

ГАУ «КЦСОН г. Краснотурьинска»

Изменения в законодательстве по охране труда 2022

Презентацию подготовил:
Специалист по охране труда
Котова А. Н.

Основные новшества новой редакции Трудового Кодекса РФ

**Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ
“О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации”**

- Самоконтроль — новое право работодателя (ст. 22 ТК РФ)
- За неприменение средств индивидуальной защиты — неоплачиваемый простой (ст. 76 ТК РФ)
- Сохранение рабочего места и среднего заработка на время психиатрического освидетельствования (ст. 185 ТК РФ)



Основные изменения X раздела Трудового Кодекса РФ

ТК РФ Статья 209. Основные понятия

Опасность — потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности

До 1 марта
2022 года

Рабочее место — место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя

С 1 марта
2022 года

Рабочее место — место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. **Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

Приказ Минтруда
России от 29.10.2021 N
774н "Об утверждении
общих требований к
организации
безопасного рабочего
места"

Профилактика опасностей и минимизация вреда здоровью — новые принципы безопасности труда

ТК РФ Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Принципы обеспечения безопасности труда	
⇓	⇓
Предупреждение и профилактики опасностей	Минимизация повреждения здоровья работников
⇓	⇓
Работодатель систематически проводит мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий	Работодатель обеспечивает постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков

Работать во вредных условиях запрещено

ТК РФ Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

Контроль станет дистанционным, а документы охраны труда — цифровыми

ТК РФ Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда

Работодатель имеет право		
⇓	⇓	⇓
Вести видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ, а также хранить полученную информацию для контроля за соблюдением ОТ	Вести документооборот в области ОТ в электронном виде	Давать ГИТ дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ и базам электронных документов работодателя в области ОТ

Работники получают исчерпывающую информацию об условиях труда

ТК РФ Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Работник вправе будет получать актуальную и достоверную информацию

⇓	⇓	⇓
Об условиях и ОТ на рабочем месте	О существующих профессиональных рисках и их уровнях	О мерах по защите от воздействия ВОПФ*, имеющих на рабочем месте

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"

* Вредные и (или) опасные производственные факторы.

**ТК РФ Глава 36.1. РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ (РАССМОТРЕНИЕ), УЧЕТ
МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ), НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ**

Микроповреждения (микротравмы) работников

ТК РФ Статья 226. Микроповреждения (микротравмы)

Микроповреждения (микротравмы) — ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя

[Приказ Минтруда России от 15.01.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений \(микротравм\) работников»](#)

Система управления охраной труда

Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»

ЗАМЕНЯЕТ

Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»

Комитет (комиссия) по охране труда

Комиссия по охране труда
Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

ЗАМЕНЯЕТ

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

План (перечень) мероприятий по улучшению условий и охраны труда труда

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

ЗАМЕНЯЕТ

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»

ТК РФ Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Апгрейд законодательства в области охраны труда

❑ Обучение по охране труда

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» - **вступает в силу с 01.09.2022, за исключением некоторых положений, которые вступают в силу с 01.03.2023**

❑ Разработка инструкций и правил по охране труда

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» - **не применяется до 01.01.2023**

❑ Оценка профессиональных рисков

1. Приказ Минтруда России № 796 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» - **действует**

2. Приказ Минтруда России № 36 от 31 января 2022 г. «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей» - **действует**

❑ Правила обеспечения и нормы выдачи СИЗ и смывающими

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» - **вступает в силу 01.09.2023**

2. Приказ Минтруда Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» - **вступает в силу 01.09.2023**

Спасибо за внимание!