

Приложение № 2  
к порядку организации работы  
по проведению оценки эффективности  
деятельности государственных  
организаций социального  
обслуживания Свердловской области

**Доклад директора**

Скутиной М.В.

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности организации

ГАУСО СО «КЦСОН г. Верхняя Салда»

За 1 квартал 2022 года

(отчетный период)

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Верхняя Салда»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	Устав
Местонахождение	Свердловская область город Верхняя Салда, ул. Народного Фронта, 65
Основные виды деятельности	87.90 Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая
ФИО руководителя (директор)	Скутина Марина Владимировна
Срок действия трудового договора: бессрочно	
начало	18.08.2021г.
окончание	17.08.2022г.

## **ЦЕЛЬ:**

Повышение эффективности социального обслуживания с целью улучшения качества жизни населения Верхнесалдинского района и населения ГО ЗАТО Свободный.

## **ЗАДАЧИ:**

1. Выполнение государственного задания по предоставлению социальных услуг населению.
2. Обеспечение доступности социального обслуживания и соответствия качества предоставляемых социальных услуг требованиям Стандарта социальных услуг в Свердловской области и Политики учреждения в области качества предоставления услуг населению.
3. Повышение эффективности деятельности учреждения посредством внедрения инновационных технологий, реализации социальных проектов, совершенствования материально-технической базы учреждения, улучшения условий труда работников.
4. Повышение профессионального уровня работников учреждения. Мотивация сотрудников к участию в методическом обучении, обучении на курсах повышения квалификации, семинарах, практикумах. Совершенствование системы стимулирования труда работников.
5. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения, развитие информационно-рекламной деятельности.
6. Совершенствование системы внутреннего контроля качества предоставляемых социальных услуг населению путем соблюдения требований стандартов СМК и СМ СО.

## **Ожидаемые результаты**

1. Обеспечение соответствия качества предоставляемых социальных услуг утвержденным Стандартам.
2. Повышение доступности и качества социального обслуживания посредством информационно-рекламной деятельности с использованием информационных технологий.
3. Повышение эффективности деятельности учреждения посредством внедрения инновационных технологий, реализации социальных проектов, расширения спектра социальных услуг (в т. ч. за счет привлечения благотворителей и добровольцев).
4. Совершенствование работы внутреннего аудита по экспертной оценке деятельности учреждения в рамках СМК и СМ СО.
5. Сохранение и развитие кадрового потенциала учреждения в процессе стимулирования труда посредством формирования оптимальной структуры и штатной численности учреждения.
6. Укрепление материально-технической базы учреждения.
7. Актуализация нормативно-правовой базы учреждения в соответствии с вновь принимаемыми законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.

В Центре функционирует 8 отделений разной направленности. По итогам 3 месяцев 2022 года наше учреждение достигло следующих результатов:

- два отделения социального обслуживания граждан на дому обслуживают ежемесячно порядка 222 чел., в отделениях работает 13 социальных работников, из них 5 работников обслуживают граждан, проживающих в сельской местности. За 3 месяца 2022 года отделениями обслужено 232 человека. Обслуживаемые территории - г. Верхняя Салда, пос. Басьяновский, д. Нелоба, пос. Свободный.

- социально-реабилитационное отделение, рассчитанное на 28 коек, работает для получателей социальных услуг всей Свердловской области, за 3 месяца 2022 года было обслужено 102 человека, в том числе иногородних граждан – 66 человек (с 8.02.2022 по 8.03.2022 плановые заезды были приостановлены в связи с усилением мер по предупреждению распространения COVID-19);

- отделение дневного пребывания для граждан пожилого возраста и инвалидов за 3 месяца 2022 года оказало реабилитационные услуги 43 гражданам, из них 3 человека льготной категории обслуживались бесплатно (с 1.02.2022 по 8.03.2022 плановые выезды были приостановлены в связи с усилением мер по предупреждению распространения COVID-19);

- отделение срочного социального обслуживания оказало помощь 443 гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, а также в целях профилактики социального неблагополучия, из них 0 чел. - категории БОМЖ, 0 чел. - категории МЛС, 97 человек было обслужено в социальном пункте проката, всего на балансе учреждения 411 единиц средств реабилитации, выдано 105 ед. технических средств реабилитации, 21 человек направлен на реабилитацию в социально-реабилитационные центры области;

- отделение участкового социального обслуживания оказало услуги за отчетный период 681 чел., была проведена работа по профилактике социального неблагополучия на территории, оказаны услуги по социальному сопровождению гражданам в решении их проблем, в отношении отдельных категорий граждан проводился социальный патронаж, организована работа 9 клубов по интересам для граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе в рамках «Школы пожилого возраста», проводится мониторинг жизнеустройства ветеранов ВОВ;

- отделение психолого-педагогической помощи семье и детям, осуществляющее свою деятельность на территории ГО ЗАТО Свободный, в отчетном периоде обслужило 200 чел., в т.ч. 24 ребенка-инвалида находятся на социальном патронаже, с которыми проводится индивидуальная коррекционная и развивающая работа;

- консультативное отделение, осуществляющее свою деятельность на территории ЗАТО Свободный, оказало помощь в предоставлении индивидуальных консультаций по правовым вопросам, в оформлении льгот и преимуществ для 136 человек.

Всеми отделениями Центра проводится работа по оказанию консультационных и методических услуг, всего за 3 месяца их оказано 1 459 единиц.

Утвержденное на 2022 год государственное задание по оказанию социальных услуг населению Верхнесалдинского городского округа и ЗАТО Свободный выполнено по итогам 3 месяцев 2022 года на 104%.

**Исполнение Государственного задания за 3 месяца 2022 года  
государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального  
обслуживания населения города Верхняя Салда».**

№ п/п	Наименование услуги	Единица измерения	План, 3 мес. 2022г.	Факт, 3 месяца 2022г	Процент выполнения от квартальных	Примечание
-------	---------------------	-------------------	---------------------	----------------------	-----------------------------------	------------

					плановых показателей	
4	Предоставление обслуживания в стационарной форме	Чел.	7	4,6	66%	С 8.02.2022 по 8.03.2022 плановые заезды были приостановлены в связи с усилением мер по предупреждению распространения COVID-19
5	Предоставление социального обслуживания в полустационарной форме	Чел.	1 374	1 442	105%	
6	Предоставление социального обслуживания в форме на дому	Чел.	55,5	52,75	95%	
8	<b>ИТОГО</b>	-	<b>1 436,5</b>	<b>1 499,35</b>	<b>104%</b>	
9	<b>СПРАВОЧНО:</b>					
10	<b>Предоставление консультационных и методических услуг</b>	<b>Шт.</b>	<b>1 459</b>	<b>1 459</b>	<b>100%</b>	

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности Организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Достигнутое значение показателя, исполнение показателя*
1.	Общие показатели эффективности деятельности организаций:		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	отсутствие обоснованных жалоб наличие обоснованных жалоб в отчетный период	Жалобы отсутствуют
Жалоба считается обоснованной, если выявлено нарушение, требующее принятия решения об его устранении, а также о привлечении лица, допустившего нарушение, к ответственности (дисциплинарной, административной или уголовной)			
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации*	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об	В базу данных bus.gov. и программу ИС СОН внесены: информация по итогам работы за 2021 год, государственное задание на 2022 год, план ФХД на 2022 год.

		<p>организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте</p>	<p>В учреждении действует официальный сайт Центра, где в актуальном режиме размещается информация о деятельности учреждения (<a href="https://zabota035.msp.midural.ru/">https://zabota035.msp.midural.ru/</a>). В разделе «Новости» сайта учреждения размещается информация о мероприятиях, проводимых в учреждении и другая полезная информация, за 3 месяца 2022 года в новостной ленте размещено 25 новостей.</p> <p>Информация о деятельности так же размещается в официальной группе в контакте: <a href="https://vk.com/vs_kcson">https://vk.com/vs_kcson</a>.</p> <p>Информация о деятельности учреждения размещается на информационных стендах в отделениях Центра, публикуется в печатных изданиях города (Салдинский рабочий, Новатор, Биржа новостей).</p> <p>В 1 квартале телевидением «Орбита» - «Свободные новости» транслировали 2 видеосюжета о деятельности Центра: об итогом отчете за 2021 год на 10 заседании Думы ГО ЗАТО Свободный и совещании при Администрации по подготовке к празднованию Победы, а также телевидением ВСМПО транслировался видеосюжет с участием КЦСОН в защите проекта «Аллея Славы» в сквере «Связь поколений».</p> <p>Специалисты учреждения участвуют в собраниях Советов ветеранов, на сельских сходах, где консультируют население по вопросам социального обслуживания.</p> <p>Специалисты отделений осуществляют подомовой обход граждан с целью информирования о деятельности Центра.</p>
--	--	--	--

\* Размещение организациями на официальном сайте в сети Интернет ([bus.gov.ru](http://bus.gov.ru)) информации, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 29.10.2014 № 664 «Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в сети «Интернет» и от 19.01.2018 №

12 «О передаче права по размещению на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области, этим государственным учреждениям и об утверждении Порядка проведения мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений, перечня государственных учреждений, ответственных за проведение мониторинга размещения на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» документов о деятельности государственных учреждений»			
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных	Отчетность предоставляется в установленные сроки.
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	Отчетность предоставляется в Министерство социальной политики Свердловской области в установленные сроки.
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	Просроченная дебиторская и кредиторская задолженность на 01.04.2022 года отсутствует.
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты	выполнение показателя по всем категориям работников невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников	Уровень среднемесячной заработной платы соответствующих категорий работников сохраняется до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в Свердловской области в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»: - категория работников «специалист по социальной работе» - 31881,50руб. - категория работников «социальный работник» - 43967,0 руб. - категория работников «средний медицинский

	детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»		персонал» - 43967,0. Выполнение показателя за 3 месяца составило 100%.
--	--	--	---

$K = \text{ЗПСОЦ} / \text{ЗПСО} \times 100$ , где:

ЗПСОЦ – среднемесячная заработная плата отдельных категорий работников, сложившаяся на конец отчетного периода;

ЗПСО – величина среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области

1.7.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (далее – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)	не более 40% более 40%	За 3 месяца 2022г. показатель составил 16 %.
------	--	---------------------------	--

$D = \Phi 1 / \Phi 2 \times 100\%$ , где:

$\Phi 1$  – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;

$\Phi 2$  – общий фонд оплаты труда работников организации

1.8.	Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287	от 1/0,5 до 1/0,7 менее 1/0,5 и более 1/0,7	За 3 месяца 2022г. соотношение зарплат составило 1/0,7
------	--	--	--

$31 / 32$ , где:

31 – показатель средней заработной платы основного персонала, условно принят за 1;

32 – соотношение средней заработной платы вспомогательного персонала, рассчитывается по формуле:  $32 = 3в / 3о$ , где:

Зо – средняя заработная плата основного персонала;  
Зв – средняя заработная плата вспомогательного персонала

1.9.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»	соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (К1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (К3-н); главный бухгалтер (К2)  несоблюдение показателя предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (К1); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (К3-н); главный бухгалтер (К2)	Уровень соотношения заработной платы за 3 месяца 2022г. составил: К1=1,57 К2=2,27 К3-н=1,93
------	---	--	--

К1=ЗПС1/ЗПСро

К2=ЗПС2/ЗПСро

К3-н=ЗПС3-н/ЗПСро, где:

ЗПС1 – среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

ЗПС2 - среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

ЗПС3-н- среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;

ЗПСро - среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера организации).

1.10.	Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ, услуг	<p>1 квартал 15% и более От 7% до 14,9% Менее 7%</p> <p>2 квартал 30% и более От 15% до 29,9% Менее 15%</p> <p>3 квартал 45% и более От 30% до 44,9% Менее 30%</p> <p>4 квартал 60% и более От 45% до 59,9% Менее 45%</p>	<p>Закупки осуществляются в соответствии с Положением о закупках товаров, работ, услуг для нужд учреждения на основании Федерального закона от 18.07.2011г. № 223-ФЗ.</p> <p>За период 1квартала 2022 г. конкурентными способами было проведено 5 закупок сумму 2610086,36 руб. Их доля к совокупному годовому объему закупок товаров, работ, услуг составила 28,23 %.</p>
-------	--	---	--

Д = ОЗ/СГОЗ x 100%, где  
ОЗ - объем закупок товаров, работ, услуг,(цена государственных контрактов (договоров),проведенных конкурентными способами нарастающим итогом с начала года;  
СГОЗ – совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год).

1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	<p>реализация плановых мероприятий в объеме 90-100%</p> <p>реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%</p>	<p>1. В учреждении регулярно проводится мониторинг обеспечения комплексной безопасности, материально-технического обеспечения, отслеживается степень достижения планируемых мероприятий и их результатов, вносятся корректировки.</p> <p>2. В учреждении изданы приказы, разработаны планы:</p> <p>1) приказ от 30.12.2021 № 242-осн «О назначении ответственных лиц за пожарную безопасность в 2022году»;</p> <p>2) приказ от 30.12.2021 № 244-осн «Об установлении противопожарного режима»;</p> <p>3) разработан План мероприятий по пожарной безопасности на 2022 год;</p> <p>4) приказ от 30.12.21 № 243-осн. «О назначении</p>
-------	--	---	--

			<p>ответственных лиц за использование, сохранность автотранспортных средств учреждения и организацию работы водителей автомобилей»;</p> <p>5) План мероприятий по противодействию идеологии терроризма и экстремизма на 2022 год;</p> <p>6) План мероприятий по антитеррористической защищенности на 2022 год;</p> <p>7) План мероприятий по охране труда на 2022 год</p> <p>8) приказ от 27.01.2022 № 16-осн. «О соблюдении мер безопасности в период интенсивного снеготаяния»</p> <p>3. В течение отчетного периода издаются приказы об организации дежурства в выходные и праздничные дни с назначением ответственных из руководящего состава и дежурных по графику, с проведением инструктажей перед праздничными днями и проведением мероприятий по пожарной и антитеррористической безопасности.</p> <p>4. Проведены контрольные мероприятия по проверке системы принципов ХАССП в учреждении. Проведена работа по актуализации документов</p> <p>5. В учреждении проводятся мероприятия по реализации законодательства по защите персональных данных в соответствии с планами мероприятий по защите персональных данных на 2022 год:</p> <p>6. Приказом от 24.03.2022г. №55-осн утверждено Положение о Порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрения таких уведомлений в ГАУСО СО «КЦСОН г. Верхняя Салда»;</p> <p>7. В 1 квартале 2022 года раздел «Противодействие коррупции» официального сайта учреждения актуализирован в соответствии с обновленной версией «Методических рекомендаций по наполнению разделов «Противодействие коррупции» официальных сайтов учреждений, подведомственных Министерству социальной политики Свердловской области;</p> <p>8. В 1 квартале 2022 года в учреждении проведены ремонтные работы кабинета ЛФК, начат ремонт жилых</p>
--	--	--	--

			<p>комнат в социально-реабилитационном отделении.</p> <p>9. В учреждении утвержден План мероприятий по снижению производственного травматизма и улучшению условий труда на 2022 год;</p> <p>10. Приказом №34а-осн от 21.02.2022г. утверждено Положение по учету микроповреждений (микротравм) работников;</p> <p>11. В течение отчетного периода проводились мероприятия по безопасной эксплуатации автотранспортных средств (предрейсовый медосмотр водителей, предрейсовый техосмотр автомобилей, проведение обучения водителей, инструктажи, работа с документами, регламентирующими работу водителей, изучение нововведений по безопасности дорожного движения и т. д.)</p> <p>12. Сотрудники учреждения приняли участие в методических секциях по всем направлениям деятельности учреждения.</p>
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие не принимали участие	В конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования участия не принимали
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	<p>Центр участвует в реализации на территории Верхнесалдинского округа комплексной программы межведомственного взаимодействия «Святость материнства» в рамках проекта «Старшее поколение».</p> <p>Получатели социальных услуг и пожилые граждане «Школы пожилого возраста» приняли активное участие в конкурсных программах, посвященных Дню защитника Отечества и Международному женскому дню.</p> <p>Инициативная группа работников Центра приняла участие в защите проекта «Аллея Славы» в сквере «Связь поколений».</p>
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической	отсутствие случаев наличие случаев	Случаи чрезвычайной и нештатной ситуации с получателями услуг и работниками организации отсутствуют.

	безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил		
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90%  менее 90%	<p>В рамках независимой оценки качества по итогам 3 месяцев 2022 года приняли участие в анкетировании 205 человек, что составляет более 10% от общего количества обслуженных граждан. – итоговая оценка удовлетворенности качеством оказания социальных услуг за 1 квартал 2022 года составляет 100%.</p> <p>Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг по итоговому рейтингу за 2019 год составил 84,4%.</p> <p>По итогам независимой оценке качества проведены мероприятия: ремонт коридора в отделении дневного пребывания, входного крыльца и раздевалки тренажерного зала в социально-реабилитационном отделении, оборудован кабинет первичного приема получателей социальных услуг в отделении дневного пребывания (офисная мебель, оргтехника), проведен косметический ремонт компьютерного класса в СРО и прачечной в СРО. Приобретен мягкий инвентарь в социально-реабилитационное отделение -315 ед.</p>
<p>Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг.  <math>P = P_f / P_p \times 100\%</math>, где  <math>P_f</math> - фактический результат последней проведенной независимой оценки качества;  <math>P_p</math> — плановый результат последней проведенной независимой оценки качества</p>			
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	<u>1 квартал</u> не менее 10% менее 10% <u>2 квартал</u> не менее 30% менее 30% <u>3 квартал</u> не менее 60% менее 60% <u>4 квартал</u>	Показатель за 1 квартал 2022 года составил 80 % от плановых показателей. На 1 квартал 2022 года было запланировано обучение 10 работников, прошли обучение 8 работников (один работник не прошел обучение по причине длительной нетрудоспособности, обучение второго работника не потребовалось - на основании приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 07.02.2022 года № 59н в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции аттестация медицинских работников, срок

		не менее 100% менее 100%	<p>которой заканчивается в период с 01.01.2022 года по 31.12.2022 года, автоматически продлена на 12 месяцев. Обучение перенесено на 2023 год):</p> <p>3 сотрудников (директор, заместитель директора и специалист по кадрам) обучены на курсах повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Профилактика и противодействие коррупции в сфере закупок»,</p> <p>1 специалист по социальной работе в 1 квартале 2022 года получил высшее образование по программе бакалавриата «Социальная работа»,</p> <p>1 бухгалтер прошел профессиональную переподготовку по дополнительной профессиональной программе «Диспетчер автомобильного и городского наземного электрического транспорта»,</p> <p>1 специалист по охране труда прошел обучение на курсах повышения квалификации по программе «Охрана труда для руководителей, специалистов, рабочих предприятий и организаций»,</p> <p>1 заведующий отделением получает среднее профессиональное образование по программе «Документационное обеспечение управления, архивоведение»;</p> <p>1 инспектор по кадрам получает высшее образование по программе бакалавриата «Практическая психология и педагогика».</p>
--	--	-----------------------------	---

$D = K1 / K2 \times 100\%$ , где:

K1 – количество работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку);

K2 – общее количество работников, которые обязаны были получить дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку) в соответствии с планом переподготовки

1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	для организаций, численность работников которых превышает 100 человек		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	не менее 3% не выполнение квоты	Численность работников учреждения не превышает 100 человек

$K = ИП / ССП \times 100$ , где:

ИП – среднесписочная численность инвалидов, принятых на работу в организацию;			
ССП – среднесписочная численность работников организации, сложившаяся на конец отчетного периода			
для организаций, численность работников которых не превышает 100 человек			
	трудоустройство лиц, имеющих инвалидность	1 человек и более 0 человек	Численность работников, имеющих инвалидность, составляет 6 человек, из них 4 человека имеют инвалидность III группы, 2 человека инвалидность II группы.
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1. Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:			
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95- 100%  менее 95 %	Государственное задание по итогам 1 квартала 2022 года выполнено на 104%.
2.7. Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию			
2.7.1	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата  отсутствие сертификата	Система менеджмента качества - № сертификата 19.0449.026-51 от 11.03.2019
2.7.2	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата  отсутствие сертификата	Система менеджмента социальной ответственности - № сертификата SR-0064-RU-51 от 17.04.2019

\* достигнутое значение ключевого показателя, имеющего измеримый результат, отражается по показателям строк 1.5,1.6,1.7,1.8,1.9,1.10,1.11,1.12,1.13,1.14,1.15,1.16,1.17, 2.1,2.2,2.3,2.4,2.5,2.6.

Директор ГАУСО СО «КЦСОН г. Верхняя Салда»



М.В. Скутина