



**Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации**  
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

(Роструд)

**Государственная инспекция труда в Свердловской области**

620027 г. Екатеринбург, ул. Мельковская, 12, тел: (343) 305-57-00 факс: (343) 305-57-09

E-mail: [info@git66.ru](mailto:info@git66.ru); <http://git66.rostrud.ru>

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 66/4-799-21-ППР/12-14209-И/57-294**  
**о назначении административного наказания**

" 03 " сентября 20 21 г.

620027, Свердловская область, г. Екатеринбург,  
ул. Мельковская, д. 12

(место рассмотрения дела об административном правонарушении:

**Государственная инспекция труда в**  
**Свердловской области**

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Старшим государственным инспектором Государственной инспекции труда в  
Свердловской области Ляпиной Полиной Анатольевной

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Постановления о возбуждении дела об административном правонарушении от  
07.07.2021 г.

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «1» статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

**Сведения о физическом лице (должностном лице, лице осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Головина Ирина Александровна

Год, число и месяц рождения 25.11.1978 Место рождения с. Старые Арти, Артинского  
района Свердловской области

Гражданство Российская Федерация Владение русским языком Владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания Свердловская область, пгт. Арти, ул.  
Нефедова, д. 28/32, кв. 13

Место работы, должность ГАУ "СРЦН Артинского района", директор

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) Трудовой договор № 16-21 от  
28.04.2021

Средний размер заработной платы (или дохода) нет сведений

(в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность Паспорт 6503 193168, выдан Артинским РОВД  
Свердловской области, 13.08.2002

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

Не привлекался

(не привлекался / привлекался, дата вынесения, постановления, кем вынесено)



Дело об административном правонарушении рассмотрено с участием (в присутствии) в присутствии лица, привлекаемого к административной ответственности – Головиной И.А. В отсутствие надлежаще извещенного о времени и месте рассмотрения дела об административном правонарушении и.о. прокурора Артинского района советника юстиции Сапожникова В.А.

(указать участников производства по делу об административном производстве, присутствовавших при рассмотрении административного дела, а в случае их отсутствия указать причины неявки (при наличии) и доказательства их надлежащего извещения, а также обязательные сведения о них)

которым в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях разъяснены их права и обязанности.

#### УСТАНОВЛЕНО:

Прокуратурой Артинского района проведена проверка соблюдения ГАУ "СРЦН Артинского района" (ОГРН 102660266055831, ИНН 6636006224) требований трудового законодательства.

В ходе проверки установлено, что учреждение расположено по адресу: Свердловская область, Артинский район, пгт. Арти, ул. Бажова, д. 89 (юридический адрес согласно выписке из ЕГРЮЛ), основной вид деятельности - «Деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая» (код ОКВЭД 87.90), директор учреждения - Головина Ирина Александровна.

В рамках проверки выявлены многочисленные нарушения законодательства в сфере охраны труда.

В нарушение абз. 5, 10, 14 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.4 СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40, в учреждении не проводится производственный контроль факторов производственной среды и трудового процесса.

Следовательно, работодатель опирается при исполнении своих обязанностей только на результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах. Однако ни работники, ни работодатель не имеют дополнительных необходимых сведений об условиях труда в учреждении и воздействующих на работников факторах производственной среды и трудового процесса, что также создаёт угрозу причинения вреда здоровью работников вследствие их неосведомлённости.

В силу абз. 7 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее также - ТК РФ) работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Согласно ч. 1 ст. 221 ТК РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ.

Вместе с тем, в нарушение указанных положений в ходе выездной проверки соответствующие требованиям законодательства сертификаты и декларации на средства индивидуальной защиты, выданные работникам, работодателем не представлены. Вместо них представлены сертификаты и декларации, не имеющие отношение к фактически выданным работникам средствам индивидуальной защиты в том числе документы с истекшими сроками действия.

Указанное нарушение свидетельствует о том, что средства индивидуальной защиты, выдаваемые работникам в ГАУ «СРЦН Артинского района», не прошли установленном законом порядке сертификацию и декларирование, не соответствуют предъявляемым к ним как средствам индивидуальной защиты требованиям.

В этой связи безопасность и защита работников указанными средствами не обеспечена, что



может повлечь причинение вреда здоровью работников при выполнении ими своих трудовых функций, поставить жизнь работников под угрозу.

Также, в соответствии со сводной ведомостью результатов проведения специальной оценки условий труда от 22.12.2020, в учреждении воздействию химического фактора на рабочем месте подвергаются работники по следующим профессиям/специальностям/должностям:

- 114.0.7.17 - кухонный рабочий;
- 114.0.8.18 - водитель автомобиля;
- 114.0.8.19 - механик;
- 114.0.9.20 - оператор стиральных машин;
- 114.0.9.21 - дезинфектор;
- 114.0.10.24 - уборщик служебных помещений;
- 114.0.10.26 - уборщик территорий;
- 114.0.12.39 - инструктор по труду;
- 114.0.12.42 - младший воспитатель.

В соответствии с требованиями Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, утверждённых приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2011 № 1122н (далее также - Типовые нормы), указанным работникам подлежат выдаче средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу) (п. 1 Типовых норм) в количестве 100 мл, а также очищающие средства, предусмотренные п.п. 7, 8, 9 Типовых норм в соответствующих количествах.

Кроме того, исходя из особенностей условий труда и трудовой функции работников, выдаче также подлежали:

- средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) (п. 2 Типовых норм) в количестве 100 мл., а также средства комбинированного действия (п. 3 Типовых норм) в количестве 100 мл. - дезинфекторам, уборщикам;
- средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие) в количестве 100 мл. - кухонным рабочим;
- средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих) (п. 6 Типовых норм) в количестве 200 мл – уборщикам территорий;
- очищающие кремы, гели и пасты (п. 9 Типовых норм) в количестве 200 мл., а также регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии (п. 10 Типовых норм) в количестве 100 мл. - механикам и водителям автомобиля (при исполнении им также функций механика поломках в дороге).

Вместе с тем, в нарушение приведённых норм, а также п. 24 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утверждённого приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н, не представлены для ознакомления личные карточки учёта выдачи смывающих и обезвреживающих средств, что свидетельствует об их незаведении и отсутствии в учреждении на день проведения проверки, не организована и не осуществляется выдача регенерирующих, восстанавливающих кремов (эмульсий).

Также, в соответствии с абз. 8 ч. 2 ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

В силу ч. 1-3 ст. 225 ТК РФ все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели-индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда порядке, установленном уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или)



опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

В нарушение указанных положений, а также п. 2.2.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённого постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 (далее также - правила обучения), положений раздела 9 «ГОСТ 12. 0. 004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» не обеспечено проведение стажировки на рабочих местах, стажировка на рабочих местах не проводится, что также может повлечь причинение вреда здоровью работников.

Более того, в нарушение приведённых норм, а также п. 2.1.4. Порядка обучения не проведён первичный инструктаж на рабочем месте уборщику служебных помещений Тетеревковой О.С., принятой на работу 01.04.2021.

Согласно ч. 2 ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

В соответствии с ч. 1 ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Следовательно, в нарушение ч. 1 ст. 76, абз. 9 ч. 2 ст. 212 ТК РФ работодатель не только допустил к выполнению трудовой функции лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, но и не отстранил указанных работников от работы, что могло повлечь травмирование, причинение вреда здоровью не только самих работников, но и иных находящихся в помещении учреждения лиц.

Кроме того, в нарушение абз. 12, 13 ч. 2 ст. 212, ч. 1 ст. 213 ТК РФ уборщику служебных помещений Тетеревковой О.С., принятой на работу 01.04.2021, и юриконсульту Куприяновой Т.Е., принятой на работу 05.11.2020, работодателем не обеспечено проведение обязательных предварительных медосмотров, обязанность по прохождению которых также регламентирована приказами Минздрава России от 28.01.2021 № 29н и № 1420н от 31.12.2020.

Согласно абз. 3 ч. 1 ст. 76 ТК РФ работодатель также обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Указанные обязанности работодателем в отношении Тетеревковой О.С. и Куприяновой Т.Е. по обеспечению прохождения предварительного медицинского осмотра, отстранению указанных лиц от работы при выявлении нарушений также не исполнены, чем создана угроза здоровью и безопасности указанных лиц, а также воспитанников учреждения.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В силу ч. 1 ст. 2.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее также КоАП РФ) административным правонарушением признаётся противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое КоАП РФ или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

В соответствии с ч. 1 ст. 2.4 КоАП РФ административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Согласно распоряжению № 251-РП от 20.04.2018, приказу № 50/1-д от 04.05.2018 о заключении трудового договора с И.А. Головиной, трудовому договору № 30/1-18 от 04.05.2018,



а также аналогичному трудовому договору № 16-21 от 28.04.2021 Головина Ирина Александровна принята на должность директора ГАУ "СРЦН Артинского района".

В силу пп. 5 п. 4 должностной инструкции от 30.09.2019 исполнение должностных обязанностей директора организации социального обслуживания граждан ориентировано на реализацию задачи по осуществлению полномочий работодателя в трудовых отношениях с работниками организации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Согласно п. 9 должностной инструкции директор должен обладать знаниями основ трудового законодательства.

В соответствии с пп. 1 п. 11 должностной инструкции к основным функциям директора организации относятся планирование и контроль деятельности организации.

Кроме того, директор обеспечивает организацию и контроль административно-хозяйственной и финансовой деятельности организации, а также решает кадровые, административные, финансовые, хозяйственные и иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области, уставом организации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (пп. 17, 24 п. 13 должностной инструкции).

Также, в силу пп. 27 п. 13 должностной инструкции именно директор осуществляет контроль за соблюдением работниками норм трудового законодательства, правил и норм охраны труда, локальных нормативных актов по кадровым вопросам, организации труда, в том числе правил внутреннего трудового распорядка организации.

Согласно пп. «е» п. 9 трудового договора от 04.05.2018 руководитель обязан обеспечивать работникам учреждения безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, а также социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации, создавать условия и механизмы стимулирования повышения качества работы.

Аналогичные обязанности закреплены пп. «е» п. 9 трудового договора от 28.04.2021.

Таким образом, установлено, что директором ГАУ «СРЦН Артинского района» Головиной И.А. допущены системные нарушения законодательства в сфере охраны труда, не только поставившие под угрозу безопасность работников, их здоровье и жизнь, но и безопасность воспитанников учреждения.

Согласно ст. 419 Трудового Кодекса Российской Федерации лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются в т.ч. к административной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

В материалах дела отсутствуют доказательства, подтверждающие, что директором ГАУ «СРЦН Артинского района» приняты все зависящие от неё меры по соблюдению требований законодательства об охране труда, в связи с чем, в действиях (бездействии) директора ГАУ «СРЦН Артинского района» Головиной И.А. содержатся признаки административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ - нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2-4 настоящей статьи и частью 3 статьи 11.23 настоящего Кодекса.

Доказательства, исключающие возможность директора ГАУ "СРЦН Артинского района" соблюсти правила, за нарушение которых данной нормой предусмотрена административная ответственность, в том числе вследствие объективно непреодолимых обстоятельств и других чрезвычайных, непредвиденных препятствий, находящихся вне его контроля, не представлено.

Местом совершения административного правонарушения является место нахождения учреждения, то есть место, где фактически должны были соблюдаться требования охраны труда, а именно: Свердловская область, Артинский район, пгт. Арти, ул. Бажова, д. 89.

Обстоятельств смягчающих или отягчающих ответственность не установлено.

Положения ст. 2.9 КоАП РФ о малозначительности деяния не могут быть применены, поскольку допущенное правонарушение совершено в сфере охраны труда работников, существенно нарушает гарантированные Конституцией РФ и федеральным законодательством трудовые права граждан, посягают на безопасные условия их труда, жизнь и здоровье лиц,



выполняющих трудовую функцию, а также лиц, обеспечение проживания которых является основным видом деятельности учреждения.

Факт административного правонарушения подтверждается трудовыми договорами с работниками от 05.11.2020 № 41, от 01.04.2021 № 10, приказами о приеме на работу от 05.11.2020 № 197-ЛС, от 01.04.2021 № 50-ЛС, выкопировками из журнала регистрации приказов по личному составу, сводной ведомостью результатов проведения специальной оценки условий труда от 22.12.2020, а также ответом ГАУ «СРЦН Артинского района» о рассмотрении представления прокуратуры Артинского района.

Правонарушение допущено лицом, привлекаемым к административной ответственности, 05.11.2020, 01.04.2021, - в части непроведения инструктажей и необеспечения прохождения обязательных медицинских осмотров, 16.04.2021 - в части неотстранения работников от работы, а также по состоянию на 16.04.2021 - в отношении иных допущенных нарушений, следовательно, срок привлечения к административной ответственности не истек.

Дело об административном правонарушении рассмотрено в присутствии лица, привлекаемого к административной ответственности – Головиной И.А., в отсутствие надлежаще извещенного о времени и месте рассмотрения дела об административном правонарушении и.о. прокурора Артинского района советника юстиции Сапожникова В.А.

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Постановление о возбуждении дела об административном правонарушении от 28.01.2021;
2. Материалы проверки.

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 1 » статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие административную ответственность:

не установлены

(при наличии указываются подробные обстоятельства со ссылкой на доказательства, подтверждающие такие обстоятельства)

отягчающие административную ответственность

не установлены

(при наличии указываются подробные обстоятельства со ссылкой на доказательства, подтверждающие такие обстоятельства)

иные обстоятельства

не установлены

(личность виновного, его имущественное положение, имущественное и финансовое положение юридического лица)

Основания замены административного наказания в виде административного штрафа предупреждением в соответствии со ст. 3.4., 4.4.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

не установлено

(установлены / не установлены. При наличии оснований замены административного наказания в виде административного штрафа предупреждением в соответствии со ст. 3.4., 4.1.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях дополнительно указывается мотивированное решение замены штрафа предупреждением)

Основания назначения наказания в виде административного штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа в соответствии со ст. 4.1. КоАП РФ

не установлено



(установлены / не установлены. При наличии оснований назначения наказания в виде административного штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа указываются исключительные основания со ссылками доказательства)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

### ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Директора ГАУ "СРЦН Артинского района" Головину Ирину Александровну  
(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере

**Две тысячи рублей 00 копеек**

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере - нет

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет № 03100643000000016200 УФК ПО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ кор счет 40102810645370000054 ИНН/КПП 6660014963/667801001 УФК по Свердловской области г. Екатеринбург БИК 016577551 КБК 15011601051010271140, УИН 15062082021001150775, ОКТМО 65701000 л/с 04621466400- физические лица, ОКАТО указывают свой - юридические лица, Назначение платежа административный штраф по постановлению.

(полное наименование и реквизиты банка)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке судом общей юрисдикции в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 8 (343) 305-57-02.

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении  
Старший государственный инспектор Государственной инспекции труда в Свердловской области

**Ляпина П.А.**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА

03.09.2021

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден,

Головина И.А. Кошар 03.09.2021г.

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копию настоящего постановления получил Головина И.А. Кошар 03.09.21г.

---

(фамилия, инициалы физического лица)

---

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена

И.о. прокурора Артинского района советнику юстиции Сапожникову В.А. по адресу:  
623340, Свердловская область, Артинский р-н, пгт. Арти ул. Молодежная, д. 4.

Сопроводительное письмо № 66/4-799-21-СП/2 от 03.09.2021.

---

(адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего, дата и номер сопроводительного письма)

Дата выдачи постановления

03.09.2021 г.

---

(число, месяц, год)

Дата вступления в законную силу

---

(число, месяц, год)

Дата обращения к исполнению

---

(число, месяц, год)**Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение**

Административный штраф в сумме \_\_\_\_\_ рублей с \_\_\_\_\_

---

(фамилия, инициалы,

---

должность физического лица либо наименование юридического лица)

---

взыскан путем перечисления « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

---

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)