

Совет трудового коллектива
государственного автономного
учреждения социального
обслуживания Свердловской
области «Комплексный центр
социального обслуживания
населения «Золотая осень»
города Нижний Тагил»

Государственное автономное
учреждение социального
обслуживания Свердловской области
«Комплексный центр социального
обслуживания населения «Золотая
осень» города Нижний Тагил»

Председатель
_____ Е.А. Ермолаева

« 04 » _____ 2022 года



Директор Центра
_____ А.А. Горбунова

« 04 » _____ 2022 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ) В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ГОСУДАРСТВЕННОГО
АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ «ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ»
ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ»
НА 2021-2024 ГОДЫ.**

Регистрационный номер № 1-К от 10.01.2022 года

Принят на общем собрании трудового коллектива
(протокол № 2 от «31» марта 2022 г.)



1. Пункт 5.19. раздела 5 коллективного договора на 2021-2024 годы «Режим труда и отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.19 Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определяется по соглашению сторон:

- по состоянию здоровья без предоставления медицинских документов - продолжительностью 3 календарных дня в течение года;
- участникам Великой Отечественной войны – продолжительностью до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – продолжительностью до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - продолжительностью до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – продолжительностью до 60 календарных дней в году;
- в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – продолжительностью до 5 календарных дней.»

2. Пункт 11.3. раздела 11 коллективного договора на 2021-2024 годы «Заключительные положения» изложить в следующей редакции:

«11.3. Изменения и дополнения в коллективный договор до истечения срока действия вносятся только по взаимному согласию сторон на общем собрании или конференции Работников. В условиях ограничительных мероприятий возможно проведение общего собрания или конференции Работников в дистанционном режиме в порядке, установленном нормативно-локальным актом Учреждения.

Всего прошито и пронумеровано

2 (два)

листов

Директор Центра

 А. А. Горбунова

« 04 » 04 20 22 г.