

# ОТЧЕТ

за 2017 год о выполнении, Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ «Новоуральский КЦСОН»  
на 2016-2017 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Проведенная работа по мероприятию	Результаты
1	2	3	4
<b>1. Меры, направленные на совершенствование функционирования ГАУ «Новоуральский КЦСОН»</b>			
1.1.	Поддержка, совершенствование Интернет- ресурсов, локальных сетей учреждения.	<p>Новое оформление раздела «Противодействие коррупции» (информация излагается в простой доступной форме, создание обратной связи для обращения граждан с сообщениями о фактах коррупции).</p> <p>Постоянное поддержание актуальности информации в сфере антикоррупционной политики на сайте ГАУ «Новоуральский КЦСОН» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. (Последнее обновление 29.11.2017 года)</p>	выполняется в установленные сроки
1.2.	Осуществление контроля финансово- хозяйственной деятельности учреждения.	<p>Проведение инвентаризаций, ежемесячная инвентаризация кассы в ГАУ «Новоуральский КЦСОН» в 2017 году. Каких-либо нарушений законодательства выявлено не было.</p> <p>Предоставление ежеквартальных отчетов в 2017 году по финансово-хозяйственной деятельности ГАУ «Новоуральский КЦСОН» в Министерство социальной политики Свердловской области. Каких-либо нарушений законодательства выявлено не было.</p> <p>В 2017 году в ГАУ «Новоуральский КЦСОН» не было плановых проверок соблюдения бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, полноты и достоверности отчетности, законодательства о закупках. Каких-либо правонарушений коррупционной направленности выявлено не было.</p>	выполняется в установленные сроки

1.3.	Проведение аттестации работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН».	В 2017 году была проведена аттестация 27 социальных работников на присвоение 1, 2 и 3 квалификационной категории и 4 специалистов по социальной работе на присвоение 1 и 2 квалификационной категории. Каких-либо правонарушений коррупционной направленности выявлено не было.	выполняется в установленные сроки
1.4.	Рассмотрение хода исполнения плана на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции.	В 2017 году в соответствии с Планом работы Комиссии по противодействию коррупции проведены 3 заседания: 06.03.2017 года (Протокол № 1 от 06.03.2017 года), 10.03.2017 года (Протокол № 2 от 10.03.2017 года), 28.11.2017 года (Протокол № 3 от 28.11.2017 года), Каких-либо отклонений по исполнению Плана по противодействию коррупции на заседании Комиссии по противодействию коррупции выявлено не было. Протоколы заседаний Комиссии по противодействию коррупции размещены в свободном доступе на официальном сайте ГАУ «Новоуральский КЦСОН» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.	выполняется в установленные сроки
<b>2. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение</b>			
2.1.	Проведение ознакомления работников под подпись с нормативными актами в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции (путем предоставления текста этих документов для прочтения под подпись, в случае необходимости вручения памятки с текстом правовых норм).	Ознакомление с локальными нормативными актами работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН» под подпись: 1) приказ № 09 от 27.02.2017 г. «Об изменении состава Комиссии по противодействию коррупции и назначении ответственных лиц» ознакомлены 5 человек; 2) приказ № 12/1 от 06.03.2017 г. «Об изменении состава Комиссии по противодействию коррупции и назначении ответственных лиц» ознакомлены 5 человек. 3) приказ № 15 от 16.05.2016 г. «Об утверждении Положения «Об информировании работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН» директора о случаях склонения их к совершению коррупционных действий и порядке рассмотрения таких сообщений» ознакомлены 29 работников; 4) приказ № 16 от 18.05.2016 г. «Об утверждении Положения о конфликте интересов и мерах по его урегулированию» ознакомлены 29 работников;	выполняется в установленные сроки



		<p>5) приказ № 17 от 19.05.2016 г. «Об утверждении Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственном автономном учреждении социального обслуживания населения Свердловской области «Новоуральский комплексный центр социального обслуживания населения» ознакомлены 29 работников;</p> <p>6) приказ № 43 от 25.09.2017 г. «О внедрении Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН» ознакомлены 118 работников.</p>	выполняется в установленные сроки
2.2.	Проведение с работниками разъяснительной работы о нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересов работы.	<p>Проведение семинаров:</p> <p>1) 30.10.2017 г. на тему: «Информирование работниками ГАУ «Новоуральский КЦСОН» директора о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений»;</p> <p>2) 29.11.2017 г. на тему: «Разъяснение правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГАУ «Новоуральский КЦСОН» и Положения «О конфликте интересов работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН» и мерах по его урегулированию»».</p>	выполнено в установленные сроки
2.3.	Разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН».	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН» разработан в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 декабря 2013 г. № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания» и введен в действие приказом № 43 от 25.09.2017 г. «О внедрении Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН».</p> <p>Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН» размещен в свободном доступе на официальном сайте ГАУ «Новоуральский КЦСОН» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.</p>	выполнено в установленные сроки

2.4.	Разъяснение работникам положений Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН».	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН» введен в действие приказом № 43 от 25.09.2017 г. «О внедрении Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН».</p> <p>Со всеми работниками учреждения была проведена работа по разъяснению положений Кодекса этики и служебного поведения под подпись.</p>	выполняется в установленных сроки
2.5.	Включение в содержание аттестационных билетов вопросов на знание нормативно-правовой базы по противодействию коррупции и антикоррупционному поведению, Кодекса этики и поведения работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН».	Разработан перечень вопросов на знание нормативно-правовой базы по противодействию коррупции и антикоррупционному поведению, а также Кодекса этики и служебного поведения работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН», который включен в аттестационные билеты.	выполняется в установленных сроки
2.6.	Размещение на официальном сайте ГАУ «Новоуральский КЦСОН» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и информационных стендах нормативно - правовых актов, информационных методических и иных материалов по антикоррупционной тематике.	<p>Наполнение нормативно-правовыми актами, в том числе ссылок на нормативные правовые акты с сайта Совета при Губернаторе Свердловской области по противодействию коррупции, с сайта Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, наполнение методическими рекомендациями в сфере антикоррупционной политики на официальном сайте ГАУ «Новоуральский КЦСОН» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.</p> <p>Размещение нормативных правовых актов на информационном стенде в ГАУ «Новоуральский КЦСОН», в том числе локального характера.</p>	выполняется в установленных сроки
<b>3. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений</b>			
3.1.	Проведение анализа нарушений работниками ГАУ «Новоуральский КЦСОН» правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения.	<p>Проанализированы нарушения работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН» (приказы о привлечении к дисциплинарной ответственности) в 2017 году: всего 2 работника привлечены к дисциплинарной ответственности, из них 2 работника за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, 0 работников за нарушение положений Кодекса этики и служебного поведения. Правонарушений коррупционной направленности среди</p>	выполнено в полном объеме в установленные сроки



		выявленных проступков нет.	выполнено в полном объеме в установленных сроки
3.2.	Обеспечение функционирования «Телефона доверия» в течение рабочего дня.	<p>«Организовано бесперебойное функционирование «Телефона доверия» о фактах коррупции в течение рабочего времени, назначено ответственное лицо за прием сообщений о фактах коррупции по телефону в лице заместителя директора Илемковой О.С.</p> <p>В 2017 году по телефону доверия, при личном приеме граждан директором либо его заместителями, через почту либо электронную почту, через электронную почту на официальном сайте, через другие органы исполнительной власти и т.д., каких-либо заявлений и обращений граждан о фактах коррупции не поступало.</p>	выполнено в полном объеме в установленных сроки
3.3.	Анализ заявлений и обращений граждан, поступающих в ГАУ «Новоуральский КЦСОН», в том числе о фактах совершения коррупционных правонарушений.	В 2017 году проверок в случае поступления информации о склонении работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН» к совершению коррупционных правонарушений проведено не было, в связи с отсутствием обращений о таких фактах.	выполняется в установленных сроки
3.4.	Проведение проверок в случае поступления информации о склонении работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН» к совершению коррупционного (-ых) правонарушения (-ий).	В связи с отсутствием в 2017 году проверок в случае поступления информации о склонении работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН» к совершению коррупционных правонарушений проведено не было, информирование работников о результатах таких проверок не проводилось.	выполняется в установленных сроки
3.5.	Оперативное информирование работников ГАУ «Новоуральский КЦСОН» о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах.	На заседании комиссии по размещению заказов проанализированы договоры финансово-хозяйственной деятельности за 2017 год. Каких-либо коррупционных составляющих и нарушений Федерального закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» выявлено не было.	выполняется в установленных сроки
3.6.	Осуществление контроля в ГАУ «Новоуральский КЦСОН» за соблюдением Федерального закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».	По договорам на сумму ниже 100000 рублей имеются не менее 2 коммерческих предложений, заключено 4 договора на сумму свыше 100000 рублей, наличие каких-либо родственных связей у контрагентов и лиц, ответственных за заключение договоров в ГАУ «Новоуральский КЦСОН», выявлено не было.	выполняется в установленных сроки

	Имеется решение ФАС о нарушении ч.6. ст. 3 закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», не имеющее коррупционной направленности (Предписание от 24.08.2017 г. № 328-А).	
--	---	--



Л.Г. Еремина

Директор ГАУ «Новоуральский КЦСОН»

Илемкова Ольга Сергеевна  
(34370) 4-84-17