

Министерство социальной политики населения  
Свердловской области

государственное казенное учреждение социального обслуживания  
Свердловской области  
«Социально-реабилитационный центр  
для несовершеннолетних города Алапаевска»

**ПРИКАЗ**

**04.05.2022**

**№ 01-08/137-од**

г.Алапаевск

Об утверждении «Алгоритма действий  
по выявлению фактов жестокого  
обращения с несовершеннолетними  
в ГКУ «СРЦН города Алапаевска»

На основании рекомендации Министерства социальной политики  
Свердловской области, п р и к а з ы в а ю :

- 1.Признать утратившим силу приказ от 20.02.2021 № 01-08/37-од.
- 2.Утвердить «Алгоритм действий по выявлению фактов жестокого обращения с несовершеннолетними в ГКУ «СРЦН города Алапаевска».
- 3.Руководителям структурных подразделений (Стройковой А.А., Кучкиной Е.В., Андакову В.С., Немытовой М.Р., Сырчиковой О.В., Задворных Н.Г.) довести до сведения работников «Алгоритм действий по выявлению фактов жестокого обращения с несовершеннолетними в ГКУ «СРЦН города Алапаевска».
- 4.Специалисту по социальной работе (Пановой Л.В.) разместить документ на сайте учреждения
- 5.Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: «Алгоритм действий по выявлению фактов жестокого обращения с несовершеннолетними в ГКУ «СРЦН города Алапаевска».

Директор

А.В. Федоров





**АЛГОРИТМ  
действий специалистов ГКУ «СРЦН города Алапаевска»  
при выявлении признаков и фактов жестокого обращения с несовершеннолетними**

**В случае выявления явных признаков жестокого обращения  
с несовершеннолетним специалисты ГКУ «СРЦН города Алапаевска»:**

1. Проводят совместно со специалистами Управления социальной политики №1 уполномоченного в сфере опеки и попечительства, при необходимости сотрудниками органов внутренних дел обследование условий жизни и воспитания ребенка, составляют акт обследования жилищно-бытовых условий несовершеннолетнего.
2. Информировывают МО МВД России «Алапаевский» (приложение №1), Территориальную комиссию по делам несовершеннолетних и защите их прав (приложение №2), Управление социальной политики №1 (приложение №3), Алапаевскую городскую прокуратуру (приложение №4), Министерство социальной политики Свердловской области о случае жестокого обращения с ребенком.
3. Проводят индивидуальную работу по реабилитации несовершеннолетних жертв насилия, а также в отношении родителей или иных законных представителей несовершеннолетнего.
4. Помещают несовершеннолетнего в отделение социальной реабилитации ГКУ «СРЦН города Алапаевска», подвергнувшегося жестокому обращению со стороны взрослых лиц. При поступлении несовершеннолетнего или выявлении в учреждении в обязательном порядке производится медицинский осмотр и опрос несовершеннолетнего с целью выявления признаков насилия или жестокого обращения, составляется акт личного осмотра ребенка. В случае обнаружения признаков насилия или жестокого обращения информация незамедлительно передается директору. Несовершеннолетний сопровождается в бюро медико-социальной экспертизы для прохождения судебно-медицинского освидетельствования. При необходимости дети сопровождаются в ГАУЗ СО «Алапаевская городская больница» для оказания медицинской помощи.
5. Осуществляют постреабилитационную защиту несовершеннолетнего ребенка (работа психолога с несовершеннолетним и законными представителями, систематический контроль ситуации, оказание необходимой медицинской помощи ребенку, разрабатывается индивидуальная программа социальной реабилитации несовершеннолетнего).
6. Направляют карту семьи или несовершеннолетнего, находящихся в социально-опасном положении в ТКДНиЗП города Алапаевска, для организации межведомственной работы субъектов профилактики с несовершеннолетним и семьей.
7. С момента установления факта жестокого обращения и насилия директором центра издается приказ о проведении служебного расследования и создании комиссии по служебному расследованию.
8. Комиссия проводит служебное расследование в течении не более 3-х календарных дней с момента установления факта жестокого обращения и предоставляет в Министерство социальной политики Свердловской области информацию о ходе служебного расследования.
9. По окончании служебного расследования комиссия составляет акт и заключение служебного расследования, который утверждает директор центра.

10. На основании акта и заключения служебного расследования принимается решение в отношении лиц, допустивших жестокое обращение и насилие с воспитанником центра.

11. Копии материалов служебного расследования направляются Управлению социальной политики №1 и ТКДН и ЗП города Алапаевска.



ПРИЛОЖЕНИЕ  
Образец заявления  
В органы опеки и попечительства  
\_\_\_\_\_  
(должность, место работы)

Заявление

«\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года в часов минут была получена информация (указать кем) на признаки жестокого обращения с несовершеннолетним (указать несовершеннолетнего), в отношении которого было допущено жестокого обращения (указать место жительства, место учебы), в отношении которого неустановленными лицами (либо указать конкретные лиц, если они известны потерпевшему) были совершены (указать совершенные действия). Признаками, дающими основания подозревать жестокое обращение, являются (указать конкретные признаки).

Прошу подтвердить / опровергнуть факт жестокого обращения и, при необходимости принять соответствующие меры.

«\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года

\_\_\_\_\_  
Должность руководителя

\_\_\_\_\_  
подпись ФИО

Ознакомлены:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ  
Образец заявления  
В органы опеки и попечительства  
\_\_\_\_\_  
(должность, место работы)

Заявление

«\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года в часов минут была получена информация (указать кем) на признаки жестокого обращения с несовершеннолетним (указать несовершеннолетнего), в отношении которого было допущено жестокого обращения (указать место жительства, место учебы), в отношении которого неустановленными лицами (либо указать конкретных лиц, если они известны потерпевшему) были совершены (указать совершенные действия). Признаками, дающими основания подозревать жестокое обращение, являются (указать конкретные признаки).

Прошу подтвердить / опровергнуть факт жестокого обращения и, при необходимости принять соответствующие меры.

«\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года

\_\_\_\_\_  
Должность руководителя

\_\_\_\_\_  
подпись ФИО

Ознакомлены:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_