

Доклад директора
Холина Алексея Валентиновича
о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности
Государственного автономного стационарного учреждения
социального обслуживания населения Свердловской области
«Тавдинский психоневрологический интернат»
За 1 квартал 2020 года

Глава 1. Общие сведения

Полное наименование организации	Государственное автономное стационарное учреждение социального обслуживания населения Свердловской области «Тавдинский психоневрологический интернат»
Нормативный правовой акт, в соответствии с которым создана организация	постановление Правительства Свердловской области от 03.12.2013 № 1468-ПП
Местонахождение	Свердловская область, г.Тавда пер.Сельский,9
Основные виды деятельности	стационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и совершеннолетних инвалидов путем предоставления социальных услуг
ФИО руководителя (директора)	Холин Алексей Валентинович
Срок действия трудового договора: начало	15.05.2019
окончание	14.05.2024

ГАУ «Тавдинский ПНИ» входит в государственную систему социальных служб Свердловской области, является социально-медицинским учреждением, предназначенным для постоянного и временного проживания и обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов I и II групп, страдающих хроническими психическими заболеваниями, частично или полностью утративших способность к самообслуживанию и нуждающихся в постоянном, постороннем уходе, обеспечивающим создание соответствующих их возрасту и состоянию здоровья условий жизнедеятельности, проведение мероприятий медицинского, социального характера, питание и уход, а также организацию посильной трудовой деятельности, отдыха и досуга.

Основными видами деятельности учреждения являются:

Стационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и совершеннолетних инвалидов путем предоставления следующих услуг:

- социально-бытовых;

- социально-медицинских;
- социально-психологических;
- социально-педагогических;
- социально-трудовых;
- социально-правовых;

-услуг в сфере повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничение жизнедеятельности.

В 1 квартале 2020 года были проведены следующие досуговые мероприятия для получателей социальных услуг:

- организация экскурсии в г. Екатеринбург с посещением цирка и снежного городка;
- посещение выставки в центральной районной библиотеке, посвященной 75-летию победы в Великой Отечественной Войне;
- принятие участия в митинге на мемориале воинам, погибшим при исполнении служебных обязанностей в Афганистане;
- проведение совместного концерта артистов Дома культуры им. Ленина и получателей социальных услуг, посвященного Дню защитника Отечества
- принятие участие в XXXVII-й всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России-2020».;
- просмотр тематических фильмов, посвященных Великой Отечественной Войне и городам-героям;
- проведения праздника масленицы совместно с сотрудниками Дома культуры им. Ленина;

Штатная численность на 01.04.2020. составляет 166 единицы, занято 162 единиц. Среднесписочная численность сотрудников на 01.04.2020 составляет 131 человек.

Глава 2. Выполнение ключевых показателей эффективности деятельности организации

№ п/п	Наименование ключевого показателя	Критерии оценки, единица измерения	Исполнение показателя
1	2	3	4
1.	Общие показатели эффективности деятельности организаций:		
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления	отсутствие обоснованных жалоб	Обоснованные жалобы

1	2	3	4
	социальных услуг организацией, в том числе от сотрудников организации в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, нарушении трудовых прав или бездействии руководителя (директора) (за исключением фактов, решение которых не входит в компетенцию организации)	наличие обоснованных жалоб в отчетный период	отсутствуют 5
1.2.	Обеспечение информационной открытости организации	своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации отсутствие своевременной и полной информации об организации на официальном сайте	Своевременное и полное размещение 4
1.3.	Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных нарушение сроков и/или не качественное предоставление отчетных данных	Сроки и качество предоставления соблюдаются 5
1.4.	Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области	соблюдение сроков и/или качества предоставления отчетных данных и информации нарушение сроков и/или некачественное предоставление отчетных данных и информации	Сроки и качество предоставления соблюдаются 5
1.5.	Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	отсутствие задолженности наличие задолженности	Просроченная задолженность отсутствует 6
1.6.	Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий	выполнение показателя по всем категориям работников	По всем категориям работников

1	2	3	4
	<p>работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»</p>	<p>невыполнение показателя по всем или какой-либо категории работников</p>	<p>показатели выполнены 7</p>
1.7.	<p>Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" (далее - приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 N 287)</p>	<p>не более 40 % более 40 %</p>	<p>Предельная доля АУП и вспомогательного персонала составляет 21,8% 6</p>
1.8.	<p>Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 №287</p>	<p>От 1 / 0,5 до 1/0,7 менее 1 / 0,5 и более 1/0,7</p>	<p>Целевое соотношение от 1/0,5 до 1/0,7 6</p>
1.9.	<p>Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя (директора) организации, и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 6, и предельного</p>	<p>соблюдение показателя не соблюдение показателя</p>	<p>Кратность показателя соблюдается K1=2,92, K2=3,22, K3=3,18, K4=3,56 6</p>

1	2	3	4
	уровня соотношения средней заработной платы заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, заместителей руководителя (директора) организации, главного бухгалтера организации) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 №170-ПП «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»		
1.10.	Доля закупок, проведенных конкурентными способами, к совокупному годовому объему закупок товаров, работ, услуг	1 квартал 15% и более -9 от 7% до 14,9 %- 5 2 квартал 30% и более 3 квартал 45% и более 4 квартал 60% и более от 45% до 59,9%	Доля закупок составляет в 1 квартале составляет 19,2% 10
1.11.	Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	реализация плановых мероприятий в объеме 90—100% реализация плановых мероприятий в объеме менее 90%	Плановые мероприятия реализованы на 100% 5
1.12.	Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования	принимали участие не принимали участие	Не принимали участие 0
1.13.	Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах	принимали участие в мероприятиях не принимали участие в мероприятиях	Принимали участие в мероприятиях 3
1.14.	Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуаций с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и	отсутствие случаев(3) наличие случаев	0

1	2	3	4
	антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил		
1.15.	Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг	более 90% менее 90%	Более 90 % 2
1.16.	Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):		
	Доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку), из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки	1 квартал Не менее 10%/ менее 10% 2 квартал Не менее 30%/менее30% 3 квартал Не менее 60% 4 квартал Не менее 100%	Доля работников составляет 57,4 % 4
1.17.	Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов		
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Не менее 3% Невыполнение квоты	Выполнена в полном объеме 2
2. Дополнительные показатели эффективности деятельности организаций:			
2.1.	Для государственных автономных и бюджетных организаций социального обслуживания:		
	выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	95 – 100 % менее 95 %	90% 0
2.2.	Для государственных бюджетных, автономных организаций социального обслуживания Свердловской области, оказывающих услуги гражданам пожилого возраста, инвалидам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию		
2.2.1.	Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	Сертификат есть 5
2.2.2.	Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных стандартов	наличие сертификата отсутствие сертификата	Сертификат есть 5
	Итого баллов		85

Директор ГАУ «Тавдинский ПНИ»

А.В.Холин