

Какой труд запрещен для подростков?

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на подземных работах;
- на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию;
- на работе по совместительству;
- на работах, выполняемым вахтовым методом;
- в религиозной организации;

Важно! Дети до 14 лет могут работать только в организациях сферы спорта, кинематографии, театральной и концертной деятельности, а также в цирках, и только для участия в соревнованиях и создании или исполнении произведений. Продолжительность рабочего времени для них устанавливается органами опеки и попечительства и указывается в письменном разрешении на трудоустройство.



Органы службы занятости населения оказывают несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет содействие в трудоустройстве в свободное от учебы время.

Для участия в мероприятии по организации временного трудоустройства несовершеннолетним гражданам необходимо обратиться в Центр занятости населения с заявлением о предоставлении государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, направленным в форме электронного документа с использованием

Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Заявления могут подать граждане, имеющие подтвержденную учетную запись в Единой системе идентификации и аутентификации (учетная запись на портале [Gosuslugi.ru](https://gosuslugi.ru)), а также разместившие резюме на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

При необходимости Центр занятости населения окажет содействие.

ГКУ «СРЦН КАМЫШЛОВСКОГО РАЙОНА»

ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД



Отделение
сопровождения приемных семей

Камышлов, 2022

Любому ребёнку приятно иметь личные сбережения, заработанные своим трудом, и, чтобы получить собственный доход, они готовы и хотели бы найти работу, но законодательство зачастую либо не разрешает им это сделать, либо позволяет, но только с обязательным соблюдением некоторых условий и ограничений.

Работодатели поддерживают трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, но часто уstraивают их в обход закона неофициально. Работодатели, у которых есть вакансии на должности с небольшой зарплатой и не требующие квалификации, охотно берут на подработку школьников и студентов на время каникул.

Уже с 14 лет дети могут заключать договор на легкий труд. Подростки часто работают курьерами, официантами, озеленителями, сотрудниками летних образовательных лагерей, могут заменять основных работников на время отпусков.

В каком размере оплачивается труд несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет?

- заработную плату, выплачиваемую за счет средств работодателя за фактически отработанное время (выполненную работу), которая должна быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области;
- материальную поддержку, выплачиваемую из средств органов службы занятости в размере минимального размера пособия по

безработице, увеличенного на районный коэффициент.

Условия работы?

Продолжительность рабочего времени учащихся определяется с учетом двух обстоятельств: возраста и условий работы (работают ли они во время каникул или в течение учебного года). Так, продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних не может превышать (ст.92, 94 ТК РФ):

в период каникул:

- 4 часа в день и не более 24 часов в неделю – для лиц с 14 до 15 лет;
 - 5 часов в день и не более 24 часов в неделю – для лиц с 15 до 16 лет;
 - 7 часов в день и не более 35 часов в неделю – для лиц с 16 до 18 лет;
- в течение учебного года:
- 2,5 часа в день и не более 12 часов в неделю – для лиц с 14 до 16 лет;
 - 4 часа в день и не более 17,5 часа в неделю – для лиц с 16 до 18 лет.

Какие документы нужны при трудоустройстве несовершеннолетнего?

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (ИНН);

- справка об обучении, в которой указан режим обучения, выданная образовательной организацией;
- медицинская справка о состоянии здоровья;
- письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (для несовершеннолетних граждан, достигших 14 лет и получающие общее образование);
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с законодательством РФ не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию).

Гарантии:

- Расторжение трудового договора с несовершеннолетними в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии ПДН.
- Работа несовершеннолетнего, работающего в свободное от учебы время, может быть прекращена по письменному заявлению родителей или законного представителя (основание - медицинское заключение о состоянии здоровья), а также по инициативе образовательного учреждения в случае ухудшения посещаемости занятий.

