ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 октября 2013 г. N 1218-ПП

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

"ОБЛАСТНОЙ ИНФОРМАЦИОННО-РАСЧЕТНЫЙ ЦЕНТР"

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 27 декабря 2004 года N 234-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области", в целях установления системы оплаты труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области "Областной информационно-расчетный центр" Правительство Свердловской области постановляет:

1. Утвердить:

1) [размеры](#P30) должностных окладов по должностям работников государственного казенного учреждения Свердловской области "Областной информационно-расчетный центр" (прилагаются);

2) [Порядок и условия](#P72) применения стимулирующих, компенсационных и иных выплат, выплачиваемых за счет средств областного бюджета работникам государственного казенного учреждения Свердловской области "Областной информационно-расчетный центр" (прилагаются);

3) [Порядок и размеры](#P122) оплаты труда директора государственного казенного учреждения Свердловской области "Областной информационно-расчетный центр" (прилагаются).

2. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на Первого Заместителя Председателя Правительства Свердловской области В.А. Власова.

Председатель Правительства

Свердловской области

Д.В.ПАСЛЕР

Утверждены

Постановлением Правительства

Свердловской области

от 8 октября 2013 г. N 1218-ПП

РАЗМЕРЫ

ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ

ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

"ОБЛАСТНОЙ ИНФОРМАЦИОННО-РАСЧЕТНЫЙ ЦЕНТР"

|  |  |
| --- | --- |
|  Наименование должностей  | Должностной оклад в рублях  |
| Директор  |  25102  |
| Заместитель директора, заместитель директора -начальник отдела  |  22591  |
| Начальник отдела - главный бухгалтер  |  16981 - 18459  |
| Начальник отдела  |  16981 - 18459  |
| Заместитель начальника отдела  |  15285 - 16615  |
| Главный специалист  |  11817 - 13295  |
| Ведущий специалист  |  10343 - 11817  |
| Специалист I категории  |  8128 - 9603  |
| Инженер  |  10072 - 11750  |
| Водитель  |  7911 - 8784  |
| Уборщик служебных помещений  |  4315  |

Утверждены

Постановлением Правительства

Свердловской области

от 8 октября 2013 г. N 1218-ПП

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

ПРИМЕНЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ, КОМПЕНСАЦИОННЫХ И ИНЫХ ВЫПЛАТ,

ВЫПЛАЧИВАЕМЫХ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА РАБОТНИКАМ

ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

"ОБЛАСТНОЙ ИНФОРМАЦИОННО-РАСЧЕТНЫЙ ЦЕНТР"

1. Работникам государственного казенного учреждения Свердловской области "Областной информационно-расчетный центр" (далее - Центр) за счет средств областного бюджета выплачиваются следующие стимулирующие, компенсационные и иные выплаты к должностным окладам:

1) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (за исключением водителя) в размере до 50 процентов должностного оклада;

2) ежемесячная надбавка за стаж работы в Центре исчисляется исходя из общей продолжительности работы в Центре и с учетом работы в органах, стаж работы в которых включается в стаж (общую продолжительность) государственной гражданской службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет:

|  |  |
| --- | --- |
|  Стаж работы  | Процент от должностного оклада |
| от 1 до 5 лет  |  10  |
| от 5 лет до 10 лет |  15  |
| от 10 до 15 лет  |  20  |
| свыше 15 лет  |  30  |

3) ежемесячная надбавка водителю за классность в следующих размерах:

за 1 класс - 25 процентов от должностного оклада (категории B, C, D, E);

за 2 класс - 10 процентов от должностного оклада (категории B, C, E либо только D);

4) ежемесячная доплата водителю за особые условия труда в размере до 50 процентов от должностного оклада.

2. По результатам работы работникам Центра выплачивается премия (размер премии максимально не ограничивается).

3. Для расчета заработной платы работников Центра применяется районный коэффициент.

4. Работникам Центра может быть оказана материальная помощь, средства на выплату которой предусматриваются без учета районного коэффициента.

5. Условия выплаты стимулирующих, компенсационных и иных выплат работникам Центра определяются соответствующими положениями, утвержденными приказами директора Центра.

6. При утверждении фонда оплаты труда работников Центра сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (за исключением водителя) - в размере 3 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за стаж работы исходя из фактических выплат, но не более 2 должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки водителю за классность:

за 1 класс - в размере 3 должностных окладов;

за 2 класс - в размере 1,2 должностного оклада;

4) ежемесячной доплаты водителю за особые условия труда - в размере 6 должностных окладов;

5) премии по результатам работы - в размере 3 должностных окладов;

6) районного коэффициента - в размере, установленном законодательством Российской Федерации;

7) материальной помощи - в размере 2 должностных окладов, средства на выплату материальной помощи предусматриваются без учета районного коэффициента.

Утверждены

Постановлением Правительства

Свердловской области

от 8 октября 2013 г. N 1218-ПП

ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ

ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА ГОСУДАРСТВЕННОГО

КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

"ОБЛАСТНОЙ ИНФОРМАЦИОННО-РАСЧЕТНЫЙ ЦЕНТР"

1. Оплата труда директора государственного казенного учреждения Свердловской области "Областной информационно-расчетный центр" (далее - Центр) производится на основании трудового договора и состоит из:

1) должностного оклада;

2) стимулирующих, компенсационных и иных выплат, установленных порядком и условиями применения стимулирующих, компенсационных и иных выплат, выплачиваемых за счет средств областного бюджета работникам государственного казенного учреждения Свердловской области "Областной информационно-расчетный центр".

2. Условия, порядок и конкретный размер стимулирующих, компенсационных и иных выплат директору Центра определяются Министерством социальной политики Свердловской области.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора Центра и средней заработной платы работников учреждения устанавливается Министерством социальной политики Свердловской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в кратности от 1 до 8.