

**ДОКЛАД**  
***о выполнении ключевых показателей  
эффективности деятельности  
государственного автономного  
учреждения социального обслуживания  
Свердловской области «Комплексный центр  
социального обслуживания населения  
поселка Рефтинский»***

***за 1 квартал 2022 года***

ИНН 6603010659 КПП 668301001  
Юридический адрес: 624285, СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ, п.  
РЕФТИНСКИЙ, ул. ГАГАРИНА, 26

**ДИРЕКТОР**

**ЛЮБОВЬ МИХАЙЛОВНА КАЛУГИНА**

**ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР**

**НАТАЛЬЯ ЛЕОНИДОВНА КУРЕНЕВА**

**ТЕЛЕФОН/ФАКС: 8 (34365) 3-10-01**



Доклад руководителя (директора)

Калугиной Любови Михайловны

о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности  
государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области  
«Комплексный центр социального  
обслуживания населения п. Рефтинский»  
за 1 квартал 2022 года

Глава I. Общие сведения.

|   |  |
|---|--|
| Полное наименование организации                                       | государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения поселка Рефтинский»  |
| Нормативно-правовой акт, в соответствии с которым создана организация | Постановление Правительства Свердловской области № 456-ПП от 02.06.2015 «О реорганизации и переименовании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Ветеран» поселка Рефтинский».<br>Приказ Министерства социальной политики Свердловской области № 812 от 30.12.2020 «О переименовании государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения поселка Рефтинский» и утверждении Устава государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения поселка Рефтинский»»   |
| Местонахождение   | 624285, Свердловская область, поселок Рефтинский, ул. Гагарина, д. 29а, ул. Гагарина, д. 26  |
| Основные виды деятельности  | 1. предоставление социального обслуживания в полустационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг,<br>2. предоставление социального обслуживания в форме социального обслуживания на дому, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг,<br>3. предоставление социального обслуживания в стационарной форме, включая оказание социально-бытовых услуг, социально-медицинских услуг, социально-психологических услуг, социально-педагогических услуг, социально-трудовых услуг, социально-правовых услуг, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, |



|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
|                                   | имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов, срочных социальных услуг, |
| ФИО руководителя (директора)      | Калугина Любовь Михайловна  |
| Срок действия трудового договора: |   |
| начало                            | 01.01.2021  |
| окончание                         | 31.12.2026  |

## Глава II. Выполнение ключевых показателей.

| № п/п | Наименование ключевого показателя  | Выполнение   |
|-------|--|--|
| 1     | Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания социальных услуг  | Отсутствуют (5 баллов)   |
| 2     | Обеспечение информационной открытости учреждения   | Своевременное и полное размещение (актуализация) в сети Интернет информации об организации на официальном сайте для размещения информации – 100 %<br><br>(4 балла) |
| 3     | Соблюдение сроков формирования и качество предоставления бюджетной, бухгалтерской, налоговой отчетности  | Соблюдаются<br><br>(5 баллов)  |
| 4     | Соблюдение сроков предоставления статистической отчетности, информации по отдельным запросам Министерства социальной политики Свердловской области   | Соблюдаются<br><br>(5 баллов)  |
| 5     | Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности  | Отсутствуют<br><br>(6 баллов)  |
| 6     | Сохранение достигнутого соотношения между уровнем среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности по свердловской области заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».  | 100 %<br><br>(7 баллов)  |
| 7     | Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников (далее – приказ Министерства труда и социальной защиты Российской | 19 %<br><br>(6 баллов)   |



|    |  |  |
|----|--|--|
|    | Федерации от 01.07.2013 № 287)»  |  |
| 8  | Обеспечение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников (далее-приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.07.2013 № 287)»   | 1:0,5<br><br>(6 баллов)  |
| 9  | Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора), главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 №170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области» | Соблюдение<br><br>(директор 1:4<br>гл. бухгалтер 1:3<br>зам. директора 1:3)  |
| 10 | Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг  | 100 %<br><br>(10 баллов)   |
| 11 | Своевременная и полная реализация плановых мероприятий, согласованных с надзорными органами, по обеспечению условий охраны труда, приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности   | 100 %<br><br>(5 баллов)  |
| 12 | Участие в конкурсных отборах проектов на получение грантовой поддержки, субсидирования   | Не принимали участие<br><br>(0 баллов)   |
| 13 | Участие организации, работников организации, получателей услуг, воспитанников организации в международных, всероссийских, межрегиональных, областных и районных олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, проектах.  | 1) 1 воспитанник отделения «Временный приют» принял участие во Всероссийском творческом конкурсе «Зимние забавы». Получил диплом победителя 3 степени в возрастной группе 1-4 классы.<br>2) 6 воспитанников отделения «Временный приют» приняли участие в IX Международном дистанционном |



|    |   |   |
|----|---|---|
|    |   | <p>конкурсе «Старт». Вручены 2 диплома победителя 1 степени, 1 диплом 2 степени, 3 диплома 3 степени.</p> <p>3) 6 воспитанников отделения «Временный приют» приняли участие в Епархиальном конкурсе рисунков «Свет рождественской звезды». Вручено 4 диплома победителя 1 степени.</p> <p>(3 балла)</p> |
| 14 | Отсутствие случаев чрезвычайной и (или) нештатной ситуации с получателями услуг, воспитанниками и работниками организации в результате несоблюдения мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда и санитарно-гигиенических правил  | <p>Отсутствуют</p> <p>(3 балла)</p>   |
| 15 | Результат последней проведенной независимой оценки качества оказания услуг  | <p>88,56 %</p> <p>(23 позиция среди учреждений)</p>   |
| 16 | <p>Показатель профессионального развития работников организации (дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, профессиональная переподготовка):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональную переподготовку из числа включенных в план повышения квалификации и профессиональной переподготовки)</li> </ul> | <p>Более 11 %</p> <p>(4 человека – по плану, по факту – 8)</p> <p>(4 балла)</p>   |
| 17 | <p>Реализация мер, направленных на трудоустройство инвалидов: для организаций, численность работников которых превышает 100 человек</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации</li> </ul>  | <p>Невыполнение – 0,89 %</p> <p>(0 баллов)</p>  |
| 18 | Доля воспитанников, охваченных семейными формами устройства (опека, попечительство, приемная семья), усыновлением   | <p>Передача детей в замещающие семьи в 1 кв. не осуществлялась.</p> <p>(0 баллов)</p>   |
| 19 | Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками за отчетный период   | <p>Отсутствуют</p> <p>(3 балла)</p>   |
| 20 | Отсутствие самовольных уходов воспитанников за отчетный период  | <p>2 самовольных ухода совершили 2 воспитанника</p> <p>(0 баллов)</p>   |
| 21 | Наличие сертификата системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов   | <p>№ МСК.ОС1.Б03126 от 12.12.2019</p> <p>(5 баллов)</p>   |
| 22 | Наличие сертификата системы менеджмента социальной ответственности в соответствии с требованиями международных  | <p>№ GR.RU.04ЖИН1.01511</p>   |



|    |   |   |
|----|---|---|
|    | стандартов  | от 22.02.2019<br>(5 баллов)   |
| 23 | Выполнение государственного задания на оказание социальных услуг (выполнение работ) | Исполнение госзадания за 1 квартал от квартального показателя: <b>99,72 %</b> , от годового показателя: <b>24,98 %</b><br><br>(10 баллов) |

Директор



Л.М. Калугина