплина. 3. Обеспечение сохранности имущества. 4. Реализация программы «Доступная среда» 5. Осуществление экологического контроля 6. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 50 30 25 10 5 5 125 | Структурное подразделение |
| Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание | | | | |
| Инженер | 17 695 | 1. Обеспечение безаварийной работы инженерных систем. 2. Экономия потребления топливно-энергетических ресурсов в сравнении с соответствующим периодом прошлого года. 3. Высокая исполнительская дисциплина. 4. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 40 25 15 5 85 | Инженер |
| Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 11 074 | 1. Качественное выполнение плановых заданий. 2. Обеспечение безаварийной работы энергосетей. 3. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 50 33 5 88 | Слесарь-электрик |

| Максимальный размер премии, % | Наименование должности | Должностной оклад, руб. с 01.08.2022 | Показатели премирования | Максимальный размер премии, % |
|--|---|---|--|---------------------------------|
| 40 25 20 5 90 | Мастер-сантехник | 8 462 | 1. Качественное выполнение плановых заданий. 2. Обеспечение безаварийной работы эксплуатационных систем. 3. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 50 20 5 75 |
| Социально-трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание | | | | |
| 25 25 25 15 10 5 80 | Специалист по специальной работе (деление посердия) | 16 857 | 1. Высокая исполнительская дисциплина. 2. Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг. 3. Выполнение дополнительных обязанностей (приобретение и выдача недееспособным клиентам продуктов питания и предметов личной гигиены для удовлетворения повседневных нужд). 4. Реализация программы сопровождаемого проживания «Шаг за шагом, путь к самостоятельной жизни». 5. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 25 20 15 10 5 75 |
| 40 30 25 5 100 | Специалист по специальной работе (3 ж) | 16 857 | 1. Высокая исполнительская дисциплина. 2. Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг. 3. Реализация программы сопровождаемого проживания «Шаг за шагом, путь к самостоятельной жизни». 4. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 25 20 10 5 60 |
| 40 30 25 | Специалист по специальной работе (4 ж) | 16 857 | 1. Высокая исполнительская дисциплина. 2. Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг. 3. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 25 20 5 50 |
| 25 5 125 | Библиотекарь | 14 179 | 1. Высокая исполнительская дисциплина. 2. выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностной инструкцией. 3. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 20 40 5 65 |
| 50 30 25 10 5 | Структур по труду обязанностями (ршего) | 13 037 | 1. Высокая исполнительская дисциплина. 2. Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг. 3. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 25 25 10 60 |
| 5 5 125 | Структур по труду | 13 037 | 1. Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг. 2. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 25 10 35 |
| Организация питания | | | | |
| 40 25 15 5 85 50 33 5 88 | Повар | 15 568 | 1. Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг. 2. Соблюдение установленных норм питания. 3. Качественное выполнение дополнительных обязанностей (организация диетического питания клиентов). 4. Соблюдение требований системы управления качеством пищевых продуктов (ХАССП). 5. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 25 25 25 15 5 95 |

| Наименование должности | Должностной оклад, руб. с 01.08.2022 | Показатели премирования | Максимальный размер премии, % | Наименование должности |
|--|---|--|--------------------------------|---|
| Повар | 11 524 | 1.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей. 2.Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг. 3.Соблюдение санитарных норм и правил, требований противопожарной безопасности и охраны труда. 4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 25 25 8 5 63 | Оператор шин |
| Официант | 8 344 | 1.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей. 2.Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг. 3.Соблюдение санитарных норм и правил, требований противопожарной безопасности и охраны труда. 4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 50 26 25 5 106 | Помощник |
| Кухонный рабочий | 7 887 | 1.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей. 2.Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг. 3.Соблюдение санитарных норм и правил, требований противопожарной безопасности и охраны труда. 4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 50 25 15 5 95 | Помощник производителя мешков (рудники) ментов режиссера фтер |
| Транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы | | | | |
| Водитель автомобиля (с обязанностями механика) | 13 660 | 1.Качественное выполнение плановых заданий. 2.Качественное выполнение дополнительных обязанностей (контролер транспортных средств). 3.Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг. 4/Содержание закрепленной техники и территории в надлежащем порядке. 5.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 25 21 10 8 5 69 | Помощник аршая тра |
| Водитель автомобиля | 13 660 | 1.Качественное выполнение плановых заданий. 2.Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг. 3.Содержание закрепленной техники и территории в надлежащем порядке. 4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 25 10 8 5 48 | Помощник этаж) Помощник этаж) |
| Бытовое обслуживание | | | | |
| Заведующий прачечной | 14 076 | 1.Высокая исполнительская дисциплина. 2.Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг. 3.Соблюдение санитарных норм и правил, требований противопожарной безопасности и охраны труда. 4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 40 25 25 5 95 | Помощник дисциплины цедур |
| Парикмахер | 9 119 | 1.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей. 2.Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг. 3.Соблюдение санитарных норм и правил, требований противопожарной безопасности и охраны труда. 4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 40 25 10 5 80 | Помощник инет) дисциплины цедур оцедур инет) |

| Максимальный размер премии, % | Наименование должности | Должностной оклад, руб. с 01.08.2022 | Показатели премирования | Максимальный размер премии, % |
|--|---|---|---|-------------------------------|
| 25 25 8 5 63 | оператор стиральных машин | 8 522 | 1.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей. 2..Соблюдение санитарных норм и правил, требований противопожарной безопасности и охраны труда. 3.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 75 20 5 100 |
| Обслуживание и содержание зданий и территорий | | | | |
| 50 26 25 5 106 | работник | 9 480 | 1.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей. 2.Качественное исполнение должностных обязанностей сверх нормативной нагрузки. 3.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 40 15 5 60 |
| 50 25 15 5 95 | машинист производственных помещений (кроме машинистов из числа водителей) | 7 548 | 1.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей. 2.Качественное исполнение должностных обязанностей сверх нормативной нагрузки. 3.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 40 15 5 60 |
| 25 | водитель | 7 548 | 1.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей. Итого: | 5 5 |
| Психоневрологическое отделение | | | | |
| 21 10 8 5 69 | старшая медицинская сестра | 14 190 | 1.Организация работы среднего медицинского персонала. 2.Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, требований противопожарной безопасности и охраны труда. 3.Соблюдение требований ведения учетной документации. 4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 40 33 10 5 88 |
| 25 10 8 5 48 | фельдшер (этаж) | 13 116 | 1.Выполнение стандартов оказания медицинских услуг. 2.Формирование отчетности по лекарственному обеспечению. 3.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 60 31 5 96 |
| 40 25 25 5 95 | фельдшер (этаж) | 13 116 | 1.Выполнение стандартов оказания медицинских услуг. 2.Качественное проведение предрейсового осмотра водителей. 3.Организационная работа по приему вновь поступающих клиентов и ведение медицинской документации карантинного отделения. 4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 60 20 11 5 96 |
| 40 25 10 5 80 | медицинская сестра процедурной (связочный кабинет) | 13 116 | 1.Выполнение стандартов оказания медицинских услуг. 2.Соблюдение требований ведения учетной документации. 3.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 15 17 5 37 |
| | медицинская сестра процедурной (связочный кабинет) | 13 116 | 1.Выполнение стандартов оказания медицинских услуг. 2.Соблюдение требований ведения учетной документации. 3.Организация на должном уровне работы по профилактике инфекционных заболеваний (прививки) 4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 15 17 8 5 45 |

| Наименование должности | Должностной оклад, руб. с 01.08.2022 | Показатели премирования | Максимальный размер премии, % | Наименование должности |
|------------------------------------|---|---|----------------------------------|-----------------------------|
| Медицинская сестра по физиотерапии | 10511 | 1.Выполнение стандартов оказания медицинских услуг. 2.Качественное выполнение дополнительных обязанностей (автоклавирование). 3.Соблюдение требований ведения учетной документации. 4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 40 20 13 5 78 | Медицинская сестра палатная |
| Медицинская сестра палатная | 10 931 | 1.Выполнение стандартов оказания медицинских услуг. 2.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 20 5 25 | Сестра-хозяйка (1этаж) |
| Сестра-хозяйка (1этаж) | 9 425 | 1.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей. 2.Удовлетворенность ПСУ качеством и количеством предоставленных услуг. 3.Соблюдение правил пожарной безопасности. 4.Соблюдение правил антитеррористической безопасности. 5.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 60 41 15 15 5 136 | Сестра-хозяйка (3этаж) |
| Сестра-хозяйка (3этаж) | 9 425 | 1.Удовлетворенность ПСУ качеством и количеством предоставленных услуг. 2.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей. 3.Соблюдение правил пожарной безопасности. 4.Соблюдение правил антитеррористической безопасности. 5.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 75 60 15 15 5 170 | Сестра-хозяйка (4этаж) |
| Сестра-хозяйка (4этаж) | 9 425 | 1.Удовлетворенность ПСУ качеством и количеством предоставленных услуг. 2.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей. 3.Соблюдение правил пожарной безопасности. 4.Соблюдение правил антитеррористической безопасности. 5.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 67 60 15 15 5 162 | Санитарка |
| Санитарка | 8 420 | 1.Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг. 2.Высокая исполнительская дисциплина. 3.Соблюдение правил пожарной и антитеррористической безопасности. 4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 65 48 20 5 138 | |
| Отделение милосердия | | | | |
| Фельдшер | 13 116 | 1.Выполнение стандартов оказания медицинских услуг. 2.Качественное выполнение дополнительных обязанностей (организация работы отделения). 3.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 60 35 5 100 | Старшая медицинская сестра |
| Старшая медицинская сестра | 14 190 | 1.Организация работы среднего медицинского персонала. 2.Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, требований противопожарной безопасности и охраны труда. 3.Соблюдение требований ведения учетной документации. 4.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 40 33 10 5 88 | |

| Максимальный размер премии, % | Наименование должности | Должностной оклад, руб. с 01.08.2022 | Показатели премирования | Максимальный размер премии, % |
|-------------------------------|---|--------------------------------------|--|----------------------------------|
| 40 | медицинская сестра патная | 11 272 | 1.Выполнение стандартов оказания медицинских услуг. 2.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 20 5 25 |
| 20 | младшая медицинская сестра по уходу за больными | 8 631 | 1.Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг. 2.Высокая исполнительская дисциплина. 3.Соблюдение правил пожарной и антитеррористической безопасности. 4.Сложность при выполнении услуги (наличие клиентов с высокой степенью тяжести, требующих постоянного постороннего ухода). 5.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 65 48 20 7 5 145 |
| 13 | медсестра-хозяйка | 9 425 | 1.Удовлетворенность ПСУ качеством и количеством предоставленных услуг. 2.Соблюдение трудовой дисциплины и требований к надлежащему исполнению трудовых обязанностей. 3.Соблюдение правил пожарной безопасности. 4.Соблюдение правил антитеррористической безопасности. 5.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 67 60 15 15 5 162 |
| 5 | санитарка | 8 420 | 1.Удовлетворенность ПСУ качеством предоставленных услуг. 2.Высокая исполнительская дисциплина. 3.Соблюдение правил пожарной и антитеррористической безопасности. 4.Сложность при выполнении услуги (наличие клиентов с высокой степенью тяжести, требующих постоянного постороннего ухода). 5.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 65 48 20 7 5 145 |
| 25 | мелка | 7678 | 1.Высокая исполнительская дисциплина 2.Сложность при выполнении работы (наличие клиентов с высокой степенью тяжести, требующих постоянного постороннего ухода) 3.Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики. Итого: | 60 40 10 110 |

3. Приложение 1 к Коллективному договору «Режим работы сотрудников учреждения» изложить в следующей редакции:

| Наименование должности, профессии | режим работы | время начала и окончания работы | перерыв для отдыха и питания | норма рабочего времени в неделю, час. |
|---|--|--|------------------------------|---------------------------------------|
| Общее руководство | | | | |
| Директор, заместитель директора, заместитель директора по медицинской части, специалист по охране труда, специалист по закупкам | 5-ти дневная раб. неделя в 1 смену с двумя выходными днями | С понедельника по пятницу, согласно графика рабочего времени | 12.00 - 12.30 | 40 |
| Правовое обслуживание | | | | |

| | | | | |
|--|--|---|------------------|---|
| Юрисконсульт | 5-ти дневная раб. неделя в 1 смену с двумя выходными днями | С понедельника по пятницу, согласно графика рабочего времени | 12.00 - 12.30 | 40 |
| Делопроизводство | | | | |
| Делопроизводитель, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин | 5-ти дневная раб. неделя в 1 смену с двумя выходными днями | С понедельника по пятницу, согласно графика рабочего времени | 12.00 - 12.30 | 40 |
| Комплектование и учет кадров | | | | |
| Специалист по кадрам | 5-ти дневная раб. неделя в 1 смену с двумя выходными днями | С понедельника по пятницу, согласно графика рабочего времени | 12.00 - 12.30 | 40 |
| Бухгалтерский учет и финансово-экономическая деятельность | | | | |
| Главный бухгалтер, экономист, бухгалтер | 5-ти дневная раб. неделя в 1 смену с двумя выходными днями | С понедельника по пятницу, согласно графика рабочего времени | 12.00 - 12.30 | 40 |
| Материально-техническое снабжение | | | | |
| Заведующий складом, заведующий хозяйством | 5-ти дневная раб. неделя в 1 смену с двумя выходными днями | С понедельника по пятницу, согласно графика рабочего времени | 12.00 - 12.30 | 40 |
| Ремонтно-техническое и энергетическое обслуживание | | | | |
| Инженер, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 5-ти дневная раб. неделя в 1 смену с двумя выходными днями | С понедельника по пятницу, согласно графика рабочего времени | 12.00 - 12.30 | 40 |
| Слесарь-сантехник (бойлерная) | непрерывный с 24-х часовым рабочим днем и с выходными днями по утвержденному графику | согласно графика рабочего времени | 08.00 - 08.00 | Суммированный учет рабочего времени. Продолжительность учетного периода составляет три месяца (квартал). |
| Социально-трудовая реабилитация и культурно-массовое обслуживание | | | | |
| Специалист по социальной работе, библиотекарь | 5-ти дневная раб. неделя в 1 смену с двумя выходными днями | С понедельника по пятницу, согласно графика рабочего времени | 12.00 - 12.30 | 40 |

| | | | | |
|---------------------|--|---|------------------|----|
| Инструктор по труду | 5-ти дневная раб. неделя в 1 смену с двумя выходными днями | С понедельника по пятницу, согласно графика рабочего времени | 12.00 - 12.30 | 40 |
|---------------------|--|---|------------------|----|

Организация питания

| | | | | |
|----------------------------|---|---|---------------|---|
| Шеф-повар | 5-ти дневная раб. неделя в 1 смену с двумя выходными днями | С понедельника по пятницу, согласно графика рабочего времени | 12.00 - 12.30 | 40 |
| Повар | Двухсменный с рабочим днем и с выходными днями по утвержденному графику | согласно графика рабочего времени | | Суммированный учет рабочего времени. Продолжительность учетного периода составляет три месяца (квартал). |
| Официант, кухонный рабочий | Односменный с 12-ти часовым рабочим днем и с выходными днями по утвержденному графику | 07.00 - 19.00 | | Суммированный учет рабочего времени. Продолжительность учетного периода составляет три месяца (квартал). |

Транспортное обслуживание и погрузо-разгрузочные работы

| | | | | |
|---------------------|--|---|------------------|----|
| Водитель автомобиля | 5-ти дневная раб. неделя в 1 смену с двумя выходными днями | С понедельника по пятницу, согласно графика рабочего времени | 12.00 - 12.30 | 40 |
|---------------------|--|---|------------------|----|

Бытовое обслуживание

| | | | | |
|--|--|---|------------------|----|
| Заведующий прачечной, оператор стиральных машин | 5-ти дневная раб. неделя в 1 смену с двумя выходными днями | С понедельника по пятницу, согласно графика рабочего времени | 12.00 - 12.30 | 40 |
| Парикмахер | 5-ти дневная раб. неделя в 1 смену с двумя выходными днями | С понедельника по пятницу, согласно графика рабочего времени | 12.00 - 12.30 | 40 |

Обслуживание и содержание зданий и территорий

| | | | | |
|---------|--|---|------------------|----|
| Плотник | 5-ти дневная раб. неделя в 1 смену с двумя выходными днями | С понедельника по пятницу, согласно графика рабочего времени | 12.00 - 12.30 | 40 |
|---------|--|---|------------------|----|

| | | | | |
|--|--|--|---------------|-----|
| Лифтер | 5-ти дневная раб.неделя в 1 смену с двумя выходными днями | С понедельника по пятницу, согласно графика рабочего времени | 12.00 - 12.30 | 40 |
| Уборщик территории, уборщик производственных помещений | 5-ти дневная раб. неделя в 1 смену с двумя выходными днями | С понедельника по пятницу, согласно графика рабочего времени | 12.00 - 12.30 | 40* |

Психоневрологическое отделение

| | | | | |
|---|--|--|---------------|--|
| Заведующий психоневрологическим отделением- врач-психиатр, врач-психиатр, фельдшер, старшая медицинская сестра, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра по физиотерапии, сестра-хозяйка (3 и 4 этаж) | 5-ти дневная раб. неделя в 1 смену с 7,2- часовым рабочим днем и двумя выходными днями | 08.00 - 15.42 | 12.00 - 12.30 | 36 |
| Медицинская сестра палатная, санитарка | Двухсменный с 12-ти часовым рабочим днем и с выходными днями по утвержденному графику | 1 смена 08.00.-20.00. 2 смена 20.00-08.00 | 12.00 - 12.30 | Суммированный учет рабочего времени. Продолжительность учетного периода составляет три месяца (квартал). |
| Санитарка (дневная) | Односменный с 12-ти часовым рабочим днем и с выходными днями по утвержденному графику | 08.00 - 20.00 | 12.00 - 12.30 | Суммированный учет рабочего времени. Продолжительность учетного периода составляет три месяца (квартал). |

Отделение милосердия

| | | | | |
|---|--|--|---------------|--|
| Фельдшер, старшая медицинская сестра, сестра-хозяйка (2 этаж) | 5-ти дневная раб. неделя в 1 смену с 7,2- часовым рабочим днем и двумя выходными днями | 08.00 - 15.42 | 12.00 - 12.30 | 36 |
| Медицинская сестра палатная, санитарка | Двухсменный с 12-ти часовым рабочим днем и с выходными днями по утвержденному графику | 1 смена 08.00.-20.00. 2 смена 20.00-08.00 | 12.00 - 12.30 | Суммированный учет рабочего времени. Продолжительность учетного периода составляет три месяца (квартал). |

| | | | | |
|---|---|---|---------------|--|
| Младшая медицинская сестра по уходу за больными | Двухсменный с 12-ти часовым рабочим днем и с выходными днями по утвержденному графику | 1 смена 08.00.-20.00 2 смена 20.00-08.00 | 12.00 - 12.30 | Суммированный учет рабочего времени. Продолжительность учетного периода составляет три месяца (квартал). |
| Санитарка (дневная) | Односменный с 12-ти часовым рабочим днем и с выходными днями по утвержденному графику | 08.00 - 20.00 | 12.00 - 12.30 | Суммированный учет рабочего времени. Продолжительность учетного периода составляет три месяца (квартал). |
| Сиделка | Двухсменный режим работы с выходными днями по утвержденному графику | 08.00-20.00 | 12.00- 12.30 | Суммированный учет рабочего времени. Продолжительность учетного периода составляет три месяца (квартал). |

4. В приложении 3 к Коллективному договору «Перечень должностей и профессий работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день и вредные условия труда» дополнить следующей строкой:

| | | | |
|---|---|--|---|
| ... продолжительность дополнительного отпуска ... | | | |
| Наименование должности, профессии | продолжительность дополнительного отпуска | | основание по Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск |
| | за ненорм. рабочий день, (календ.дни) | за вредные условия труда, (календ.дни) | |
| Отделение милосердия | | | |
| Сиделка | | 7 | Раздел V, глава 19, ст.117 Трудового кодекса Российской Федерации |

5. Пункты и приложения коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

6. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью на
_____ листах

директор

Шенгур Н.В.

