

Утверждено  
Приказом Управления социальной политики № 27  
№ 24-Д от 28.02.2022


Территориальный отраслевой исполнительный орган государственной власти Свердловской области – Управление социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области № 27 (Управление социальной политики № 27)

## ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ № 27 В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- 1.1. Политика в области охраны труда Управления социальной политики № 27 (далее – Управление) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.
- 1.2. Политика в области охраны труда Управления:
  - направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
  - направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
  - соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
  - отражает цели в области охраны труда;
  - включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
  - включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
  - учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.
- 1.3. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
- 1.4. Настоящая политика распространяется на все структурные подразделения Управления.
- 1.5. Совершенствование СУОТ Управления предполагает рационализацию, как отдельных элементов (составляющих) системы, так и всей ее структуры в целом.
- 1.6. Ключевые принципы, цели и задачи выполнения которых Управление принимает на себя:
  - соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов по охране труда, коллективного договора;
  - формирование и совершенствование нормативно-правовой и информационной системы управления охраной труда;
  - формирование организационного механизма функционирования системы управления охраной труда;
  - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
  - привлечение работников к решению проблем охраны труда;
  - обеспечения функционирования системы управления охраной труда;
  - систематический контроль условий и охраны труда;

- непрерывное совершенствование системы управления охраной труда.

председатель профсоюзной организации  
Управления социальной политики № 27

 М.В. Блинова

28.02.2022