

Утверждаю:
 Директор ГАУСО СО
 «КНСОН города Асбеста»
 Шестакова О.В.
 24.12.2021 г.

**Отчет
 о выполнении Плана мероприятий по противодействию
 коррупции на 2021-2023 годы
 в ГАУСО СО «Комплексный центр социального обслуживания
 населения города Асбеста» в 2021 г.**

№ пп	Наименование мероприятия	результат
Нормативно - правовое обеспечение деятельности по противодействию коррупции		
1	В целях обеспечения соблюдения требований законодательства по противодействию коррупции проводился мониторинг изменения действующего законодательства в области противодействия коррупции. По состоянию на отчетную дату актуальны и действуют 18 локальных нормативно-правовых актов.	Обеспечение соблюдения требований законодательства по противодействию коррупции
2	В течение 2021 года разработано и утверждено 8 локальных нормативно-правовых актов Учреждения в соответствии с требованиями законодательства о противодействии коррупции	Обеспечение соблюдения требований законодательства по противодействию коррупции
Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
3	Постоянно, при приеме на работу, велась работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов у сотрудников учреждения, выявление родственных связей среди сотрудников учреждения, контрагентов учреждения влияние которых могут привести к конфликту интересов.	Повышение ответственности должностных лиц за принятие мер по устранению причин коррупции
4	Постоянно, при приеме на работу до лиц, замещающих должности в учреждении, доводились положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения	Повышение ответственности должностных лиц за принятие мер по устранению причин коррупции
Повышение качества профессиональной подготовки специалистов в сфере организации противодействия и непосредственного противодействия коррупции		
5	Руководители приняли участие в обучающих семинарах, проводимых МСП СО в течение года	Повышение уровня квалификации работников
6	Проведены методические дни для заведующих отделениями по антикоррупционному просвещению (Отчеты от	Повышение уровня квалификации

	10.03.2021г; от 14.12.2021г.)	работников
7	В отделениях КЦСОН заведующими проводились учебные занятия антикоррупционной направленности в соответствии с утвержденными планами занятий не реже 2 раз в год	Повышение уровня квалификации работников
Противодействие коррупции в бюджетной сфере		
8	Главным бухгалтером осуществлялся внутренний финансовый контроль и внутренний финансовый аудита за соблюдением порядка целевого и эффективного использования финансовых и материальных ресурсов.	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
9	Заместителем директора осуществлялся контроль за исполнением требований, предъявляемых к лицензируемой деятельности, в ходе мониторинга их деятельности.	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
10	Приобретение товаров, работ и услуг осуществлялось в соответствии с требованиями законодательства о закупках.	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
11	Руководителем учреждения составлена справка о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. (апрель 2021г).	Предоставление сведений о доходах
12	Комиссией по закупкам велась работа по выявлению и устранению коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности при закупках товаров, работ и услуг для нужд учреждения.	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
13	При заключении трудовых договоров в должностные инструкции отдельных работников включались антикоррупционные оговорки	Повышение ответственности должностных лиц за принятие мер по устранению причин коррупции
14	Осуществлялся контроль за организацией приема на работу в соответствии со штатным расписанием Учреждения.	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
15	Состоялось 4 заседания комиссии по противодействию коррупции, где рассматривались вопросы об актуализации локальных нормативно-правовых актов, возможности возникновения конфликта интересов (рассмотрение уведомлений), ротации сотрудников в целях минимизации коррупционных рисков	Снижение факторов, способствующих проявлению коррупции
Внедрение инновационных технологий, обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие граждан и организаций в рамках доступности и качества предоставления государственных услуг		
16	Размещенная на официальном сайте Учреждения информация о порядке предоставления услуг поддерживалась в актуальном состоянии	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности учреждения
17	Обеспечена деятельность раздела «Обращения граждан» на сайте учреждения	Повышение ответственности работников при

		исполнении должностных обязанностей
Обеспечение открытости деятельности учреждения, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции		
18	На сайте учреждения размещена информация о деятельности учреждения по исполнению антикоррупционного законодательства.	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности учреждения
19	Ежеквартально проводился мониторинг размещения информации в подразделе по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения в соответствии с методическими рекомендациями МСП СО по размещению и наполнению подразделов официальных сайтов по вопросам противодействия коррупции	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности учреждения
Повышение эффективности работы с обращениями граждан и организаций по фактам коррупции		
20	Осуществлялась работа «Ящиков доверия» «горячих линий», позволяющих сотрудникам, гражданам и представителям организаций сообщать об известных им фактах коррупции в учреждении. Обращений граждан, содержащих факты коррупции в подразделениях предприятия не зарегистрировано.	Повышение ответственности работников при исполнении должностных обязанностей
21	Протоколы заседаний комиссии по противодействию коррупции размещались на сайте учреждения в целях информирования заинтересованных лиц	Информационная открытость
22	Проводилось взаимодействие со СМИ, информирование граждан о проводимых мероприятиях. Информация, отображенная в публикациях СМИ, о фактах проявления коррупции в социальной сфере, размещена в общем файло-обменнике учреждения в разделе «Противодействие коррупции, методические материалы»	Информационная открытость
Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, правовое просвещение населения в сфере противодействия коррупции		
23	Проводилась постоянно разъяснительная работа среди граждан о регламентации порядка предоставления социальных услуг	Правовое просвещение населения
24	на сайте и на информационных стендах размещены контактные данные лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции, номеров «горячих линий» для сообщения о фактах коррупции в учреждении, поддержание данной информации в актуальном состоянии	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности учреждения
25	К Международному дню борьбы с коррупцией в учреждении оформлен стенд, проведен методический день	Обеспечение доступа граждан к информации о

	для заведующих отделениями (в онлайн-формате)	деятельности учреждения
Мониторинг состояния и эффективности противодействия коррупции		
26	Заполнена форма мониторинга реализации мер по предупреждению коррупции по запросу МСП СО	Контроль за выполнением плана работы по противодействию коррупции

Заместитель директора



Шверова Г.Н.