
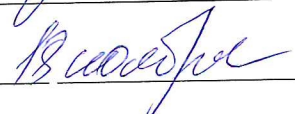


Приложение № 1
к Правилам внутреннего трудового распорядка
государственного автономного стационарного
учреждения социального обслуживания
Свердловской области
«Тагильский пансионат для престарелых и инвалидов»

СОГЛАСОВАНО

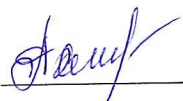
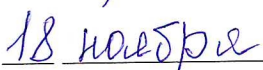
Председатель
Совета трудового коллектива


С.А. Рудакова
 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
ГАСУСО СО «Тагильский
пансионат»
№ 304 от 18.11.2021 г.

Председатель профкома


Е.В. Ахмеджанова
 2021 г.

РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

государственного автономного стационарного учреждения
социального обслуживания Свердловской области

«Тагильский пансионат для престарелых и инвалидов»
(ГАСУСО СО «Тагильский пансионат»)

Время начала и окончания ежедневной работы, ее продолжительность, время начала и окончания перерыва для отдыха и питания определяются Коллективным договором, настоящими правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными Работодателем с учетом мнения Председателя Совета трудового коллектива, выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством.

В ГАСУСО СО «Тагильский пансионат» могут быть предусмотрены следующие режимы работы:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями,
- рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику (рабочие дни, выходные дни, время начала и окончания смены, перерыва для отдыха и питания устанавливаются графиком работы) (два дня через два дня, сутки через трое);
- суммированный учёт рабочего времени;
- работа в режиме гибкого рабочего времени;
- неполная рабочая неделя и (или) неполный рабочий день;
- разделение рабочего дня на части;
- ненормированный рабочий день.

Основным режимом рабочего времени ГАСУСО СО «Тагильский пансионат» является пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями (суббота, воскресенье).

Для работников, из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала и иных работников, устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать **40 часов в неделю**:

- 40-часовая пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями;
- рабочие дни с понедельника по четверг с 8:00 ч. до 16:45 ч,
- рабочий день пятница с 8:00 ч. до 15:30 ч.
- перерыв для отдыха и питания 30 минут с 12:30 ч. до 13:00 ч,
- выходной-суббота, воскресенье.

Для работников, в структурном подразделении организации питания:

- рабочие дни с понедельника по четверг с 7:00 ч. до 15:45 ч,
- рабочий день пятница с 7:00 ч. до 14:30 ч,
- перерыв для отдыха и питания 30 минут с 12:30 ч. до 13:00 ч.
- выходной-суббота, воскресенье.

Для работников, в структурном подразделении организации питания, работающих по графику сменности (с суммированным рабочим днём), согласно перечню должностей (категорий) работников, по которым установлен СУРВ (повар, официант, кухонный рабочий, подсобный рабочий, включая Черноисточинское психоневрологическое отделение):

2 смены/2 выходных дня - по 11 часов с 7:00 ч. до 19:00 ч., устанавливается 2 перерыва для отдыха и питания продолжительностью по 30 минут:

- с 9-30 ч. до 10-00 ч.
- с 14-30 ч. до 15-00 ч.

Для работников, в структурном подразделении бытового обслуживания, работающих по графику сменности (с суммированным рабочим днём), согласно перечню должностей (категорий) работников, по которым установлен СУРВ (оператор стиральных машин):

2 смены/2 выходных дня - по 11 часов с 8:00 до 20:00 ч., устанавливается 2

перерыва для отдыха и питания продолжительностью по 30 минут:

- с 10-30 ч. до 11-00 ч.
- с 15-30 ч. до 16-00 ч.

Для работников, в структурном подразделении обслуживания и содержания зданий и территорий (Лифтёр)

2 смены/2 выходных дня - по 11 часов с 7:00 ч. до 19:00 ч., устанавливается 2 перерыва для отдыха и питания продолжительностью по 30 минут:

- с 9-30 ч. до 10-00 ч.
- с 14-30 ч. до 15-00 ч.

Для работников структурного подразделения Центр ветеранов боевых действий, устанавливается:

- 40-часовая пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями;
- рабочие дни с понедельника по пятницу с 9:00 ч. до 17:30 ч,
- перерыв для отдыха и питания 30 минут с 12:30 ч. до 13:00 ч,
- выходной-суббота, воскресенье.

Для работников в структурном подразделении Центр ветеранов боевых действий, работающих по графику сменности (с суммированным рабочим днём), согласно перечню должностей (категорий) работников, по которым установлен СУРВ (Сторож)

24ч-смена/3 выходных дня- (с 8:00 ч. утра до 8:00 ч. утра следующего дня - смена); где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обеспечивает возможность отдыха и приема пищи в рабочее время;

Для работников, в структурном подразделении ремонтно-технического и энергетического обслуживания Черноисточинского психоневрологического отделения Черноисточинского психоневрологического отделения, работающих по графику сменности (с суммированным рабочим днём), согласно перечню должностей (категорий) работников, по которым установлен СУРВ (Машинист (кочегар) котельной):

(2 график-4 смены)

- 1 смена- с 8:00 ч. до 20:00 ч. –12 часов
 - 2 смена - с 20:00 ч. до 8:00 ч. утра следующего дня-12 часов,
- с последующими двумя выходными днями;

где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обеспечивает возможность отдыха и приема пищи в рабочее время;

Для младшего и среднего медицинского персонала (отделение милосердия, отделение общего типа) устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени, но не более **39 часов в неделю:**

- рабочие дни с понедельника по четверг с 8:00 ч. до 16:33 ч,
- рабочий день пятница с 8:00 ч. до 15:18 ч,
- перерыв для отдыха и питания 30 минут с 12:30 ч. до 13:00 ч.
- выходной-суббота, воскресенье.

Для работников (младший и средний медицинский персонал), работающих по графику сменности (с суммированным рабочим днём), согласно перечню должностей (категорий) работников, по которым установлен СУРВ:

Медицинская сестра палатная отделения милосердия:

- 24ч-смена/3 выходных дня- (с 8:00 ч. утра до 8:00 ч. утра следующего дня - смена);

где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обеспечивает возможность отдыха и приема пищи в рабочее время;

Санитарка отделения милосердия, санитарка реабилитационного отделения (1 график-2 смены):

- 2 смены/2 выходных дня - по 12 часов (с 8:00 ч. до 20:00 ч. - смена);

где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обеспечивает возможность отдыха и приема пищи в рабочее время;

Санитарка отделения милосердия (2 график-4 смены):

- 1 смена- с 8:00 ч. до 20:00 ч.
- 2 смена - с 20:00 ч. следующего дня до 8:00 ч. следующего дня с последующими двумя выходными сменами;

где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обеспечивает возможность отдыха и приема пищи в рабочее время;

Для младшего и среднего медицинского персонала психоневрологического отделения, медицинской сестры по физиотерапии, устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени, но не более **36 часов в неделю:**

- рабочие дни с понедельника по четверг с 8:00 ч. до 15:57 ч,
- рабочий день пятница с 8:00 ч. до 14:42 ч,
- перерыв для отдыха и питания 30 минут с 12:30 ч. до 13:00 ч.
- выходной-суббота, воскресенье.

Медицинская сестра палатная психоневрологического отделения, включая Черноисточинское психоневрологическое отделение,

- 24ч-смена/3 выходных дня- (с 8:00 ч. утра до 8:00 ч. утра следующего дня - смена);

где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обеспечивает возможность отдыха и приема пищи в рабочее время;

Санитарка психоневрологического отделения (1 график-2 смены):

- 2 смены/2 выходных дня - по 12 часов (с 8:00 ч. до 20:00 ч. - смена);

где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обеспечивает возможность отдыха и приема пищи в рабочее время;

Санитарка Черноисточинского психоневрологического отделения (2 график-4 смены):

- 1 смена- с 8:00 ч. до 20:00 ч.
- 2 смена - с 20:00 ч. до 8:00 ч. утра следующего дня с последующими двумя выходными днями;

где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обеспечивает возможность отдыха и приема пищи в рабочее время;

Для женщин, работающих в сельской местности (Черноисточинское психоневрологическое отделение), устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени, но не более **36 часов в неделю:**

- рабочие дни с понедельника по четверг с 8:00 ч. до 15:57 ч,
- рабочий день пятница с 8:00 ч. до 14:42 ч,
- перерыв для отдыха и питания 30 минут с 12:30 ч. до 13:00 ч.
- выходной-суббота, воскресенье.

Сокращенная продолжительность рабочего времени в автономном Учреждении устанавливается:

Для работников, являющихся инвалидами I или II группы – не более **35 часов в неделю.**

Для зубного врача психоневрологического отделения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени, но не более **33 часов в неделю:**

- рабочие дни с понедельника по четверг с 8:00 ч. до 15:21 ч,
- рабочий день пятница с 8:00 ч. до 14:16 ч,
- перерыв для отдыха и питания 30 минут с 12:30 ч. до 13:00 ч.
- выходной-суббота, воскресенье.

В Учреждении устанавливаются дополнительные технологические перерывы для отдыха. Технологические перерывы включаются в рабочее время (ст.22 ТК РФ, ст. ст. 106, 107 ТК РФ. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 30.05.2003 года). Технологические перерывы устанавливаются для следующих категорий работников:

- при 8 часовом режиме рабочего времени для работников, постоянно занятых напряженной работой за компьютером, предоставляется – 2 дополнительных технологических перерыва для отдыха по 15 минут: с 10-00 ч. до 10-15 ч. и с 15-00 ч. до 15-15 ч.;
- при 12 часовом режиме рабочего времени предоставляется – 2 дополнительных технологических перерыва для отдыха по 20 минут;
- при 24 часовом режиме рабочего времени предоставляется – 4 дополнительных технологических перерыва по 20 минут.

Регламентирование технологических перерывов при 12-часовом и 24- часовом режиме рабочего времени, определяется руководителями структурных подразделений, исходя из особенностей технологического процесса (ст.ст. 107, 108, 109 ТК РФ методические рекомендации МР 2.2.9.2311-07.2.2.9, утвержденные Главсанврачом 18.12.2007 МР 2.2.9.2311-07.2.2.9. Состояние здоровья работающих, в связи с состоянием производственной среды).