государственное автономное учреждение социального обслуживания Свердловской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Лювена» Кировского района города Екатеринбурга»

П Р И К А З

05 сентября 2019г. № 154 - од

г. Екатеринбург

Об утверждении Положения о кодексе этики работников организации

В целях исполнения статьи 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о кодексе этики работников государственного автономного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Лювена» Кировского района города Екатеринбурга»
2. Заместителю директора Зайцевой М.М. разместить Положение о Кодексе этики работников в ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции», в общем ресурсе учреждения в папке «Ознакомление сотрудников».
3. Заместителю директора Семяшкиной М.Л. ознакомить коллектив ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга» с Положение о Кодексе этики работников под роспись.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор Е.В. Ваулина

Главный бухгалтер Е.Г. Панкратова

Юрисконсульт С.М. Клячин

С приказом ознакомлен:

Семяшкина М.Л. 05.09.2019

Зайцева М.М. 05.09.2019г

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
государственного автономного учреждения
социального обслуживания Свердловской
области «Реабилитационный центр
«Лювена»
Кировского района города Екатеринбурга»
от 05.09.2019 г. № 154-од
« Об утверждении Кодекса этики и
служебного поведения работников ГАУ «РЦ
«Лювена» Кировского района
г. Екатеринбурга»

Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга».

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга».
(далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. No273-ФЗ«О противодействии коррупции», статьи 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга».
1.3. Целью Кодекса является обобщение этических норм, и установление единых правил поведения работников ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.
1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга» своих должностных обязанностей.
1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений работников ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга» в процессе работы в учреждении, основанных на нормах морали, уважительном отношении к осуществляемой работниками учреждения деятельности в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга» их самоконтроля.

1.6. Гражданин при поступлении на работу в ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику учреждения надлежит принять все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

2.Основные принципы и правила служебного поведения работников ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга».

2.1.Основные принципы служебного поведения работников ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга».
являются основой их поведения при исполнении должностных обязанностей по занимаемой в учреждении должности.
2.2. Работники ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга».
призваны:
-исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
-исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их профессиональной деятельности;
-осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах полномочий учреждения, установленных законодательством Российской Федерации, а также в соответствии с внутренними нормативными документами ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга»;
-не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
-исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
-соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
-соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
-проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, должностными лицами, коллегами и подчиненными;
-проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
-воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками учреждения должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работников ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга» или авторитету учреждения;
-не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность учреждения, государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, граждан и работников ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга» при решении вопросов личного характера;

-воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга», его руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;
-соблюдать установленные в учреждении правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
-постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников учреждения.
Работники ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга» обязаны:
-соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, внутренние нормативные документ ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга»;
-соблюдать запреты, ограничения и обязанности, налагаемые на работников государственных учреждений законодательством Российской Федерации;
-противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
-принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
-принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей;
-воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
2.3.Работники ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения (Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга»), должны быть образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, не допускать по отношению к работникам ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга» необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности.
2.4.Работники ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, должны принимать меры к минимизации риска совершения подчиненными работниками коррупционных правонарушений, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. Этические правила служебного поведения работников ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга»

3.1.В служебном поведении работникам ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга» необходимо руководствоваться положениями Конституции Российской Федерации о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работникам учреждения следует воздерживаться:
-от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических предпочтений или религиозной принадлежности;
-от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
-от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
3.3. Работники ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.
3.4. Работники ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.
3.5. Внешний вид работников ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность и аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. В случае несоблюдения положений Кодекса работники ГАУ «РЦ «Лювена» Кировского района г. Екатеринбурга» несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
4.2.Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях комиссии по урегулированию споров между работниками учреждения.
4.3.Соблюдение работниками положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.