

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное учреждение
социального обслуживания Свердловской
области «Комплексный центр социального
обслуживания населения города
Североуральска»

(ГАУСО СО «КЦСОН г. Североуральска»)
Каржавина ул., д. 46, г. Североуральск,
Свердловская область, 624485,
фактический адрес: Каржавина ул., д. 46, г.
Североуральск, Свердловская область, 624485
тел/факс: (34380) 2-92-45
E-mail: soc047@egov66.ru

Сайт: <http://zabota047.msp.midural.ru>

ОКПО 48588971 ОГРН 1026601800114

ИНН/КПП:6631005570/661701001

«07» июля 2022 г. № 572

На № 07-13-08/5069 от 22.06.2022

Министру социальной политики
Свердловской области

Злоказову А.В.

о выполнении ключевых показателей за 2
квартал 2022 г.

Уважаемый Андрей Владимирович!

Государственное автономное учреждение социального обслуживания
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города
Североуральска» (далее Учреждение) направляет доклад руководителя о выполнении
ключевых показателей эффективности деятельности Учреждения за 2 квартал 2022 года.

Приложение:1) Доклад на 8 л., в 1 экз.

Директор



А.В.Быкова

Доклад руководителя (директора)

Быковой Алены Владимировны

(ФИО)

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации
государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской
области «Комплексный центр социального обслуживания населения города

Североуральска»

(наименование организации)

За 2 квартал 2022

(отчетный период)

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Североуральска»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Постановление Главы местного самоуправления муниципального образования города Североуральска от 17.02.1998 № 163 «О реорганизации Управления социальной защиты населения города Североуральска»
Местонахождение	624480, Свердловская область, г. Североуральск, ул. Каржавина, 46
Основные виды деятельности	1) предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг; 2) предоставление социального обслуживания в форме на дому, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг.
ФИО руководителя (директора)	Быкова Алена Владимировна
Срок действия трудового договора: Начало окончание	На три года 19.12.2019 года 18.12.2022 года

Задачи, поставленные в отчетном периоде, и их исполнение

- 1) отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг Учреждением, а также отсутствие обоснованных обращений работников Учреждения о нарушении их трудовых прав директором, (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию Учреждения) – выполнено;
- 2) обеспечение информационной открытости Учреждения (сайт Учреждения в информационно-коммуникационной сети Интернет (<https://zabota047.msp.midural.ru>), размещение информации на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) - выполнено;
- 3) соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности - выполнено;
- 4) соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области - выполнено;
- 5) отсутствие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности - выполнено;
- 6) сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» – выполнено;
- 7) соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287) – выполнено;
- 8) обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 – выполнено;
- 9) соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области» - выполнено;
- 10) своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, по приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности – выполнено;

- 11) участие организации, работников организации, получателей услуг, в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах – выполнено (участие в окружном вокальном конкурсе среди получателей социальных услуг – диплом участников, проведение благотворительных акций по сбору предметов первой необходимости и продуктов питания длительного хранения в рамках ВНД-2022, организация и проведение мастер –классов совместно с волонтерами-добровольцами, участие в методических секциях в городе Серове, Волчанске, участие в городских мероприятиях посвященных 1 и 9 мая, участие в окружном конкурсе по компьютерному многоборью среди граждан пожилого возраста (1 место диплом «Цифровая леди», участие в заседании «Клуба лидеров» добровольческого движения, участие в городском конкурсе на лучший коллективный договор (благодарственное письмо), участие в мероприятии, посвященное 70 летию образования Краснотурьинской местной организации «Всероссийского Ордена Трудового Красного Знамени Общества Слепых» (благодарственное письмо за сотрудничество), участие в 12 всероссийском чемпионате по компьютерному многоборью среди пенсионеров в онлайн формате, участие в мероприятиях посвященные профессиональному празднику «День социального работника», участие в памятных мероприятиях 22 июня» День памяти и скорби».
- 12) отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуации с получателями услуг и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил - обеспечено;
- 13) выполнение Плана мероприятий по улучшению показателей независимой оценки качества оказания услуг - обеспечено;
- 14) выполнение Плана профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка) – обеспечено;
- 15) выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) – обеспечено;
- 16) реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов - обеспечено.

Информация
о видах деятельности Учреждения и количестве получателей
социальных услуг во II квартале 2022 г.

Виды деятельности	Количество получателей социальных услуг
предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг	382
предоставление социального обслуживания в форме на дому, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг	530
Итого:	912

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

Номер строки	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение Показателя, исполнение показателя ¹
1	2	3	4
1.	Общие показатели эффективности деятельности организаций:		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб в отчетный период	5
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации*	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации	4
<p>*Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет (bus.gov.ru) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственному (муниципальному) учреждению, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в</p>			

¹ Достигнутое значение ключевого показателя имеющего измеримый результат, отражается по показателям строк 1.5., 1.6., 1.7., 1.8., 1.9., 1.10., 1.11., 1.12., 1.13., 1.14., 1.15., 1.16., 1.17, 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6.

1	2	3	4
	информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений»		
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных	5
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации	5
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности	6
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	выполнение показателя по всем категориям работников K= 44001,10 руб.	7
1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)	не более 40 % Д= 33,7 %	6
1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287	от 1 / 0,5 до 1/0,7 32=0,5	6
1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной	6

1	2	3	4
	<p>работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»</p>	<p>заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K1=1,4); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K3-1=1,3; K3-2=1,4); главный бухгалтер (K2=0,9)</p>	9
1.10.	<p>Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами, к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг</p>	<p>30 % и более Д = 62,07%</p>	5
1.11.	<p>Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности</p>	<p>реализация плановых мероприятий в объеме 90–100% Реализовано мероприятий на сумму 78803,41 руб.</p>	0
1.12.	<p>Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования</p>	<p>не принимали участие</p>	3
1.13.	<p>Участие организации, работников организации получателей услуг, воспитанников, клиентов организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах</p>	<p>Принимали участие в окружном вокальном конкурсе среди получателей социальных услуг (диплом участников), окружном конкурсе Компьютерное многоборье среди граждан пожилого возраста (1 место диплом «Цифровая леди»), участие в заседании «Клуба лидеров» добровольческого движения, участие в городском конкурсе на лучший коллективный договор (благодарственное письмо), участие в мероприятии, посвященное 70 летию образования Краснотурьинской местной</p>	3

1	2	3	4
		организации «Всероссийского Ордена Трудового Красного Знамени Общества Слепых» (благодарственное письмо за сотрудничество), участие в 12 всероссийском чемпионате по компьютерному многоборью среди пенсионеров в онлайн формате	
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев	3
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	менее 90% P=84.12	0
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка): доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	не менее 30 % Д=66%	4
1.17	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек:		
	трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	1 человек	2
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 - 100% V= 100%:	10
2.2.	Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию		
2.2.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с	наличие сертификата	5

1	2	3	4
	требованиями международных стандартов		
2.2.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата	5



Директор ГАУСО СО «КЦСОН г. Североуральска» -
« 07 » июля 2022 г.

А.В.Быкова