

Свердловская областная организация
Общероссийского профессионального
союза работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации

Председатель В.Ф. Анисимов

« 7 »

2020 г.



Министерство социальной политики
Свердловской области

Министр

А.В. Злоказов

« 7 »

2020 г.



ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по регулированию трудовых и социально-экономических отношений
в сфере социальной защиты населения, социального обслуживания граждан,
опеки и попечительства на территории Свердловской области
на 2020–2023 годы

г. Екатеринбург



Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Отраслевое соглашение по регулированию трудовых и социально-экономических отношений в сфере социальной защиты населения, социального обслуживания граждан, опеки и попечительства на территории Свердловской области на 2020 – 2023 годы (далее – Соглашение) заключено на отраслевом региональном уровне социального партнерства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

представители нанимателя – Министерство социальной политики Свердловской области (далее – Министерство), территориальные отраслевые исполнительные органы государственной власти Свердловской области – управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области (далее – управления социальной политики), работодатели – организации социального обслуживания граждан, находящиеся в ведении Свердловской области, государственное бюджетное образовательное учреждение профессионального образования Свердловской области «Камышловское училище-интернат для инвалидов, государственное казенное учреждение Свердловской области «Областной информационно-расчетный центр» (далее – учреждения), в лице их представителя – Министерства социальной политики Свердловской области в лице Министра социальной политики Свердловской области Злоказова Андрея Владимировича;

государственные гражданские служащие Свердловской области, замещающие должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве и управлениях социальной политики (далее – государственные гражданские служащие), работники Министерства и управлений социальной политики, замещающие должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работники учреждений (далее – работники), в лице их представителя – Свердловской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – профсоюз) в лице председателя Свердловской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Обком профсоюза) Анисимова Владимира Федоровича.

3. Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ), Закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-03 «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области» и иных законодательных и

нормативных правовых актах Российской Федерации и Свердловской области, содержащих нормы трудового права, Соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2018–2020 годы.

4. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров и соглашений локального уровня в Министерстве, управлениях социальной политики, учреждениях.

5. Соглашение распространяется на всех работодателей (представителей нанимателя) и работников (государственных гражданских служащих) Министерства, управлений социальной политики, учреждений.

6. Настоящее Соглашение вступает в силу с 7 июля 2020 года после подписания обеими Сторонами и действует по 6 июля 2023 года.

Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

Не позднее трех месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются вступить в переговоры по заключению Соглашения на новый период или его продлению на новый срок.

7. Для проведения переговоров, подготовки проекта Соглашения, заключения и контроля за исполнением Соглашения создается двухсторонняя комиссия, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению.

8. Стороны договорились о том, что в течение срока действия Соглашения в него могут быть внесены дополнения и изменения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. Принятые Сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

9. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекращать выполнение принятых на себя обязательств.

10. Законодательные и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие социально-экономическое и правовое положение работников и государственных гражданских служащих, применяются с момента вступления их в законную силу.

11. В случаях изменения законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области в сфере труда Соглашение действует в части, не противоречащей законодательству.

12. Стороны представляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников (государственных гражданских служащих), проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам учреждений и управлений социальной политики.

13. Министерство обязуется принимать меры, установленные законодательством Российской Федерации, к руководителям управлений социальной политики и учреждений в случае невыполнения обязательств, предусмотренных Соглашением.

Обком Профсоюза и его выборные профсоюзные органы обязуются не прибегать к организации забастовок и другим коллективным действиям, дестабилизирующим деятельность в сфере социальной защиты населения, социального обслуживания граждан, опеки и попечительства на территории Свердловской области, при условии выполнения работодателями (представителями нанимателя) обязательств, предусмотренных Соглашением.

14. Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать в письменной форме друг друга о выполнении принятых на себя обязательств.

15. Стороны договорились в 10-дневный срок с момента уведомительной регистрации Соглашения (дополнительных соглашений к Соглашению) в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области направить Соглашение (дополнительные соглашения к Соглашению) в управления социальной политики, учреждения и выборные профсоюзные органы (каждая по своей линии).

Глава 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

16. Стороны Соглашения договорились, что на предстоящий период главной целью социального партнерства является создание условий для устойчивого функционирования управлений социальной политики и учреждений, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно, обеспечивать права работников и государственных гражданских служащих на труд, внедрять принципы достойного труда, повышать качество жизни работников и государственных гражданских служащих.

17. Трудовые отношения между работниками (государственными гражданскими служащими) и работодателями (представителями нанимателя) регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ, указами Президента Российской Федерации по вопросам прохождения государственной гражданской службы Российской Федерации, Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-03 «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской

области, содержащими нормы трудового права, коллективными и трудовыми договорами.

18. Не допускается заключение срочных трудовых договоров (служебных контрактов), если трудовые отношения (профессиональные служебные обязанности) могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее исполнения, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области.

19. Работодатель (представитель нанимателя) обязан до подписания трудового договора с работником (служебного контракта с государственным гражданским служащим) ознакомить его под роспись с учредительными документами, правилами внутреннего трудового распорядка (служебным распорядком), настоящим Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (служебной деятельностью государственного гражданского служащего).

20. Режим рабочего времени работников (государственных гражданских служащих) регулируется правилами внутреннего трудового распорядка (служебным распорядком), утвержденными работодателем (представителем нанимателя) с учетом мнения представительного органа работников (государственных гражданских служащих).

21. Условия, включаемые в трудовые договоры (служебные контракты), не могут ухудшать положение работников (государственных гражданских служащих) по сравнению с нормами действующего трудового законодательства Российской Федерации, законодательства о государственной гражданской службе, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

22. Работодатель (представитель нанимателя) обязуется предоставить работнику (государственному гражданскому служащему) обусловленную трудовым договором (служебным контрактом) работу в течение срока его действия.

23. Работодатель (представитель нанимателя) и работник (государственный гражданский служащий) обязуются выполнять условия заключенного трудового договора (служебного контракта).

24. Работодатель (представитель нанимателя) не вправе требовать от работника (государственного гражданского служащего) выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (служебным контрактом), должностной инструкцией (должностным регламентом), за исключением случаев, предусмотренных нормами действующего трудового законодательства Российской Федерации, законодательства о государственной гражданской службе.

25. Перевод на другую работу без согласия работника (государственного гражданского служащего) допускается лишь в случаях, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, законодательством о государственной гражданской службе.

26. Представители нанимателя проводят аттестацию государственных гражданских служащих в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации».

Работодатели проводят аттестацию работников в соответствии с Положением об аттестации учреждения.

График проведения аттестации доводится до сведения аттестуемого не менее чем за 1 месяц до начала аттестации.

При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников (государственных гражданских служащих), в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

27. Увольнение работников в связи с сокращением численности или штата работников, государственных гражданских служащих в связи с сокращением должностей государственной гражданской службы производится работодателями (представителями нанимателя) как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства.

28. Работодатели (представители нанимателя) обязаны знакомить сокращаемых работников (государственных гражданских служащих) с имеющимися вакансиями при уведомлении о сокращении, при появлении вакансий в период предупреждения до последнего дня работы включительно.

29. Работодатели (представители нанимателя) своевременно, не позднее чем за два месяца представляют в органы службы занятости населения и соответствующие выборные органы соответствующей первичной профсоюзной организации информацию о возможных увольнениях, количестве и категориях работников (государственных гражданских служащих), которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить, а при массовом увольнении работников (государственных гражданских служащих) – не менее чем за три месяца.

Критерии массового увольнения определяются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».

30. В случае угрозы массового увольнения работников (государственных гражданских служащих) Стороны разрабатывают совместно с органами службы занятости населения на основе взаимных консультаций мероприятия, направленные на содействие занятости и поддержку увольняемых работников

(государственных гражданских служащих), повышение конкурентоспособности высвобождаемых работников (государственных гражданских служащих), в том числе посредством организации профессионального обучения (переобучения) их по востребованным на региональном рынке труда профессиям (специальностям), определяют источники финансирования.

31. Обо всех случаях реорганизации Министерства, управлений социальной политики и учреждений, которые могут повлечь массовое увольнение работников (государственных гражданских служащих), Министерство уведомляет Обком профсоюза в письменной форме.

32. Работодатель (представитель нанимателя) с учетом производственных возможностей предоставляет работникам (государственным гражданским служащим), получившим уведомление об увольнении по сокращению, свободное время (не более 4-х часов в месяц) для поиска новой работы с сохранением средней заработной платы.

33. При сокращении численности или штата работников (должностей государственной гражданской службы) работодатели (представители нанимателя) предоставляют преимущественное право на оставление на работе (государственной гражданской службе), помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 31 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ, при равной производительности труда и квалификации следующим лицам:

предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) при отсутствии права на досрочное пенсионное обеспечение по старости;

членам выборного профсоюзного органа до достижения возраста, дающего право на назначение страховой пенсии;

имеющим инвалидность, до достижения возраста, дающего право на назначение страховой пенсии;

одному из членов семьи, если при сокращении численности или штата работников предполагается увольнение работников, являющихся членами одной семьи;

женщине, имеющей ребенка, не достигшего 3-летнего возраста;

одиноким родителям (опекуны, попечители, приемные родители, патронатные воспитатели), воспитывающим ребенка, не достигшего 16-летнего возраста (ребенка-инвалида, не достигшего 18-летнего возраста), многодетным родителям, воспитывающим трех и более детей, не достигших 18-летнего возраста.

34. Помимо компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, бюджетные и автономные

учреждения могут включать в коллективные договоры с учетом финансово-экономического положения и при наличии источников финансового обеспечения планируемых расходов за счет внебюджетных источников следующие льготы и преимущества для работников:

оказание материальной помощи высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

компенсацию при увольнении сверх выходного пособия, установленного трудовым законодательством;

выплату единовременного пособия в случае высвобождения работника за два и менее года до наступления пенсионного возраста.

35. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с работником, являющимся членом профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации допускается с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

36. Проекты нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, разрабатываемых Министерством в пределах своей компетенции, размещаются на сайте Министерства в подразделе Антикоррупционная экспертиза раздела Противодействие коррупции.

37. Проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти в сфере труда, затрагивающие интересы работников учреждений, разрабатываемые Министерством, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются Министерством на рассмотрение в Обком профсоюза.

Заключения Обкома профсоюза (решения соответствующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или мнения сторон) по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов, направленных Министерством, подлежат обязательному рассмотрению Министерством.

38. Проекты локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимаемые работодателями (представителями нанимателя) в пределах своей компетенции, разрабатываются работодателями (представителями нанимателя) самостоятельно с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации в случаях, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, законодательством о государственной гражданской службе.

39. Нормативные правовые акты, затрагивающие трудовые права и интересы работников (государственных гражданских служащих), доводятся до сведения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной

организации в течение 5 рабочих дней со дня их официального поступления в Министерство, управления социальной политики, учреждения.

40. Для рассмотрения трудовых споров в учреждении образуется комиссия по трудовым спорам из равного числа представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной учреждения. Работа комиссии по трудовым спорам осуществляется в соответствии со статьей 387 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для рассмотрения индивидуальных служебных споров в государственном органе решением представителя нанимателя образуется комиссия по служебным спорам из равного числа представителей выборного профсоюзного органа данного государственного органа и представителя нанимателя. Работа комиссии по служебным спорам осуществляется в соответствии со статьей 70 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ.

41. Работодатель (представитель нанимателя) обеспечивает повышение профессионального уровня и профессиональное развитие работников (государственных гражданских служащих) в течение всего периода работы (прохождения государственной гражданской службы) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (законодательством о государственной гражданской службе).

Работодатель обеспечивает организацию профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников учреждения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 19.09.2017 № 465 «Об организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг в Свердловской области».

При направлении Работодателем работника на дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

Представитель нанимателя осуществляет профессиональное развитие государственных гражданских служащих в порядке, предусмотренном Положением о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации».

На период профессионального развития за государственным гражданским служащим сохраняется замещаемая им должность гражданской службы и денежное содержание.

Работникам (государственным гражданским служащим), направляемым на дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

42. Работникам учреждений, поступившим на работу по полученной специальности в год окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования, выплачивается пособие на обустройство хозяйством в соответствии с законодательством Свердловской области.

43. Работодатели (представители нанимателя) рассматривают ходатайства выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации о представлении работников – членов профсоюза к награждению ведомственными знаками отличия, Почетными грамотами и наградами Российской Федерации и Свердловской области при условии соответствия требованиям, предъявляемым к претендентам на награждение нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, регламентирующими соответствующие виды наград.

44. Министерство и Обком профсоюза осуществляют взаимодействие при осуществлении контроля за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при рассмотрении коллективных обращений работников (государственных гражданских служащих).

45. Коллективные обращения, поступившие в Министерство и Обком профсоюза, содержащие сведения о фактах несоблюдения работодателем (представителем нанимателя) трудового законодательства Российской Федерации (законодательства о государственной гражданской службе) и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области.

При поступлении коллективного обращения в Обком профсоюза, Обком профсоюза осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (представителями нанимателя), должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам заключения и исполнения трудового договора (служебного контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в учреждениях (управлениях социальной политики), в которых работают члены данного профсоюза, при выявлении нарушений имеет право требовать их устранения, информирует Министерство о поступившем коллективном обращении, результатах контроля и принятых мерах по устранению выявленных нарушений.

При поступлении коллективного обращения в Министерство, Министерство осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, установленном нормативными правовыми актами Свердловской области.

Глава 3. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

46. Режим рабочего (служебного) времени и времени отдыха работников (государственных гражданских служащих) устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка (служебным распорядком), коллективными договорами, утверждаемыми с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

47. Нормальная продолжительность рабочего времени работников (государственных гражданских служащих) не может превышать 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством Российской Федерации установлена иная продолжительность рабочего времени.

48. Для отдельных работников (государственных гражданских служащих), при необходимости, коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка (служебным распорядком) может быть установлен режим ненормированного рабочего (служебного) дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателя (представителя нанимателя) они могут привлекаться к выполнению своих трудовых функций (служебных обязанностей) за пределами нормальной продолжительности рабочего (служебного) времени.

Перечень должностей работников (государственных гражданских служащих) с ненормированным рабочим (служебным) днем устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка (служебным распорядком), принимаемыми с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам (государственным гражданским служащим) с ненормированным рабочим (служебным) днем, составляет три календарных дня.

49. Сверхурочная работа регламентируется действующим трудовым законодательством. Привлечение работников к сверхурочным работам производится с письменного согласия работника в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации, или без его согласия в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации, в других случаях – с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

50. Привлечение отдельных работников (государственных гражданских служащих) к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника (государственного гражданского служащего) в

случаях, предусмотренных частью 2 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации, или без их согласия в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации, в других случаях – и с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

51. Работникам (государственным гражданским служащим) предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы (денежного содержания).

52. Государственным гражданским служащим предоставляется основной ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней, работникам – 28 календарных дней, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

53. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков. График отпусков утверждается работодателем (представителем нанимателя) с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя (представителя нанимателя), так и для работников (государственных гражданских служащих).

54. По соглашению между работодателем (представителем нанимателя) и работником (государственным гражданским служащим) ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

55. О времени начала отпуска работник (государственный гражданский служащий) должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

56. Оплата за период ежегодного оплачиваемого отпуска производится: работникам не позднее чем за три дня до начала отпуска.

Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска производится не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

57. Если работнику (государственному гражданскому служащему) своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник (государственный гражданский служащий) был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель (представитель нанимателя) по письменному заявлению работника (государственного гражданского служащего) обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником (государственным гражданским служащим).

58. Отдельным категориям работников (государственных гражданских служащих) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации,

Федерации и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

женщинам по их желанию перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком независимо от стажа работы у работодателя (представителя нанимателя); усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; мужу в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у работодателя (представителя нанимателя);

одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, согласно графику отпусков;

работникам в возрасте до восемнадцати лет продолжительностью 31 календарный день согласно графику отпусков;

работникам (государственным гражданским служащим), усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

супругам военнослужащих, одновременно с отпуском военнослужащих;

работникам (государственным гражданским служащим), имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, согласно графику отпусков;

работникам (государственным гражданским служащим), награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России» или «Почетный донор СССР», согласно графику отпусков;

работающим инвалидам продолжительностью 30 календарных дней согласно графику отпусков.

59. Родителям, имеющим детей-школьников 1–4 классов, предоставляется дополнительный выходной день в День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года, на который перенесены мероприятия, посвященные Дню знаний – началу учебного года), если в этот день работник (государственный гражданский служащий) обязан выполнять свои трудовые обязанности (служебные обязанности), с сохранением заработной платы (денежного содержания).

60. Работодатель (представитель нанимателя) предоставляет работникам (государственным гражданским служащим) дополнительные отпуска без сохранения заработной платы по уходу за детьми продолжительностью до 14 календарных дней в году в удобное для них время:

работнику (государственному гражданскому служащему), имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет;

работнику (государственному гражданскому служащему), имеющему ребенка-инвалида до 18 лет;

одиноким матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;

отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

61. Работодатель (представитель нанимателя) может предоставить работнику (государственному гражданскому служащему) по его письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определяется по соглашению между работником (государственным гражданским служащим) и работодателем (представителем нанимателя).

62. Работодатель (представитель нанимателя) обязан на основании письменного заявления работника (государственного гражданского служащего) предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

по состоянию здоровья без предоставления медицинских документов – продолжительностью 3 календарных дня в течение года;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – продолжительностью до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам – продолжительностью до 60 календарных дней в году;

в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – продолжительностью до 5 календарных дней.

63. Работодатель (представитель нанимателя) предоставляет одному из родителей (опекуну, попечителю) по его письменному заявлению 4 дополнительных выходных дня в месяц для ухода за детьми-инвалидами, оплачиваемых за счет средств социального страхования.

Глава 4. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

64. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

65. Работодатель (представитель нанимателя):

1) обеспечивает безопасные условия и охрану труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) обеспечивает обучение по охране труда работников (государственных гражданских служащих), в том числе уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, в установленном порядке, проведение инструктажа по охране труда работников (государственных гражданских служащих);

3) обеспечивает разработку и утверждение правил и инструкций для работников (государственных гражданских служащих) по охране труда с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации;

4) проводит специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», включает в состав комиссий по специальной оценке условий труда представителей выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации;

5) обеспечивает проведение медосмотров в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

6) создает на паритетной основе с представителями выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации комиссии (комитеты) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, для проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирования работников (государственных гражданских служащих) о результатах этих проверок, создает необходимые условия для работы комиссий (комитетов) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.), которые устанавливаются коллективными договорами;

7) обеспечивает принятие необходимых мер по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, предусматривает в коллективных договорах мероприятия по улучшению условий труда;

8) осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

66. Работодатели (представители нанимателя) по установленным нормам оборудуют комнаты для отдыха в рабочее время, помещения (посты) для оказания первой медицинской помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

67. Выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда через своих уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

68. Предложения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации по вопросам безопасности труда и охраны здоровья работников (государственных гражданских служащих), устранения выявленных нарушений требований охраны труда обязательны к рассмотрению работодателями (представителями нанимателя).

69. В вопросах социального страхования работников (государственных гражданских служащих) работодатели (представители нанимателя) руководствуются Федеральным законом от 16 июля 1999 года № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».

70. Работодатель (представитель нанимателя) обеспечивает выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня временной нетрудоспособности работника (государственного гражданского служащего) в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) за счет средств работодателя (представителя нанимателя) из расчета среднего заработка работника (государственного гражданского служащего).

71. Выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 14 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» составляет заключение о степени вины работника (государственного гражданского служащего) для установления размера возмещения ему вреда, причиненного здоровью в связи с увечьем, травмой, профзаболеванием, полученных при исполнении служебных обязанностей.

72. Работодатель (представитель нанимателя), руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», своевременно и обоснованно представляет в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации соответствующие сведения о застрахованных лицах.

73. Работники (государственные гражданские служащие) имеют право беспрепятственно получать от работодателя (представителя нанимателя) информацию о начислении страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации (статья 15 Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»).

74. Работодатели (представители нанимателя) оказывают работникам (государственным гражданским служащим) материальную помощь в случаях и порядке, установленных законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Свердловской области, коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателя (представителя нанимателя), при наличии экономии фонда оплаты труда.

75. Работодатели (представители нанимателя) включают в коллективные договоры обязательства по проведению профилактической работы по ВИЧ-инфекции на рабочем месте.

76. Работодатели (представители нанимателя) обеспечивают компенсационные выплаты по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет в порядке и размерах, устанавливаемых Правительством Российской

Федерации.

77. Работодатели (представители нанимателя) предоставляют работникам (государственным гражданским служащим), не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам (государственным гражданским служащим), являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, право на освобождение от работы (профессиональной служебной деятельности) на два рабочих (служебных) дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (денежного содержания).

78. Работодатели (представители нанимателя) предоставляют работникам (государственным гражданским служащим), не указанным в пункте 78 настоящего Соглашения, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, право на освобождение от работы на один рабочий (служебный) день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (денежного содержания).

79. Отказ работника (государственного гражданского служащего) от выполнения работ (профессиональных служебных обязанностей) в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (служебным контрактом), не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

Глава 5. РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

80. Оплата труда работников (государственных гражданских служащих) осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области:

1) оплата труда работников учреждений осуществляется в соответствии с:

 постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области»;

 постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»;

 постановлением Правительства Свердловской области Постановление Правительства Свердловской области от 05.07.2017 № 480-ПП «Об утверждении

государственной программы Свердловской области «Социальная поддержка и социальное обслуживание населения Свердловской области до 2024 года»;

2) оплата труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Областной информационно-расчетный центр» осуществляется в соответствии с

постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области»;

постановление Правительства Свердловской области от 29.12.2017 № 1025-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области "Областной информационно-расчетный центр»;

3) денежное содержание государственных гражданских служащих осуществляется в соответствии с:

Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области»;

Указом Губернатора Свердловской области от 14.02.2011 № 75-УГ «О реализации закона Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области» в части основных гарантий государственных гражданских служащих Свердловской области в сфере оплаты труда»;

4) оплата труда работников Министерства и управлений социальной политики осуществляется в соответствии с:

Примерным положением об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в исполнительных органах государственной власти Свердловской области и Администрации Губернатора Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 27.09.2018 № 644-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в исполнительных органах государственной власти Свердловской области и Администрации Губернатора Свердловской области».

81. Оплата труда (денежное содержание), перечень, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в коллективном договоре, иных локальных нормативных актах (положении об

оплате труда, положении о премировании и др.), трудовом договоре (служебном контракте).

82. Минимальный размер оплаты труда работников устанавливается в соответствии со статьей 133¹ Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

83. Месячная заработная плата работника (государственного гражданского служащего), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые (служебные) обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии со статьей 133¹ Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

84. Работодатели (представители нанимателя) производят индексацию заработной платы работников (государственных гражданских служащих) в порядке, установленном трудовым законодательством, законодательством о государственной гражданской службе и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

85. Заработная плата работникам (денежное содержание государственным гражданским служащим) выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка (служебным распорядком), трудовым договором (служебным контрактом) в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

86. Задержка выплаты заработной платы (денежного содержания) не допускается.

При нарушении работодателем (представителем нанимателя) установленного срока соответственно выплаты заработной платы (денежного содержания), оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику (государственному гражданскому служащему), работодатель (представитель нанимателя) обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, а при неполной выплате в установленный срок заработной платы (денежного содержания) и (или) других выплат, причитающихся работнику (государственному гражданскому служащему), размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

87. Каждому работнику (государственному гражданскому служащему) работодателем (представителем нанимателя) выдаются или направляются в электронной форме по защищенным каналам связи расчетные листки по

заработной плате за 1–2 дня до полного расчета. Форма расчетного листка утверждается с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

88. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

89. С письменного согласия работника (государственного гражданского служащего) ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором (служебным контрактом), дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (государственного гражданского служащего) устанавливаются по соглашению сторон трудового договора (служебного контракта) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

90. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Глава 6. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

91. Осознавая важность работы с молодежью (молодыми работниками до 35 лет), с целью сохранения и развития кадрового потенциала учреждений, эффективного участия молодых работников в реализации производственных планов, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи работодатели совместно с выборными профсоюзными органами:

1) развивают различные формы молодежного самоуправления в учреждениях, предусматривают в коллективных договорах разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения ее квалификации с выделением соответствующего финансирования;

2) способствуют адаптации молодых специалистов в учреждениях, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для профессионального роста, развитию наставничества;

3) способствуют созданию в учреждениях молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления);

4) разрабатывают предложения по содействию трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, впервые ищущих работу;

5) организуют стажировку молодых специалистов, поступивших в учреждение, для дальнейшего повышения уровня специальной подготовки и углубления знаний;

6) содействуют обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников, организуют повышение квалификации и переподготовку/профессиональную переподготовку молодых работников, как непосредственно на рабочих местах, так и, при необходимости, в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы, на условиях и в порядке, определяемых коллективными договорами и соглашениями с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования и организациями дополнительного профессионального образования;

7) проводят обучающие семинары для работающей молодежи учреждений;

8) осуществляют меры, направленные на обеспечение возможности прохождения практики студентами старших курсов государственных профессиональных образовательных организаций Свердловской области на рабочих местах, планируемых для последующего трудоустройства;

9) организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства, в том числе среди молодежи;

10) устанавливают по просьбе молодых работников, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда (продолжительность рабочей недели, длительность смен, начало и окончание рабочих смен, применение гибких (скользящих) графиков работы и др.) на работах, где производственные условия допускают такую возможность.

Глава 7. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

92. Обком профсоюза и выборные органы соответствующих первичных профсоюзных организаций содействуют работодателям (представителям нанимателя) в реализации настоящего Соглашения, укреплении трудовой дисциплины, снижении социальной напряженности в коллективах, предупреждении возникновения трудовых споров (конфликтов).

93. Руководствуясь требованиями Устава профсоюза и действующего законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области, Обком профсоюза и выборные органы соответствующих первичных профсоюзных организаций обеспечивают:

1) профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Свердловской области, содержащих нормы трудового права, принятие мер по устранению выявленных недостатков;

2) оказание бесплатной правовой помощи работникам – членам профсоюза по вопросам трудового законодательства, охраны труда и здоровья;

3) защиту прав работников – членов профсоюза в суде;

4) меры по защите интересов высвобождаемых работников – членов профсоюза;

5) участие в решении вопросов о выделении денежных средств Фонда социального страхования и контроль за их расходованием в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

6) финансовую помощь отдельным первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза в случаях чрезвычайных ситуаций на основании заявления.

94. Обком профсоюза:

1) проводит разъяснительную работу о правах работников (государственных гражданских служащих) и роли профсоюза в защите их трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов;

2) участвует по взаимной договоренности с работодателем (представителем нанимателя) в совместных совещаниях, встречах, приемах по обсуждению актуальных для деятельности организаций вопросов;

3) оказывает организационную и правовую помощь членам профсоюза;

4) проводит политику социальной защиты молодежи – членов профсоюза посредством профсоюзного контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов;

5) организует обучение профсоюзного актива, в том числе молодых профсоюзных активистов, и представителей работодателей (представителей нанимателя) по всем направлениям профсоюзной деятельности, трудового законодательства Российской Федерации, защиты социально-экономических интересов работников – членов профсоюза;

6) готовит предложения в Правительство Свердловской области, Министерство по совершенствованию оплаты труда работников Министерства, управлений социальной политики, учреждений.

95. Обком профсоюза и выборные органы соответствующих первичных профсоюзных организаций обязуются не допускать вмешательства в профессиональную деятельность Министерства, управлений социальной политики, учреждений по выполнению возложенных на них задач и обязанностей.

96. Обком профсоюза представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза, а также работников (государственных гражданских служащих), не являющихся членами профсоюза, но ежемесячно перечисляющих профсоюзу денежные средства в размерах и в порядке, установленных первичной профсоюзной организацией, в органах законодательной, исполнительной и

судебной власти Российской Федерации, оказывает им при необходимости бесплатную юридическую помощь.

97. При несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение инвалидности или смерть, профсоюз осуществляет выплаты членам профсоюза в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Президиума профсоюза.

98. Работники (государственные гражданские служащие) – члены профсоюза имеют возможность приобретения путевок в санатории Федерации независимых профсоюзов России со скидкой (до 20% их стоимости) на каждого члена семьи.

Глава 8. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

99. Работодатель (представитель нанимателя) обязуется:

1) соблюдать права выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, содействовать его деятельности в целях обеспечения защиты трудовых прав и законных интересов работников (государственных гражданских служащих) в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2) не препятствовать вступлению работников (государственных гражданских служащих) в первичную профсоюзную организацию, созданию первичных профсоюзных организаций, обеспечивать соблюдение прав и гарантий их деятельности;

3) содействовать представителям Обкома профсоюза (при предъявлении документов, удостоверяющих их личность) в посещении Министерства, управлений социальной политики, учреждений для реализации установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением прав работников (государственных гражданских служащих) и уставных задач Обкома профсоюза;

4) рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

5) представлять Обкому профсоюза по его запросу информацию о соблюдении трудового законодательства Российской Федерации;

6) на основании личных письменных заявлений работников (государственных гражданских служащих) – членов профсоюза ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы (денежного содержания) производить удержание и безналичное перечисление членских взносов на счета соответствующих профсоюзных органов;

7) безвозмездно предоставить выборному органу соответствующей первичной профсоюзной организации, объединяющей его работников (государственных гражданских служащих), помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников (государственных гражданских служащих) месте (местах);

8) безвозмездно предоставить в пользование выборному органу соответствующей первичной профсоюзной организации одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы;

9) признавать за выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации, объединяющей в совокупности более половины работников (государственных гражданских служащих) данного работодателя (представителя нанимателя), преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров;

10) на основании личных письменных заявлений работников (государственных гражданских служащих), не являющихся членами первичной профсоюзной организации, ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы (денежного содержания) производить удержание и безналичное перечисление на счета соответствующих профсоюзных организаций денежных средств в размере не ниже установленного для уплаты членских взносов на условиях, установленных выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации, для обеспечения защиты их прав и интересов;

11) поощрять председателей, членов выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, а также членов профсоюза, по ходатайству выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

100. Гарантии, предоставляемые работникам (государственным гражданским служащим), входящим в состав выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации:

1) члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, уполномоченные профсоюза по охране труда, представители профсоюза в создаваемых совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников (государственных гражданских служащих), для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, для участия в работе их выборных органов, а также в случаях, если это предусмотрено коллективным договором, на время краткосрочной профсоюзной учебы, с сохранением средней заработной платы (денежного содержания). Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей, участия в указанных мероприятиях и времени учебы

указанных лиц определяются коллективным договором;

2) привлечение к дисциплинарной ответственности членов выборного органа первичной профсоюзной организации производится с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, а председателя выборного органа первичной профсоюзной организации – с учетом мнения вышестоящего выборного профсоюзного органа;

3) привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя (представителя нанимателя) допускаются с учетом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации;

4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя с руководителем (его заместителями) выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, не освобожденными от основной работы, по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации допускается только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа, а по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, допускается только с учетом мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа;

5) должностные лица, виновные в нарушении прав профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Глава 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

101. В случае изменения правового статуса сторон Соглашения права и обязательства сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

102. Контрольные функции за выполнением Соглашения помимо комиссии осуществляется обеими сторонами, которые имеют право обратиться по существу вопроса в адрес уполномоченных лиц, подписавших Соглашение.

Приложение
к Отраслевому соглашению по
регулированию трудовых и социально-
экономических отношений в сфере
социальной защиты населения,
социального обслуживания граждан, опеки
и попечительства на территории
Свердловской области на 2020 – 2023 годы

СОСТАВ

**двухсторонней комиссии по подготовке проекта, заключению и контролю за
выполнением Отраслевого соглашения по регулированию трудовых и
социально-экономических отношений в сфере социальной защиты
населения, социального обслуживания граждан, опеки и попечительства
на территории Свердловской области на 2020 – 2023 годы**

от Министерства социальной политики Свердловской области:

Сабитов Алексей Сяитович	Заместитель Министра социальной политики Свердловской области, (сопредседатель комиссии), тел. 312-00-08 (доб. 005);
Безмельницына Ольга Викторовна	начальник отдела бюджетной политики и экономического анализа, тел. 312-00-08 (доб. 007);
Волкова Людмила Викторовна	начальник юридического отдела, тел. 312-00-08 (доб. 020);
Захарова Наталья Николаевна	начальник отдела государственной службы и кадров, тел. 312-00-08 (доб. 018);

от Свердловской областной организации Общероссийского
профессионального союза работников государственных учреждений и
общественного обслуживания Российской Федерации:

Анисимов Владимир Федорович	председатель Свердловской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и
-----------------------------	--

общественного обслуживания
Российской Федерации,
(сопредседатель комиссии),
тел. 371-56-12;

Будкова Наталья Викторовна

правовой инспектор труда
Свердловской областной организации
Общероссийского профессионального
союза работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания Российской Федерации,
тел. 371-67-45;

Струина Вера Александровна

председатель Екатеринбургской
городской организации профсоюза,
тел. 371-71-49;

Курьянова Анастасия Олеговна

председатель первичной профсоюзной
организации Министерства социальной
политики Свердловской области,
тел. 312-00-08 (доб. 075).