

Министерство социальной политики Свердловской области
государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской
области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота»
Белоярского района»
(ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района))

ПРИКАЗ

30.07.2019г.

№ 50 *с/з*

п.г.т. Белоярский
Свердловской области

Об утверждении локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по
противодействию коррупции

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013г. №530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, центрального банка, Российской Федерации, пенсионного фонда Российской Федерации, фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний) иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», Закона Свердловской области от 20.02.2009 № 2 –ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области» с целью организации работы учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о Комиссии по противодействию коррупции ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» (Приложение №1).
2. Утвердить Положение о Конфликте интересов работников ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» (Приложение №2).
3. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» (Приложение №3).

4. Утвердить Типовые правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» (Приложение №4).
5. Программисту Ланских М.А. в срок до 30.08.2019 г. разместить Приложения 1,2,3,4 к настоящему Приказу на сайте Учреждения в сети интернет.
6. Признать утратившим силу Приказ от 31.05.2016 № 16 «Об утверждении локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по противодействию коррупции».
7. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Сажаяева

Утверждаю

Директор ГАУ «КЦСОН «Забота»

Белоярского района»

Е.В. Сажаева
«30» мая 2019 года

Кодекс этики и служебного поведения

**Работников государственного автономного учреждения социального
обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального
обслуживания населения «Забота» Белоярского района»**

П- -2019

(шифр документа)

Дата введения: 30.07 2019 года

Кодекс этики и служебного поведения работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» Белоярского района (далее – Кодекс) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. № R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), Модельного закона «Об основах муниципальной службы» (принят на девятнадцатом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ (постановление № 19-10 от 26 марта 2002 г.), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации», Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 10 декабря 1995 г. № 195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 22.08.2004 № 122-ФЗ), других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», рекомендациях Международной федерации социальных работников и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. Общие положения

Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» Белоярского района

2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» Белоярского района (далее – ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»), знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности.

3. Каждый работник ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений

настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

Статья 2. Цель Кодекса

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника органа управления социальной защиты населения и работника учреждения социального обслуживания субъекта Российской Федерации, повышение доверия граждан к органам управления социальной защиты населения и учреждениям социального обслуживания субъектов Российской Федерации, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания субъектов Российской Федерации.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» своих должностных обязанностей.

2. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере социальной защиты и социального обслуживания населения, уважительного отношения к органам управления социальной защиты населения и учреждениям социального обслуживания субъектов Российской Федерации в общественном сознании;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания субъектов Российской Федерации.

3. Знание и соблюдение работником ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»

Статья 3. Основные принципы служебного поведения работников ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»

1. Основные принципы служебного поведения работников ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» являются основой поведения граждан

Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в социальной сфере.

2. Работники ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению мер социальной поддержки и помощи, а также услуг по социальному обслуживанию;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника органа управления социальной защиты населения и работника учреждения социального обслуживания субъекта Российской Федерации;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, быть независимыми от влияния отдельных должностных лиц и административного давления;

д) соблюдать социальную справедливость и равноправно распределять социальные ресурсы с целью расширения выбора и возможностей для всех клиентов, в том числе, для неимущих, социально уязвимых и других лиц, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;

е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

ж) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

и) проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению их самобытности;

л) защищать и поддерживать человеческое достоинство клиентов социальных служб, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

м) соблюдать конфиденциальность информации о клиенте социальной службы, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для ее обеспечения;

н) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района», а также избегать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

п) соблюдать установленные в государственном органе и органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) развивать участие добровольцев, прежде всего из числа молодежи, в осуществлении работы по оказанию клиентам социальных служб и учреждений социального обслуживания в оказании и проведении мероприятий по предоставлению социально-бытовой помощи и услуг.

Статья 4. Соблюдение законности

1. Работники ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

2. Работники ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» несут ответственность перед клиентами социальных служб и перед обществом за результаты своей деятельности.

3. Работники ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее

профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Статья 5. Этика поведения работников ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»

1. Работники ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района», осуществляющие взаимодействие с работниками других структур исполнительной власти субъектов Российской Федерации, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в субъекте Российской Федерации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2. Работники ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию межведомственных конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3. Руководящие работники ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных структур, должны принимать меры к тому, чтобы они не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4. Работники ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам подведомственных структур и учреждений, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»

Статья 8. Служебное поведение

1. В служебном поведении работнику ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый

гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работник ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3. Работники ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

Статья 9. Внешний вид работника ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района»

Внешний вид работника ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

Статья 10. Ответственность работника ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» за нарушение Кодекса

Нарушение работником ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании

соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов, образуемых в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику юридической ответственности.

Соблюдение работником ГАУ «КЦСОН «Забота» Белоярского района» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.