

Приложение № 2  
к порядку организации работы по  
проведению оценки эффективности  
деятельности государственных  
организаций социального обслуживания  
Свердловской области

**Доклад руководителя (директора)**  
**Семеновой Натальи Николаевны**  
(ФИО)

**о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности  
организации**

**государственного автономного учреждения социального обслуживания  
Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения  
Ачитского района»**  
(наименование организации)

**за II квартал 2022 года**  
(отчетный период)

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ачитского района»
	Постановление Правительства Свердловской области № 596 от 15.07.2015г. «О создании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ачитского района» путем изменения типа, существующего государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ачитского района»; Приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 12.10.2017 № 528 «О переименовании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ачитского района» и утверждении Устава государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ачитского района»; Приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 16.09.2020г. № 547 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства социальной политики Свердловской области»



Местонахождение	623230 Свердловская обл., Ачитский район, пгт. Ачит, ул. Кирова, д. 9,
Основные виды деятельности	87 Деятельность по уходу с обеспечением проживания; 88 Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания
ФИО руководителя (директора)	Семенова Наталья Николаевна
Срок действия трудового договора: бессрочно начало окончание	с 07 марта 2020 года по 06 марта 2023 года

Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ачитского района» создано для оказания помощи гражданам пожилого возраста, инвалидам и людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. В структуру органов управления учреждения входит наблюдательный совет, утвержденный приказом Министерства социальной политики Свердловской области № 442 от 20.09.2021г.

ГАУ «КЦСОН Ачитского района» объединяет пять отделений социального обслуживания на дому на 544 места, отделение временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов на 20 койко-мест (ОВП с. Русский Потам – 20 мест), отделение дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит на 15 мест, отделение срочного социального обслуживания с социальным пунктом проката реабилитационного оборудования и пункт социальной помощи на базе модульного здания.

**В учреждение входят следующие структурные подразделения:**

1. Общее руководство;
- 1.1. Правовое обслуживание;
- 1.2. Служба бухгалтерского учета и финансово – экономической деятельности;
- 1.3. Делопроизводство;
- 1.4. Комплектование и учет кадров;
- 1.5. Ремонтно – техническое и энергетическое обслуживание;
- 1.6. Транспортное обслуживание и погрузо – разгрузочные работы;
- 1.7. Обслуживание и содержание зданий и территорий;
2. Отделение срочного социального обслуживания.
3. Отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов.

Штатная численность работников составляет 104,0 единицы.

**Основными видами деятельности автономного учреждения является:**

- 1) Предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально – бытовых услуг, социально – медицинских услуг, социально – психологических услуг, социально – педагогических услуг, социально – трудовых услуг, социально – правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей – инвалидов, срочных социальных услуг.
- 2) Предоставление социального обслуживания в форме на дому включая оказание социально – бытовых услуг, социально – медицинских услуг, социально – психологических услуг, социально – педагогических услуг, социально – трудовых



услуг, социально - правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей – инвалидов, срочных социальных услуг.

3) Предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально – бытовых услуг, социально – медицинских услуг, социально – психологических услуг, социально – педагогических услуг, социально – трудовых услуг, социально - правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей – инвалидов, срочных социальных услуг.

#### **Обособленные подразделения:**

1. Отделение дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит - на 15 мест.

2. Отделение временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов с. Русский Потам - на 20 койко-мест.

Оказание услуг учреждением в 2022 году осуществляется в соответствии с государственным заданием, утвержденным Министерством социальной политики Свердловской области от 30.12.2020 б/н «Об утверждении государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) в отношении государственных бюджетных и государственных автономных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов».

Учреждением регулярно достигается 100-процентное выполнение государственного задания. За II квартал 2022 года оказано 61 466 социальные услуги, обслужено 970 получателей социальных услуг.

**1. Отделением временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов с. Русский Потам** за отчетный период обслужено 26 получатель социальных услуг и оказано 22 187 социальных услуг. Перед отделением временного проживания поставлены следующие задачи:

- соблюдение всех мер предосторожности по недопущению заноса вирусных инфекций в отделение;
- социальная реабилитация получателей социальных услуг отделения временного проживания, восстановление социального статуса и реинтеграция проживающих в социум;
- организация таких условий при поступлении граждан в учреждение, которые в максимальной степени сглаживали бы стрессовую ситуацию, связанную со сменой гражданином места жительства, привычной социальной среды, встречей с неизвестным;
- организация процесса адаптации получателей социальных услуг к условиям проживания в отделении;
- психологическая реабилитация и организация психологической помощи;
- организация культурной работы с целью вовлечения проживающих в отделении временного проживания граждан в активную творческую деятельность, выявление и стимулирование наклонностей и талантов, заполнение досуга, облегчение адаптации через культурно – массовые мероприятия, наполнение смыслом жизни получателей социальных услуг;
- организация процесса трудотерапии с использованием остаточных возможностей клиентов для поднятия уровня собственной значимости, реализации своих в



- возможностей, оздоровление через посильный добровольный труд;
- организация информационной среды для проживающих отделения временного проживания;
  - удаленная работа с родственниками.

В течении этого периода 12 получателям социальных услуг были направлена от Министерства социальной политики Свердловской области путевки ГАУ «Билимбаевский ПНИ», ГАСУСО СО «Пансионат «Семь ключей» и ГАУ КЦСОН «Малахит» «Орджоникидзевского района города Екатеринбург, «Первоуральский ПНИ». Ожидают путевки 9 получателей социальных услуг.

Ежеквартально, согласно учебно-тематического плана по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций проводятся технические учебы, внеплановые инструктажи по охране труда, противопожарные инструктажи, алгоритм действий сотрудников отделения временного проживания, на случай возникновения пожара. Проводятся инструктажи сотрудников отделения по санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам.

В отчетный период прошли добровольческие акции, так в общероссийской добровольческой акции «Весенняя Неделя Добра» приняли участие 15 сотрудников, приняли участие в уборке территории вокруг ОВП, в благотворительном сборе вещей, а также для получателей социальных услуг был проведен «Час чтения» и «День доброго кино» просмотр художественных фильмов. В отделении временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов с. Русский Потам, прошли ряд мероприятий к Дню Победы! Получатели социальных услуг поучаствовали в акции «ОКНА ПОБЕДЫ» преобразив окна отделения символами победы, чтобы еще раз отдать дань уважения ветеранам. 9 Мая получатели социальных услуг участвовали в шествии Бессмертного полка, а также приняли участие в торжественной церемонии возложения венков к Мемориалу. После окончания митинга возле отделения временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов, прошел мини-концерт от Русскопотамского сельского клуба, звучали песни военных лет, стихи о войне и танцевали под песню «Три танкиста» по завершению концертной программы, всем получателям социальных услуг были вручены открытки, сделанные своими руками танцевальным коллективом «ЖАСМИН» с. Русский Потам. Вокальный коллектив сотрудников отделения временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов с. Русский Потам к празднованию дня села одержали победу заняв **1 место** в номинации Хоровое пение среди коллективов.

За II квартал в отделении временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов с. Русский Потам, среди получателей социальных услуг были проведены различные мероприятия:

- ✓ литературные вечера;
- ✓ турниры по шашкам и шахматам;
- ✓ музыкальные вечера;
- ✓ психологические тренинги;
- ✓ занятия с психологом и инструктором по адаптивной физической культуре;
- ✓ мини театр с участием сотрудников и проживающих;

Специалистом по социальной работе проводятся занятия по освоению социально значимых сайтов в сети интернет, занятия проходят через специальный



информационный терминал Круст. Терминал предназначен для обмена, получения и передачи информации для инвалидов с нарушениями зрения, слуха, голосообразования и опорно-двигательного аппарата.

В отделении временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов проводились различные мероприятия, акции «Дари добро» был открыт сбор вещей бывших в употреблении, художественной литературы.

В отделении имеется небольшой библиотечный фонд, который пользуется большим спросом среди получателей социальных услуг. Библиотечный фонд насчитывает порядка 300 изданий различных жанров. Благодаря добрым людям наша библиотека увеличивает количество своих изданий.

Сотрудники отделения временного проживания для получателей социальных услуг регулярно устраивают чаепития с пышными пирогами в честь именинников и на различные мероприятия.

- 2. Отделением дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит** за отчетный период обслужено 31 получатель социальных услуг и оказано 1321 социальная услуга. Отделение осуществляет свою деятельность в режиме работы отделения полустационарного типа и предназначается для оказания социальных услуг гражданам, признанным нуждающимся в социальном обслуживании. Услуги предоставляются в соответствии с индивидуальной программой предоставления социальных услуг (ИППСУ).

В отделении дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит функционирует три клуба по интересам: «Сударушки» (хоровое и вокальное пение), «Рукодельница» (вязание спицами и крючком, шитьё, изготовление поделок из подручных материалов), «Волшебная бумага» (модульное оригами).

Создание клубов по интересам, привлечение как можно большего количества пожилых людей позволяет решить проблему одиночества и свободного времени, помочь пожилым людям сохранить и укрепить здоровье, реализовать интеллектуальные и культурные потребности, снизить социальное напряжение среди этой категории населения.

В рамках реализации региональной комплексной программы «Старшее поколение», на базе ОДП функционируют отделения Школы пожилого возраста: «Творческая и прикладная деятельность», «Садоводы и огородники», «Безопасная жизнедеятельность», «Краеведение», «Обучение навыкам ухода», «Социокультурная реабилитация», «Социальный туризм», «Компьютерная грамотность».

Специалисты отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит и слушатели ШПВ приняли участие в онлайн-лекциях, проводимых АНБО «Опека»: «Как правильно общаться с людьми с деменцией», «Как общаться с пожилыми родителями?», «Возрастная психология», «Когнитивный тренинг», «Возможности проекта «деменция.net». Один раз в месяц проводились мастер-классы в рамках проекта «Театральное долголетие».

Специалисты отделения постоянно повышают свой профессиональный уровень, во втором квартале 2022 года состоялся онлайн-вебинар по теме «Системные подходы к методической работе в сфере социального обслуживания», онлайн-лекция «Наследственное право: дарственная и завещание - основные отличия», изучен материал на тему «Особенности здорового питания при хроническом



гастрите». Для сотрудников и получателей социальных услуг в ОДП состоялась лекция, которую провели представители фонда социального страхования на тему: «Социальный контракт. Электронный социальный сертификат». Психологом прослушан онлайн-вебинар К. Бочавера «Психологические основы помощи при хронической боли».

Во втором квартале 2022г. отделение дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит ежемесячно посещали участковый уполномоченный полиции №26, сотрудники Ачитской районной библиотеки. В рамках Весенней Недели Добра с костюмированной музыкальной сказкой «Муха-цокотуха» выступили дети МКДОУ АГО Ачитского детского сада «Тополек». По доброй традиции, также в рамках ВНД, получателям был показан концерт преподавателей МКУДО АГО «Ачитской ДШИ» «Счастьем поделись с другим». В мае прошло театрализованное концертное мероприятие «За полчаса до весны», которое представили самодеятельные артисты Заринского сельского клуба. Специалисты ОДП и участники ансамбля «Сударушка» выехали с концертом в отделение временного проживания с. Русский Потам.

Впервые за последние два года в отделении прошло культурно-массовое мероприятие, посвященное Дню Победы. После поздравления с праздником официальных лиц, с концертом выступил вокальный коллектив «Надежда» из Верх - Тисинского сельского клуба и ансамбль «Сударушка». На деньги спонсоров организовано чаепитие для приглашенных гостей.

Выпускники ШПВ по направлению Компьютерная грамотность, приняли участие в региональном этапе XII Всероссийского чемпионата по компьютерному многоборью среди граждан пожилого возраста Свердловской области. Участник в дополнительной номинации «Лучший результат среди лиц с ограниченными возможностями здоровья» занял **1 место** по Свердловской области и принял участие в федеральном этапе Чемпионата.

Приняли участие в фотоконкурсе «Мой регион в объективе», организованный Общероссийской общественной организацией «Союз пенсионеров России». Были отправлены фотоработы двух участников.

На сайте «ГАУ КЦСОН Ачитского района» опубликовано восемь статей «Весенняя Неделя Добра в ОДП», «Поклонимся великим тем годам...», «Благодарность Заринскому сельскому клубу», «Айрис Фолдинг - радужное складывание», «Старость – в радость!», «День памяти и скорби», «Краеведение - одно из направлений ШПВ», «Старость - это печаль или радость?». Опубликовано множество положительных отзывов на сайте [bas.gov.ru](http://bas.gov.ru).

Специалисты отделения постоянно повышают свой профессиональный уровень, так в II квартале 2022 года был прослушан онлайн-курс по теме «Серебряное волонтерство. Базовый курс», приняли участие в онлайн-митапе «Передовые практики работы с гражданами пожилого возраста, имеющими когнитивные нарушения», прослушали онлайн-лекцию «Опасности интернета, как не попасть в руки жуликов», «Цифровые финансовые услуги: безопасность и справедливость».



Отделение дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит регулярно посещают с сообщениями: участковый уполномоченный полиции №26, сотрудники Ачитской районной библиотеки. С лекцией, посвященной Международному Дню защиты прав потребителей, выступила представитель Роспотребнадзора г. Красноуфимска.

Сотрудники отделения приняли участие в конкурсе Всероссийского антикоррупционного форума финансово-экономических органов в номинации «Антикоррупционный буклет». Был оформлен стенд «Электронные деньги - цифровые средства платежа» в рамках конкурса, посвященного Всемирному дню прав потребителей 2022 года. Получатель социальных услуг принял участие в отборочном туре Международного конкурса чтецов имени А. С. Пушкина. Директор и инструктор по труду приняли участие в ежегодном Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания – 2022 год, заняв **1 место** в специальной номинации "Стабильность и качество" (полустационарная форма) на региональном этапе.

Специалистами отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит опубликовано на сайте «ГАУ КЦСОН Ачитского района» шесть статей «Верьте в чудеса!», «Наши руки не для скуки», «Творческая и прикладная деятельность», «Вам любимые!», «Доброта от века - украшение человека», «Кусудам». Опубликовано четыре статьи в «Ачитской газете»: «Сюрпризы от Деда Мороза», «Доброта в каждом сердце», «Вам, любимые!», «Её доброе сердце и поющая душа». Приняли участие в акциях «Подари новую жизнь», «Вместе веселее», «Без преград», «За здоровый образ жизни».

В отчетный период сотрудниками разработаны и распространены буклеты, листовки и брошюры: «Коронавирус: вакцинируйся», «Банк способов саморегуляции», Памятка по безопасности, «Осторожно Штам», «Осторожно, мошенники», «Все о пожарной безопасности», «Как не стать жертвой мошенничества» и т.д.

В отделении дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит по региональной комплексной программе «Старшее поколение» были выделены дополнительные субсидии на укрепление материальной технической базы. Была произведена замена деревянных оконных блоков на поливинилхлоридные, так же проведена работа по замене кровли здания. Заключен договор на установку и оборудование спортивной тренажерной площадки для граждан с ограниченными способностями различных тяжестей и пенсионеров на территории отделения.

**3. В учреждении функционирует пять отделений социального обслуживания на дому**, в которых за II квартал 2022 года оказано 37 142 социальных услуг, обслужено граждан пожилого возраста и инвалидов 579 человек из них:

- Ветераны ВОВ (вдовы) — 6 человек;
- Труженики тыла -21
- инвалиды — 225 человек;



- Ветераны труда — 136 человек.

Численность граждан пожилого возраста и инвалидов, состоящих на учете и ожидающих своей очереди для принятия на надомное обслуживание за период второго квартала не было зарегистрировано.

Социальное обслуживание на дому является одной из основных форм социального обслуживания, направленной на максимально возможное продление пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов в привычной социальной среде в целях поддержания их социального статуса, а также на защиту их прав и законных интересов. Для достижения поставленных целей осуществляется в установленном законодательством порядке следующие виды деятельности:

- оказание социальных услуг в соответствии с Перечнем гарантированных государством социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам. Социальное обслуживание на дому осуществляется бесплатно, на условиях частичной или полной оплаты (зависит от доходов и категории получателей услуг);
- оказание дополнительных социальных услуг в соответствии с Перечнем дополнительных социальных услуг, не входящих в Перечень гарантированных социальных услуг (оказание бытовых услуг, ремонта, транспортных услуг, и других услуг за полную плату).

Ежеквартально ведется работа со специалистами территориальных управлений Ачитского ГО по выявлению, нуждающихся в социальном обслуживании на дому. За отчетный период всего выявлено и оформлено в отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов 42 получателя социальных услуг, снято с социального обслуживания на дому 28 получателей социальных услуг, в том числе в связи со смертью 17 получателей социальных услуг.

В течение II квартала 2022 года проводилось анкетирование получателей социальных услуг с целью выявления удовлетворённости качеством предоставления социальных услуг всего 30 анкет.

Вручены поздравления от Президента Российской Федерации В.В. Путина ветеранам-долгожителям, отмечающим юбилейные даты.

В отчетный период сотрудниками отделений социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов были проведены следующие мероприятия согласно утвержденному плану.

Заведующие отделениями социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов, а также социальные работники за отчетный период приняли участие в различных лекциях, форумах и круглых столах, таких как:

- ✓ «Как общаться с пожилыми родителями» Лекторий ИДПО;
- ✓ «Вебинар АНБО «Опека» «Как правильно общаться с людьми с деменцией»;
- ✓ «Психология развития. Ди-аналитический взгляд на проблемы развития.» Институт Ди анализа;
- ✓ «Системные подходы к методической работе в сфере социального обслуживания»;

**4. Отделением срочного социального обслуживания** за II квартал оказано 816 социальных услуг и обслужено 334 человека, из них инвалидов - 118, тружеников тыла – 44 человека, ветеранов труда - 39, ветеранов боевых действий – 2, лиц БОМЖ и граждан, освободившиеся из мест лишения свободы – 3 человека. Всего обследовано 188 человек. Оказано услуг – 816. Обеспечено 12 семей вещами,



бывшими в употреблении, выдано вещей 198 единиц. Ведется работа с семьями, в которых проживают недееспособные граждане, специалистами по социальной работе оказывается помощь в подготовке и составлении отчета по недееспособным гражданам в Управление социальной политики по Ачитскому району, готовятся пакеты документов для направления граждан пожилого возраста и инвалидов в специализированные Дома интернаты.

Все граждане, получившие срочные социальные услуги, прошли анкетирование, в том числе по работе социального пункта проката – 30 человек, по профилактике ВИЧ-инфекции 3 человек. Направлено в учреждения здравоохранения для обследования на ВИЧ-инфекцию – 3 человека.

Оформлены пакеты документов в социально-реабилитационное отделение «Сарана» на 4 человек. Клиентам отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит специалистом по социальной работе проведена беседа о работе реабилитационных отделений Министерства социальной политики Свердловской области. Пяти гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации, оказана помощь в оформлении пакета документов в отделение временного проживания, четырем гражданам на получение путевки в дом-интернат.

Были подготовлены листовки, буклеты, объявления по организации и проведению акции Весенняя Неделя Добра. Ежемесячно разрабатываются и распространяются буклеты по профилактике коронавируса и борьбе с мошенничеством, всего распространено 20 и 15 буклетов соответственно. Также распространено буклетов о работе ОССО – 170 штук, по РО - 35, по работе СПП - 45, памяток для инвалидов – 115 штук. В целях профилактики ВИЧ-инфекции распространено 10 буклетов по профилактике ВИЧ-инфекции. Была подготовлена на сайт учреждения информация для лиц, освободившихся из мест лишения свободы, информация о работе реабилитационных отделений, информация по оформлению документов на протезно-ортопедические изделия. В рамках проведения месячника по профилактике потребления наркотических средств на сайт учреждения подготовлена статья «Наркомания – жизнь без будущего». Также были подготовлены и распространены буклеты «Береги себя для жизни!» и «Я выбираю жизнь без наркотиков», всего 40 штук, был оформлен стенд «Скажи наркотикам нет!» и просмотрен фильм по профилактике наркомании среди молодежи, фильм посмотрели 15 человек.

Проведена работа по организации и проведению акции по сбору и выдаче вещей б/у «Помочь может каждый!», совместно с отрядом «Мы можем многое» организована помощь гражданам пожилого возраста и инвалидам в рамках проведения акции ВНД.

Продолжает работать «Горячая линия» по оказанию помощи гражданам пожилого возраста в приобретении и доставке продуктов питания, медикаментов.

Специалистами по социальной работе проводились онлайн-занятия в Школах пожилого возраста по программам: «Финансовая грамотность», «Творческая и прикладная деятельность», «Социальный туризм». Проходили занятия в мини-клубах: «Вкусно и полезно» и «Наши руки не знают скуки» п. Уфимский, в мини-клубе «Пчелка» с. Ключ.

По запросу Министерства социальной политики проводилась работа по сверке адресов в целях установления получателей социальных гарантий по газификации.



Через социальный пункт проката нуждающиеся получают технические средства реабилитации, за 2 квартал 2022 года выдано 85 единиц технических средств реабилитации, обслужено 62 человека, инвалидов – 31 человек. В целях более полного информирования населения о работе социального пункта проката было организовано выездное мероприятие по обеспечению ТСП в п. Уфимский. За II квартал прошли анкетирование 30 граждан, получивших технические средства реабилитации.

Специалистом по социальной работе принято 118 и отработано 114 Индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов.

Ежемесячно проводится корректировка Паспорта учреждения, отправка базы данных ПК СОН КРОН в ОМЦ г. Екатеринбург. Также ежемесячно ведётся реестр Актов оказания социальных услуг, табель учета рабочего времени.

Проведены выезды по обследованию социально-бытовых условий ветеранов труда, инвалидов, малоимущих и недееспособных граждан в отдаленные населенные пункты Ачитского городского округа: с. Афанасьевское, п. Уфимский, п. Заря, с. Карги, д. Нижний Арий, с. Русский Потам, д. Давыдова, д. Гайны.

Отделением организуются акции в рамках значимых мероприятий, разной направленности, в том числе акции милосердия, направленные на привлечение населения к благотворительной деятельности, прошла акция «Подари вещам вторую жизнь» по сбору и выдаче вещей бывших в употреблении.

В учреждении работает выездная мобильная бригада для оказания социально-бытовой, консультативной и психологической помощи лицам БОМЖ, гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и лицам, освободившимся из мест лишения свободы. В состав бригады помимо работников учреждения входят участковые уполномоченные полиции, работники организаций здравоохранения, оказывающие комплекс услуг.

Министерством социальной политики Свердловской области выделены субсидии по комплексной программе Свердловской области "Старшее поколение" до 2025 года на замену деревянных оконных блоков на поливинилхлоридные и замену кровли здания отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит. Также выделены субсидии на устройство спортивной площадки с тренажерами для лиц с ограниченными возможностями и для прохождения курса реабилитации граждан, согласно индивидуальным программам. Договоры заключены путем проведения закупок конкурентным способом.

Работники ГАУ «КЦСОН Ачитского района» регулярно повышают свой профессиональный уровень, так за отчетный период прошли обучение 9 специалистов учреждения.

Плановое обучение			
№ п/п	Наименование должности работника, согласно штатному расписанию	Наименование образовательной программы (учебного курса)	Вид образования: 1.Профессиональное обучение, 2.Профессиональное образование, 3.Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации / профессиональная переподготовка)



1	Главный бухгалтер	Бухгалтерский учет и отчетность в учреждениях бюджетной сферы	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
2	Заведующий отделением	Пожара технический минимум	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
4	Социальный работник	Социальная работа с людьми пожилого возраста и инвалидами	Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка)

**Внеплановое обучение**

№ п/п	Наименование должности работника, согласно штатному расписанию	Наименование образовательной программы (учебного курса)	Вид образования: 1.Профессиональное обучение, 2.Профессиональное образование, 3.Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации / профессиональная переподготовка)
1	Директор	Противодействие коррупции в системе государственных и муниципальных закупок	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
		Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
		«Реабилитации и абилитации инвалидов: правовые, организационные и методические вопросы»	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
3	Заместитель директора	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
		Противодействие коррупции в системе государственных и муниципальных закупок	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
		Антикоррупция в учреждениях социальной сферы	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
6	Главный бухгалтер	Противодействие коррупции в системе государственных и муниципальных закупок	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
7	Экономист	Противодействие коррупции в системе государственных и муниципальных закупок	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)



8	Специалист по кадрам	Противодействие коррупции в системе государственных муниципальных закупок	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
		Противодействие коррупции в учреждениях и организациях	Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации)
		Социальная работа с людьми пожилого возраста и инвалидами	Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка)

Специалистами Центра организована работа по сбору информации для корпоративного издания **«Социальный вестник»**, выпущен очередной номер издания.

Все сотрудники 100% прошли вакцинацию и ревакцинацию против коронавирусной инфекции. В целях повышения эффективной деятельности ГАУ «КЦСОН Ачитского района», создания позитивного имиджа учреждения информационная открытость учреждения обеспечивается следующим образом:

1) Размещение установленной информации на официальном сайте ГМУ [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru);

2) Поддержание в актуальном состоянии официального сайта ГАУ «КЦСОН Ачитского района» <https://zabota029.msp.midural.ru/>, с освещением работы центра можно ознакомиться в социальных сетях в ВКонтакте, ok.ru и на канале YouTube;

3) Заполнение и поддержание в актуальном состоянии Web-модуля по занесению данных на оказание социальных услуг;

4) Размещение информации о деятельности учреждения в СМИ. За отчетный период в СМИ было размещено 18 публикаций и 6 поздравлений юбилярам;

5) Информирование населения о деятельности учреждения через информационные стенды, рекламную продукцию, буклеты, листовки.

В течение отчетного периода обновлялись информационные материалы в структурных подразделениях учреждения.

В отчетном периоде с получателями социальных услуг проведены беседы сотрудниками ОМВД, ЦРБ, МЧС, СберБанка и Епархии.

В отчетный период проведены 2 проверки надзорных органов, 1 плановая проверка Территориальным отделом Управления Роспотребнадзора по Свердловской области в городе Красноуфимск, Красноуфимском, Ачитском и Артинском районах и 1 внеплановая проверка отделом надзорной деятельности и профилактической работой городского округа Красноуфимск, муниципального образования Красноуфимский округ, Ачитского городского округа, все проведенные проверки прошли без нарушений.

### Стенды:

Информация о поставщике социальных услуг. Уголок получателя социальных услуг – 2022. «ВИЧ – не приговор» по профилактике ВИЧ-инфекции, «Россия против террора» по предотвращению терроризма, «Доступная среда» - областная программа доступности объектов для инвалидов, Наша Победа. Наша история. Наша гордость. Поздравление с праздничными календарными датами, днем рождения. Антитеррористическая и противопожарная безопасность. Охрана



труда работников. Штам. Информация по Антитеррористической защищенности. Скажем коррупции стоп. Уголок водителя. По профилактике ВИЧ – инфекции. Информация по техническим средствам реабилитации. Информация о предоставлении социальных услуг Многофункциональным центром (МФЦ), «Богатое здоровье», «Не забудь быть здоровым».

#### **Памятки, инфо-листы, буклеты:**

Предоставление услуг социальным пунктом проката технических средств реабилитации и туристического оборудования.

Информация о тематических мероприятиях, проводимых отделением дневного пребывания в рамках заездов.

О предоставлении срочных социальных услуг в том числе и на базе модульного здания.

Предоставление социальных услуг отделением социального обслуживания на дому гражданам пожилого возраста и инвалидов, отделением временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов с. Русский Потам, отделением дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов пгт. Ачит, отделение срочного социального обслуживания. Бесплатная юридическая помощь. Осторожно мошенники. Не забудь о ревакцинации.

#### **Выполнение основных задач, поставленных перед учреждением в отчетном периоде.**

- ✓ управление организацией в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области, обеспечение финансово-хозяйственной деятельности организации;
- ✓ организация деятельности по предоставлению социальных услуг получателям социальных услуг в соответствии с индивидуальными программами предоставления социальных услуг, условиями договоров, заключенных с получателями социальных услуг или их законными представителями;
- ✓ организация деятельности по предоставлению срочных социальных услуг;
- ✓ осуществление отдельных полномочий органов опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан
- ✓ осуществление социального сопровождения;
- ✓ осуществление полномочий работодателя в трудовых отношениях с работниками организации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
- ✓ осуществление деятельности по реализации мероприятий по профилактике коррупции, повышению эффективности противодействия коррупции в организации;
- ✓ обеспечение профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников организации;
- ✓ обеспечение подготовки и утверждение проектов распорядительных документов (приказов), локальных нормативных актов по вопросам, входящим в компетенцию организации;
- ✓ исполнение иных обязанностей, связанных с реализацией прав получателей



- ✓ социальных услуг на социальное обслуживание;
- ✓ аналитика и мониторинг социальной и демографической ситуации, уровня социально-экономического благополучия граждан на территории Ачитского городского округа;
- ✓ выявление и дифференцированный учет граждан, нуждающихся в социальной поддержке, определение необходимых им форм помощи и периодичности;
- ✓ привлечение организаций в сфере здравоохранения, образования, службы занятости, а также общественных и религиозных организаций к решению вопросов оказания социальной поддержки населению.

## Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

Номер строки	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя*
1	2	3	4
1.	<b>Общие показатели эффективности деятельности организаций:</b>		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб          наличие обоснованных жалоб в отчетный период	<b>5</b> Жалобы отсутствуют



3	2	3	4
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации*	<p>своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации</p> <p>отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте</p>	<p><b>4</b></p> <p>В целях обеспечения информационной открытости учреждения осуществляется наполнение официального сайта <a href="https://zabota029.msp.midural.ru/">https://zabota029.msp.midural.ru/</a></p> <p>В соответствии с приказом учреждения № 133 от 03.05.2018г. «О работе официального сайта ГАУ «КЦСОН Ачитского района»; В соответствии с приказом учреждения № 272 от 29.12.2017г. «О размещении информации и поддержании в актуальном состоянии официального сайта» <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a></p> <p>Информация о ГАУ «КЦСОН Ачитского района», на выше перечисленных официальных сайтах за текущий период актуализировалась своевременно.</p> <p>Размещение информации о деятельности учреждения в СМИ. За отчетный период в СМИ было размещено 16 публикаций;</p> <p>Информирование населения о деятельности учреждения так же осуществляется через социальные сети <u>ВКонтакте</u>, <a href="https://ok.ru">ok.ru</a>, канал <u>YouTube</u>; информационные стенды, рекламную продукцию, буклеты, листовки.</p>



\*Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет ([www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru)) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» и от 19.01.2018 № 12 «О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений»

1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных  нарушение сроков и/или некачественное	5  Сроки формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности учреждением соблюдается
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации  нарушение сроков и/или некачественное предоставление	5  Сроки предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области за отчетный период не нарушались.
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности  наличие задолженности	6  Дебиторская и кредиторская задолженность в учреждении отсутствует.



1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	выполнение показателя по всем категориям работников       не выполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	7 Выполнение показателя по всем категориям выполнено 100% и выше Социальные работники $K=43\,967,00/43\,967,00*100=100$  Специалисты по социальной работе $K=37\,121,82/31\,171,00*100=119,1$
------	--	---	---

$K=ЗПСОЦ/ЗПСО \times 100$ , где

ЗПСОЦ - среднемесячная заработная плата отдельных категории работников, сложившаяся на конец отчетного периода;

ЗПСО – величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области

1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)	не более 40 %       более 40 %	6 $D=3010134,89/155540\,69,01*100\%=0,194$
------	--	---	---

$D=\Phi 1/\Phi 2*100\%$ , где

$\Phi 1$ - фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;

$\Phi 2$ - общий фонд оплаты труда работников организации



1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 №287	более 1/0,5 до 1/0,7          менее 1/0,5 и более 1/0,7	<b>6</b> З <sub>1</sub> - 40544,41 З <sub>2</sub> - 27200,04 З <sub>0</sub> - 40544,41 З <sub>в</sub> - 27200,04 $Z_2 = Z_v/Z_0 = 0,645$ соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации 1/0,6
------	---	---	---

З<sub>1</sub> /З<sub>2</sub>, где:  
З<sub>1</sub>- показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1;  
З<sub>2</sub>- соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле:  $Z_2 = \frac{Z_v}{Z_0}$ , где:  
З<sub>0</sub> - средняя заработная плата основного персонала.  
З<sub>в</sub> - средняя заработная плата вспомогательного персонала

1.9.	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (К <sub>1</sub> ); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (К <sub>3-п</sub> ); главный бухгалтер (К <sub>2</sub> )  несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (К <sub>1</sub> ); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (К <sub>3-п</sub> ); главный бухгалтер (К <sub>2</sub> )	<b>6</b> К <sub>1</sub> =4,584 соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 6 К <sub>2</sub> =4,130 К <sub>3</sub> =4,473 К <sub>3</sub> =1,667 соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 5,4.
------	--	--	--



$K1 = 3PC1 / 3PCpo$

$K2 = 3PC2 / 3PCpo$

$K3-n = 3PC3-n / 3PCpo$ , где:

ЗСС1 - среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

ЗПС2 - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

ЗПС3-п- среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

ЗПСро- среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации).

1.10.	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг	<p>I квартал 15% и более от 7% до 14,9% менее 7%</p> <p>II квартал 30% и более от 15% до 29,9% менее 15%</p> <p>III квартал 45% и более от 30% до 44,9% менее 30%</p> <p>IV квартал 60% и более от 45% до 59,9% менее 45%</p>	<p style="text-align: center;"><b>9</b></p> <p>За II квартал 2022 г. доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг составило <b>56,42%</b> от 45% до 59,9%</p> <p style="text-align: center;">ОЗ=3234454,36 СГОЗ=5732538,02 Д=3234454,36/ 5732538,02 *100% = 56,42%</p>
-------	---	---	---

$Д = ОЗ / СГОЗ \times 100\%$ , где

ОЗ – общий объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года;

СГОЗ – совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год).



1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	<p>реализация плановых мероприятий в объеме 90-100%</p> <p>реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%</p>	<p><b>5</b></p> <p>Плановые мероприятия полностью реализованы, согласованы с надзорными органами, учреждение соответствует санитарно-гигиеническим требованиям, требованиям пожарной, антитеррористической безопасности и требований охраны труда 100%</p>
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	<p>принимали участие не</p> <p>принимали участие</p>	<p><b>0</b></p> <p>Не принимали участие</p>
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях	<p><b>3</b></p> <p>Приняли участие в региональном этапе XII Всероссийского чемпионата по компьютерному многоборью «Лучший результат среди лиц с ограниченными возможностями здоровья» занял <b>1 место</b> по Свердловской области и принял участие в федеральном этапе Чемпионата.</p> <p>Директор и инструктор по труду приняли участие в ежегодном Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере социального обслуживания – 2022 год, заняв <b>1 место</b> в специальной номинация "Стабильность и качество" (полустационарная форма) на региональном этапе.</p>



		не принимали участие в мероприятиях	проводимый Министерством труда и социальной защиты Приняли участие в Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Профессионал-2022».
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате не соблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил	отсутствие случаев  наличие случаев	3 Случаи чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате не соблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил отсутствуют
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90%  менее 90%	2 Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг в среднем = 84,6%
<p>Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг.  <math>R = R_f / R_{пх} \times 100\%</math>, где  <math>R_f</math> - фактический результат последней проведенной независимой оценки качества;  <math>R_{п}</math> — плановый результат последней проведенной независимой оценки качества</p>			
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка);		



	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	1 квартал не менее 10% менее 10%	<p style="text-align: center;"><b>4</b></p> $Д = K_1 / K_2 * 100\%$ $K_1 - 9 \text{ человек}$ $K_2 - 9 \text{ человек}$ $Д = 100\%$ <p>Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) за отчетный период составило 100% и более</p>
		2 квартал не менее 30% менее 30%	
		3 квартал не менее 60% менее 60%	
		4 квартал не менее 100% менее 100%	

$Д = K_1 / K_2 * 100\%$ . где

$K_1$  - количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);

$K_2$  - общее количество работников, которые обязаны получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку)

1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 3%  не выполнение квоты	<p style="text-align: center;"><b>2</b></p> ИП-4 ССП-96 $K = 4/96 \times 100 = 4,17$
	$K = \text{ИП} / \text{ССП} \times 100$ , где: ИП - среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию; ССП - среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек		
	трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	1 человек и более 0 человек	
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		



	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95- 100%  менее 95 %	<b>10</b>
--	--	----------------------------	-----------

Объем выполненного государственного задания определяется как соотношение количества фактически оказанных услуг в организации к объему социальных услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно государственному заданию.

$V = \text{SUM Fi} / \text{SUM Pi} \times 100\%$ , где

Fi - фактическое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);

Pi - плановое количество единиц оказания i-й социальной услуги (выполнения работ);

SUM Fi - сумма фактического количества оказанных услуг (выполненных работ);

SUM Pi - плановое количество социальной услуг.

Пункты государственного задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если значение V составляет не менее 95 %

2.2. Для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:

	выполнение плана коечной сети	95- 100 %	-
--	-------------------------------	-----------	---

Выполнение плана коечной сети социального обслуживания семьи и детей в стационарной форме:

$K = \Phi / \Pi \times 100\%$ , где

Φ — фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа несовершеннолетних, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок - питание)));

Π - плановое количество койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества календарных дней в году (365 или 366 дней)).

Выполнение плана коечной сети социального обслуживания в стационарной форме (для государственных казенных организаций социального обслуживания семьи и детей) считается выполненным, если значение K составляет не менее 95 %

2.3. Для государственного казенного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Организационно-методический центр социальной помощи»:

	разработка, организация и реализация региональных и федеральных проектов, мероприятий и программ в сфере деятельности организации	более 4 проектов (мероприятий) 3-4 проекта (мероприятия) 1 - 2 проекта (мероприятия)	-
--	---	--	---

2.4. Для государственных бюджетных, автономных, казенных организаций социального обслуживания семьи и детей, осуществляющих социальное обслуживание в стационарной форме, кроме государственных казенных организаций — детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)



2.4.1.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья),	3% и более менее 3%	-
1	2	3	4
<p>Д=ДС/Дох100%, где  ДС – количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление;  ДО – общее количество воспитанников</p>			
2.4.2.	Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период	отсутствие преступлений и правонарушений	-
2.4.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие	-
2.5. Для государственных казенных организаций — детских домов-интернатов для умственно отсталых детей (детских домов-интернатов)			
2.5.1.	Доля воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа воспитанников, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме- интернате	более 70% менее 70%	-
<p>Д=ДС/Дох100%, где  ДС – количество воспитанников, вовлеченных в образовательный процесс, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в доме-интернате;  ДО – общее количество воспитанников</p>			
2.5.2.	Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением	3% и более менее 3%	-
<p>Д=ДС/Дох100%, где  ДС - количество воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновление;  ДО - общее количество воспитанников</p>			
2.5.3.	Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период	отсутствие самовольных уходов наличие	-
2.6. Для государственных бюджетных, автономных организаций — реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья			
2.6.1.	Оборачиваемость коек при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания (занятость койко-места за отчетный период)	95% - 100% менее 95%	-



Выполнение плана коечной сети при оказании услуг социального обслуживания в полустационарной форме:

$K = \Phi / \Pi \times 100\%$ , где

$\Phi$  – фактическое исполнение коечной сети (формируется как сумма числа детей, ежедневно состоящих на питании по меню (при расчете может использоваться программа 1С (блок питание)));

1	2		4
---	---	--	---

$\Pi$  – плановое исполнение койко-мест (определяется как произведение количества плановых койко-мест в соответствии с приказом Министерства и количества заездов в календарном году в соответствии со стандартами социальных услуг (1 заезд – 15 рабочих дней (три недели)).

При этом годовое количество заездов определяется следующим образом: количество недель в году разделить на 3).

Выполнение плана коечной сети при оказании услуг в полустационарной форме социального обслуживания считается выполненным, если значение  $K$  составляет не менее 95 %

2.6.2.	Взаимодействие с социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам реабилитации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья	взаимодействие с более 2 социально ориентированными некоммерческими организациями взаимодействие с 1—2 социально ориентированными некоммерческими организациями	-
2.6.3.	Доля получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности), от общего числа получателей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в реабилитационном	от 65% до 100% от 35% до 64%	-

$D = \Pi У / КО \times 100\%$ , где

$\Pi У$  - количество получателей услуг, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (передвижение, самообслуживание, ориентация, общение, способность к обучению и трудовой деятельности);  $КО$  - общее количество получателей услуг

2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию



2.7.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата  отсутствие сертификата	<b>0</b> Сертификат отсутствует
2.7.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата  отсутствие сертификата	<b>5</b> Сертификат на соответствие требованиям стандарта IQNet SR 10:2015 № SR – 0064-RU-16 от 17.04.2019г.

\* достигнутое значение ключевого показателя, имеющего измеримый результат, отражается по показателям строк 1.5, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 1.10, 1.11, 1.12, 1.13, 1.14, 1.15, 1.16, 1.17, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6.

Директор



Н.Н. Семенова  
(ФИО руководителя)